

**PENERAPAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN KUD SUBUR  
DAN HUBUNGANNYA DENGAN KESEJAHTERAAN ANGGOTA  
DALAM UPAYA PENINGKATAN MUTU SDM  
(Studi Korelasi di KUD Subur Desa Kedungneng  
Kecamatan Losari Kabupaten Brebes)**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat  
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan Islam (S.Pd.I)  
pada Program Studi Tadris Ilmu Pengetahuan Sosial (IPS)  
Jurusan Tarbiyah STAIN Cirebon**



Oleh :

**Z A I D A H**

**NIM : 9940552**

**DEPARTEMEN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI  
(STAIN) CIREBON  
2004 M / 1425 H**



## IKHTISAR

### **ZAIDAH :Penerapan Manajemen Kepegawaian KUD Subur dan Hubungannya dengan Kesejahteraan Anggota dalam Upaya Peningkatan Mutu SDM (Studi Korelasi di KUD Subur Desa Kedungneng Kecamatan Losari Kabupaten Brebes).**

Koperasi merupakan suatu lembaga usaha yang digalakan pemerintah di setiap Desa, termasuk di dalamnya Desa Kedungneng Kecamatan Losari Kabupaten Brebes. Sejuahmana para pengurusnya dapat meningkatkan kesejahteraan anggotanya terhadap manajemen kepegawaian yang di terapkan dan upaya dalam meningkatkan mutu SDM.

Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh data tentang upaya yang dilakukan KUD Subur dalam penerapan manajemen kepegawaian, untuk memperoleh data tentang tingkat kesejahteraan anggota dan untuk mengetahui pengaruh upaya yang dilakukan KUD Subur dalam menerapkan manajemen kepegawaian terhadap tingkat kesejahteraan anggota KUD Subur.

Penelitian ini bertolak dari salah satu prinsip utama praktek perkoperasian yaitu untuk meningkatkan kesejahteraan anggota dengan memberikan pelayanan yang maksimal yang berkaitan langsung dengan kepentingan anggota. Dengan demikian pegawai koperasi harus selalu berusaha untuk dapat mensejahterakan anggotanya.

Penelitian ini dilakukan dengan cara menentukan data-data, yaitu data empirik di peroleh dari pengurus, pegawai KUD subur sebagai informan dan anggota KUD subur sebagai responden, dan data teoritik diperoleh dari buku-buku relevan dengan masalah yang diteliti, kemudian melakukan wawancara, menelaah dokumen-dokumen dan penyebaran angket. Data yang terkumpul dianalisa dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan rumus product moment.

Hasil penelitian dapat di simpulkan, bahwa secara umum upaya yang telah dilakukan KUD Subur dalam menerapkan manajemen kepegawaian di kategorikan kurang begitu baik yaitu (32%) dan tingkat kesejahteraan anggotanyas dikategorikan masih rendah yaitu (26%), sedangkan pengaruh upaya yang dilakukan KUD Subur dalam menerapkan manajemen kepegawaian terhadap tingkat kesejahteraan anggota berpengaruh cukup signifikan yaitu mencapai 66 %.



**PENERAPAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN KUD SUBUR  
DAN HUBUNGANNYA DENGAN KESEJAHTERAAN  
ANGGOTA DALAM UPAYA PENINGKATAN MUTU SDM  
(Studi Korelasi di KUD Subur Desa Kedungneng  
Kecamatan Losari Kabupaten Brebes)**

**Oleh:**

**Z A I D A H  
NIM. 9940552**

**DEPARTEMEN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI (STAIN)  
CIREBON  
2004**



**PERSETUJUAN**  
**PENERAPAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN KUD SUBUR**  
**DAN HUBUNGANNYA DENGAN KESEJAHTERAAN**  
**ANGGOTA DALAM UPAYA PENINGKATAN MUTU SDM**  
**(Studi Korelasi di KUD Subur Desa Kedungneng Kecamatan Losari**  
**Kabupaten Brebes)**

**Oleh:**

**Z A I D A H**  
**NIM. 9940552**

**Menyetujui:**

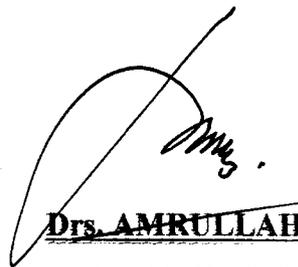
**Pembimbing I,**



**Drs. ENDANG AR, M.Pd**

**NIP : 150 251 652**

**Pembimbing II,**



**Drs. AMRULLAH**

**NIP : 150 058 319**



## PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul **“PENERAPAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN KUD SUBUR DAN HUBUNGANNYA DENGAN KESEJAHTERAAN ANGGOTA DALAM UPAYA PENINGKATAN MUTU SDM (Studi Korelasi di KUD Subur Desa Kedungneng Kecamatan Losari Kabupaten Brebes)”**, oleh **ZAIDAH**, Nomor Pokok: **9940552** telah di ujikan dalam Sidang Munaqasah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Cirebon (STAIN) pada tanggal 21 Mei 2004. Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan Islam (S.Pd.I) pada Jurusan Tarbiyah Program Studi Ilmu Pengetahuan Sosial (IPS).

