

**HUBUNGAN ANTARA KESEJAHTERAAN
DENGAN ETOS KERJA GURU
DI SMPN I LEUWIMUNDING KABUPATEN MAJALENGKA**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan Islam (S.Pd.I)
pada Jurusan Tarbiyah Program Studi
Pendidikan Agama Islam



RANY MARDLIATHI
Nomor Pokok : 20040391

**DEPARTEMEN AGAMA ISLAM REPLUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI (STAIN)
CIREBON
2004 - 2005**



PENGESAHAN

Skripsi berjudul : "**HUBUNGAN KESEJAHTERAAN DENGAN ETOS KERJA GURU DI SMPN I LEUWIMUNDING KAB. MAJALENGKA**" oleh **RANY MAROLIATHI** nomor pokok : **20040391** telah di Munaqosahkan pada tanggal 5 Januari 2005.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan Islam (S.Pd.I) pada Program Studi Pendidikan Agama Islam (PAI) Jurusan Tarbiyah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Cirebon.

Cirebon. 6 Juli 2005

Sidang Munaqosah

Ketua Merangkap Anggota



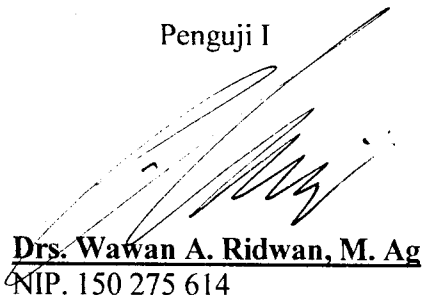
Prof. Dr. H. Maksum Mukhtar, MA
NIP. 150 235 951

Sekretaris Merangkap Anggota



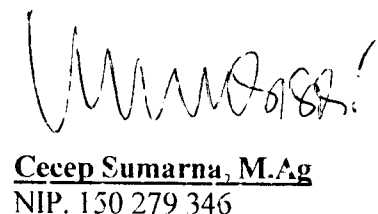
Drs. I. Ahmad Riyadi, M.Pd
NIP. 150 209 706

Penguji I



Drs. Wawan A. Ridwan, M. Ag
NIP. 150 275 614

Penguji II



Cecep Sumarna, M. Ag
NIP. 150 279 346



PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI

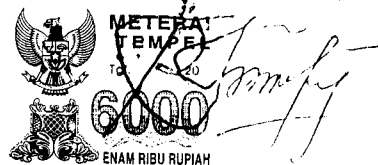
Bismillahirrahmanirrahim

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul : “HUBUNGAN ANTARA KESEJAHTERAAN DENGAN ETOS KERJA GURU DI SMPN 1 LEUWIMUNDING – MAJALENGKA” ini beserta isinya adalah benar-benar karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau kutipan-kutipan yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko / sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, September 2004

Yang Membuat Pernyataan,



RANY MARDLIATHI

Nim : 20040391



NOTA DINAS

Kepada Yang Terhormat :
**Ketua Jurusan Tarbiyah
STAIN Cirebon**
Di
Cirebon

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah melakukan pembimbingan, telaah, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi dari **RANY MARDLIATHI** Nim : 20040591, Berjudul :
**“HUBUNGAN ANTARA KESEJAHTERAAN DENGAN ETOS KERJA GURU
DI SMPN 1 LEUWIMUNDING – MAJALENGKA”**

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada jurusan Tarbiyah STAIN Cirebon untuk di-Munaqosahkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Cirebon, September 2004

Pembimbing I



Drs. U. Syamsunin, M.Pd.
Nip : 150178320

Pembimbing II



Drs. Suldani, M.Pd.
Nip : 150232517



PERSETUJUAN

**HUBUNGAN ANTARA KESEJAHTERAAN DENGAN ETOS KERJA GURU
DI SMPN 1 LEUWIMUNDING – MAJALENGKA**

Oleh :
RANY MARDLIATHI
Nomor Pokok : 20040391

Menyetujui :

Pembimbing I



D. S. U. Syamsunin, M.Pd.
Nip : 150178320

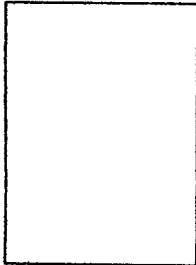
Pembimbing II



Drs. Saklani, M.Pd.
Nip : 150232517



DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama lengkap penulis adalah Rany Mardiaty yang lahir di Majalengka pada tanggal 11 November 1980 dari rahim ibunda tercinta yang bernama Upin Supinah dan ayahanda tersayang Saim Hendra Gunawan.

