

**PELAKSANAAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13
TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN
TERHADAP PERLINDUNGAN
TENAGA KERJA DI INDONESIA**
(Studi Kasus PT. Arteria Daya Mulia)

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (SH)
pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (HES)
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI
CIREBON
2022 M / 1443 H**

HALAMAN JUDUL

PELAKSANAAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN TERHADAP PERLINDUNGAN TENAGA KERJA DI INDONESIA.

(Studi Kasus PT. Arteria Daya Mulia)



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI
CIREBON
2022 M / 1443 H**

ABSTRAK

Ajeng Fatimah: NIM : 1808202061, “PELAKSANAAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN TERHADAP PERLINDUNGAN TENAGA KERJA DI INDONESIA (Studi Kasus PT. Arterida Daya Mulia)”, 2021.

Hubungan antara hak dan kewajiban selalu berdampingan dan secara timbal balik yaitu kewajiban dari pengusaha merupakan hak dari para buruh atau pekerja sedangkan kewajiban dari para buruh yakni hak dari pengusaha. Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan berperan mengatur semua sistem ketenagakerjaan yang ada di Indonesia dan menjadi panduan bagi para pekerja dan tenaga kerja dalam menjalankan kewajibannya. Perlindungan tenaga kerja baik perlindungan jaminan sosial maupun perlindungan pengupahan akan selalu berdampingan dengan kebijakan dan keberlangsungan sebuah perusahaan untuk mencapai tujuan dari perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Terhadap Perlindungan Tenaga Kerja di Indonesia (Studi Kasus PT. Arteria Daya Mulia). Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian Kualitatif yang dimaksud untuk mengungkapkan gejala secara menyeluruh dan sesuai dengan apa adanya melalui pengumpulan data dari latar ilmiah dengan memanfaatkan peneliti sebagai instrumen kunci.

Pelaksanaan utama dari Undang-Undang ketenagakerjaan yang berlaku yaitu, Melidungi Hak dan kewajiban dari para pihak yaitu tenaga kerja dan perusahaan. Memiliki kepastian hukum sebagai dasar hukum yang berlaku bagi tenaga kerja dan perusahaan. Mengatur cara berperilaku tenaga kerja dengan perusahaan agar tidak semena-mena dalam menjalankan tugasnya masing-masing. Perlindungan tenaga kerja di PT. Arteria Daya Mulia yang utama adalah setiap tenaga kerja mendapatkan tunjangan sosial berupa BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan.

Kata Kunci : *Ketenagakerjaan, Tenaga Kerja dan Perlindungan.*

ABSTRACT

Ajeng Fatimah: NIM : 1808202061, "PELAKSANAAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN TERHADAP PERLINDUNGAN TENAGA KERJA DI INDONESIA (Studi Kasus PT. Arteria Daya Mulia)", 2021.

The relationship between rights and obligations is always side by side and reciprocal, namely the obligations of the entrepreneur are the rights of the workers or workers while the obligations of the workers are the rights of the entrepreneur. Law Number 13 of 2003 concerning Manpower plays a role in regulating all existing labor systems in Indonesia and as a guide for workers and workers in carrying out their obligations. Labor protection, both social security protection and wage protection, will always coexist with the policies and sustainability of a company to achieve the company's goals.

This study aims to determine the implementation of Law Number 13 of 2003 concerning Manpower on the Protection of Workers in Indonesia (Case Study of PT. Arteria Daya Mulia). The research method used is a qualitative research method which is intended to reveal the symptoms thoroughly and in accordance with what it is through data collection from a scientific background by utilizing the researcher as a key instrument.

The main implementation of the applicable labor law is to protect the rights and obligations of the parties, namely the workforce and the company. Have legal certainty as a legal basis that applies to workers and companies. Regulate the behavior of the workforce with the company so that they are not arbitrary in carrying out their respective duties. Protection of workers at PT. The main thing in the Arteria Daya Mulia is that every worker gets social benefits in the form of BPJS Employment and BPJS Health.

