

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS
KESEHATAN KABUPATEN INDRAMAYU**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada Program Studi Perbankan Syariah
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam

Oleh:

JIHAN SALSABILA

NIM: 1808203105



**JURUSAN PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SYEKH NURJATI
CIREBON
1443 H/2022 M**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS
KESEHATAN KABUPATEN INDRAMAYU**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada Program Studi Perbankan Syariah
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam

Oleh:

JIHAN SALSABILA

NIM: 1808203105



**JURUSAN PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS SYARIAH DAN EKONOMI ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SYEKH NURJATI
CIREBON
1443 H/2022 M**

ABSTRAK

JIHAN SALSABILA NIM: 1808203105 “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS KESEHATAN KABUPATEN INDRAMAYU”. Skripsi, 2022.

Kinerja pegawai di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Indramayu dihadapkan pada permasalahan-permasalahan seperti peralatan kerja yang belum berfungsi secara maksimal karena mesin kerja yang digunakan terkadang mengalami *error* dan permasalahan lainnya timbul dari kurangnya rasa tanggung jawab pegawai dalam menyelesaikan tugas yang diberikan hal ini menyebabkan pegawai dalam menyelesaikan tugasnya tidak sesuai dengan *dateline* yang ditentukan.

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Indramayu.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 93 responden. Adapun para responden ini yaitu para pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Indramayu. Penentuan sampel menggunakan teknik slovin dengan tingkat kepercayaan 95%. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner, wawancara, observasi dan dokumentasi. Dalam membuktikan dan menganalisis hal tersebut, maka digunakan uji validitas dan reabilitas, uji asumsi klasik, uji linier berganda serta uji t (parsial) dan uji F (simultan).

Hasil dari penelitian ini yaitu secara parsial lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hasil uji parsial untuk variabel lingkungan kerja diperoleh $t = 3,532$ dengan nilai signifikansi yaitu sebesar $0,001 < 0,05$ sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh antara variabel lingkungan kerja dengan kinerja pegawai. Hasil uji parsial untuk variabel motivasi kerja diperoleh $t = 3,032$ dengan nilai signifikansi yaitu sebesar $0,003 < 0,05$ sehingga H_0 ditolak dan H_2 diterima. Maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh antara variabel motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Hasil dari pengujian simultan, nilai signifikansi yaitu $0,000 < 0,05$ dan nilai F hitung $12,987 > F$ tabel $3,10$ sehingga dapat disimpulkan bahwa H_3 diterima dan H_0 ditolak yang berarti terdapat pengaruh positif signifikan secara bersama-sama antara variabel lingkungan kerja (X_1) dan variabel motivasi kerja (X_2) secara simultan terhadap kinerja pegawai (Y).

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

JIHAN SALSABILA NIM: 1808203105. "INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE HEALTH OFFICE OF INDRAMAYU DISTRICT". Thesis, 2022.

The performance of employees at the Indramayu District Health Office is faced with problems such as work equipment that has not worked optimally because the work machines used sometimes experience errors and other problems arise due to a lack of a sense of responsibility for employees in completing the tasks given this causes employees to complete the task does not match the specified dateline.

The purpose of this study was to determine the effect of the work environment and motivation on the performance of the employees of the Indramayu District Health Office.

This study uses quantitative methods with a total sample of 93 respondents. The respondents are employees of the Health Office of Indramayu Regency. Determining the sample using the Slovin technique with a 95% confidence level. Data collection techniques using questionnaires, interviews, observations and documentation. In proving and analyzing this, validity and reliability tests are used, result assumption test, multiple linearity and t test (partial and ui F (simultaneous)).