Cirebon, 21 Mei 2004

Sidang Munaqasah



Ketua,  
Merangkap Anggota

  
**Prof. Dr. H. Maksum Mukhtar, MA**  
NIP. 150 235 951

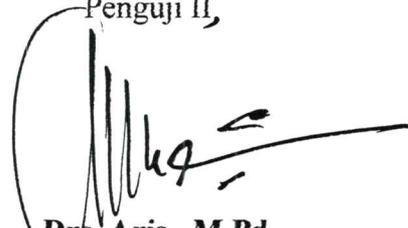
Sekretaris,  
Merangkap Anggota

  
**Drs. I. Ahmad Riyadi, M.Pd**  
NIP. 150 209 706

Penguji I,

  
**Cecep Sumarna, M.Ag**  
NIP. 150 058 319

Penguji II,

  
**Drs. Aris, M.Pd.**  
NIP. 150 223 195



## NOTA DINAS

Kepada Yth:

Ketua Jurusan Tarbiyah STAIN Cirebon

di

Cirebon.

**Assalla mu'alaikum WR.WB.**

Setelah melakukan bimbingan, telaah, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi, skripsi dari **ZAIDAH NIM, 9940552** Dengan judul : **"PENERAPAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN KUD SUBUR DAN HUBUNGANNYA DENGAN KESEJAHTERAAN ANGGOTA DALAM UPAYA PENNGKATAN MUTU SDM"** (Study Korelasi di KUD Subur Desa Kedungneng Kecamatan Losari kabupaten Brebes),saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada jurusan Tarbiyah STAIN Cirebon untuk dimunaqosahkan.

**Wassala mu'alaikum Wr. Wb.**

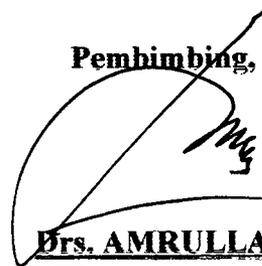
Cirebon, Mei 2004

**Pembimbing, I**



**Drs. ENDANG AR. M.Pd**  
NIP: 150 251 652

**Pembimbing, II**



**Drs. AMRULLAH**  
NIP : 150 058 319



## PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI

**Bismillahirrahmanirrahim.**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul: “PENERAPAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN KUD SUBUR DAN HUBUNGANNYA DENGAN KESEJAHTERAAN ANGGOTA DALAM UPAYA PENINGKATAN MUTU SDM (Study korelasi di KUD Subur-di Desa Kedungneng Kecamatan Losari Kabupaten Brebes)”.

Ini beserta seluruh isinya adalah karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/ sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila di kemudian hari di temukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, Mei 2004

Yang Membuat Pernyataan,

  
METERAI  
TEMPEL  
Tgl. 20  
6000  
ENAM RIBU RUPIAH  
*Zaidah*  
**Z A I D A H**  
NIM, 9940552



## **RIWAYAT HIDUP**

Penulis dilahirkan di Desa Kedungneng Kecamatan Losari Kabupaten Brebes, tanggal 16 Februari 1979 dari seorang ayah bernama A. Bazari dan Ibu bernama Siti Juhro.

Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri II Kedungneng berizazah tahun 1993, melanjutkan ke SMP Islam Losari lulus pada tahun 1996, sekolah menengah kejuruan Ciledug Cirebon berizazah 1999.

Tahun ajaran 1999 melanjutkan ke Perguruan Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Cirebon hingga sekarang, dengan mengambil Jurusan Tarbiyah Program Studi Pendidikan Ilmu pengetahuan Sosial (IPS).

Cirebon, Mei -2004

ZAIDAH



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke Hadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat serta karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini dengan tidak ada kendala yang berarti.

Shalawat serta salam semoga Allah limpahkan kepada Jungjunan kita semua Nabi Muhammad SAW, kepada Keluarganya, shahabatnya dan kepada kita sebagai ummatnya.

Ucapan terima kasih yang tak terhingga penulis sampaikan kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. M. Imron Abdullah, M.Ag., Ketua STAIN Cirebon.
2. Bapak Drs. I. Ahmad Riyadi, M.Pd., Ketua Jurusan Tarbiyah
3. Bapak Drs. Cecep Sumarna, M.Ag, Ketua Program Studi IPS
4. Bapak Drs. Amrullah, pembimbing I dan Drs. Endang Ar, M.Pd pembimbing II
5. Bapak Ketua KUD Subur Kedungneng beserta seluruh pengurusnya.
6. Semua pihak yang telah membantu baik secara moril maupun materil, mudah-mudahan segala kebaikannya di lipatgandakan Allah SWT.