Keywords: *Employment, Labor and Protection.*

الملخص

Ajeng Fatimah: NIM : 1808202061, "PELAKSANAAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN TERHADAP PERLINDUNGAN TENAGA KERJA DI INDONESIA (Studi Kasus PT. Arterida Daya Mulia), 2022.

العلاقة بين الحقوق والالتزامات دائمًا جنباً إلى جنب ومتبادلة ، أي أن التزامات صاحب المشروع هي حقوق العمال أو العمال بينما التزامات العمال هي حقوق صاحب المشروع. يلعب القانون رقم 13 لعام 2003 بشأن القوى العاملة دوراً في تنظيم جميع أنظمة العمل الحالية في إندونيسيا وكدليل للعمال والعاملين في تطبيق التزاماتهم. إن حماية العمال ، سواء حماية الضمان الاجتماعي وحماية الأجور ، سوف تتعارض دائمًا مع سياسات واستدامة الشركة لتحقيق أهداف الشركة.

تهدف هذه الدراسة إلى تحديد تطبيق القانون رقم 13 لعام 2003 بشأن القوى العاملة بشأن حماية طريقة البحث PT. Arteria Daya Mulia (دراسة حالة لشركة). المستخدمة هي طريقة بحث نوعي تهدف إلى الكشف عن الأعراض بدقة ووفقاً لما هو عليه من خلال جمع البيانات من خلفية علمية من خلال استخدام الباحث كأداة رئيسية. يتمثل التنفيذ الرئيسي لقانون العمل المعتمد به في حماية حقوق والالتزامات الأطراف ، أي القوى العاملة والشركة. لديك يقين قانوني كأساس قانوني ينطبق على العمال والشركات. تنظيم سلوك القوى العاملة مع الشركة بحيث لا يكونون تعسفيين في أداء واجباتهم. حماية العمال في PT هو أن كل عامل يحصل على مزايا اجتماعية في Arteria Daya Mulia الشيء الرئيسي في BPJS Employment و BPJS Health .

الكلمات المفتاحية: العمالة والعمل والحماية.



PERSETUJUAN PEMBIMBING
SKRIPSI
PELAKSANAAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN TERHADAP
PERLINDUNGAN TENAGA KERJA DI INDONESIA
(Studi Kasus PT. Arteria Daya Mulia)

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (SH)
pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (HES)
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam



NOTA DINAS

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam

IAIN Syekh Nurjati Cirebon

Di

Cirebon

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi ini saudara/i Ajeng Fatimah, NIM : 1808202061 dengan judul "**PELAKSANAAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN TERHADAP PERLINDUNGAN TENAGA KERJA DI INDONESIA (Studi Kasus PT. Arteria Daya Mulia)**". Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut di atas sudah dapat diajukan pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosahkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Menyetujui:

