

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA KARYAWAN
DENGAN PRODUKTIVITAS PERUSAHAAN
DI PD PERINTIS PLERED – CIREBON**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan Islam (S.Pd.I)
pada Program Studi Ilmu Pengetahuan Sosial
Jurusan Tarbiyah STAIN Cirebon



Oleh

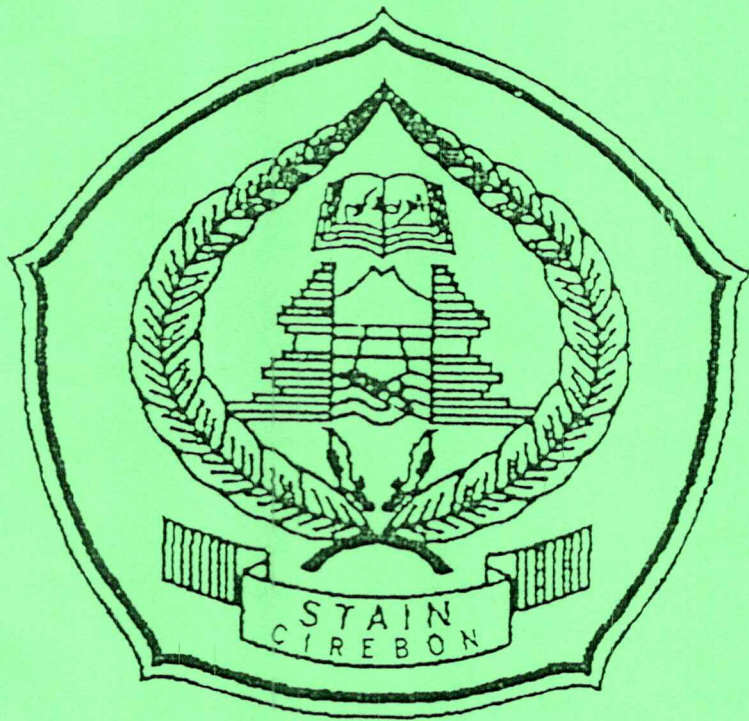
WAWAN SETIAWAN

NIM : 50247024

**DEPARTEMEN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI (STAIN)**

CIREBON

2006 M / 1427 H



IKHTISAR

Wawan Setiawan : “*Hubungan Antara Motivasi Kerja Karyawan dengan Produktivitas Perusahaan pada PD. Perintis Plered-Cirebon*”.

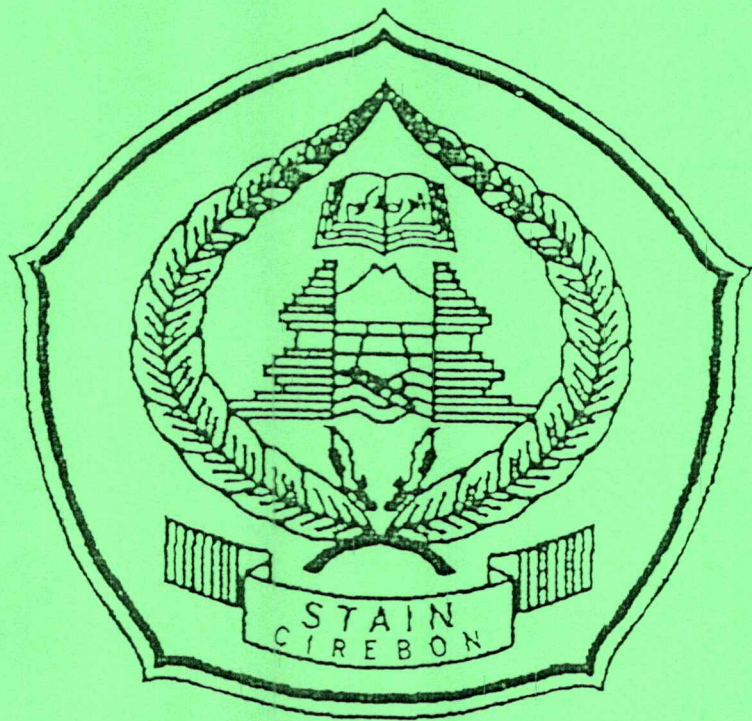
Motivasi sebagai daya penggerak yang dapat melahirkan sejumlah aktivitas dalam upayanya mencapai suatu tujuan harus menjadi agenda penting bagi setiap perusahaan. Jika dalam diri setiap karyawan memiliki banyak harapan yang di dukung dengan motivasi yang ada, baik dari dalam maupun dari luar, maka produktivitas kerja yang menjadi bagian dari tujuan perusahaan akan terwujud dengan sendirinya. Karenanya untuk mengukur tingkat peningkatan produktivitas perusahaan hendaknya pihak perusahaan melakukan pendekatan dengan cara memotivasi karyawan guna saling menguntungkan antara karyawan dan perusahaan.

