

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Setelah penulis melakukan penelitian tentang pengaruh pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan Di Cv. Manunggal Furniture, Cirebon. Penulis dapat menyimpulkan:

1. Pengawasan kerja merupakan salah satu fungsi manajemen untuk melakukan segala kegiatan yang perlu dilaksanakan dalam usaha, dan suatu upaya yang sistematis untuk menetapkan kinerja pada perencanaan. Berdasarkan tabel gambaran pengawasan kerja di Cv. Manunggal Furniture Cirebon baik, yaitu dapat dilihat dari asil pengolahan angket variabel X. Dari 30 responden yang menyatakan sangat setuju 29,999, setuju 65,667%, ragu-ragu 8%, tidak setuju 3,001%, dan yang menyatakan sangat tidak setuju 0,333%, dengan jumlah rata-rata persentase 100%.
2. Kinerja karyawan di Cv. Manunggal Furniture Cirebon, sangat baik yaitu dapat dilihat dari hasil pengolahan angket variabel Y. Dari 30 responden yang menyatakan sangat setuju 29,999%, setuju 64,335% , dan ragu-ragu 5,666%, dengan jumlah rata-rata persentase 100%.
3. Tidak ada pengaruh yang signifikan antara pengaruh pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan di Cv. Manunggal Furniture Cirebon yang diperoleh nilai korelasi Spearman Rank sebesar  $(r) 0,207$ , tersebut dalam kategori rendah. Dan uji signifikansi dengan rumus uji-t, yaitu bahwa

$t_{hitung} > t_{tabel}$ ,  $1,119 > 1,701$ , maka keputusannya juga  $H_0$  ditolak, artinya tidak ada pengaruh antara pengawasan kerja dengan kinerja karyawan. Sedangkan dari uji Determinasi (Penentu) diperoleh nilai 4%, hal ini menunjukkan bahwa variabel X memberikan kontribusi sebesar 4% terhadap variabel Y.

Jadi faktor yang mendukung dan yang mempengaruhi pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan itu sendiri ialah, faktor kemampuan (IQ) dan faktor motivasi. Karena keduanya bisa mempengaruhi pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan dalam menjalankan pekerjaannya, juga bisa meningkatkan produktivitas perusahaan.

## **B. Saran-Saran**

1. Pengawasan kerja dalam perusahaan mempunyai peranan yang sangat penting sekali, oleh karena itu ada baiknya pimpinan atau manajer Cv. Manunggal Furniture Cirebon memberikan pengarahan kepada para karyawan dan perbaikan-perbaikan apabila kegiatan tidak berjalan dengan baik.
2. Agar dapat meningkatkan kinerja karyawan, pihak Cv. Manunggal Furniture Cirebon hendaknya lebih tingkatkan terus sistem manajemen kinerja sehingga tidak merusak kredibilitas manajemen sesuai dengan hambatan-hambatan yang ditemui selama perencanaan kinerja dilaksanakan. Dan pimpinan juga hendaknya meningkatkan kemampuan karyawan dengan cara, memberi kesempatan mengikuti training atau penataran, sehingga karyawan dapat meningkatkan keterampilannya.

3. Pihak pimpinan atau manajer hendaknya merencanakan kinerja yang tepat dan sasaran yang jelas sehingga karyawan mengerti tujuan mana yang paling penting dan kurang penting untuk menentukan prioritas pekerjaan yang akan dilakukan karyawan.