

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Junaedi. (2018). Analisis Motivasi Karyawan PT. Kemas Super Indonesia.
- Andjarwati, T. (2015, April). *Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland*. Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen, 1.
- Aruan, Quinerita Stevani. dkk. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg Power Distribution PT. Freeport Indonesia* vol. 27 (2) 2019.
- Asriyanto, Nur Abib. 2017. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Kalika Intergraha Di Semarang*. Universitas Negeri Semarang.
- Aziz, Abdul. 2021. *Kinerja Koperasi Syariah Pemberdayaan Sektor Usaha Kecil di Cirebon*. Cirebon: Pustaka Kita.
- Chairul, Winda. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirtanadi Sumatera Utara Cabang Cemara*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Dasmadi. 2021. *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja dan Motivasi Pegawai*. Klaten: Penerbit Lakeisha.
- Dinkes. 2021. "Rencana Kerja Kabupaten Indramayu." *e-book Rencana Kerja Dinas Kesehatan*: 1–48. <https://dinkes.indramayukab.go.id/wp-content/uploads/2017/11/Renja-2021.pdf>.
- Dr. Edison, Emron. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.

- Dwi, Nanda. 2018. *Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam Pada CV. Naturat Palembang*. Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
- Edward, R. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Waruna Nusa Sentana*.
- Enny, Siregar Primawanti. 2020. "Pengaruh pengawasan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pdam tirtanadi provinsi sumatera utara skripsi."
- Faris, M. I. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Tirta Investama Danone AQUA Semarang)*.
- Fitri, W. (2018, Mei). *Tujuan Pemberian Motivasi*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9* (Vol. 9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginanjari, R. A. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan, Pemuda, dan Olahraga Kabupaten Sleman*.
- Jafar, Andi Kafrawi. 2018. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa Bersama Bumi Putra 1912 Cabang Gowa*. Makassar Universitas Muhammadiyah Malang.
- Jeky. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota*. Vol 4.
- Larasati, Gilang. 2019 *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara*. Vol.3
- Lutfiatul, A. I. (2017, Agustus). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri*. Vol.11.
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Vol.2.
- Permadi, Indra. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Pada CV. Alam Hijau Sukabumi*. Vol .3 No. 1 April 2017.

- Permanasari, R. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* (Studi Pada Karyawan PT. Anugrah Raharjo Semarang). Semarang.
- Pusparani, M.(2021). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai*. Vol. 2.
- Rahayu, K. W. (2020). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur*. Kutai Timur.
- Rahmawati, Nela Pima. dkk. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara* vol. 8 No. 2 Maret 2017.
- Robbi. (2020). *Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Publik di Kantor BPJS Kesehatan Cabang Makassar*. Makassar.
- Ruhana, I. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Sanjaya, Rido. 2018 *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam Studi Di Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pesisir Barat*. Lampung: UIN Raden Intan Lampung.
- Saputra, Rizqi. 2019. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Menurut Perspektif Ekonomi Islam*. Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Saraswati, A. (2021, Juni). *Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam*. Institut Agama Islam Negeri Tulungagung.
- Sedarmayanti. 2017. *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta. 2017
- Suprihatiningrum, Hesti. (2018). *Faktor-faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan Kantor Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah)*. Semarang.
- Susanty, Ariess, dan Sigit Wahyu Baskoro. 2020. “Pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja serta dampaknya pada kinerja

karyawan (studi kasus pada pt. Pln (persero) apd semarang).”Undip: Jurnal Teknik Industri 7(2): 77–84.

Syaputra, Sobari Huda. 2018. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Maxone Palembang.* Palembang: UIN Raden Fatah.

Theodora, O. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sejahtera Motor Gemilang.* Vol.3

Wulan, Lucky, dan Mudji Rahardjo. 2017. “*Analisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada dinas perindustrian dan perdagangan kota Semarang).*”

Yuliara, I. M. (2016, Maret). *Modul Regresi Linier Berganda.*

Zainal Rifai, Vheitzhal. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik.* Jakarta: Rajawali Pers.