Tujuan yang hendak dicapai dari penelitian ini yaitu; untuk memperoleh data tentang motivasi kerja karyawan, produktivitas perusahaan serta hubungan antara motivasi kerja karyawan dengan tingkat produktivitas perusahaan

Dasar pemikiran yang muncul bahwa; keberhasilan perusahaan di dukung oleh banyak faktor; modal, mesin atau teknologi, terutama sumberdaya manusia yang berjiwa kewira usahaan. Motivasi kerja akan terbangun oleh sarana dan prasarana yang memadai demikian halnya produktivitas perusahaan akan meingkat dan terbangun oleh beberapa komponen dasar yang sama diperlukannya dalam perusahaan.

Pendekatan penelitian yang digunakan penulis adalah pendekatan empirik melalui proses terjun langsung di lapangan yang menjadi objek penelitian dengan cara observasi, wawancara, penyebaran angket dan studi dokumentasi. Adapun data teoritik yang dibutuhkan adalah bersumber dari beberapa buku yang menjadi sumber referensi dan relevan dengan bahasan teorits dalam Skripsi ini.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini manunjukkan bahwa; upaya menumbuhkan motivasi kerja dipandang positif oleh sebagian besar (94,86%) karyawan, kendati tingkat produktivitas perusahaan masih dibawah angka pencapaian motivasi kerja yaitu hanya 89,98%. Adapun tingkat hubungan korelasi antara variabel X dan variabel Y menunjukkan adanya signifikansi dengan nilai $r_{y1} = 0,50$. Jika perolehan sebesar 0,5 ini dikonsultasikan dengan interval nilai r yang berada antara 0,41 – 0,60, maka berarti perolehan tingkat korelasinya adalah dalam batas sedang atau cukup.



PERSETUJUAN

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA KARYAWAN
DENGAN PRODUKTIVITAS PERUSAHAAN
DI PD PERINTIS PLERED CIREBON**

Oleh :

WAWAN SETIAWAN
NIM : 50247024

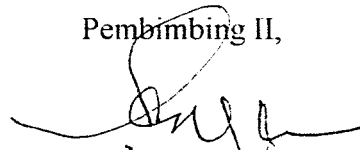
Menyetujui :