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Muhammad Qoes Atieq, M.B.A

NIP. 198912062017013102

Ila Navilah, S.Sos ME.Sy

NIP. 1986022320173201

Mengetahui

Ketua jurusan Hukum Ekonomi Syariah,



Dr. H. Didi Sukardi, MH

NIP. 19691226 200912 1 001

LEMBAR PENGESAHAN

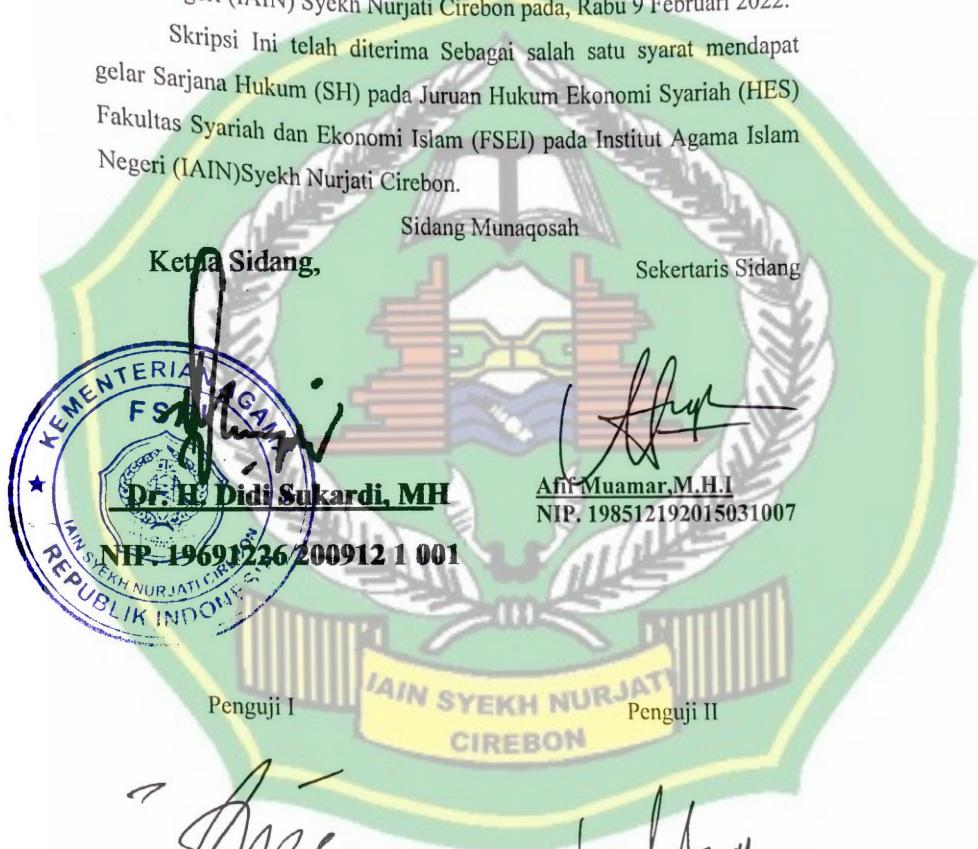
Skripsi yang berjudul "PELAKSANAAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN TERHADAP PERLINDUNGAN TENAGA KERJA DI INDONESIA (Studi Kasus PT. Arteria Daya Mulia)" oleh Ajeng Fatimah, NIM : 1808202061, telah diajukan dalam sidang Munaqosah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada, Rabu 9 Februari 2022.

Skripsi Ini telah diterima Sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Hukum (SH) pada Juruan Hukum Ekonomi Syariah (HES) Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) pada Institut Agama Islam Negeri (IAIN)Syekh Nurjati Cirebon.

Sidang Munaqosah

Ketua Sidang,

Sekertaris Sidang



PERNYATAAN ORIENTASI SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Ajeng Fatimah
NIM : 1808202061
Tempat Tanggal Lahir : Cirebon, 03 Oktober 1999
Alamat : Dusun Nangka RT/003 RW/001 Desa Astanajapura Kec. Astanajapura Kab. Cirebon (45181).

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pelaksanaan Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan terhadap Perlindungan Tenaga Kerja Di Indonesia (Studi Kasus PT. Arteria Daya Mulia)” ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang diajukan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, 9 Februari 2022

Saya yang menyatakan,

Ajeng Fatimah

NIM : 1808202061

KATA PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan kesempatan dan kekuatan kepada penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini penulis persembahkan dengan penuh cinta kasih sayang kepada:

