

**GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS KEPALA RAUDHATUL  
ATHFAL DALAM MENINGKATKAN KINERJA TENAGA  
KEPENDIDIKAN DI RA ISLAMIYAH SUMBER CIREBON**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd.)  
Pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI)



Disusun Oleh :  
**NIA KHOIRUNISSAH**  
**1808109129**

**FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN (FITK)  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)  
SYEKH NURJATI CIREBON  
MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM (MPI)  
TAHUN 2022**

## ABSTRAK

**Nia Khoirunissah : GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS  
1808109129 KEPALA RA DALAM MENINGKATKAN  
KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DI  
RAUDHATUL ATHFAL ISLAMIYAH SUMBER  
CIREBON**

Gaya kepemimpinan demokratis kepala sekolah merupakan salah satu faktor penting dalam meningkatkan kinerja tenaga kependidikan. Semakin tinggi pengetahuan dan keterampilan kepala sekolah dalam menganalisa situasi dan keadaan tenaga kependidikan, pengaplikasian gaya kepemimpinan akan semakin tepat sehingga berpengaruh terhadap kinerja tenaga kependidikan. Tujuan dari penelitian ini ialah untuk mengetahui dan memahami gaya kepemimpinan demokratis yang dilakukan kepala RA, kinerja tenaga kependidikan serta faktor pendukung dan pendorong dalam meningkatkan kinerja tenaga kependidikan di Raudhatul Athfal Islamiyah Sumber Cirebon. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif deksiptif dengan pendekatan studi kasus melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan meliputi pengumpulan data, reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian ini ialah Implementasi gaya kepemimpinan demokratis kepala RA dalam meningkatkan kinerja tenaga kependidikan, kepala sekolah selalu melibatkan bawahan dalam pengambilan keputusan, memotivasi tenaga kependidikan atas kinerjanya, selalu memberikan pemahaman dan pengawasan terhadap kinerja tenaga kependidikan serta mendorong tenaga kependidikan dalam meningkatkan ketrampilan terhadap kinerja tenaga kependidikan. Kinerja yang dilakukan tenaga kependidikan ditunjukkan dengan kualitas, kuantitas dan ketepatan waktu. Faktor pendukung yang diberikan kepala sekolah dengan mengikuti berbagai kegiatan pelatihan dan pengembangan dan faktor penghambat yaitu jadwal kegiatan yang berbenturan, komunikasi yang belum maksimal juga batas waktu pengerjaan penginputan data yang dilakukan tenaga kependidikan terlalu cepat.

**Kata kunci:** Gaya Kepemimpinan Demokratis, Peningkatan Kinerja Tenaga Kependidikan

## ABSTRAC

**Nia Khoirunissah : THE HEAD OF RA'S DEMOCRATIC LEADERSHIP STYLE IN IMPROVING THE PERFORMANCE OF EDUCATION MANPOWER IN RAUDHATUL ATHFAL ISLAMIAH SUMBER CIREBON**

The principal's democratic leadership style is one of the important factors in improving the performance of education personnel. The higher the knowledge and skills of the principal in analyzing the situation and condition of the education staff, the more appropriate the application of leadership style will be so that it affects the performance of the education staff. The purpose of this study was to identify and understand the democratic leadership style of the head of the RA, the performance of the education staff as well as the supporting and motivating factors in improving the performance of the education staff at Raudhatul Athfal Islamiyah Sumber Cirebon. This study uses descriptive qualitative research methods with a case study approach through observation, interviews and documentation. Data analysis techniques used include data collection, data reduction, data presentation and drawing conclusions. The results of this study are the implementation of the democratic leadership style of the head of RA in improving the performance of the education staff, the principal always involves subordinates in decision making, motivates educational staff for their performance, always provides understanding and supervision of the performance of education personnel and encourages education personnel in improving skills on staff performance. education. The performance of education personnel is indicated by quality, quantity and timeliness. The supporting factors given by the principal by participating in various training and development activities and the inhibiting factors are conflicting activity schedules, communication that has not been maximized and the time limit for data input by educational staff is too fast.