Pembimbing I,

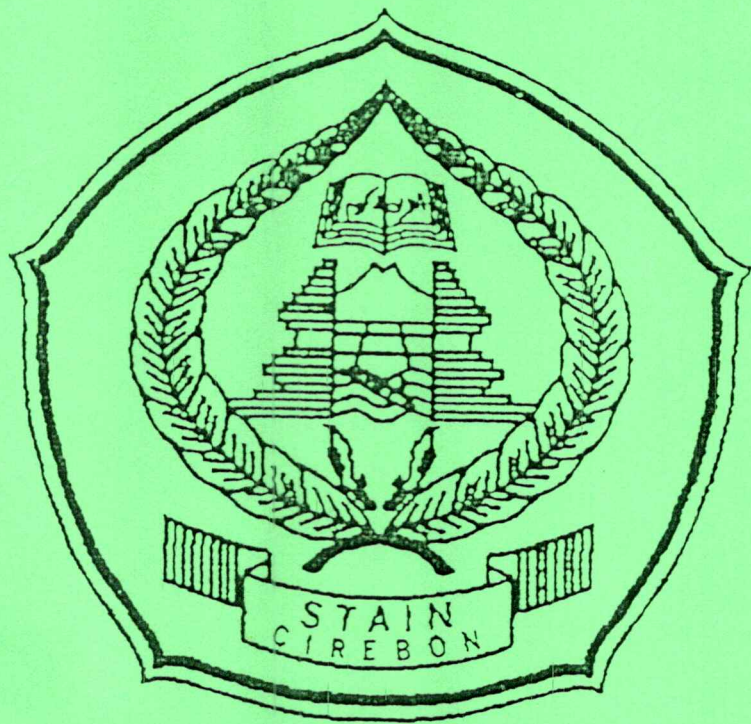


Drs. H. Maman Supriatman, M.Pd
NIP : 150 213 631

Pembimbing II,



Drs. H. Efendi S.Umar, M.Ag
NIP : 150 181 739



PENGESAHAN

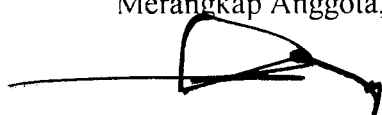
Skripsi yang berjudul ***“Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Produktivitas Perusahaan” di PD Perintis Plered – Cirebon.*** Oleh Wawan Setiawan Nomor Pokok 50247024, telah diujikan dalam Sidang Munaqasah di Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Cirebon pada tanggal 10 Pebruari 2007.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Islam (S.Pd.I) pada Jurusan Tarbiyah Program Studi Tadris Ilmu Pengetahuan Sosial (IPS) Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Cirebon.

