

BAB V

KESIMPULAN

- Suharti
1. Motivasi kerja karyawan pada PD. Perintis Plered Cirebon, yang sebelumnya telah dilakukan pembinaan motivasi kerja oleh pihak perusahaan menuju kinerja karyawan yang lebih baik. Ternyata tingkat motivasi kerja karyawan yang dilakukan perusahaan tersebut cukup baik, terbukti hampir seluruhnya (94,86) menyatakan positif terhadap pentingnya pembinaan motivasi kerja karyawan sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja yang baik..
 2. Tingkat produktivitas perusahaan pada PD. Perintis menunjukkan kategori sebagian besar menunjukkan tanggapan ^{positif} positif. Ini terbukti dengan pencapaian rata-rata 89,98%. Jika data ini dikonsultasikan pada tingkat skala prosentase yang berada pada tingkat interval (76% - 100%). Ini memberi harapan bagi peningkatan produktivitas perusahaan walaupun belum optimal sebagaimana tingkat perolehan pembinaan motivasi kerja.
 3. Dari hasil penelitian tentang hubungan antara motivasi kerja karyawan (X) dengan produktivitas perusahaan (Y) menunjukkan bahwa koefisiensi korelasi antara variabel X dan variabel Y cukup signifikan. Terbukti diperolehnya nilai koefisien sebesar $r_{xy} = 0,50$. Jika perolehan sebesar 0,5 ini dikonsultasikan dengan interval nilai r yang berada antara 0,41 - 0,60 berarti pada posisi perolehan tingkat korelasi sedang atau cukup.