

**PERANAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM PERKOPERASIAN DAN HUBUNGANNYA
DENGAN PERKEMBANGAN PERKOPERASIAN
(Studi Kasus di Koperasi Hikmah Majalengka)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan Islam (S. Pd.I)
pada Program Studi Ilmu Pengetahuan Sosial
Jurusan Tarbiyah STAIN Cirebon



Disusun oleh :

AGUS SUDIYANTO
NIM. 20014635

**DEPARTEMEN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI (STAIN)
C I R E B O N
2 0 0 6**



IKHTISAR

Agus Sudyanto : Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perkoperasian dan Hubungannya dengan Perkembangan Perkoperasian (Studi Kasus di Koperasi Hikmah Majalengka)

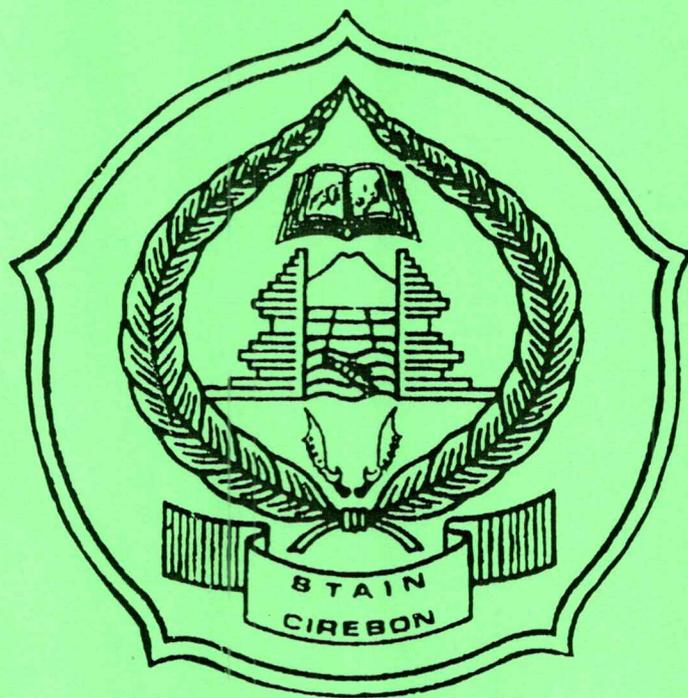
Manajemen SDM merupakan bagian dari manajemen keorganisasian yang mefokuskan diri pada unsur sumber daya manusia. Sumber daya manusia menjadi unsur pertama dan utama dalam setiap aktivitas yang dilakukan untuk mencapai suatu tujuan tertentu. Adalah tugas dari manajemen sumber daya manusia untuk mengelola unsur manusia secara baik agar diperoleh tenaga kerja yang puas akan pekerjaannya.

Tujuan penelitian ini dimaksudkan untuk memperoleh data tentang peran manajemen sumber daya manusia dalam perkoperasian di koperasi Hikmah Majalengka, untuk memperoleh data tentang hubungan peranan manajemen sumber daya manusia dalam perkoperasian dengan perkembangan perkoperasian di koperasi Hikmah Majalengka.

Penulisan skripsi ini dilatarbelakangi oleh kerangka pemikiran bahwa manajemen sumber daya manusia adalah penentu dalam mengembangkan sumber daya manusia yang berkualitas dalam kegiatan-kegiatan kerja dan menjadi tolak ukur untuk kelangsungan hidup suatu organisasi seperti halnya koperasi.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, angket dan studi dokumentasi. Data-data tersebut dianalisis dengan menggunakan rumus prosentase dan korelasi product moment.

Kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini adalah peranan manajemen sumber daya manusia dalam perkoperasian di koperasi Hikmah Majalengka tergolong kurang efektif. Hal ini terlihat dengan hasil yang diperoleh 40,8% dan keadaan perkembangan koperasi di koperasi Hikmah tergolong kurang. Hal ini dilihat dari hasil yang diperoleh 40,6%. Ada tidaknya suatu hubungan antara peranan manajemen sumber daya manusia dalam perkoperasian dengan perkembangan koperasi di koperasi Hikmah Majalengka terlihat adanya korelasi positif yaitu mencapai nilai 0,560 yang berada pada interval 0,400-0,600 (korelasi yang cukup/agak rendah).