Cirebon, 10 Pebruari 2007

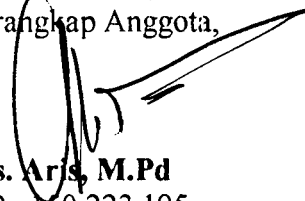
Sidang Munaqasah,

Ketua,
Merangkap Anggota,



Drs. H. Abdul Latief, M.Pd
NIP : 150 207 744

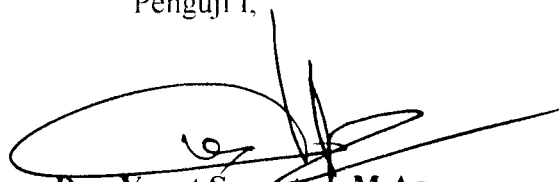
Sekretaris,
Merangkap Anggota,



Drs. Aris, M.Pd
NIP : 150 223 195

Anggota,

Penguji I,

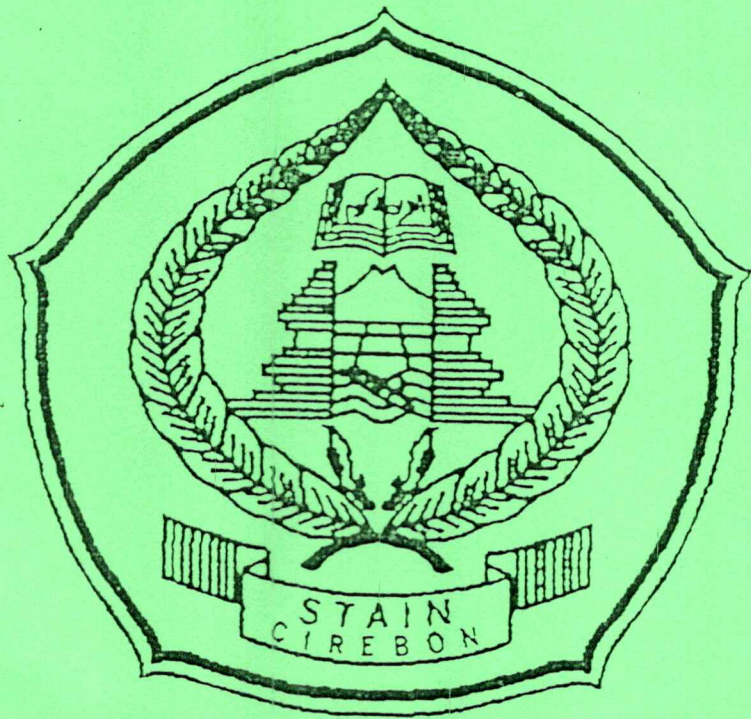


Drs. Yayat Suryatna, M.Ag
NIP : 150 233 003

Penguji II,



Drs. Zuardi Bahar, SH. M.Pd
NIP : 150 170 402



NOTA DINAS

Kepada Yth :
Ketua jurusan tarbiyah
STAIN Cirebon
Di -
Cirebon

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Setelah melakukan pembimbingan, telaah, arahan dan koreksi terhadap penulisan Skripsi dari saudara:

Nama : Wawan Setiawan

Nomer Pokok : 50247024

Judul Skripsi : *"Hubungan Antara Motivasi Kerja Karyawan dengan Produktivitas Perusahaan di PD.Perintis Plered-Cirebon"*

Kami berpendapat bahwa Skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Jurusan Tarbiyah STAIN Cirebon untuk dimunaqasahkan.

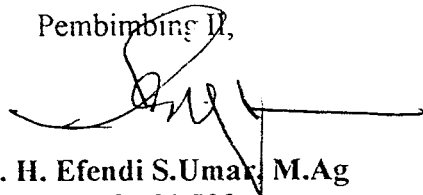
Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pembimbing I,

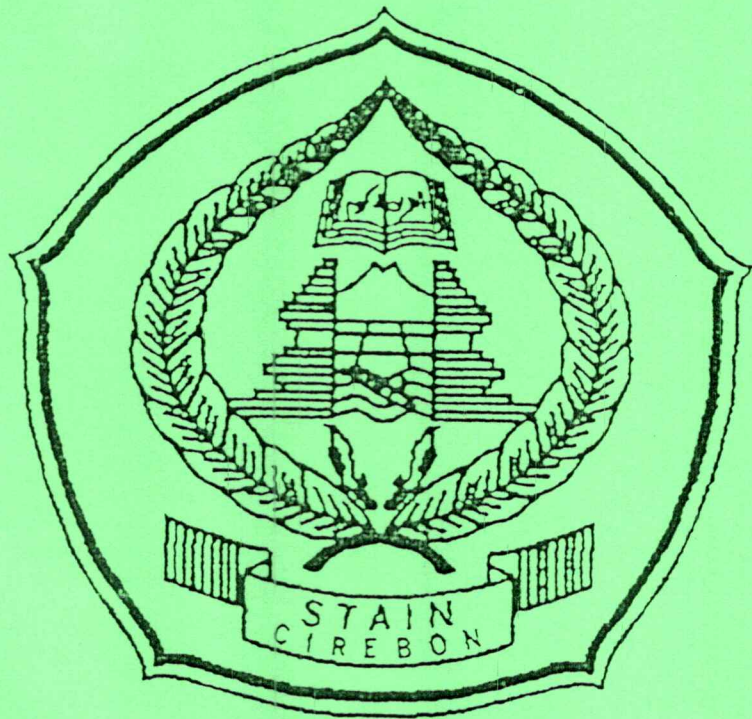


Drs. H. Maman Supriatman, M.Pd
NIP : 150 213 631

Pembimbing II,



Drs. H. Efendi S. Umar, M.Ag
NIP : 150 181 739



PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

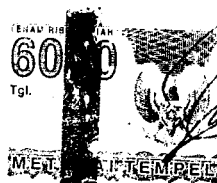
Dengan ini saya menyatakan bahwa Skripsi yang saya susun berjudul: "*Hubungan Antara Motivasi Kerja Karyawan dengan Produktivitas Perusahaan di PD.Perintis Plered-Cirebon*"

Seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dengan masyarakat keilmuan.

