

**IMPLEMENTASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM MENINGKATKAN KINERJA PENDIDIK
DI MADRASAH ALIYAH TIHAMAH CIREBON**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd)
pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI)



Oleh:

SLAMET HADI DARMANSYAH
NIM. 1808109069

**FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI
CIREBON
2022**

**IMPLEMENTASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM MENINGKATKAN KINERJA PENDIDIK
DI MADRASAH ALIYAH TIHAMAH CIREBON**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd)
pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI)



**FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI
CIREBON
2022**

ABSTRAK

Slamet Hadi Darmansyah : Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Pendidik di Madrasah Aliyah Tihamah Cirebon

Manajemen sumber daya manusia merupakan suatu hal yang berkaitan dengan pendayagunaan manusia dalam melakukan sesuatu pekerjaan untuk mencapai tingkat yang maksimal atau efektif dan efisien dalam mewujudkan tujuan yang akan dicapai dalam organisasi. Sebagai suatu lembaga pendidikan, dalam pelaksanaan pendidikannya sangat ditekankan adanya meningkatkan kinerja pendidik. Sehingga meningkatkan sumber daya manusia dapat diwujudkan melalui pelaksanaan manajemen. Adapun penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi usaha yang dilakukan oleh kepala pondok dalam manajemen sumber daya manusia agar Madrasah Aliyah Tihamah Cirebon berkualitas. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif deskriptif. Pengumpulan data penelitian berfokus pada tiga metode yakni wawancara, observasi, dan dokumentasi. Informan dalam penelitian ini adalah kepala madrasah, guru bahasa arab dan pegawai administrasi di Madrasah Aliyah Tihamah Cirebon. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa usaha kepala Madrasah dalam meningkatkan kinerja pendidik di Madrasah Aliyah Tihamah Cirebon dengan meningkatkan sumber daya manusia melalui: manajemen sumber daya manusia (perencanaan, pengadaan pegawai, orientasi pegawai baru, integrasi, pengembangan, kompensasi, mutasi, promosi, demosi, analisa jabatan, pelatihan, pemutusan hubungan kerja, pengorganisasian, pelaksanaan, pengawasan dan evaluasi).

Kata Kunci: *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kinerja, Pendidik*

ABSTRACT

Slamet Hadi Darmansyah : *Implementation Of Human Resource Management In Improving The Performance Of Educators Islamic Senior High School Tihamah Cirebon*

Human resource management is a matter related to the utilization of humans in doing a job to achieve the maximum level or effective and efficient in realizing the goals to be achieved in the organization. As a non-formal educational institution, in the implementation of education, it is very emphasized to improve the performance of educators. So that improving human resources can be realized through the implementation of management. This study aims to identify the efforts made by the head of the boarding school in human resource management so that Tihamah Islamic Senior High School is of high quality. This research is a descriptive qualitative research. Research data collection focuses on three methods, namely interviews, observation and documentation. The informants in this study were the headmaster, teachers and administrative staff at the Tihamah Islamic Senior High School, Cirebon. The results of this study indicate that the efforts of the headmaster in improving the performance of educators at the Tihamah Islamic Senior High School, Cirebon by increasing human resources through: human resource management (planning, staffing, orientation of new employees, integration, development, compensation, transfer, promotion, demotion, job analysis, training and termination of employment, organization, implementation, monitoring and evaluation).

Keywords: *Human Resource Management, Performance, Educator Islamic Senior High School Tihamah Cirebon*

OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahiim

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul **“Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Mengatkan Kinerja Pendidik di Madrasah Aliyah Tihamah Cirebon”** ini beserta seluruh isinya merupakan karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi atau apapun yang dijatuhkan kepada saya dengan peraturan yang berlaku. Apabila dikemudian hari adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan, atau ada klaim terhadap keaslian karya yang saya buat ini.



Cirebon, 28 April 2022

Yang membuat pernyataan



Slamet Hadi Darmansyah
NIM. 1808109069

NOTA DINAS

Kepada

Yth. Ketua Jurusan

Manajemen Pendidikan Islam

IAIN Syekh Nurjati Cirebon

Di Cirebon

Assamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah melaksanakan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi berikut ini:

NAMA : Slamet Hadi Darmansyah
NIM : 1808109069
Judul : **Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Menigkatkan Kinerja Pendidik Di Madrasah Aliyah Tihamah Cirebon**

Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan pada jurusan manajemen pendidikan islam fakultas ilmu tarbiyah dan keguruan IAIN Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosyahkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Cirebon, 28 April 2022