Pendidikan yang pernah ditempuh oleh penulis adalah sebagai berikut:

- a. SDN II Cigasong Kab. Majalengka lulus pada th 1992
- b. MTsN Leuwimunding Kab. Majalengka, lulus pada th 1995
- c. SMUN I Majalengka, lulus pada th 1999.
- d. Dan diterima di STAIN Cirebon th 2000, pada Jurusan Tarbiyah Prodi PAI.



KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena hanya dengan taufik dan hidayahnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Sholawat serta semoga Allah SWT melimpahkan kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW juga keluarganya serta para pengikutnya sehingga akhir zaman.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis mendapat bimbingan dan bantuan dari semua pihak, baik berupa moril maupun materil, untuk itu mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Imron Abdullah, M.Ag., selaku Ketua STAIN Cirebon.
2. Bapak Drs. I. Ahmad Riyadi, M.Pd., selaku Ketua Jurusan Tarbiyah STAIN Cirebon.
3. Bapak Drs. Aceng Jaelani, M.Ag, selaku Ketua Jurusan Tarbiyah STAIN Cirebon.
4. Bapak Drs. U. Syamsudin, M.Pd., selaku Pembimbing I.
5. Bapak Drs. Suklani, M.Pd. selaku Pembimbing II.
6. Yuyu Nurwahyu, selaku Kepala Sekolah SMPN 1 Leuwimunding yang telah mengijinkan penulis mengadakan penelitian.
7. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dorongan kepada penulis dalam upaya penyelesaian skripsi ini.

Semoga Allah SWT, membalas amal kebaikan yang telah diperbuat Bapak dan Ibu di atas, Amiiin.

Akhirnya skripsi ini penulis persembahkan kepada almamater dan masyarakat akademik, semoga menjadi setitik sumbangan bagi pengembangan dan pembangunan ilmu pengetahuan yang sangat luas dan mendalam, dan semua kesalahan serta kekeliruan baik redaksi maupun penulisannya adalah tanggung jawab penulis.

Cirebon, September 2004

Penulis



DAFTAR ISI

Hal

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL

BAB I	PENDAHULUAN	
	A. Latar Belakang Masalah	1
	B. Perumusan Masalah	4
	C. Tujuan Penelitian	5
	D. Kerangka Pemikiran	5
	E. Langkah-langkah Penelitian	11
BAB II	KESEJAHTERAAN DAN ETOS KERJA GURU	
	A. Konsepsi Tentang Kesejahteraan Guru	15
	B. Etos Kerja Guru dalam Pelaksanaan Pendidikan	21
	C. Pengaruh Kesejahteraan terhadap Etos Kerja Guru	25
BAB III	KONDISI OBYEKTIF SMPN 1 LEUWIMUNDING	
	A. Sejarah Berdirinya dan Letak Geografis SMPN 1 Leuwimunding.....	29
	B. Keadaan Guru, Karyawan TU dan Siswa	32
	C. Sarana dan Fasilitas Pendidikan	36
	D. Koperasi dan Kesejahteraan Guru di SMPN 1 Leuwimunding.	38