1. Kepada kedua orang tua saya, Bapak Kasbiyah dan Mamah Jariyah yang telah memberikan kasih sayang yang tak pernah berhenti kepada saya. Yang selalu mendukung anak-anaknya dengan dukungan yang luar biasa. Saya akan berusaha menjadi kebanggaan kalian, dan menjadi yang terbaik untuk setiap keringat dan darah yang kalian berikan kepada saya. Semua pencapaian saya terkhusus skripsi ini saya persembahkan untuk Bapak dan Mamah. Doakan saya agar menjadi wanita yang hebat dan contoh yang baik bagi adik saya, semoga bisa mengangkat derajat, membahagiakan, membanggakan dan menjaga nama baik keluarga kita, amin.
2. Kepada adik saya tersayang Diana Permata Sari, semoga saya dapat menjadi kakak yang baik dan menjadi panutan bagi anda untuk menempuh pendidikan setinggi-tingginya, terimakasih telah mendukung saya selama ini, semoga kita menjadi anak yang sukses dan dapat membanggakan Bapak dan Mamah.
3. Almamater Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon tempat saya memenempuh pendidikan dan mendapatkan ilmu.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis lahir pada 3 Oktober 1999 di Kabupaten Cirebon. Dengan penuh kasih sayang penulis dibesarkan dengan nama Ajeng Fatimah. Penulis merupakan anak pertama dari satu saudara dari pasangan Bapak Kasbiyah dan Ibu Jariyah.

Jenjang pendidikan yang pernah ditempuh adalah:

1. SDN 1 Astanajapura pada tahun 2006.
2. MTsN Karang Sembung pada tahun 2012.
3. SMA N 1 Lemah Abang pada tahun 2015.

Penulis mengikuti S-1 pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam program studi Hukum Ekonomi Syariah dan mengambil judul skripsi **“PELAKSANAAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN TERHADAP PERLINDUNGAN TENAGA KERJA DI INDONESIA (Studi Kasus PT. Arteria Daya Mulia)”,** dibawah bimbingan Bapak Muhammad Qoes Atieq, M.B.A dan Ibu Ila Navilah, S.Sos, ME.Sy.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penyusun panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan inayah-Nya sehingga laporan penelitian skripsi yang berjudul “Pelaksanaan Undang-ndang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan terhadap Perlindungan Tenaga Kerja di Indonesia (Studi Kasus PT. Arteria Daya Mulia)”, ini dapat diselesaikan.

Perlindungan Tenaga kerja merupakan proses serta tahapan yang harus ada di setiap perusahaan maupun PT. Arteria Daya Mulia, Perlindungan terhadap tenaga kerja merupakan sebuah hal yang penting guna pemenuhan hak serta kewajiban antara tenaga kerja dengan sebuah perusahaan. Oleh karena itu, dibutuhkan Peran Undang-Undang yang efektif mengatur di dalam perusahaan guna kepentingan Tenaga kerja dengan pihak perusahaan. Dalam hal tersebut, diperlukan suatu penelitian untuk mengetahui apakah Pelaksanaan Undang-undang yang ada sudah sesuai dengan Perlindungan Tenaga Kerja di Indonesia, khususnya pada PT. Arteria Daya Mulia.

Laporan hasil penelitian skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Hukum pada Jurusan Hukum Ekonomi Islam (S1) pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam.

Pelaksanaan penelitian dan penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan baik berkat dukungan dan kerja sama dari berbagai pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak, yaitu:

1. Bapak Dr. H. Sumanta, M.Ag, Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag, Dekan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam.
3. Bapak Dr. H. Didi Sukardi M.H Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah.
4. Bapak Afif Muamar, M.H.I, Sekretaris Jurusan Hukum Ekonomi Syariah.