**Keywords:** Democratic Leadership Style, Improving Educational Personnel Performance

## PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “Gaya Kepemimpinan Demokratis Kepala Raudhatul Athfal dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Kependidikan di RA Islamiyah Sumber Cirebon” oleh NIA KHOIRUNISSAH, NIM 1808109129, telah di-*munaqosyah*-kan pada tanggal 09 Juni 2022 di hadapan dewan penguji dan dinyatakan lulus.

Skripsi ini telah memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd.) pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan (FITK), Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Tim Munaqosyah	Tanggal	Tanda Tangan
<b>Ketua Jurusan</b> Dr. H. Taqiyuddin, M.Pd NIP 19630522 199403 1 003	06-07-2022	
<b>Sekretaris Jurusan</b> Dr. Mumun Munawaroh, M.Si NIP 19760902 201101 2 009	06-07-2022	
<b>Penguji I</b> Dr. H. Ahmad Fauzi, M.Pd NIP 19591208 198503 1 000	09-07-2022	
<b>Penguji II</b> Dra. Hj. Mukhlisoh, M.M.Pd NIP 19650912 199803 2 002	09-07-2022	
<b>Pembimbing I</b> Drs. H. Maman Supriatman, M.Pd NIP 19580825 198305 1 002	04-07-2022	
<b>Pembimbing II</b> Wahyono, M.Pd.I NIP 19890310 201710 3 101	09-07-2022	

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan



Dr. H. Parihin, M.Pd.  
NIP 19610805 199003 1 004

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS KEPALA RA DALAM  
MENINGKATKAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DI  
RAUDHATUL ATHFAL ISLAMIYAH SUMBER CIREBON**

Disusun Oleh:

**Nia Khoirunissah**

**NIM. 1808109129**

Menyetujui

Pembimbing I

Pembimbing II

**Drs. H. Maman Supriatman, M.Pd**

**Wahyono, M.Pd.I**

NIP. 19580825 198303 1 002

NIP. 19890310 201710 3 101

Mengetahui,

Ketua Jurusan MPI



**Dr. H. Taqiyuddin, M.Pd**

NIP. 19630522 199403 1 000

## NOTA DINAS

Kepada Yth.  
Ketua Jurusan MPI  
IAIN Syekh Nurjati Cirebon  
Di Cirebon

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Setelah melaksanakan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi berikut ini:

Nama : Nia Khoirunissah  
NIM : 1808109129  
Judul : GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS KEPALA RA DALAM  
MENINGKATKAN KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN DI  
RAUDHATUL ATHFAL ISLAMIYAH SUMBER CIREBON

Kami bersepakat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan pada jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI) Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Syekh Nurjati Cirebon untuk di Munaqosyahkan.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Cirebon, 23 Mei 2022

Pembimbing I

Pembimbing II

**Drs. H. Maman Supriatman, M.Pd**

**Wahyono, M.Pd.I**

NIP. 19580825 198303 1 002

NIP. 19890310 201710 3 101

## OTENTISITAS SKRIPSI

### *Bismillahirrahmanirrahim*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nia Khoirunissah

NIM : 1808109129

Judul : **Gaya Kepemimpinan Demokratis Kepala RA Dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Kependidikan Di Raudhatul Athfal Islamiyah Sumber Cirebon**

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan hasil karya peneliti yang diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana (S-1) di IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Semua sumber yang peneliti gunakan dalam penulisan skripsi ini telah dicantumkan sesuai ketentuan atau pedoman penulisan karya tulis ilmiah.
3. Apabila di kemudian hari adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan, atau ada klaim terhadap keaslian karya yang saya buat, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya dengan peraturan yang berlaku.

Cirebon, 23 Mei 2022

Yang membuat pernyataan



**Nia Khoirunissah**

NIM.1808109129

## **BIODATA PENULIS**



### **DATA DIRI**

Nama : Nia Khoirunissah  
Tanggal Lahir : Cirebon, 16 Februari 2000  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam  
Nama Ayah : Suryadi (Alm)  
Nama Ibu : Rumsara  
Agama : Islam

Alamat : Jl. Dewi Sartika No. 26 Blok Lebak Timur Rt/Rw  
02/04 Kel. Kenanga Kec. Sumber Kab. Cirebon