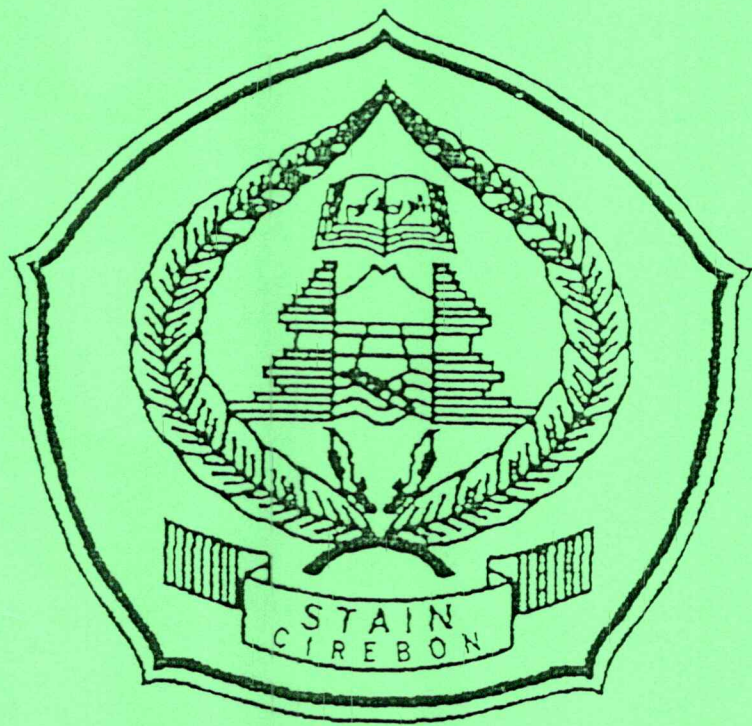
Atas pernyataan ini saya siap menanggung resiko/sangsi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya.

Cirebon, Desember 2006

Yang Membuat Pernyataan,



Wawan Setiawan
NIM : 50247024



RIWAYAT HIDUP

Nama lengkap penulis WAWAN SETIAWAN, penulis dilahirkan di desa Panembahan kecamatan Weru kabupaten Cirebon, pada tanggal 21 September 1978 pasangan suami istri bernama Bapak Abdul Djalil dan Ibu Umi Kulsum. Penulis adalah anak pertama dari lima bersaudara. Dalam menempuh pendidikan penulis memulai jenjang pendidikan di sekolah :

1. Madrasah Ibtida'iyah (MI) DARUL HIKAM Kec. Lemah Wungkuk, Cirebon.
Berijazah tahun 1991.
2. Madrasah Tsanawiyah (MTs) NAHDATUL ULAMA. Plered Kab. Cirebon.
Berijazah tahun 1994.
3. Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) AL-MUSYAWIRIN Kab. Cirebon.
Berijazah tahun 1998.
4. AMIK POLTEK Bypass Cirebon. Di Manajemen Informatika tahun 1999.

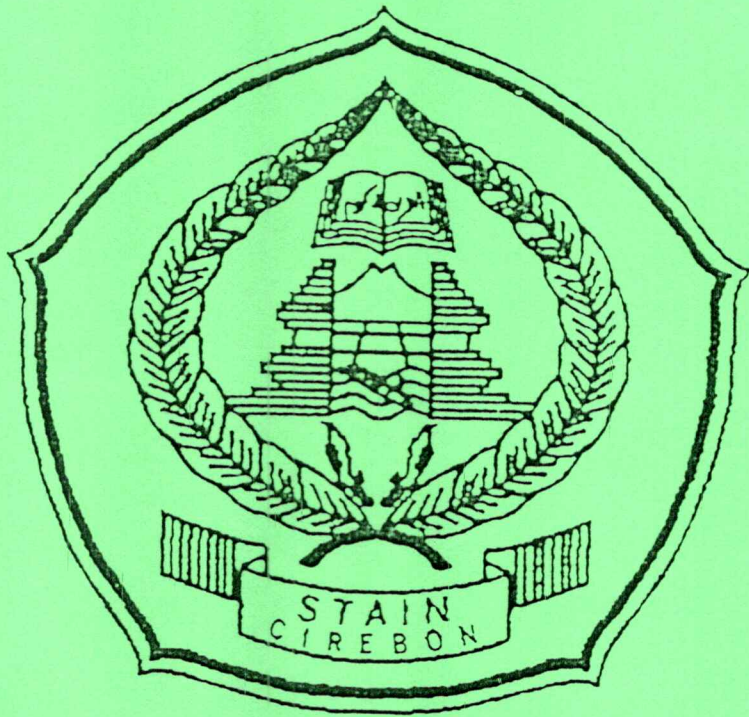
Pada tahun 2002 penulis melanjutkan ke perguruan tinggi negeri yaitu Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Cirebon, di jurusan Tarbiyah, program studi Tadris Ilmu Pengetahuan Sosial.