- 
5. Bapak Qoes Atieq M.B.A, selaku Pembimbing I, yang telah memberikan arahannya dan pertimbangan yang bermakna bagi penulis selama penyusunan skripsi ini.
 6. Ibu Ila Navilah, S.Sos ME.Sy, selaku Pembimbing II, yang telah memberikan arahannya dan pertimbangan yang bermakna bagi penulis selama penyusunan skripsi ini.
 7. Seluruh Dosen Jurusan Hukum Ekonomi Syariah, terimakasih atas ilmu yang telah diberikan kepada penyusun.
 8. Bapak Wafa selaku staff jurusan Hukum Ekonomi Syariah yang telah membantu proses administrasi surat-surat dalam penelitian ini.
 9. Bapak Kasbiyah dan Ibu Jariyah serta Adik ku Diana Permatasari dan seluruh keluarga besar Bapak Tarja dan Bapak Sapi'i yang telah memberikan doa dan dukungan yang akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
 10. Bapak Jaya Sapurta selaku staff perwakilan Bagian Personalia (SDM) dan Umum PT. Arteria Daya Mulia yang telah memberikan saya kesempatan untuk melakukan Penelitian ini di Perusahaan yang bergerak luar biasa.
 11. Forsima Desa Astanajapura yang telah memberikan amanah yang berharga kepada saya.
 12. Sahabat-sahabat saya Sinta Fitriyah, Arum Safitri dan Afifah Salsabil R, yang telah menemani saya selama satu semester di semester 1.
 13. Teman dekat saya Rachmatunnazila, Holilah, dan Siska Nur Fadilah, yang telah memberikan motivasi kepada saya.
 14. Teman-teman saya yang paling luar biasa, Cicih Kurniasih, Sauni Nurlela Punaningsih, Fitriani dan Cucun Cahyati, yang telah menemani saya kurang lebih tujuh semester terakhir.
 15. Sahabat terbaik saya Alit Subkhiyah dan Siti Fatimah yang telah mendengarkan keluh kesah saya.

16. Seluruh teman-teman HES A 2018 yang telah banyak memberikan sumbangan pikiran bagi penyusunan skripsi ini.

Kemudian kepada seluruh pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, saya ucapkan banyak Terima kasih dan semoga amal baiknya diterima dan mendapatkan balasan dari Allah SWT.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	v
NOTA DINAS.....	vi
LEMBAR PENGESAHAN	vii
PERNYATAAN ORIENTASI SKRIPSI	viii
KATA PERSEMAHAN	ix
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR TABEL.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I: PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	10
D. Kegunaan Penelitian	10
E. Kerangka Berpikir.....	11
F. Literature Review	16
G. Metodologi Penelitian.....	19
H. Teknik Analisa Data	24
I. Lokasi Penelitian.....	25
J. Rencana Waktu Penelitian	25
K. Sistematika Penulisan	25
BAB II: TINJAUAN UMUM MENGENAI KETENAGAKERJAAN DAN PERLINDUNGAN TERHADAP TENAGA KERJA	
A. Ketenagakerjaan.....	27

1.	Pengertian Hukum Ketenagakerjaan	27
2.	Asas, Tujuan dan Sifat Hukum Ketenagakerjaan	28
3.	Hubungan Kerja	30
4.	Hubungan Industrial	31
5.	Konsep Ketenagakerjaan dalam Al-Quran dan Hadist	32
B.	Perlindungan Tenaga Kerja.....	37
1.	Prinsip Perlindungan Tenaga Kerja	37
2.	Jenis Perlindungan Tenaga Kerja.....	38
3.	Objek Perlindungan Tenaga Kerja	39
4.	Perlindungan Tenaga Kerja Perempuan	39
5.	Perlindungan Tenaga Kerja Anak dan Perlindungan Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas	40
6.	Perlindungan Hukum Tenaga Kerja.....	41
7.	Program Jaminan Sosial.....	41
8.	BPJS Ketenagakerjaan	42
9.	BPJS Kesehatan.....	43
10.	Perlindungan Berunding Tenaga Kerja	44
11.	Perlindungan Keselamatan Kerja.....	45
C.	Perlindungan Pengupahan Tenaga Kerja.....	46
1.	Perlindungan Upah.....	47
2.	Bentuk Upah.....	48
3.	Upah Minimum	49
4.	Upah Lembur.....	49

BAB III: TINJAUAN UMUM MENGENAI PT. ARTERIA DAYA MULIA

A.	Sejarah Berdiri dan Berkembangnya PT. Arteria Daya Mulia	51
B.	Gambaran Umum PT. Arteria Daya Mulia	52
1.	Produk Yang Dihasilkan PT. Arteria Daya Mulia	52
2.	Kegiatan Produksi PT. Arteria Daya Mulia	53
3.	Kegiatan Non-Produksi PT. Arteria Daya Mulia	53
4.	Negara Tujuan Eksport PT. Arteria Daya Mulia	54
C.	Tata Tertib di PT. Arteria Daya Mulia	54
D.	Hari dan Jam Kerja PT. Arteria Daya Mulia	56