Pembimbing I

Dr. ASEK KURNIAWAN, M. Ag
NIP. 19710801 200312 1 001

Pembimbing II

H. SUHATMA, M.Pd
NIP. 19651007 199203 1 003

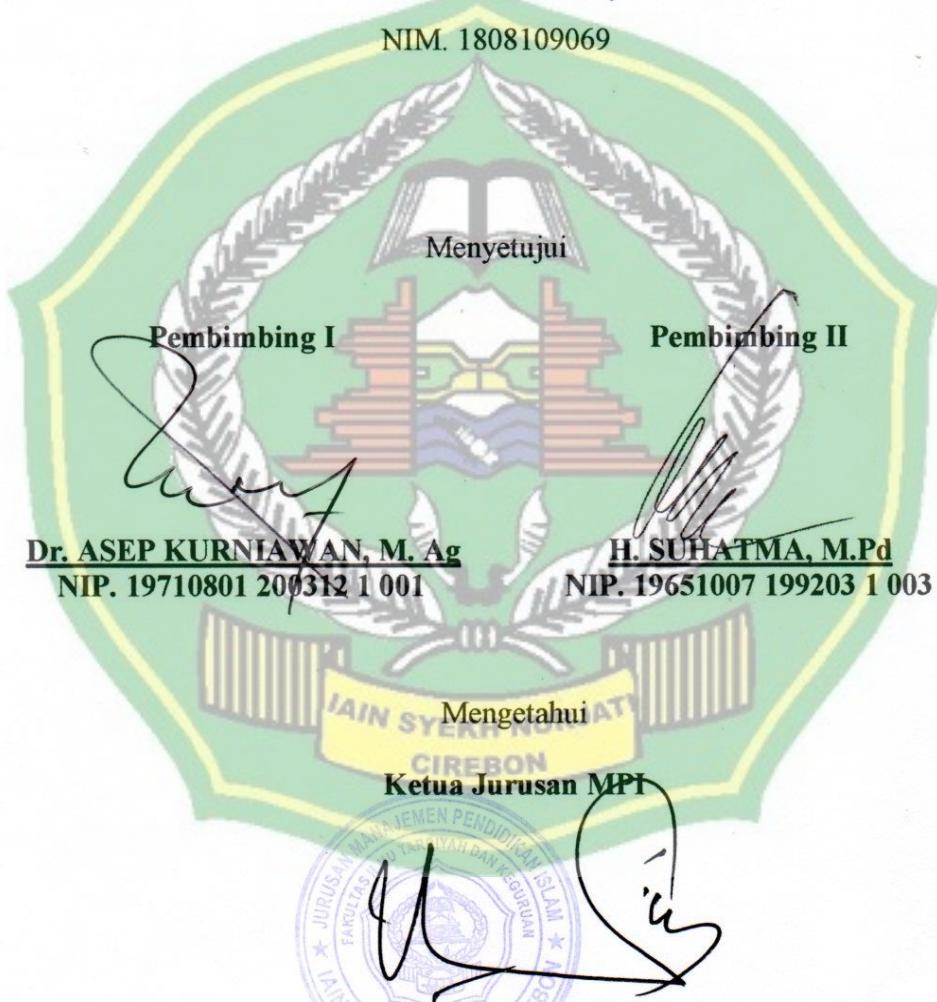
LEMBAR PERSETUJUAN

IMPLEMENTASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PENDIDIK DI MADRASAH ALIYAH TIHAMAH CIREBON

Disusun Oleh:

Slamet Hadi Darmansyah

NIM. 1808109069



PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul "**Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Pendidik di Madrasah Aliyah Tihamah Cirebon**" oleh Slamet Hadi Darmansyah, NIM. 1808109069, telah dimunaqosyahkan pada hari selasa tanggal 26 April 2022 dihadapan penguji dan dinyatakan **LULUS**.

Skripsi ini telah memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd) pada jurusan Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Ketua Jurusan
Dr. H. Taqiyuddin, M.Pd.
NIP. 19630522 199403 1 003
Sekretaris Jurusan
Dr. Mumun Munawaroh, M.Si.
NIP. 19701222 199603 2 001
Penguji I
Dr. H. Taqiyuddin, M.Pd.
NIP. 19630522 199403 1 003
Penguji II
Dr. Ahmad Ripai, M.Pd.
NIP. 19731105 200801 1 008
Pembimbing I
Dr. Asep Kurniawan, M.Ag.
NIP. 19710801 200312 1 001
Pembimbing II
H. Suhatma, M.Pd.
NIP. 19651007 199203 1 003