BAB IV	ANALISIS HASIL PENELITIAN	
	A. Kesejahteraan bagi Guru di SMPN 1 Leuwimunding	47
	B. Etos Kerja Guru dalam Pelaksanaan Kompetensi Profesional Keguruan	57
	D. Hubungan Pelaksanaan Kesejahteraan Guru dengan Etos Kerja Guru di SMPN 1 Leuwimunding	66
BAB V	KESIMPULAN	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Nomor	Hal
1. Pergantian Kepala Sekolah SMPN 1 Leuwimunding	30
2. Keadaan Kepala Sekolah dan Guru di SMPN 1 Leuwimunding	32
3. Daftar Guru Honorer di SMPN 1 Leuwimunding	34
4. Keadaan Guru Bantu yang Bertugas di SMPN 1 Leuwimunding	34
5. Daftar Tenaga Administrasi di SMPN 1 Leuwimunding	35
6. Daftar Tenaga Kerja Sikarela Administrasi di SMPN 1 Leuwimunding	35
7. Keadaan Murid SMPN 1 Leuwimunding	36
8. Keadaan Sarana dan Fasilitas SMPN 1 Leuwimunding	36
9. Keadaan Perpustakaan SMPN 1 Leuwimunding	37
10. Tanggapan tentang Bentuk Kesejahteraan yang Diberikan Kepala Sekolah	48
11. Tanggapan tentang Kesejahteraan yang Bersifat Material yang Diberikan kepada Guru selain Gaji.....	48
12. Tanggapan tentang Kesejahteraan yang Bersifat Non-Material	49
13. Tanggapan tentang Upaya Peningkatan Kesejahteraan Melalui Koperasi Simpan Pinjam	50
14. Tanggapan tentang Suasana Kerja di Lingkungan Sekolah	50
15. Pendapat tentang Suasana Kekeluargaan yang Terjalin di Lingkungan Sekolah.....	51
16. Pendapat tentang Suasana Ruang Kerja di Lingkungan Sekolah.....	51
17. Tanggapan tentang Kesempatan dalam Keikutsertaan dalam Upaya Peningkatan Etos Kerja Guru	52
18. Tanggapan tentang Perlakuan Penghormatan dalam Bentuk Pergaulan Sekitar Suasana Kerja	52
19. Tanggapan tentang Pemberian Kesempatan untuk Berperan dalam Suatu Program Tertentu	53
20. Tanggapan tentang Kepercayaan yang Diberikan Kepala Sekolah Terhadap Kemampuan Guru di Bidang Pendidikan	53
21. Tanggapan tentang Penghargaan terhadap Hasil Kerja Guru	54
22. Tanggapan tentang Pemberian Motivasi Kepala Sekolah terhadap Guru dalam Suatu Program Kerja Bidang Pendidikan	54
23. Tanggapan tentang Keadilan Kepala Sekolah terhadap Realisasi Keputusan Hasil Rapat-Rapat	55
24. Tanggapan tentang Kebebasan Berpendapat dalam Suatu Musyawarah Rapat-Rapat yang Diselenggarakan	55
25. Rekapitulasi Kesejahteraan Guru di SMPN 1 Leuwimunding	56
26. Guru Selalu Mengkaji Terlebih Dahulu Bahan Kurikulum Bidang Studi yang Guru Ajarkan Kepada Siswa	56
27. Guru Selalu Melaksanakan Kegiatan-Kegiatan yang Disarankan dalam Kurikulum Bidang Studi yang Bersangkutan	58

28. Guru Selalu Merumuskan Tujuan Instruksional Bidang Studi yang Bersangkutan	58
29. Guru Selalu Menggunakan Macam-macam Metode Pengajaran	59
30. Guru Selalu Menggunakan Kriteria Pemilihan Materi dan Prosedur Mengajar	59
31. Guru Selalu Menggunakan Alat Bantu Belajar Mengajar	60
32. Guru Selalu Menyusun Alat Untuk Mengidentifikasi Kemampuan Siswa	60
33. Guru Selalu Menggunakan Kriteria Penggunaan Macam-Macam Pengaturan Tempat dalam Seting Ruang	61
34. Guru Selalu Menggunakan Media Pendidikan	62
35. Guru Selalu Menggunakan Macam-macam Sumber Kepustakaan untuk Bahan Pengajaran	63
36. Guru Mempelajari Konsep dan Masalah Pendidikan dalam Sudut Tinjauan Sosiologi, Filosofi, Histori, dan Psikologi	63
37. Guru Mendukung terhadap Segala Program Layanan Bimbingan di Sekolah dengan Memberikan Kesempatan kepada Siswa untuk Memanfaatkan Layanan tersebut	63
38. Guru Selalu Mempersiapkan Terlebih Dahulu Administrasi Keguruan	64
39. Guru Menggunakan Hasil-hasil Penilaian untuk Perbaikan Proses Belajar Mengajar	64
40. Guru Menggunakan Teknik dan Prosedur dalam Evaluasi	65
41. Rekapitulasi Etos Kerja Guru di SMPN 1 Leuwimunding	65