PERSETUJUAN

PERANAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PERKOPERASIAN DAN HUBUNGANNYA DENGAN PERKEMBANGAN PERKOPERASIAN (Studi Kasus di Koperasi Hikmah Majalengka)

Oleh:

AGUS SUDIYANTO

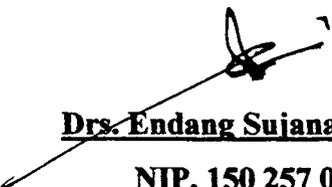
NIM : 20014635

Menyetujui,

Pembimbing I


Drs. H. D. Suryatman, M. Si
NIP. 050 042 16

Pembimbing II


Drs. Endang Sujana, M. Pd
NIP. 150 257 028

PENGESAHAN

Skripsi ini yang berjudul “**PERANAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PERKOPERASIAN DAN HUBUNGANNYA DENGAN PERKEMBANGAN PERKOPERASIAN (Studi Kasus di Koperasi Hikmah Majalengka)**”. Oleh **AGUS SUDIYANTO NIM 20014635** yang telah dimunaqosahkan di Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Cirebon, pada tanggal 20 September 2006.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Islam (S.Pd.I.) pada Program Studi Ilmu Pengetahuan Sosial Jurusan Tarbiyah.

Cirebon, 20 September 2006

Sidang Munaqosah



Ketua Merangkap Anggota

Drs. Abdul Latief, M.Pd.
NIP. 150 207 744

Sekretaris Merangkap Anggota

Drs. Aris, M.Pd
NIP. 150 223 195

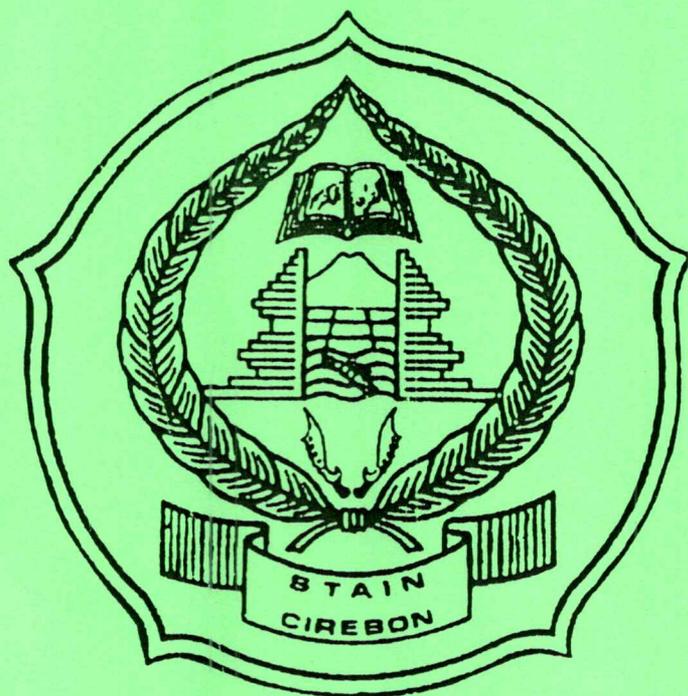
Anggota

Penguji I

Drs. Suklani, M.Pd.
NIP. 150 232 517

Penguji II

Drs. Aris, M.Pd
NIP. 150 223 195



NOTA DINAS

Kepada Yth.
Ketua Jurusan Tarbiyah
STAIN Cirebon
di Cirebon

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah melakukan bimbingan, telaah, pengarahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi dari:

Nama : Agus Sudiyanto
NIM : 20014635
Judul Skripsi : Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perkoperasian dan Hubungannya dengan Perkembangan Perkoperasian (Studi Kasus di Koperasi Hikmah Majalengka)

Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Jurusan Tarbiyah STAIN Cirebon untuk di munaqosahkan.

Demikian nota dinas ini kami sampaikan, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

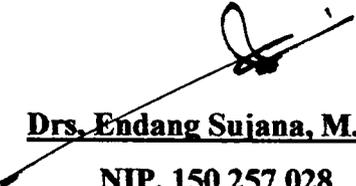
Wassalaamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing I