PERSEMBAHAN

Kupersembahkan untuk ayahanda dan ibunda tercinta yang telah berusaha maksimal demi menguliahkan anaknya hingga menjadi sarjana.

Ucapan terima kasih atas motivasi serta restu Ayahanda dan Ibunda serta keluargaku yang begitu tulus ikhlas memberikan jaminan moril dan materil demi kesuksesan ananda dalam menempuh cita-cita luhur meniti hari esok yang lebih baik, semoga Allah SWT. mengampuni segala kesalahan dan dosa terhadap kedua orang tuaku dan mudah-mudahan segala pengorbanannya terbalas oleh Allah SWT. Amin Ya Robbal Alamin.

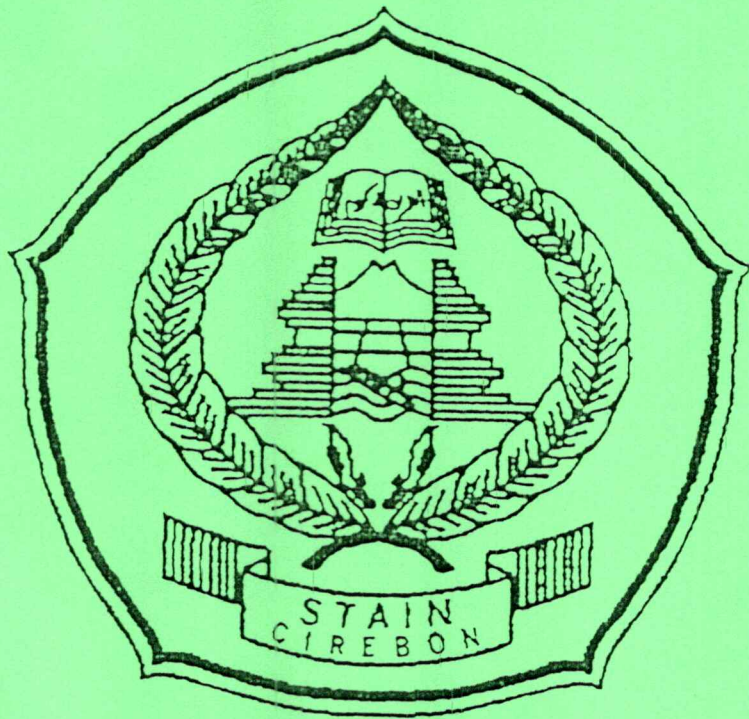
Saya ucapkan terima kasih juga untuk yang tersayang Waeny Aniningsih atas dukungan dan perhatiannya selama ini. Terahir saya ucapkan terima kasih kepada sahabat-sahabatku (Mahmudin, Syamsudin, Nasyir, Kukun, Fitri, Thirman, DII) semoga persahabantan kita abadi. Amin.



MOTTO

Janganlah merasa pintar dan merasa benar, karena sesungguhnya merasa pintar dan merasa benar adalah menghambat untuk menjadi yang lebih baik.

Janganlah merasa paling benar, karena sesungguhnya kebenaran sejati adalah orang yang mau berusaha mencari kebenaran



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Sholawat dan salam semoga tetap dilimpahkan oleh Allah kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga, sahabat serta umatnya.