The results of this study are the work environment and motivation affect the performance of the bodyguards. Partial test results for the work environment variable obtained $t = 3.532$ with a significance value of $0.001 < 0.05$ so H_0 is rejected and H_1 is accepted. It can be said that there is an influence between the work environment variables and employees. The results of the partial test for the work motivation variable were obtained = 3.032 with a significance value of $0.003 < 0.05$ so that H_0 was rejected and H_2 was accepted. So it can be said that there is an influence between work motivation variables on employee performance. The results of simltas testing, the significance value is $0.000 < 0.05$ and the calculated F value is $12.987 > F$ table 3.10 so that it can be ascertained that H_3 is accepted and H_0 is rejected which means there is a positive influence jointly significant between work environment XI and work motivation variable (2) simultaneously on employee performance (Y).

Keyword: Work Environment, Work Motivation, Employee Performance.

مختصرة نبذة

جيهان سالسايلا نيم: ١٨٠٨٢٠٣١٠٥ "تأثير بيئة العمل وتحفيز العمل على أداء الموظفين في المكتب الصحي لإندرامايو ريجنسي". أطروحة، ٢٠٢٢.

مشاكل مثل معدات العمل التي لم تعمل على النحو الأمثل لأن آلات العمل مكتب الصحة يواجه أداء الموظفين في بمنطقة إندرامايو المستخدمة أحياناً تواجه أخطاء وتنشأ مشكلات أخرى بسبب عدم وجود إحساس بالمسؤولية للموظفين في إكمال المهام نظراً لأن هذا يتسبب في أن يقوم الموظفون بإكمال المهمة لا يتطابق مع خط التاريخ المحدد.

إندرامايو كان الغرض من هذه الدراسة هو تحديد تأثير بيئة العمل والدافع على أداء موظفي مكتب الصحة بمنطقة

تستخدم هذه الدراسة الأساليب الكمية مع عينة إجمالية من 93 مستجيباً. المجيبون هم موظفون في مكتب الصحة بمستوى ثقة 95 تقنيات جمع البيانات باستخدام الاستبيانات والمقابلات تحديد العينة بتقنية إندرامايو في والملاحظات والتوثيق. لإثبات ذلك وتحليله، يتم استخدام اختبارات الصلاحية والموثوقية، واختبارات افتراض (المتزمنة) F (الجزئية) و t النتائج، والاختبارات الخطية المتعددة واختبارات

نتائج هذه الدراسة هي بيئة العمل والدوافع تؤثر على أداء الحراس الشخصيين. تم الحصول على نتائج اختبار ويمكن القول H1 وقبول Ho بقيمة معنوية $0.001 < 0.05$ لذلك تم رفض $t = 3.532$ جزئية لمتغير بيئة العمل أن هناك تأثيراً بين متغيرات بيئة العمل والموظفين. تم الحصول على نتائج الاختبار الجزئي لمتغير الدافع للعمل لذلك يمكن القول أن هناك تأثير بين H2. وتم قبول $H2 = 3.032$ بقيمة معنوية $0.003 < 0.05$ بحيث تم رفض F متغيرات دافع العمل على أداء الموظف. نتائج الاختبار المتزامن، قيمة الأهمية هي $0.000 < 0.05$ وقيمة مما يعني أن هناك Ho تم قبوله ورفضه H3 بحيث يمكن التأكد من أن $F 3.10$ المحسوبة هي $12.987 <$ جدول (Y) ومتغير تحفيز العمل (2) في وقت واحد على أداء الموظف XI تأثيراً إيجابياً مهماً مشتركاً بين بيئة العمل

الكلمات المفتاحية: بيئة العمل، دافع العمل، أداء الموظف

NOTA DINAS

Kepada Yth :

Dekan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon

Di Cirebon.

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi berikut ini:

Nama : Jihan Salsabila

NIM : 1808203105

Fakultas/Jurusan : Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam / Perbankan Syariah

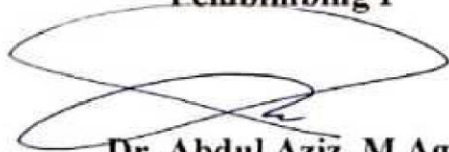
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Indramayu.

Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon untuk dimunaqosahkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Cirebon, Januari 2022

Pembimbing I




Dr. Abdul Aziz, M.Ag

NIP: 197305262005011004

Menyetujui,

**IAIN
SYEKH NURJATI
CIREBON**

Pembimbing II



Dr. H. Didi Sukardi, MH

NIP: 196912262009121001

Mengetahui

Ketua Jurusan Perbankan Syariah,



Eef Saefulloh M.Ag

NIP: 197603122003121003

PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul :

“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS KESEHATAN KABUPATEN INDRAMAYU”

Dibuat untuk melengkapi salah satu persyaratan menjadi Sarjana Strata Satu (S1) pada Jurusan/Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon dan telah disetujui untuk diajukan dalam sidang skripsi/munaqasah sesuai dengan ketentuan administrasi dan akademik yang berlaku.

Cirebon, Januari 2022

Nama : Jihan Salsabila

NIM: 1808203105


Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Abdul Aziz, M.Ag

NIP: 197305262005011004


Dr. H. Bidi Sukardi, MH

NIP: 196912262009121001

Mengetahui

Ketua Jurusan Perbankan Syariah,


Eef Saefulloh, M.Ag

NIP: 197603122003121003

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini berjudul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS KESEHATAN KABUPATEN INDRAMAYU”. Oleh Jihan Salsabila, NIM: 1808203105, telah diajukan dalam sidang Munaqasah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 08 Maret 2022.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi (SE) pada jurusan Perbankan Syariah (PS) Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) pada Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Cirebon, 08 Maret 2022

SIDANG MUNAQSAH



Eef Syefulloh, M.Ag

NIP: 19760312 200312 1 003

Sekretaris Sidang,

Nur Eka Setiowati, M.Si

NIP: 19810308 200604 2 001

Penguji I

Dr. Hj. Dewi Fatmasari, M.Si

NIP: 19730107 200901 2 001

Penguji II

Tomy Saladin Aziz, M.Ag

NIP: 19690401 201411 1 001

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : JIHAN SALSABILA

NIM :1808203105

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS KESEHATAN KABUPATEN INDRAMAYU”**. Yang dibuat untuk melengkapi salah satu persyaratan menjadi Sarjana Strata Satu pada jurusan/program studi Perbankan Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon. Sebagaimana yang saya ketahui adalah bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari skripsi yang sudah pernah diajukan atau dipakai untuk mendapatkan gelar di lingkungan institut maupun perguruan tinggi atau instansi lainnya, kecuali pada bagian-bagian tertentu yang menjadi sumber informasi atau acuan yang dicantumkan sebagaimana mestinya.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan aturan yang berlaku apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran etika keilmuan dan klaim terhadap keaslian karya tulis ini.

Cirebon, Februari 2022



JIHAN SALSABILA

NIM: 1808203105

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



JIHAN SALSABILA lahir pada tanggal 09 Desember 2000 di Desa Krasak Blok Sukamelang RT. 07 RW.02 No. 27 Kecamatan Jatibarang Kabupaten Indramayu. Terlahir dari pasangan ibunda tercinta SULASTRI dan Ayahanda tercinta BAMBANG HERNANTO WIDODO dan TARDI. Penulis merupakan anak ke-1 dari 3 bersaudara. Pendidikan yang pernah penulis tempuh yaitu:

1. Sekolah Dasar Negeri (SDN) Krasak 1 masuk tahun 2006 selesai tahun 2012.
2. Sekolah Menengah Pertama Negeri (SMPN) 1 Indramayu masuk tahun 2012 selesai tahun 2015.
3. Sekolah Menengah Atas Negeri (SMAN) 1 Indramayu masuk tahun 2015 selesai tahun 2018 pada jurusan Ilmu Pengetahuan Sosial (IPS).
4. Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon masuk tahun 2018 selesai pada tahun 2022 pada jurusan Perbankan Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

Hidup hanya sekali maka lakukanlah yang terbaik.

