

**PERAN KEPALA MADRASAH DALAM MENINGKATKAN
MANAJEMEN BERBASIS MADRASAH DI MI RAUDLATUL
MUBTADIIN KALIWADAS SUMBER CIREBON**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan Islam (S.Pd)
Pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI)



FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
SYEKH NURJATI CIREBON
TAHUN 2021 M/1442 H

ABSTRAK

Mohamad Nur Kholis : Peran Kepala Sekolah Madrasah dalam Meningkatkan Manajemen Berbasis Madrasah di Madrasah Ibtidaiyah Raudlatul Mubtadiin Kaliwadas Sumber Cirebon

Kepala madrasah memiliki peran dalam meningkatkan kinerja seluruh sumber daya manusia yang ada di lembaga pendidikan yang dipimpinnya. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui profil dan peran kepala madrasah dalam meningkatkan manajemen berbasis madrasah, serta untuk mengetahui faktor pendukung dan penghambat dalam meningkatkan manajemen berbasis madrasah di MI Raudlatul Mubtadiin Kaliwadas Sumber Cirebon. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan teknik pengumpulan data observasi mendalam, wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa profil kepala madrasah sudah memenuhi kriteria sebagaimana yang telah ditentukan dalam Permendiknas Nomor 13 tahun 2007. Peran kepala madrasah dalam meningkatkan manajemen berbasis madrasah di MI Raudlatul Mubtadiin Kaliwadas Sumber Cirebon dikatakan sudah baik, sebagai *educator, manager, supervisor, leader, inovator, dan motivator*. Peningkatan manajemen berbasis madrasah ini, berkaitan dengan manajemen kurikulum dan program pengajaran, manajemen pendidik dan tenaga kependidikan, manajemen kesiswaan, manajemen keuangan dan pembiayaan, manajemen sarana dan prasarana, manajemen peran serta masyarakat, manajemen layanan khusus juga mengalami peningkatan dan terlaksana dengan baik sesuai dengan indikator yang telah ditentukan di tiap masing-masing manajemen. Faktor pendukung dan penghambat dalam meningkatkan manajemen berbasis madrasah Cirebon di antaranya: madrasah pada jalur utama desa, memiliki sarana dan prasana yang cukup memadai, adanya kekompakan antara guru dalam mendukung segala kebijakan yang dibuat oleh pihak madrasah. Faktor penghambat terlaksananya manajemen berbasis madrasah adalah minimnya pendanaan yang ada, adanya sumber daya manusia yang masih belum sesuai dengan keinginan lembaga, dan kurang adanya dukungan dan keterlibatan dari pemerintah secara langsung.

Kata Kunci : Peran, Kepala Madrasah, Manajemen Berbasis Madrasah

ABSTRACT

Mohamad Nur Kholis : The Role of Islamic School Principals in Improving Islamic School Based Management in *Madrasa Ibtidaiyah Raudlatul Muftadiin Kaliwadas Sumber Cirebon*

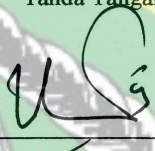
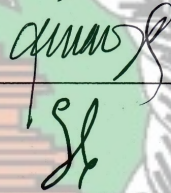


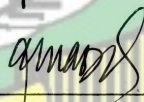

The head of the madrasa has a role in improving the performance of all human resources in the educational institution he leads. The purpose of this study was to determine the profile and role of madrasah principals in improving madrasah-based management, as well as to identify supporting and inhibiting factors in improving madrasah-based management at MI Raudlatul Muftadiin Kaliwadas Sumber Cirebon. This study uses qualitative methods with in-depth observation data collection, interviews and documentation. The results showed that the profile of the madrasah principal had met the criteria as stipulated in the Minister of National Education Regulation Number 13 of 2007. The role of the madrasah principal in improving madrasah-based management at MI Raudlatul Muftadiin Kaliwadas Sumber Cirebon is said to be good, as an Educator, Manager, Supervisor, Leader, Innovator, and motivators. This madrasa-based management, improvement with curriculum management and program teaching, management of educators and education personnel, student management, financial and financial management, management of facilities and infrastructure, community roles, special service management have also improved and implemented well the indicators that have been determined in each management. Supporting and inhibiting factors in improving Cirebon madrasa-based management include: madrasas on the main village route, having adequate facilities and infrastructure, the cohesiveness between teachers in supporting all policies made by the madrasa. The inhibiting factors for implementing madrasa-based management are the lack of available funds, the presence of human resources that are still not in accordance with the wishes of the institution, and the lack of support and involvement from the government directly.

Keywords: Role, Head of Madrasah, Islamic School Based Management

PENGESAHAN

Skripsi berjudul “Peran Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Manajemen Berbasis Madrasah di MI Raudlatul Mubtaiin Kaliwadas Sumber Cirebon” oleh Mohamad Nur Kholis, NIM 1708109076, telah dimunaqosyahkan pada hari senin tanggal 15 November 2021 di hadapan dewan penguji dan dinyatakan LULUS.