Akhirnya penulis berharap, semoga penyusunan Skripsi ini mempunyai nilai guna sebagaimana yang penulis harapkan, serta hanya kepada Allah SWT penulis mohon pertolongan.

Cirebon, Mei 2004

Penulis,



## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	
DAFTAR ISI .....	
DAFTAR TABEL.....	
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	3
C. Tujuan Penulisan .....	4
D. Kerangka Penelitian .....	5
E. Langkah-langkah Penelitian .....	7
BAB II TINJAUAN TEORITIS TENTANG MANAJEMEN DAN KESEJAHTERAAN ANGGOTA KOPERASI .....	12
A. Pengertian dan Landasan Koperasi .....	12
B. Arti dan Fungsi Manajemen dalam Koperasi .....	16
C. Arti dan Pentingnya Kesejahteraan Anggota Koperasi .....	23
D. Komponen-Komponen Sumber Daya Manusia Koperasi .....	25
E. Peranan Sumber Daya Manusia Koperasi .....	27
BAB III KONDISI OBYEKTIF KUD SUBUR DESA KEDUNGNENG KECAMATAN LOSARI KABUPATEN BREBES .....	33
A. Sejarah Perkembangan dan Struktur Keorganisasian .....	33
B. Sumber Permodalan dan Bidang Usaha KUD Subur .....	44
C. Sarana dan Fasilitas .....	49
D. Manajemen Kepegawaian KUD Subur Kedungneng .....	50

<b>BAB IV KESEJAHTERAAN ANGGOTA TERHADAP MANAJEMEN KEPEGAWAIAN DAN UPAYANYA DALAM MENINGKATKAN SDM .....</b>	<b>52</b>
<b>A. Upaya Penerapan Manajemen Kepegawaian KUD Subur .....</b>	<b>52</b>
<b>B. Tingkat Kesejahteraan Anggota terhadap Manajemen Kepegawaian KUD Subur .....</b>	<b>54</b>
<b>C. Upaya Penerapan Manajemen Kepegawaian Terhadap Tingkat Kesejahteraan Terhadap Anggota KUD Subur .....</b>	<b>64</b>

<b>BAB V KESIMPULAN .....</b>	<b>74</b>
-------------------------------	-----------

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

### Halaman

1. Pengaruh Lingkungan Terhadap Manajemen dan Hasil Guna .....	21
2. Struktur Organisasi KUD Subur Kedungneng Kecamatan Losari Kabupaten Brebes Masa Bakti .....	36
3. Karyawan Koperasi Unit KUD Subur Kedungneng Kecamatan Losari Kabupaten Brebes .....	40
4. Nama-Nama Anggota KUD Subur Kedungneng Kecamatan Losari Kabupaten Brebes .....	42
5. Sarana dan Fasilitas .....	49
6. Penyeleksian Pegawai KUD Subur Kedungneng .....	53
7. Penempatan Pegawai Sesuai Dengan Keahliannya .....	54
8. Keikutsertaan Pengurus dalam Mengadakan Pelatihan bagi Pegawai .....	54
9. Pembinaan Pegawai KUD Subur Untuk Karyawannya .....	55
10. Sangsi bagi Pegawai Yang Melanggar Ketentuan KUD Subur Kedungneng ..	56
11. Fungsi Pengawasan KUD Subur dalam mengadakan Pengawasan .....	56
12. Rekapitulasi Hasil Perhitungan Rata-rata Skor Angket Tentang Upaya KUD Subur dalam menerapkan Manajemen Kepegawaian .....	57
13. Ketepatan Waktu Kerja Pegawai KUD Subur Kedungneng .....	54

14. Ketepatan Waktu Pulang Pegawai KUD Subur Kedungneng .....	60
15. Terbantu tidaknya Anggota KUD Subur dalam Pelayanan Pegawai .....	60
16. Kejujuran Karyawan atau Petugas Harian KUD Subur Kedungneng .....	61
17. Penempatan Pegawai KUD Subur Kedungneng sesuai dengan keahliannya .....	62
18. Laporan Tahunan KUD Subur Kedungneng dalam RAT .....	62
19. Rekapitulasi Hasil Perhitungan rata-rata Skor Angket Tentang Kesejahteraan Anggota Terhadap Manajemen Kepegawaian KUD Subur Kedungneng .....	63
20. Hasil Perhitungan Skor Angket Tentang Upaya Penerapan Manajemen Kepegawaian KUD Subur Kedungneng .....	65
21. Hasil Perhitungan Skor Angket Tentang Tingkat Kesejahteraan Anggota KUD Subur Kedungneng .....	67
22. Penyusunan Data Untuk Mengetahui Korelasi dan Regresi Linear Antara Variabel x dan Variabel y .....	68