BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Setelah penulis melakukan penelitian tentang pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja (kinerja) SDI di Bank BNI Cabang Syari'ah Cirebon, penulis dapat menyimpulkan sebagai berikut :

1. Pelatihan pada Bank BNI Cabang Syari'ah Cirebon cukup memadai, hal ini dapat terlihat dari hasil pengolahan angket variable X, dari 16 responden tidak ada seorangpun yang menyatakan kurang (rendah) atau 0 %. Sedangkan responden yang menyatakan cukup atau sedang mencapai 50 %, dan yang menyatakan sangat memadai (tinggi) 50 %. Secara kumulatif pelatihan pada Bank BNI Cabang Syari'ah Cirebon telah mencapai 80, 38 % dari kriteria yang ditetapkan, hal ini termasuk pada kategori kriterium tinggi, dengan jarak interval 68 % - 100 %.
2. Produktivitas kerja SDI (karyawan) pada Bank BNI Cabang Syari'ah Cirebon, menurut persepsi karyawan adalah cukup. Dari 16 responden sebanyak 56,25% menyatakan kinerja karyawan cukup (sedang), dan 43, 75 % menyatakan kinerja karyawan tinggi. Tidak ada seorangpun yang menyatakan kinerja karyawan kurang (rendah) atau 0 %. Secara kumulatif kinerja karyawan pada Bank BNI Syari'ah Cabang Cirebon telah mencapai 82, 25 %

dari kriteria yang ditetapkan, hal ini termasuk pada kategori kriterium tinggi, dengan jarak interval 68, % - 100 %.

3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara pelatihan dengan produktivitas kerja SDI pada Bank BNI Cabang Syari'ah Cirebon yang ditunjukan dengan diperolehnya nilai koefisien Korelasi (r_s) sebesar 0, 806 yang termasuk kategori ***Sangat Kuat***, serta ditunjukan dengan hasil pengujian signifikansi korelasi antara pelatihan dengan Produktivitas kerja SDI, yang hasilnya ditolaknya Ho dan diterimanya Ha (hipotesis yang penulis ajukan), dan pada uji t dengan diperolehnya $t_{hitung} > t_{tabel}$ (5, 089 > 1, 761). Adapun besarnya pengaruh ditunjukan dari hasil perhitungan persamaan regresinya yaitu : Y = 6, 680 + 0, 551 X yang berarti bahwa setiap peningkatan pelatihan sebesar 1, maka produktivitas kerja karyawan akan mengalami peningkatan sebesar 0, 551. dan dari uji determinasi (penentu) diperoleh nilai sebesar 64, 90 %, yang termasuk kategori ***Kuat.*** Hal ini menunjukan bahwa pelatihan yang dilaksanakan berpengaruh terhadap produktivitas kerja SDI sebesar 64, 90 %, sisanya 35, 10 % ditentukan oleh faktor lain diluar pelatihan.

B. Rekomendasi

1. Pelatihan dalam suatu organisasi sebagai salah satu upaya untuk pengembangan Sumber Daya Insani (SDI), merupakan suatu siklus yang harus dilakukan secara terus menerus, karena organisasi harus berkembang, untuk mengantisipasi perubahan diluar organisasi, dan agar setiap karyawan mampu menyesuaikan diri dengan perubahan-perubahan yang ada. Untuk itu maka kemampuan SDI dalam suatu organisasi harus terus menerus ditingkatkan seirama dengan kemajuan dan perkembangan organisasi.
2. Untuk meningkatkan aktivitas perusahaan dan kinerja karyawan maka perusahaan lebih memperhatikan dan memberi kesempatan kepada karyawan baru yang berlatar belakang pendidikan ekonomi syariah.
3. Produktivitas kerja yang terus meningkat, sebaiknya dapat dipertahankan pihak bank dan terus ditingkatkan agar dapat mencapai tujuan bank dan yang lebih penting lagi perkembangan yang sehat terus di pertahankan oleh Bank BNI Cabang Syari'ah Cirebon, sehingga Bank BNI Syari'ah menjadi bank syari'ah yang semakin prima dan terkemuka di Indonesia.

Demikianlah kesimpulan dan rekomendasi atau saran-saran yang dapat penulis kemukakan, mudah-mudahan dapat bermanfaat dan menambah masukan terutama bagi BNI Syari'ah itu sendiri.