Drs. H. D. Suryatman, M. Si
NIP. 050 042 16

Cirebon, 21 Juni 2006

Pembimbing II


Drs. Endang Sujana, M. Pd
NIP. 150 257 028

PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim,

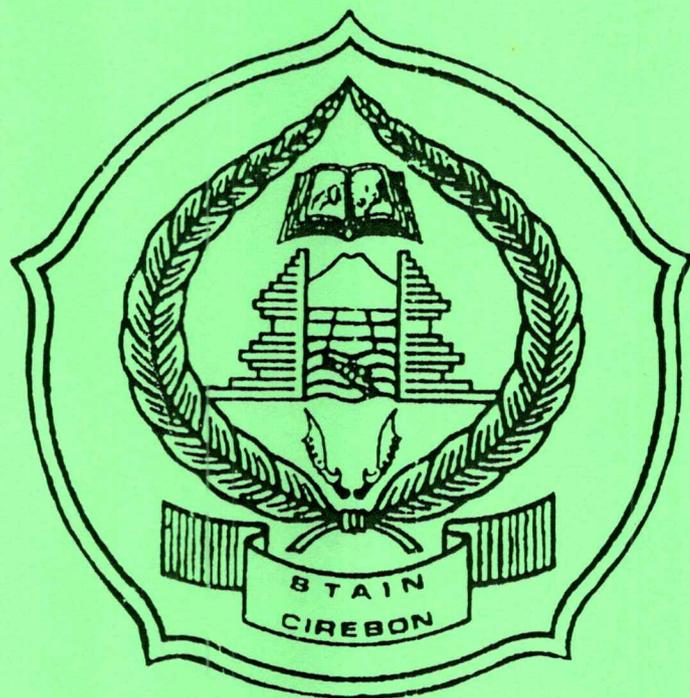
Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **“Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Perkoperasian dan Hubungannya dengan Perkembangan Perkoperasian (Studi Kasus Koperasi Hikmah Majalengka)”**, ini beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi apapun yang dijatuhkan pada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya ini.

Cirebon, 22 Juni 2006

Yang Membuat Pernyataan,


AGUS SUDIYANTO
NIM. 20014635



PERSEMBAHAN

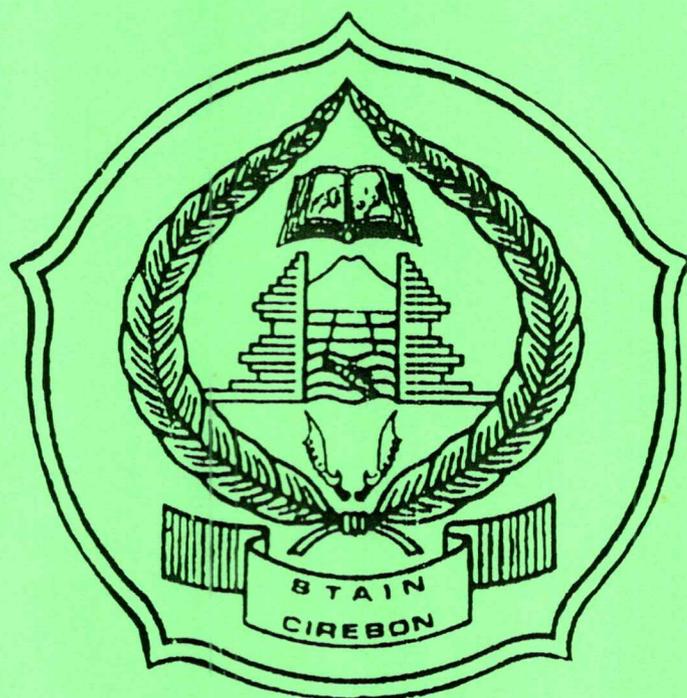
"Ya Allah puji syukur hamba haturkan kepada-Mu atas nikmat dan pertolongan-Mu. Tanpa kehendak-Mu, usaha dan doa hamba tidaklah berarti apa-apa"

Persembahan

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah dengan nikmat-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, juga berkat dukungan dari berbagai pihak, untuk itu penulis mempersembahkan karya ini untuk:

1. Bapak dan mimi yang tak kenal lelah mendidik dan mendoakanku selama ini. Terima kasih atas kasih sayang serta dukungan materil dan moril.
2. Istriku tercinta (Umy Zany), kau bagian dari hidupku. Terima kasih telah menjadi pendamping hidupku yang setia. I Love You UMMY.....
3. Bidadari kecilku (Zanifatul Kayla Azizah). Kau cahaya hidupku. Sampai kapanpun Umi dan Abi selalu menyayangimu. Tenanglah kau disisi-Nya. Kelak kita berkumpul di Surga....
4. Kakak-kakakku tercinta, A Otong & istri, A Mumu serta keponakan2ku yang manis.
5. Keluarga besar di Brebes, Abah, kakak2ku dan adik ipar dan keponakan2ku. Aku janji tak kan mengecewakan kalian....