Tanggal

11 - 05 - 2022

11 - 05 - 2022

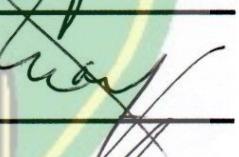
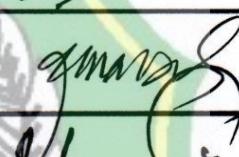
11 - 05 - 2022

16 - 05 - 2022

16 - 05 - 2022

12 - 05 - 2022

Tanda Tangan



Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan



RIWAYAT HIDUP



Nama lengkap peneliti Slamet Hadi Darmansyah, lahir di Cirebon, 30 Januari 2000, merupakan anak pertama dari dua bersaudara dari Bapak Jafar Shodiq dan Ibu Nurhayati. Beralamat di Desa Panembahan, Blok Karanganyar Selatan, Rt. 10 Rw. 04, Kec. Plered, Kab. Cirebon, Jawa Barat

Adapun riwayat pendidikan yang pernah peneliti tempuh adalah:

1. SD Negeri 1 Panembahan
2. SMP Negeri 1 Plumpon
3. SMA Negeri 1 Plumpon
4. Melanjutkan studi pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI) di Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan (FITK) IAIN Syekh Nurjati Cirebon.



MOTTO

يَأَيُّهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا اتَّقُوا اللَّهَ وَلَا تَنْظُرْ نَفْسٌ مَا قَدَّمَتْ لِغَدٍ وَاتَّقُوا اللَّهَ

إِنَّ اللَّهَ خَيْرٌ بِمَا تَعْمَلُونَ

Artinya :" Hai orang-orang yang beriman, bertakwalah kepada Allah dan hendaklah setiap diri memperhatikan apa yang telah diperbuatnya untuk hari esok (akhirat) dan bertakwalah kepada Allah, Sesungguhnya Allah Maha mengetahui apa yang kamu kerjakan". (Qs. Al-Hasyr : 18).



PERSEMBAHAN

Puji syukur yang sangat mendalam kepada Allah SWT yang telah melalui dan mempermudah segalanya dalam penyusunan skripsi ini yang kupersembahkan untuk:

1. Pertama, terima kasih kepada diri sendiri. Terima kasih telah berjuang, bertahan dan melewati semua hambatan dan rintangan untuk menyelesaikan tugas akhir dengan sebaik-baiknya.
2. Kedua orang tua tercinta, Bapak Jafar Shodiq dan Ibu Nurhayati yang telah dengan tulus mendoakan, membimbing, memotivasi dan mendukung dengan penuh cinta, dan kasih sayangnya dengan tulus.
3. Teman-teman Jurusan MPI angkatan 2018 yang selalu menemani dalam proses perkuliahan, wabilhusus Juhaidah, Fauji, Fadil, Aep, Herdi, Iqbal, Riri, Putri, terima kasih atas do'a dan dukungannya.
4. Teman-teman KKN Desa Matangaji Kecamatan Sumber, Kabupaten Cirebon, Edwin, Roni, Mahpud, Rosyid, Fauji, Didies, Ayu terima kasih atas do'a dan dukungannya.
5. Teman-teman PLP Madrasah Tsanawiyah Negeri 4 Cirebon, terima kasih atas do'a dan dukungannya.
6. Sahabatku, Muhammad Rifki Fauzi, Subur Suryana dan Aldel Pierro, terima kasih atas do'a dan dukungannya.
7. Dan tak lupa kuucapkan terima kasih kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan dukungan baik secara moral maupun materil.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan bimbingan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pendidik di Madrasah Aliyah Tihamah Cirebon”**, shalawat dan salam semoga tetap senantiasa dilimpahkan kepada junjungan kita, Rasulullah Muhammad SAW. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak lepas dari adanya bimbingan, motivasi, dan bantuan dari berbagai pihak, untuk itu penulis menghaturkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Sumanta Hasyim, M.Ag. Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dr. H. Farihin, M.Pd. Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan, IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
3. Dr. H. Taqiyuddin, M.Pd. Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan, IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
4. Dr. Asep Kurniawan, M.Ag dan H. Suhatma, M.Pd dosen pembimbing yang senantiasa meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan serta pengarahan dalam menyusun skripsi ini.
5. Bapak/Ibu dosen Jurusan Manajemen Pendidikan Islam yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan dan pengalaman yang tidak ternilai harganya.
6. Ibu Diah Nurhayati, M.Pd.I staf Jurusan Manajemen Pendidikan Islam yang selalu membantu pengurusan berkas-berkas selama ini.
7. Bapak Ahmad Muzaqi, M.Pd Kepala Madrasah Aliyah Tihamah Cirebon yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian sehingga penelitian ini dapat terselesaikan.
8. Bapak H. Jamaludin, Lc, M.E guru bahasa arab yang telah memberikan informasi mengenai penelitian ini sehingga dapat terselesaikan.
9. Bapak Sirojudin pegawai administrasi yang telah memberikan informasi mengenai penelitian ini sehingga dapat terselesaikan.
10. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyusun skripsi.