### **RIWAYAT PENDIDIKAN FORMAL**

2006-2012 : SDN 2 Kenanga  
2012-2015 : MTs Babakan Ciwaringin  
2015-2018 : MAN 2 Kabupaten Cirebon  
2018-2021 : IAIN Syekh Nurjati Cirebon

### **PENGALAMAN ORGANISASI**

2019-2021 : Himpunan Mahasiswa Manajemen Pendidikan Islam  
2020-2021 : KOPRI Rayon Pelangi Cirebon



## MOTTO HIDUP

وَمَنْ جَاهَدَ فَإِنَّمَا يُجَاهِدُ لِنَفْسِهِ

Artinya:

"Barang siapa yang bersungguh sungguh, sesungguhnya kesungguhan tersebut untuk kebaikan dirinya sendiri" (Qs. Al-Ankabut: 6)

Ketika hatimu tergerak, itu akan berkembang menjadi sesuatu yang lebih baik dan positif (Park Jimin).

*Living without passion is like being dead*



## PERSEMBAHAN

Puji dan syukur hanyalah milik Allah SWT Dzat yang Maha Ghofur. Alhamdulillah atas pertolongan-Nya skripsi ini bisa diselesaikan. Saya persembahkan skripsi ini untuk:

1. Yang pertama terimakasih kuucapkan untuk diriku sendiri yang sampai saat ini tetap kuat, terus berjuang dan pantang menyerah.
2. Terimakasih kuucapkan untuk kedua orang tua saya, Bapak Suryadi (Alm) dan Ibu Rumsara yang senantiasa mendo'akan, membimbing, menasehati, mengingatkan dan selalu memberikan motivasi tiada henti untuk terus semangat dalam menuntut ilmu dan mewujudkan cita-cita.
3. Kakak saya, Komaruddin, Siti Maryam, Sanwani, Napi'ah Ridwan yang senantiasa memberikan motivasi dan dukungan.
4. Geng gibah squad Eni Qurotul Aeni dan Nurul Aisyah, yang sudah memberikan hiburan selama pembuatan skripsi ini, kalian terbaik dan kalian berharga, terimakasih.
5. Terimakasih untuk sahabat saya Nurul Fajri Ramadani yang sudah mendukung secara materil dan mendengarkan keluh kesah saat penyusunan skripsi
6. Geng lambe turah yang beranggotakan Adinda Silpiani, Febbi Lakma Wulan, Linda Fatimah yang sudah membersamai dari zaman mahasiswa baru samapi sekarang, selalu baik, dan sabar menghadapi penulis, kalian luar biasa, terimakasih. mari berteman untuk waktu yang lama.
7. Untuk teman ngefangirl saya Fitri Amaliah yang sudah mendukung secara materil dan meberikan energi positif sehingga mempertahankan semangat saya, terimakasih.
8. Terimakasih untuk Kim Namjoon, Kim Seokjin, Min Yoongi, Jung Hoseok, Park Jimin, Kim Taehyung, Jeon Jungkook yang tergabung dalam grup music BTS, karena kaliah penulis termotivasi dan semangat terutama dalam pembuatan skripsi ini dengan adanya konser *Permission to Dance on stage-Las Vegas* dan semangat karena karya mereka. *Borahae*

9. Terimakasih kepada teman-teman MPI D yang sudah mebersamai selama 3 tahun lebih ini, kalian baik-baik serta semangat diluar sana, kalian hebat
10. Terimakasih kepada pihak RA Islamiyah Ibu Athiroh, S.Pd.I dan Ibu Ana Muzayanah, S.Pd serta pihak lainnya yang sudah membantu selama proses penelitian berlangsung.
11. Dan tak lupa terimakasih kepada semua yang telah memberikan dukungan baik secara moril maupun materil.



## KATA PENGANTAR

### *Assalamu'alaikum Wr. Wb*

Puji syukur senantiasa dipanjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah memberikan kenikmatan yang tiada terhingga. Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurah limpahkan kepada Baginda Nabi Muhammad SAW yang jujur tutur katanya, mulia akhlakunya, disiplin hidupnya dan tekun ibadahnya. Tidak lupa kepada keluarganya, sahabatnya, serta kepada kita semua selaku umatnya.