Skripsi ini telah memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd) pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

	Tanggal	Tanda Tangan
Ketua Jurusan <u>Dr. H. Taqiyuddin, M.Pd</u> NIP. 19630522 199403 1 003	02-12-2021	
Sekretaris Jurusan <u>Dr. Mumun Munawaroh, M.Si</u> NIP. 19701222 199603 2 001	02-12-2021	
Penguji 1 <u>Drs. H. Subur, M.Ag</u> NIP. 19600707 199103 2 001	27-11-2021	
Penguji 2 <u>Dr. Maman Rusman, M.Pd</u> NIP. 19710306 200604 1 021	02-12-2021	
Pembimbing 1 <u>Dr. Mumun Munawaroh, M.Si</u> NIP. 19701222 199603 2 001	02-12-2021	
Pembimbing 2 <u>Wahyono, M.Pd.I</u> NIP. 320170519890031 0 201	02-12-2021	

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan



Dr. H. Faridul, M.Pd
NIP. 19610806 199003 1004

LEMBAR PERSETUJUAN

**PERAN KEPALA MADRASAH DALAM MENINGKATKAN MANAJEMEN
BERBASIS MADRASAH DI MI RAUDLATUL MUBTADIIN KALIWADAS
SUMBER CIREBON**

Disusun Oleh:

Mohamad Nur Kholis

1708109076

Menyetujui

Pembimbing I,



Dr. Mumun Munawaroh, M.Si
NIP. 19701222 199603 2 001

Pembimbing II,



Wahyono, M.Pd.I
NIP. 320170519890310101

Mengetahui

Ketua Jurusan MPI



Dr. H. Taqiyuddin, M.Pd
NIP. 19630522 199403 1 003

NOTA DINAS

Kepada
Yth. Ketua Jurusan Manajemen
Pendidikan Islam
IAIN Syekh Nurjati Cirebon
di
Cirebon

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi berikut ini :

Nama : Mohamad Nur Kholis

NIM : 1708109076

Judul : Peran Kepala Madrasah dalam meningkatkan Manajemen berbasis Madrasah di MI Raudlatul Mutadiin Kalowadas Sumber Cirebon

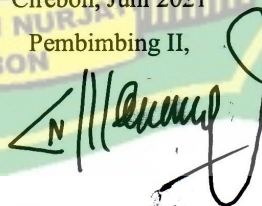
Kami sepakat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI) Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon untuk di Munaqosahkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Cirebon, Juni 2021

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Dr. Mumun Munawaroh, M.Si
NIP. 19701222 199603 2 001

Wahyono, M.Pd.I
NIP. 320170519890310101

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrohmanirrohim

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “**Peran Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Manajemen Berbasis Madrasah di MI Raudlatul Muhtadain Kaliwasas Sumber Cirebon**” ini beserta seluruh isinya merupakan karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi atau apapun yang dijatuhkan kepada saya dengan peraturan yang berlaku apabila dikemudian hari adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan, atau ada kalim terhadap keaslian karya yang telah saya buat ini.

Cirebon, November 2021

Yang membuat pernyataan
Yang


Mohamad Nur Kholis

NIM 1708109076



LEMBAR PERSEMBAHAN

ALHAMDULILLAHHI RABBIL'AALAMIIN...

Saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmatnya dan sholawat salam saya haturkan kepada habibbana Muhammad SAW, saya bersyukur dapat menyelesaikan tugas akhir dalam perkuliahan ini, saya persembahkan karya terindah ini untuk orang-orang yang saya sayangi, karena dengan perjuangan dan tetesan air mata saya dapat melakukan sebuah proses yang panjang ini.

1. Terutama untuk ke 2 orang Tua saya yang tercinta dan terkasih yaitu Bapak Wagiyono dan Ibu Carsinih, yang sudah memberikan kasih sayangnya dan telah mendidik saya dari kecil sampai dengan memberikan pendidikan yang tinggi sampai saat ini, tanpa kalian saya tidak akan bisa apa-apa, semoga segala hal yang telah diberikan kepada saya Allah SWT balas dengan kebaikan dan ditempatkan di surga Allah SWT kelak nanti.
2. Terimakasih untuk keluarga saya latif mualim, mar'atun sholikhah, ida faridah dan risqy agung pratama yang telah mensupport saya dan mendukung saya dari mulai masuk kuliah sampai saya sampai di tugas akhir ini.
3. Dosen pembimbing akademik Bapak dan Bapak selaku dosen pembimbing dan pembahas tugas akhir dan saya ucapkan Terima Kasih banyak sudah dibantu, dibimbing, dinasehati dan sudah diajari selama pembuatan skripsi ini, saya tidak akan lupa atas bantuan dan kesabaran dari bapak dan ibu.
4. Seluruh dosen pengajar di Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan, terkhusus untuk seluruh Dosen Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Terima Kasih banyak untuk semua ilmu, didikan dan pengalaman yang sangat berarti yang telah diberikan kepada saya.
5. Kepada seluruh teman-teman seperjuangan di jurusan Manajemen Pendidikan Islam angkatan pertama 2017 Terima Kasih banyak untuk semua hal yang tidak bisa saya ucapkan.