Dengan ini penulis menyampaikan dan penghormatan yang setinggi-tingginya, serta ucapan terima kasih sedalam-dalamnya kepada Yth. :

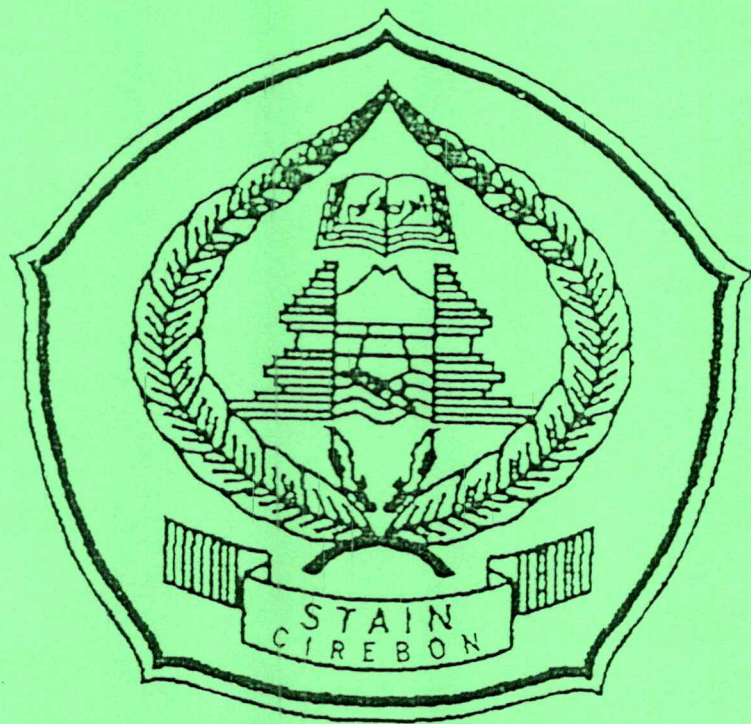
1. Bapak Dr. H. Imron Abdullah, M.Ag, Ketua STAIN Cirebon.
2. Bapak Drs. H. Abdul Latif, M.Pd, Ketua Jurusan Tarbiyah STAIN Cirebon.
3. Bapak Drs. H. Maman Supriatman, M.Pd, Pembimbing I.
4. Bapak Drs. H. Effendi S. Umar, M.Ag, Pembimbing II
5. Segenap Bapak dan Ibu Dosen STAIN Cirebon.
6. Seluruh karyawan perpustakaan STAIN Cirebon.
7. Ibu Umi Kulsum, Pimpinan PD. Perintis Plered Cirebon.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mohon maaf dan mudah-mudahan Allah SWT membalas amal kebaikan kita, Amin.

Akhirnya semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan para pembaca pada umumnya.

Cirebon, Desember 2006
Penulis,

Wawan Setiawan
50247024



DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kerangka Pemikiran	6
E. Langkah-langkah Penelitian	9
BAB II. TINJAUAN TEORITIS TENTANG MOTIVASI KERJA DAN PRODUKTIVITAS PERUSAHAAN	
A. Motivasi Kerja	15
B. Produktivitas Perusahaan.....	28
C. Manajemen Produksi dan Ruang Lingkupnya	44
BAB III. KONDISI OBYEKTIF PD PERINTIS PLERED CIREBON	
A. Latar Belakang Berdirinya	48
B. Kondisi Para Pekerja Th 2006	49
C. Sistem Perekrutan Karyawan	49
D. Alat-Alat Produksi	50
E. Gambaran Umum Karyawan	53