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
ABSTRACT.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.	iii
NOTA DINAS.	iv
LEMBAR PERSETUJUAN.	v
LEMBAR PENGESAHAN.....	vi
RIWAYAT HIDUP.....	vii
MOTTO.....	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.	xi
DAFTAR BAGAN.	xv
DAFTAR LAMPIRAN.	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	3
C. Rumusan Masalah.....	3
D. Tujuan Penelitian.....	3
E. Manfaat Penelitian.....	3
BAB II KAJIAN PUSTAKA.	5
A. KAJIAN PUSTAKA.....	5
1. Pengertian Implementasi.	5
2. Konsep Dasar Manajemen.	5
a. Pengertian Manajemen.....	5
b. Fungsi Manajemen.	6
c. Unsur-unsur Manajemen.	7
3. Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia.	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia....	9

b.	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
c.	Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
d.	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.	11
e.	Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia.	11
	1) Pengadaan Pegawai.	11
	2) Orientasi Pegawai Baru.	13
	3) Integrasi.	14
	4) Pengembangan.	14
	5) Kompensasi.....	15
	6) Mutasi.	16
	7) Promosi.	17
	8) Demosi.....	18
	9) Analisa Jabatan.	18
	10) Pelatihan.	19
	11) Pemutusan Hubungan Kerja.	20
f.	Kinerja Pendidik.	21
g.	Hambatan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pendidik.	21
h.	Upaya Dalam Mengatasi Hambatan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pendidik.	22
4.	Peningkatan Kualitas Tenaga Pendidik.....	23
a.	Pengertian Kualitas atau Mutu.....	23
b.	Bentuk-bentuk Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kualitas Kinerja Pendidik.	23
B.	Penelitian Relevan.	25
C.	Kerangka Pemikiran.	28
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.	32	
A.	Desain Penelitian.....	32
B.	Lokasi Penelitian.	32
C.	Sumber Data Penelitian.	33

1. Data Primer	33
2. Data Sekunder	33
3. Narasumber	33
4. Peristiwa.....	33
D. Teknik Pengumpulan Data.....	33
1. Observasi Terbuka.....	33
2. Wawancara Semi Terstruktur.....	34
3. Dokumenrtasi	34
E. Teknik Pengujian Keabsahan Data.....	34
1. Meningkatkan Ketekunan.....	34
2. Triangulasi Sumber.....	34
3. Pemanfaatan Bahan Referensi	35
F. Teknik Analisis Data.....	35
1. Pengumpulan Data.....	35
2. Reduksi Data	35
3. Penyajian Data.....	36
4. Penarikan Kesimpulan	36
BAB IV TEMUAN DAN PEMBAHASAN.....	37
A. Temuan Penelitian	37
1. Keadaan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja pendidik.....	37
2. Upaya dalam mengatasi hambatan manajemen sumber daya manusia guna meningkatkan kinerja pendidik.....	70
3. Hasil Upaya dalam mengatasi hambatan manajemen sumber daya manusia guna meningkatkan kinerja pendidik...	72
B. Pembahasan.....	73
C. Keterbatasan Penelitian.	75
BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI.....	77
A. Simpulan	77

B. Implikasi.....	78
C. Rekomendasi	78
DAFTAR PUSTAKA.	80



DAFTAR BAGAN

Bagan 1. Kerangka Berpikir 28



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Profil Madrasah Aliyah Tihamah Cirebon	83
Lampiran 2. Instrumen Penelitian.....	86
Lampiran 3. Transkip Wawancara Mendalam.	96
Lampiran 4. Transkip Observasi Mendalam.	111
Lampiran 5. Transkip Dokumentasi	114
Lampiran 6. <i>Field Note</i> Observasi.	116
Lampiran 7. Surat Pengantar Izin Tempat Penelitian.	120
Lampiran 8. Surat Persetujuan Tempat Penelitian.	121
Lampiran 9. Surat Keterangan Selesai Penelitian.....	122