PERSEMBAHAN :

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Sembah sujud serta syukur kepada Allah SWT. Taburan cinta dan kasih sayang-Mu yang telah memberiku kekuatan, membekaliku dengan ilmu serta memperkenalkanku dengan cinta. Atas karunia serta kemudahan yang Engkau berikan akhirnya skripsi yang sederhana ini dapat terselesaikan. Shalawat dan salam selalu terlimpahkan keharibaan Rasulullah Muhammad SAW.

Kupersembahkan karya sederhana ini kepada orang yang sangat ku kasihi dan ku sayangi.

Ibunda Tercinta

Sebagai tanda bakti, rasa terima kasih serta kasih sayang yang tidak terhingga, ku persembahkan karya kecil ini kepada Mamah (Sulastri) yang selalu memberikan kudungan serta kasih sayang dan ridho yang tidak terhingga yang sangat tidak mungkin dapat ku balas hanya dengan selembar kertas yang bertuliskan kata persembahan. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat Mamah selalu bahagia. Untuk mamah yang sangat ku sayangi, yang selalu berusaha untuk memberikan yang terbaik, yang selalu menasehati ku, selalu mendoalan ku dan selalu meridhoi di setiap hal baik yang Aku lakukan, Terimakasih, Mah.

Ayahanda dan Adik-adik Tercinta

Sebagai tanda terima kasih, aku persembahkan karya kecil ini untuk Papah (Tardi) yang selalu berdoa, bekerja dan berusaha untuk mencukupi kebutuhan pendidikan ku dan segala hal serta adik-adik ku yang telah memberikan semangat, doa-doa baik yang telah kalian panjatkan dapat menjadikan kalian orang-orang yang baik pula, Terimakasih.

Teman-teman

Untuk teman-teman ku yang selalu ada dalam keadaan apapun, yang selalu mendengarkan semua keluh kesah ku, yang selalu berusaha memberikan semangat, menguatkan dan memberi motivasi serta dukungan moral yang membuatku merasa bersemangat untuk menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih kepada teman-teman Perbankan Syariah C yang berjuang bersama-sama dari semester awal hingga semester akhir ini, Terimakasih.

Dosen Pembimbing Tugas Akhir

Dr. Abdul Aziz, M.Ag dan Dr. H. Didi Sukardi, MH selaku dosen pembimbing skripsi saya, terimakasih banyak sudah membantu selama ini, terimakasih banyak sudah dengan sabar membimbing dan memberikan arahan serta memberikan nasehat hingga skripsi ini selesai, Terimakasih.

Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Indramayu

Terimakasih atas segala kerjasamanya telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian skripsi ini. Khususnya Pak Yudhi Rosadi (Kepala Bidang Kepegawaian) dan Pak Ropingi (Kepala Seksi Sumber Daya Manusia Kesehatan) terimakasih atas kesediaannya memberikan informasi yang dibutuhkan dalam penelitian ini. Semoga skripsi ini bisa menginspirasi dan berguna untuk membuat keputusan atau kebijakan agar Dinas Kesehatan Kabupaten Indramayu menjadi lebih baik lagi.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
السَّلَامُ عَلَيْكُمْ وَرَحْمَةُ اللَّهِ وَبَرَكَاتُهُ

Segala puji serta syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat serta salam semoga senantiasa selalu tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta para keluarga, sahabat dan para pengikutnya hingga akhir zaman dan semoga kita semua termasuk didalamnya dan mendapatkan syafa'at pada hari kiamat nanti. Aamiin.

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam pada jurusan Perbankan Syariah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon, dengan judul **Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Indramayu.**

Suatu kebanggaan yang tidak terkita bagi saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan berbagai halangan dan cobaan. Saya sepenuhnya menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya campur tangan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati izinkan saya untuk menyampaikan rasa terimakasih kepada Ibu, Ayah, keluarga dan teman-teman yang selalu memberikan dukungan moril dan materil tanpa mereka saya belum tentu bisa menyelesaikan perkuliahan dan membuat karya ilmiah ini. Saya juga sampaikan rasa terimakasih kepada:

1. **Dr. H. Sumanta, M.Ag**, Rektor Insitut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.
2. **Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag**, Dekan di Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.
3. **Eef Saefulloh, M.Ag**, Ketua Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.
4. **Abdul Aziz, M.Ag dan Dr. H. Didi Sukardi, MH**, Dosen Pembimbing I dan Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dalam penyusunan skripsi dengan penuh kesabaran, ketelitian, dan keluangan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan arahan dan bimbingan serta pengetahuan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Segenap dosen Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) khususnya dosen jurusan Perbankan Syariah atas ilmu yang diberikan selama ini dan juga staff serta karyawan di lingkungan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.
6. Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Indramayu yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian skripsi ini.
7. Kepada kedua orang tua dan keluarga besar yang telah memberikan dukungan dan juga semangat serta doa sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Kepada para sahabat Devi Melany, Triana Nurhalizah, Erni Yulia Rokmah, Salma Miftahul Jannah, Fadilah A'eni, Devina Yuliani, Novi Riyanti yang senantiasa memberikan dukungan serta semangat tiada hentinya.
9. Serta terimakasih kepada para anggota NCT yang telah memberikan motivasi dan menjadi inspirasi kepada penulis untuk terus berjuang tanpa menyerah dalam mewujudkan mimpi.
10. Semua pihak yang telah membantu tersusunnya skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu yang selalu memberikan semangat dalam menyusun skripsi ini.

Dengan keterbatasan pengetahuan dan kemampuan, penulis yakin bahwa skripsi ini jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat penulis harapkan untuk kesempurnaan skripsi ini. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi para pembaca.

Cirebon, Januari 2022

Penulis



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
مختصرة نبذة	iv
NOTA DINAS	v
PERSETUJUAN	vi
LEMBAR PENGESAHAN	vii
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	ix
MOTTO	x
PERSEMBAHAN	x
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xix
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Manfaat Penulisan	6
D. Sistematika Penulisan	7
BAB II KAJIAN TEORI	9
A. Landasan Teori	9
1. Lingkungan Kerja	9
a. Pengertian Lingkungan Kerja	9
b. Lingkungan Kerja Berdasarkan Perspektif Islam	10
c. Tujuan Lingkungan Kerja	11
d. Manfaat Lingkungan Kerja	11
e. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	12

f. Dimensi Lingkungan Kerja.....	13
g. Indikator Lingkungan Kerja.....	14
2. Motivasi Kerja	16
a. Pengertian Motivasi Kerja	16
b. Motivasi Kerja Berdasarkan Perspektif Islam.....	17
c. Teori Motivasi Kerja.....	19
d. Tujuan Pemberian Motivasi Kerja.....	23
e. Metode Motivasi Kerja	24
f. Dimensi Motivasi Kerja.....	24
g. Indikator Motivasi Kerja.....	25
3. Kinerja Pegawai.....	26
a. Pengertian Kinerja Pegawai.....	26
b. Kinerja Pegawai Berdasarkan Perspektif Islam	27
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	27
d. Manfaat Penilaian Kinerja Pegawai.....	29
e. Dimensi Kinerja Pegawai	29
f. Indikator Kinerja Pegawai	30
B. Penelitian Terdahulu	30
C. Kerangka Berpikir.....	35
a. Hipotesis Penelitian.....	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	39
A. Tempat dan Waktu Penelitian	39
a. Tempat Penelitian	39
b. Waktu Penelitian.....	39
B. Populasi dan Sampel	39
a. Populasi Penelitian.....	39
b. Sampel Penelitian.....	39
C. Metode Penelitian	40
a. Pendekatan Penelitian	40
b. Jenis Penelitian.....	41