###ZZZ###



RIWAYAT HIDUP

Penulis dilahirkan di Desa Babakanmanjeti, Kecamatan Sukahaji Kabupaten Majalengka, pada tanggal 22 Agustus 1982. Ayah bernama H. Amin dan Ibu bernama Hj. Raminah dan merupakan anak ke-3 dari 3 bersaudara.

Pendidikan yang pernah diselesaikan sebagai berikut:

1. Sekolah Dasar Negeri (SD N) 3 Babakanmanjeti, lulus tahun 1995.
2. Madrasah Tsanawiyah (MTs) Al-Ihsan Babakanmanjeti, lulus tahun 1998.
3. Sekolah Menengah Umum Negeri (SMU N) 2 Majalengka, lulus tahun 2001.
4. Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Cirebon, lulus tahun 2007.



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT. yang telah mmeberikan hidayah dan pertolongan-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Shalawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad Saw. Beserta keluarga, sahabat dan para pengikutnya.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapat bantuan dan bimbingan dari semua pihak, baik berupa moril maupun materil. Untuk itu penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. M. Imron Abdullah, M. Ag, Ketua STAIN Cirebon;
2. Bapak Drs. H. Abdul Latif, M. Pd., Ketua Jurusan Tarbiyah STAIN Cirebon;
3. Ibu Dra. Hj. Suniti, M. Pd, Ketua Program Studi Ilmu Pengetahuan Sosial Jurusan Tarbiyah STAIN Cirebon;
4. Bapak Drs. H. D. Suryatman, M. Si. dan Bapak Drs. Endang Sujana, M. Pd., Pembimbing I dan Pembimbing II;
5. Bapak Drs. H. Karmanudin, MM, Ketua Koperasi Hikmah Majalengka;
6. Staff dan karyawan Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Cirebon;
7. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah SWT. membalas amal kebaikan yang telah diperbuat Bapak/Ibu, Saudara/i, amien.

Kesalahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangsih terhadap perkembangan dan kemajuan civitas akademika STAIN Cirebon dan bermanfaat bagi penulis khususnya serta pembaca pada umumnya.

Cirebon, 22 Juni 2006

Penulis



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kerangka Pemikiran	7
E. Langkah-langkah Penelitian	10

BAB II TINJAUAN TEORITIS TENTANG MANAJEMEN

SUMBER DAYA MANUSIA DAN KOPERASI

A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	14
B. Fungsi dan Manajemen Koperasi.....	18
C. Fungsi Operasional Koperasi	31

BAB III KONDISI OBJEKTIF KOPERASI HIKMAH MAJALENGKA

A. Sejarah Berdiri dan Letak Geografis.....	43
B. Keadaan Karyawan dan Nasabah	45
C. Keadaan Sarana dan Fasilitas	47
D. Perkembangan Koperasi Hikmah	50

**BAB IV FUNGSI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MENGEMBANGKAN PERKOPERASIAN DI KOPERASI
HIKMAH**

A. Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Kelangsungan Perkoperasian di Koperasi Hikmah	57
B. Perkembangan dan Peningkatan Koperasi Hikmah	61
C. Hubungan Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia Dengan Perkembangan dan Peningkatan Koperasi	66

BAB V PENUTUP

Kesimpulan	69
------------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

TABEL 1	Susunan Karyawan KPRI Hikmah	45
TABEL 2	Data Nasabah KPRI Hikmah	46
TABEL 3	Volume Usaha Unit Simpan Pinjam	48
TABEL 4	Volume Usaha Unit Pertokoan/Swalayan	49
TABEL 5	Perkembangan Persediaan Barang KPRI Hikmah	50
TABEL 6	Penyeleksian Pegawai Koperasi	58
TABEL 7	Penempatan Pegawai Sesuai dengan Keahlian	58
TABEL 8	Pelatihan Pegawai Koperasi	59
TABEL 9	Pembinaan Pegawai Koperasi	59
TABEL 10	Sanksi Bagi Pegawai yang Melanggar	60
TABEL 11	Rekapitulasi Skor Data Hasil Angket Variabel X	61
TABEL 12	Kesejahteraan Pegawai oleh Pemimpin	62
TABEL 13	Pelayanan Koperasi	63
TABEL 14	Pelaksanaan Program Koperasi	63
TABEL 15	Ketepatan Waktu Pengelola Harian Koperasi	64
TABEL 16	Laporan Tahunan Koperasi	64
TABEL 17	Rekapitulasi Perkembangan dan Peningkatan Koperasi Hikmah	65
TABEL 18	Perhitungan Korelasi antara Peranan Manajemen SDM Perkoperasian dalam Mengembangkan Perkoperasian	66