

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan penulis tentang produktivitas perusahaan terhadap kesejahteraan karyawan pada PD. Bukit Shafa, maka penulis dapat menyimpulkan sebagai berikut :

1. Terdapat hubungan yang sangat positif antara pelaksanaan peningkatan produktivitas perusahaan dengan peningkatan kesejahteraan karyawan PD. Bukit Shafa Weru Plered Cirebon yang ditunjukkan dengan diperolehnya nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,5583 termasuk ke dalam kategori sedang dan diterimanya H_a dan ditolaknya H_o dengan nilai $Rho_{hitung} > Rho_{tabel}$ ($0,6001 > 0,475$) dan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($15,0048 > 1,753$).
2. Pelaksanaan pemberian peningkatan produktivitas perusahaan berpengaruh terhadap peningkatan kesejahteraan karyawan PD. Bukit Shafa Weru Plered Cirebon yang ditunjukkan dengan :
 - (a) Hasil perhitungan koefisien (a) diperoleh nilai sebesar 50,5377 dan koefisien (b) sebesar 0,1208. Maka persamaan regresinya dapat ditulis yaitu $Y = 50,5377 + 0,1208 X$.
 - (b) Berdasar analisis koefisien determinasi didapat koefisien determinasi sebesar 36,01%. Hal ini berarti bahwa peningkatan kesejahteraan karyawan sebagai akibat dari peningkatan produktivitas perusahaan

ditentukan 36,01% dan selebihnya 63,99% ditentukan oleh faktor-faktor lain.

B. Saran

1. Dalam rangka meningkatkan kesejahteraan karyawan, hendaknya dari pihak perusahaan harus meningkatkan produktivitas perusahaan. Karena ini merupakan korelasi yang signifikan, dimana dengan meningkatnya produktivitas perusahaan maka kesejahteraan karyawanpun akan meningkat dan pihak perusahaanpun harus memperhatikan hubungan kerja antara karyawan dengan pihak perusahaan baik itu dari segi pemberian jamsostek, upah lembur yang sesuai maupun lingkungan kerja yang kondusif.
2. Melihat dari besarnya pengaruh peningkatan produktivitas perusahaan terhadap peningkatan kesejahteraan karyawan yaitu sebesar 36,10% khususnya di PD. Bukit Shafa. maka hendaknya perusahaan harus memperhatikan tingkat peningkatan produktivitas perusahaan agar tetap dinamis dan dipertahankan.
3. Dalam peningkatan kesejahteraan karyawan terdapat faktor lain diluar peningkatan produktivitas perusahaan. Maka perusahaan harus memperhatikan faktor tersebut. Dengan cara meningkatkan profesionalisme manajemen, karena dengan meningkatnya kesejahteraan karyawan maka peningkatan produktivitas perusahaanpun akan terkena dampak positif juga, Hal ini disebabkan oleh korelasi (hubungan) yang baik antara karyawan dengan perusahaan hal ini akan

mampu mempertahankan existensi perusahaan yang akan mampu bersaing dipasaran, baik dipasaran domestik maupun pasaran mancanegara.

C.IMPLIKASI

Pelaksanaan produktivitas perusahaan yang baik akan meningkatkan taraf kesejahteraan karyawan tentunya sekali lagi, ini merupakan suatu korelasi yang baik antara karyawan dengan perusahaan. Dengan meningkatnya produktivitas perusahaan, diharapkan kesejahteraan karyawan akan lebih baik. Dengan terciptanya kesejahteraan bagi semua pihak ini akan membantu pemerintah dalam rangka pengentasan kemiskinan, sebab karyawan yang sejahtera merupakan tujuan dari perusahaan maupun pemerintah. Dan ini sangat sejalan dengan prinsip ekonomi syari'ah yang pada dasarnya menginginkan terciptanya kesejahteraan sosial.