D. Definisi Operasional dan Instrumen Penelitian	41
a. Definisi Operasional Variabel.....	41
b. Instrumen Penelitian	42
E. Teknik Pengumpulan Data.....	46
F. Teknik Analisis Data.....	47
a. Uji Instrumen	47
b. Uji Persyaratan.....	48
c. Analisis Regresi Linier Berganda	49
d. Uji Model	49
e. Uji Hipotesis	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	52
A. Kondisi Objektif Penelitian.....	52
a. Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Kesehatan Kabupaten Indramayu ...	52
b. Visi dan Misi Dinas Kesehatan Kabupaten Indramayu	52
c. Landasan Hukum Dinas Kesehatan Kabupaten Indramayu.....	53
d. Susunan Organisasi Dinas Kesehatan Kabupaten Indramayu	54
e. Deskripsi Karakteristik Responden.....	55
B. Hasil Penelitian	58
a. Uji Instrumen	58
1. Uji Validitas.....	58
2. Uji Reabilitas	61
b. Uji Persyaratan.....	61
1. Uji Asumsi Dasar	61
a. Uji Normalitas	61
b. Uji Linieritas	63
2. Uji Asumsi Klasik	65
a. Uji Multikolinieritas	65
b. Uji Heteroskedastisitas	65
c. Analisis Regresi Linier Berganda	66
d. Uji Model	67
a. Koefisien Determinasi	67

e. Uji Hipotesis	68
a. Uji t Parsial	68
b. Uji F Simultan.....	69
C. Pembahasan Hasil Penelitian	70
BAB V PENUTUP	75
A. Kesimpulan.....	75
B. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	81



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Model Motivasi <i>Content Theory</i>	22
Tabel 2.2 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	36
Tabel 2.3 Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai.....	37
Tabel 2.4 Kerangka Berpikir.....	37
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	42
Tabel 3.2 Skala <i>Likert</i>	43
Tabel 3.3 Pernyataan pada Kuesioner.....	43
Tabel 4.1 Struktur Organisasi Dinas Kesehatan Kabupaten Indramayu.....	54
Tabel 4.2 Hasil Pengujian Karakteristik Berdasarkan Usia	55
Tabel 4.3 Hasil Pengujian Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	56
Tabel 4.5 Hasil Pengujian Karakteristik Berdasarkan Penghasilan	57
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X1)	58
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2)	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Reabilitas	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	64
Tabel 4.11 Grafik Normal Probability Plot.....	64
Tabel 4.12 Hasil Uji Linearitas Variabel Lingkungan Kerja (X1).....	65
Tabel 4.13 Hasil Uji Linearitas Variabel Motivasi Kerja (X2).....	66
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinieritas	66
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	67
Tabel 4.16 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi	69
Tabel 4.18 Hasil Uji t (Parsial)	68
Tabel 4.19 Hasil Uji F (Simultan).....	69

TRANSLITERASI

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Pedoman Transliterasi Arab Latin yang merupakan hasil keputusan bersama (SKB) Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor: 158 Tahun 1987 dan Nomor: 0543b/U/1987.

1. Konsonan

Fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf. Dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf dan sebagian dilambangkan dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus. Berikut ini daftar huruf Arab yang dimaksud dan transliterasinya dengan huruf latin:

Tabel 0.1
Transliterasi Konsonan

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Ša	š	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Ḥa	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Žal	Ž	Zet (dengan titik di atas)

ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ya
ص	Ṣad	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	Ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	Ṭa	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	Ẓa	ẓ	zet (dengan titik di bawah)
ع	`ain	`	koma terbalik (di atas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
هـ	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	‘	Apostrof
ي	Ya	Y	Ya

Hamzah (ء) yang terletak di awal kata mengikuti vokalnya tanpa diberi tanda apa pun. Jika ia terletak di tengah atau di akhir, maka ditulis dengan (‘).

2. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau *monoftong* dan vokal rangkap atau *diftong*.

a. Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Tabel 0.2
Tabel Transliterasi Vokal Tunggal

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
َ	Fathah	A	A
ِ	Kasrah	I	I
ُ	Dammah	U	U

b. Vokal Rangkap

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf sebagai berikut:

Tabel 0.3
Tabel Transliterasi Vokal Rangkap

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
...يَ	Fathah dan ya	Ai	A dan I
...وَ	Fathah dan wau	Au	A dan U

Contoh:

- كَتَبَ kataba

- فَعَلَ fa`ala

- سُئِلَ su'ila
- كَيْفَ kaifa
- حَوْلَ haula

c. *Maddah*

Maddah atau vokal panjang yang lambangnya berupa harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda sebagai berikut:

Tabel 0.4
Tabel Transliterasi *Maddah*

Harkat dan huruf	Nama	Huruf dan tanda	Nama
أ...أ...ي...أ	Fathah dan alif atau ya	ā	a dan garis diatas
ي..ي	Kasrah dan ya	ī	a dan garis dibawah
و...و	Dammah dan wau	ū	u dan garis diatas

Contoh:

- قَالَ qāla
- رَمَى ramā
- قِيلَ qīla
- يَقُولُ yaqūlu

d. Ta' Marbutah

Transliterasi untuk ta' marbutah ada dua, yaitu:

1. Ta' marbutahhidup

Ta' marbutahhidup atau yang mendapat harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah "t".

2. Ta' marbutah mati

Ta' marbutah mati atau yang mendapat harakat sukun, transliterasinya adalah "h".

3. Kalau pada kata terakhir dengan ta' marbutah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang *al* serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ta' marbutah itu ditransliterasikan dengan "h".

Contoh:

- رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ raudah al-atfāl/raudahtul atfāl
- الْمَدِينَةُ الْمُنَوَّرَةُ al-madīnahal-munawwarah
- طَلْحَةَ talhah

e. Syaddah (Tasydid)

Syaddah atau tasydid yang dalam tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda syaddah atau tanda tasydid, ditransliterasikan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda syaddah itu.

Contoh:

- نَزَّلَ nazzala
- الْبِرُّ al-birr

f. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu ال, namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas:

1. Kata sandang yang diikuti huruf syamsiyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiyah ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf "l" diganti dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

2. Kata sandang yang diikuti huruf qamariyah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariyah ditransliterasikan dengan sesuai dengan aturan yang digariskan di depan dan sesuai dengan bunyinya. Baik diikuti oleh huruf syamsiyah maupun qamariyah, kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanpa sempang.

Contoh:

- الرَّجُلُ ar-rajulu
- الْقَلَمُ al-qalamu
- الشَّمْسُ asy-syamsu
- الْجَلَالُ al-jalālu

g. Hamzah

Hamzah ditransliterasikan sebagai apostrof. Namun hal itu hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan di akhir kata. Sementara hamzah yang terletak di awal kata dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif. Contoh:

- تَأْخُذُ ta'khuzu
- شَيْءٌ syai'un
- النَّوْءُ an-nau'u
- إِنَّ inna

h. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik fail, isim maupun huruf ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan

dengan kata lain karena ada huruf atau harkat yang dihilangkan, maka penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya.

Contoh:

- وَإِنَّ اللَّهَ فَهُوَ خَيْرُ الرَّازِقِينَ / Wa innallāha lahuwa khair ar-rāziqīn/

- بِسْمِ اللّٰهِ الْمَجْرَاهَا وَمُرْسَاهَا / Bismillāhi majrehā wa mursāhā

i. Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, di antaranya: huruf kapital digunakan untuk menuliskan huruf awal nama diri dan permulaan kalimat. Bilamana nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya.

Contoh:

- الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ / Alhamdu lillāhi rabbi al-`ālamīn/

Alhamdu lillāhi rabbil `ālamīn

- الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ / Ar-rahmānir rahīm/Ar-rahmān ar-rahīm

Penggunaan huruf awal kapital untuk Allah hanya berlaku bila dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian dan kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan.

Contoh:

- اللّٰهُ عَفُوْرٌ رَّحِیْمٌ / Allaāhu gafūrun rahīm

- لِلّٰهِ الْأُمُوْرُ جَمِیْعًا / Lillāhi al-amru jamī`an/Lillāhil-amrujamī`an

j. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tak terpisahkan dengan Ilmu Tajwid. Karena itu peresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid.

