

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan penjelasan dan pembahasan hasil penelitian sehingga kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Indramayu. Dapat disimpulkan bahwa semakin baik lingkungan kerja maka semakin meningkat pula kinerja pegawainya. Namun sebaliknya, semakin buruk lingkungan kerja, maka kinerja pegawai akan semakin buruk.
2. Motivasi kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Indramayu. Dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi motivasi yang diberikan oleh instansi atau motivasi yang berasal dari diri sendiri maka akan semakin tinggi pula kinerja pegawainya.
3. Terdapat pengaruh positif signifikan secara bersama-sama antara Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Indramayu. Sehingga dapat disimpulkan apabila kedua variabel ditingkatkan secara bersama-sama, maka kinerja pegawai akan meningkat pula.

#### B. Saran

Saran yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Sebaiknya para pegawai selalu memperhatikan kerapian lembar kerja atau arsip agar tidak menghambat pekerjaan.
2. Sebaiknya pihak instansi diharapkan untuk selalu memperhatikan kedisiplinan para pegawainya sehingga dapat meminimalisir pegawai yang datang terlambat.

3. Sebaiknya pihak yang bertanggung jawab dalam penyediaan fasilitas, peralatan atau mesin kerja diharapkan selalu mengontrol fasilitasnya agar tidak ada fasilitas rusak atau *error* yang masih digunakan oleh pegawai.
4. Sebaiknya pihak instansi memberikan sebuah teguran atau sanksi kepada pegawai yang terlambat dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.
5. Sebaiknya motivasi kerja para pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Indramayu lebih ditingkatkan lagi dengan cara menyediakan sebuah bagan pegawai terbaik setiap bulannya agar para pegawai merasa termotivasi sehingga akan berusaha untuk meningkatkan kinerjanya.
6. Sebaiknya hubungan antar pegawai harus selalu diperhatikan agar terjalin kerjasama yang baik serta rasa tolong menolong dengan pegawai lainnya. Seperti sering mengadakan rapat dengan seluruh pegawai mengenai sebuah usulan atau keluhan yang mungkin terjadi.
7. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat terus mengembangkan penelitian ini.