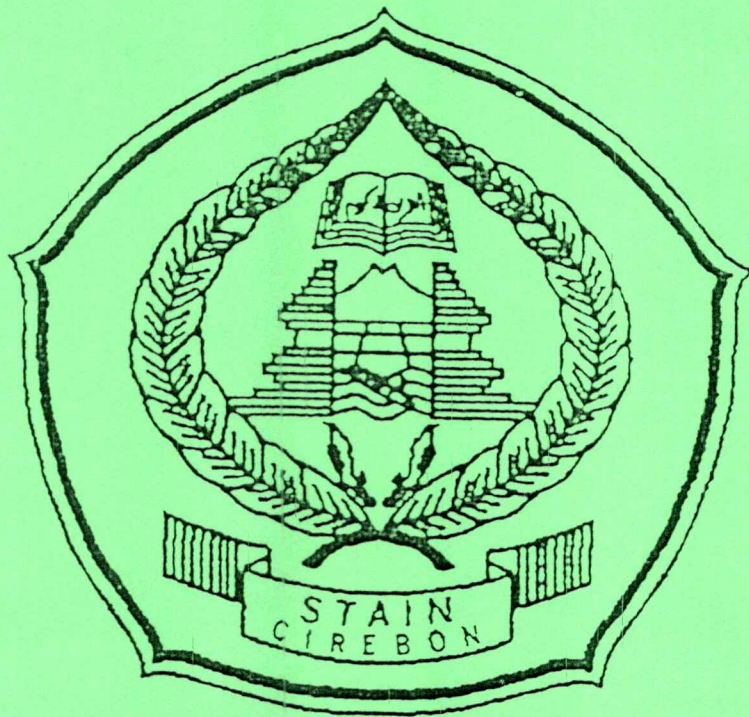
**BAB IV. HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA
KARYAWAN DENGAN PRODUKTIVITAS
PERUSAHAAN**

- A. Motivasi Kerja Karyawan di PD Perintis Plered Cirebon.....48
- B. Produktivitas Perusahaan pada PD Perintis Plered Cirebon....56
- C. Hubungan Antara Motivasi Kerja Karyawan dengan
Produktivitas Perusahaan di PD Perintis Plered Cirebon77

BAB V KESIMPULAN

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN – LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Penilaian Skala Prosentase	13
2. Besaran Nilai r	14
3. Alat – alat produksi	51
4. Jenis Barang, Harga, Jumlah Pembelian, Nilai Pembelian dan Sumber Barang untuk Pakaian	52
5. Jenis Barang, Harga, Jumlah Pembelian, Nilai Pembelian dan Sumber Barang untuk Kelengkapan Pakaian	53
6. Jumlah Karyawan Berdasarkan Jjenis Kelamin.....	54
7. Jumlah Karyawan Berdasarkan Usia	54
8. Jumlah Karyawan Berdasarkan Status Pernikahan.....	55
9. Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
10. Jumlah Karyawan Berdasarkan Kamanya Bekerja.....	56
11. Susunan Personalia Perusahaan	56
12. Karyawan Menyukai Pekerjaannya	59
13. Membina karyawan untuk Bekerja dengan Baik.....	59
14. Sikap Karyawan pada Saat kerja	60
15. Hemat dalam Menggunakan Uang Hasil Pendapatannya.....	60
16. Kerja Lembur	61
17. Memperhatikan Kebersihan Bekerja	61
18. Disiplin Waku dalam Bekerja	62
19. Hemat dalam Bekerja	62
20. Kerapihan Kerja	63
21. Kerja sebagai Pengalaman	64
22. Rekapitulasi tentang Motivbasi kerja Karyawan	65
23. Kerja dengan Hasil yang Banyak	66
24. Pekerjaan dengan Rapih.....	67

25. Mematuhi Pimpinan	68
26. Melakukan Kerja Lembur	68
27. Rajin Dalam setiap pekerjaan	69
28. Mengerjakan Pekerjaan yang Sukat	69
29. Memperbaiki Pekerjaan yang Tidak Benar	70
30. Menegur yang Pekerjaannya cukup Lama	71
31. Mengecek Hasil Pekerjaan	71
32. Imbalah Selain Gaji Rutin	72
33. Data tentang Produktivitas Perusahaan	73
34. Perhitungan Indeks Korelasi	75
35. Uji Signifikan	77