BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI REKOMENDASI

A. SIMPULAN

Berdasarkan analisis hasil penelitian di lapangan dan membahasnya, maka dapat disimpulkan bahwa usaha-usaha yang dilakukan kepala Madrasah Aliyah Tihamah Cirebon dalam manajemen sumber daya manusia dalam rangka meningkatkan kinerja pendidik melalui antara lain:

1. Keadaan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja pendidik dengan adanya perencanaan pengadaan pegawai, orientasi pegawai baru, pengembangan, kompensasi, promosi, demosi, pelatihan. Pengorganisasian, pelaksanaan dan pengawasan. Dalam pengadaan pegawai lembaga ingin merencanakan merekrut guru bahasa arab. Sedangkan orientasi pegawai baru dengan adanya pengenalan bagi guru kepada lingkungan, guru lama, dan siswa. Pengembangan, dengan adanya program pelatihan bagi semua pegawai sekolah dan lembaga mendukung adanya melanjutkan pendidikan ke jenjang pendidikan selanjutnya guna meningkatkan pengetahuan dan pengalaman. Kompensasi dengan adanya kenaikan jabatan. Promosi dengan adanya kenaikan jabatan. Demosi di Madrasah Aliyah Tihamah Cirebon tidak ada, karena jika terdapat pegawai melakukan kesalahan maka cukup untuk diberikan arahan.
2. Upaya untuk mengatasi hambatan sumber daya manusia dengan adanya pengembangan sumber daya manusia dengan adanya pelatihan dan pengelolaan yang baik, tentunya dilaksanakan pada waktu yang tepat sehingga tidak berdampak pada pegawai. Karena untuk saat ini waktu pelaksanaan pelatihan dilaksanakan setiap akhir bulan setelah kegiatan belajar mengajar. Yang tentunya mengganggu bagi semua pegawai karena kurangnya bersemangat dalam mengikuti pelatihan.
3. Hasil yang didapat dalam upaya mengatasi hambatan sumber daya manusia adalah adanya peningkatan baik dari segi pengetahuan, keterampilan, maupun tingkah laku bagi seluruh pegawai. Selain itu

berdampak juga pada siswanya, karena telah dilakukannya pelatihan bagi tenaga pendidik maupun kependidikan.

B. IMPLIKASI

Sebagai suatu penelitian yang telah dilakukan di lingkungan pendidikan, maka kesimpulan yang ditarik tentu mempunyai implikasi dalam bidang pendidikan dan juga penelitian-penelitian selanjutnya. Sehubungan dengan hal tersebut maka implikasi dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

Hasil penelitian mengenai manajemen sumber daya manusia jika dengan adanya penerapan dalam meningkatkan kinerja pendidik, maka akan sangat berpengaruh bagi pegawai untuk kinerjanya akan semakin meningkat. Ini menunjukkan hubungan yang signifikan. Manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja pendidik di sekolah. Dimana dengan adanya penerapan manajemen sumber daya manusia yang baik dan tepat dapat meningkatkan kinerja pendidik di pondok pesantren tersebut.

Selama ini masalah peningkatan kualitas kinerja mendapat perhatian yang serius, baik dari pihak lembaga maupun pegawai yang berada di sekolah. Maka dalam mengatasi masalah tersebut diperlukan adanya upaya dari lembaga dan pimpinan dalam rangka meningkatkan kinerja pendidik dengan cara mengadakan perbaikan pada manajemen sumber daya manusia yang dijalankan di sekolah akan semakin meningkat.

C. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan yang telah dipaparkan, maka peneliti mengajukan rekomendasi yang dipandang berguna dan yang dapat mempertimbangkan agar dapat meningkatkan kualitas pendidikan diantaranya, yaitu:

1. Kepada kepala madrasah di Madrasah Aliyah Tihamah Cirebon diharapkan dapat mengontrol terhadap pengajar dan pegawai administrasi, agar mampu mewujudkan profesionalisme dalam menjalankan pekerjaan yang pada akhirnya dapat meningkatkan kualitas pendidikan.
2. Kepada pengajar dan pegawai administrasi di Madrasah Aliyah Tihamah Cirebon diharapkan lebih profesional lagi dalam melaksanakan tugas

sebagai pengajar dan tenaga kependidikan sehingga dapat meningkatkan kualitas pendidikan.

3. Mengingat peneliti hanyalah manusia biasa yang tak luput dari kesalahan dan juga peneliti ini masih sangat jauh dari kata sempurna serta apa-apa yang dihasilkan oleh peneliti bukanlah merupakan hasil akhir, sehingga perlu diadakan penelitian lebih lanjut khususnya mengenai manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja pendidik di Madrasah Aliyah Tihamah Cirebon.

IAIN SYEKH NURJATI
CIREBON