Alhamdulillah rabbil 'Alamin, penulis mengucapkan rasa syukur kepada Allah SWT karena atas rahmat dan pertolongan-Nya skripsi dengan judul “Gaya Kepemimpinan Demokratis Kepala RA dalam meningkatkan Kinerja Tenaga Kependidikan di Raudhatul Athfal Islamiyah Sumber Cirebon” ini dapat diselesaikan. Skripsi ini penulis gunakan sebagai salah satu syarat kelulusan di Jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI). Dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini, penulis menemukan kendala dan hambatan-hambatan. Namun berkat rahmat Allah SWT serta bimbingan, arahan dan bantuan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Sumanta, M.Ag selaku Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon yang sudah membuat kebijakan di lingkungan kampus dengan baik.
2. Dr. H. Farihin, M.Pd selaku Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Syekh Nurjati Cirebon yang telah memberikan kemudahan bagi mahasiswa dalam menyelesaikan studi di fakultas.
3. Dr. H. Taqiyuddin, M.Pd selaku Ketua Jurusan MPI yang selalu memberikan support dan kemudahan dalam setiap kebijakan yang beliau berikan kepada mahasiswa di Jurusan MPI.
4. Dr. H. Maman Supriatman, M.Pd selaku dosen pembimbing I yang sudah membimbing, mengarahkan, dan menasehati penulis dalam proses pembelajaran di perkuliahan terutama dalam penulisan skripsi ini.

5. Wahyono, M.Pd.I selaku dosen pembimbing II dan juga dosen akademik yang sudah membimbing, mengarahkan, dan menasehati peneliti mulai dari penulisan sampai skripsi ini selesai.
6. Seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritikan dan saran yang konstruktif dari pembaca sangat diharapkan demi penyempurnaan ke depannya. Semoga skripsi ini bermanfaat terkhusus bagi penulis, umumnya untuk semuanya.

*Wassalamu'alaikumWr.Wb.*

Cirebon, 23 Mei 2022

Penulis

**Nia Khoirunissah**

NIM.1808109129



## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRAC.....</b>	<b>ii</b>
<b>PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERSETUJUAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>NOTA DINAS.....</b>	<b>v</b>
<b>OTENTITAS SKRIPSI .....</b>	<b>vi</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>vii</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>viii</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>ix</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi Masalah.....	5
C. Fokus Masalah .....	6
D. Perumusan Masalah .....	6
E. Tujuan Masalah.....	6
F. Manfaat Masalah.....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
A. Gaya Kepemimpinan Demokratis.....	8
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	8
2. Pengertian Kepemimpinan .....	9
3. Tipe-Tipe Kepemimpinan .....	12
4. Faktor-Faktor Gaya Kepemimpinan .....	17
5. Fungsi Kepemimpinan .....	18
6. Teori Gaya Kepemimpinan Demokratis .....	20
7. Ciri-Ciri Kepemimpinan Demokratis.....	21

8. Penerapan Gaya Kepemimpinan Demokratis .....	22
B. Konsep Kinerja Tenaga Kependidikan .....	25
1. Pengertian Kinerja.....	25
2. Pengertian Tenaga Kependidikan .....	26
3. Indikator Tenaga Kependidikan.....	28
4. Peran dan Fungsi Tenaga Kependidikan.....	29
5. Jenis-Jenis Tenaga Kependidikan .....	30
6. Tugas Tenaga Kependidikan.....	31
7. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	33
C. Penelitian Terdahulu .....	34
D. Kerangka Berpikir.....	37
<b>BAB III METODELOGI PENELITIAN.....</b>	<b>40</b>
A. Tempat dan Waktu Penelitian .....	40
B. Metode Penelitian.....	41
C. Desain Penelitian.....	43
D. Subjek Penelitian.....	44
E. Teknik Pengumpulan Data.....	45
F. Instrumen Wawancara.....	47
G. Teknik Analisis Data.....	48
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>50</b>
A. Deskripsi Data.....	50
B. Pembahasan.....	64
C. Keterbatasan Masalah .....	71
<b>BAB V .....</b>	<b>72</b>
A. Simpulan .....	72
B. Implikasi .....	73
C. Saran.....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>75</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>78</b>