E. Profil PT. Arteria Daya Mulia	57
1. Lokasi Perusahaan	57
2. Visi dan Misi PT. Arteria Daya Mulia	57
3. Tujuan PT. Arteria Daya Mulia	58
F. Rekapitulasi Jumlah Karyawan PT. Arteria Daya Mulia	58

**BAB IV: PELAKSANAAN UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN TERHADAP PERLINDUNGAN
TENAGA KERJA DI PT. ARTERIA DAYA MULIA**

A. Pelaksanaan Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan di PT. Arteria Daya Mulia	59
1. Pelaksanaan Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan di PT. Arteria Daya Mulia	59
2. Berlakunya Undang-undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja.....	62
B. Perlindungan Jaminan Sosial terhadap Tenaga Kerja di PT. Arteria Daya Mulia	64
1. Status Kerja Karyawan maupun Karyawati di PT. Arteria Daya Mulia	64
2. Perlindungan Hari dan Jam Kerja di PT. Arteria Daya Mulia	65
3. Kewajiban Dasar Tenaga Kerja di PT. Arteria Daya Mulia	67
4. Perlindungan Hak-hak Dasar Tenaga Kerja di PT. Arteria Daya Mulia.....	68
5. Perlindungan Hak Khusus bagi Tenaga Kerja Perempuan (karyawati) Hak Cuti Melahirkan, Keguguran dan Haid	69
6. Perlindungan Ketentuan Istirahat dan Lainnya	71
7. Perlindungan BPJS Ketenagakerjaan di PT. Arteria Daya Mulia.....	73
8. Perlindungan BPJS Kesehatan di PT. Arteria Daya Mulia	76
9. Bantuan-bantuan yang diberikan PT. Arteria Daya Mulia kepada Tenaga Kerjanya	79
10. Perlindungan untuk Berunding Tenaga Kerja di PT. Arteria Daya Mulia	81

11. Perlindungan Keselamatan Kerja di PT. Arteria Daya Mulia	83
C. Perlindungan Pengupahan Terhadap Tenaga Kerja di PT. Arteria Daya Mulia.....	84
1. Perlindungan Upah di PT. Arteria Daya Mulia	84
2. Perhitungan atau Pembayaran Upah Lembur di PT. Arteria Daya Mulia	85
3. Perlindungan Kesejahteraan Tenaga Kerja di PT. Arteria Daya Mulia	87

BAB V: PENUTUP

A. Kesimpulan.....	90
B. Saran	91

DAFTAR PUSTAKA93

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1

Gambar 2.1

: Pintu Masuk PT. Arteria Daya Mulia

: Kendaraan Antar Jemput Karyawan PT. Arteria
Daya Mulia



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Kerangka Teori Penelitian

Tabel 2.1 : Jumlah Karyawan PT. Arteria Daya Mulia

Tabel 3.1 : Jaminan Sosial BPJS Ketenagakerjaan di PT. Arteria Daya Mulia



DAFTAR LAMPIRAN

- | | |
|------------|--|
| Lampiran 1 | : Transkip Wawancara Hasil Penelitian |
| Lampiran 2 | : Dokumentasi Penelitian |
| Lampiran 3 | : SK Pembimbing |
| Lampiran 4 | : Surat Pengantar Observasi |
| Lampiran 5 | : Jawaban Permohonan Observasi oleh PT. Arteria Daya Mulia |
| Lampiran 6 | : Surat Keterangan Masuk Lingkungan PT. Arteria Daya Mulia |
| Lampiran 7 | : Surat Pengantar Penelitian |
| Lampiran 8 | : Kartu Bimbingan Skripsi |
| Lampiran 9 | : Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian dari PT. Arteria Daya Mulia |