BIODATA PENULIS



Nama : Mohamad Nur Kholis
Tempat, Tanggal Lahir : Cirebon, 19 Februari 1997
Jenis Kelamin : Laki-laki
Nama Ayah : Wagiyono
Nama Ibu : Carsinih
Agama : Islam
Alamat : Jalan raya ki panunggul kec.gegesik
kab.Cirebon

RIWAYAT PENDIDIKAN

SD NEGERI 2 PANUNGGUL Tahun 2009

SMP NEGERI 1 GEGESIK Tahun 2012

MA MQ Tebuireng Jombang Tahun 2015

IAIN SYEKNURJATI CIREBON TAHUN 2017 S.D SEKARANG

PENGALAMAN ORGANISASI

Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia (PMII) periode 2019-2020 sebagai
Biro Keagamaan



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan bimbingan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Peran Kepala Madrasah dalam Meningkatkan Manajemen Berbasis Madrasah di MI Raudlatul Mubtadiin Kaliwasas Sumber Cirebon. Sholawat dan salam semoga tetap senantiasa dilimpahkan kepada junjungan dan uswatun khasanah kita, Rasulullah Muhammad SAW. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak lepas dari adanya bimbingan, motivasi, dan bantuan dari berbagai pihak, untuk itu saya menghaturkan Terima Kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Sumanta, M.Ag., Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Farihin, M.Pd., Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan, IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
3. Bapak Dr. H. Taqiyuddin, M.Pd., Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan, IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
4. Ibu Dr. Mumun Munawaroh, M.Si., Dosen Pembimbing I.
5. Bapak Wahyono, M.Pd.I., Dosen Pembimbing II.
6. Bapak H. Rahmat Mulyadi, S.Pd.I., Kepala MI Raudlatul Mubtadiin Kaliwadas Sumber Cirebon

Guru dan Staf pengajar di lingkungan yang telah memberi informasi, sehingga penulis mampu menyelenggarakan penyusunan skripsi ini.

Cirebon, Juni 2021

Mohamad Nur Kholis
NIM 170810907

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERSETUJUAN	iv
NOTA DINAS	v
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI	vi
LEMBAR PERSEMBAHAN	vii
BIODATA PENULIS	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	
DAFTAR LAMPIRAN	
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	1
C. Fokus Masalah	1
D. Rumusan Masalah	3
E. Tujuan Penelitian	5
F. Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN TEORI	
A. Kajian Teori	7
1. Kepemimpinan Kepala Madrasah	7
a. Pengertian Kepemimpinan Kepala Madrasah	7
b. Peran dan Fungsi Kepala Madrasah	8
c. Kepemimpinan Manajerial Kepala Madrasah	9
2. Manajemen Berbasis Madrasah (MBM)	11
a. Pengertian Manajemen Berbasis Madrasah	11
b. Karakteristik Manajemen Berbasis Madrasah	12

c. Tujuan dan Manfaat Manajemen Berbasis Madrasah (MBM)	13
3. Peran Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Manajemen Berbasis Madrasah (MBM).....	17
4. Faktor Pendukung dan Penghambat Dalam Meningkatkan Manajemen Berbasis Madrasah	19
B. Penelitian Yang Relevan.....	20
C. Kerangka Berpikir.....	23
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	26
B. Tempat dan Waktu Penelitian.....	26
C. Subjek Penelitian.....	27
D. Teknik Pengumpulan Data.....	27
E. Teknik Analisis Data.....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Temuan Hasil Penelitian	32
1. Peran Kepala MI Dalam Meningkatkan MBM di MI Raudhatul Mubtadiin.....	32
2. Peningkatan MBM di MI Raudhatul Mubtadiin Setelah Kepala Madrasah Berperan di Dalamnya	39
3. Faktor / Pendukung dan Penghambat dalam Meningkatkan MBM di MI Raudhatul Mubtadiin.....	45
B. Temuan Hasil Penelitian	50
1. Analisis Peran Kepala MI Dalam Meningkatkan MBM di MI Raudhatul Mubtadiin.....	50
2. Analisis Peningkatan MBM di MI Raudhatul Mubtadiin Setelah Kepala Madrasah Berperan di Dalamnya	51
3. Analisis Faktor Pendukung dan Penghambat dalam Meningkatkan MBM di MI Raudhatul Mubtadiin.....	54

BAB V PENUTUP

A. Simpulan	64
B. Saran.....	66

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN



DAFTAR LAMPIRAN

<i>Lampiran 1</i>	Profil MI Raudlatul Mubtadiin Kaliwadas Sumber Cirebon
<i>Lampiran 2</i>	Kisi-Kisi Instrumen.....
<i>Lampiran 3</i>	Pedoman Wawancara Penelitian.....
<i>Lampiran 4</i>	Catatan Hasil Wawancara.....
<i>Lampiran 5</i>	Foto-Foto Penelitian.....

