

**IMPLEMENTASI MANAJEMEN STRATEGIK PEMERINTAH DESA
DALAM MENINGKATKAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)
PADA BIDANG PENDIDIKAN DI DESA SETU WETAN KECAMATAN WERU
KABUPATEN CIREBON**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd)
pada Jurusan Manajemen Pendidikan Islam



Disusun Oleh

KHUSNU LUTFI

NIM : 1808109029

**JURUSAN MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM (MPI)
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN (FITK)
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI CIREBON
2022M/1444H**

ABSTRAK

Khusnu Lutfi : **IMPLEMENTASI MANAJEMEN STRATEGIK PEMERINTAH DESA DALAM MENINGKATKAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA BIDANG PENDIDIKAN DI DESA SETU WETAN KECAMATAN WERU KABUPATEN CIREBON**

Keadaan Sumber Daya Manusia di wilayah Desa Setu Wetan terbilang cukup memprihatinkan Dengan pengamatan fakta sosial sebelumnya, ditemukan beberapa permasalahan yang terjadi dikalangan anak muda hingga menimbulkan keresahan warga sekitar Penelitian ini diadakan bertujuan mengetahui penerapan manajemen strategik pemerintah desa, mengetahui apa saja yang menjadi perhatiannya dalam menentukan strategi serta untuk mengetahui bagaimana implementasinya. Penelitian ini dilakukan dengan metode kualitatif dan menggunakan instrumen penelitian berupa observasi, wawancara dan dokumentasi. Hasil dari penelitian ini dapat dinyatakan bahwa Pemerintah Desa belum sepenuhnya melakukan langkah manajemen strategik, ini diperlukan dalam sebuah organisasi yang hendak melakukan suatu perbaikan yang berkaitan dengan lingkungan, hal ini terbukti dengan beberapa jawaban dan hasil observasi yang menunjukkan ketidaktepatan atau lengkapnya suatu langkah, sehingga dalam penerapan strategi terpilih dan alternative masih belum tercapai, dan Pemerintah Desa pun masih menggunakan cara sederhana dalam penanganannya. Kesimpulan dari penelitian ini yakni, *pertama* penerapan langkah dalam Manajemen Strategik oleh Pemerintah Desa masih belum sepenuhnya terlaksana, *kedua*, objek pengamatan yang ditetapkan oleh Pemerintah Desa dalam upaya peningkatan Sumber Daya Manusia adalah bagian internal dan bagian eksternal. Adapun rinciannya adalah, bagian internal mengamati kinerja, kehadiran dan teknologi, sosial budaya, politik, pendidikan serta ekonomi sedangkan untuk bagian eksternal mengamati organisasi, biaya operasioanal, efektivitas organisasi, sumber daya manusia, sarana dan prasarana, maupun dana yang tersedia, *ketiga*, dalam pengimplementasiannya Pemerintah Desa belum sepenuhnya melakukan tiga tahap implementasi sesuai dengan teori, pengaplikasian pilihan strategi belum berdasarkan hasil analisis internal dan eksternal dengan bukti bahwa Pemerintah Desa belum mampu untuk merumuskan strategi pilihan dan menganalisanya.

Kata kunci : Pemerintah Desa, Manajemen, Manajemen Strategik.

ABSTRACT

Khusnu Lutfi : IMPLEMENTATION OF VILLAGE GOVERNMENT STRATEGIC MANAGEMENT IN IMPROVING HUMAN RESOURCES IN EDUCATION IN SETU WETAN VILLAGE, WERU DISTRICT, CIREBON REGENCY







The condition of Human Resources in the Setu Wetan Village is quite alarming, with previous observations of social facts, it is found that several problems occurred among young people, causing unrest among local residents. This research is conducted with the aim of knowing the implementation of strategic management of the village government, knowing what is the concern of determining the strategy and finding out how its implementation is going. This research is conducted with qualitative methods and used research instruments in the form of observation, interviews and documentation. The results of this study can be stated that the Village Government has not fully carried out strategic management steps, which are needed in an organization that wants to make improvements related to the environment, this is proven by several answers and observations that indicate the inaccuracy or completeness of a step, so that the implementation of selected and alternative strategies has not been achieved, and the Village Government is still using simple methods in handling it. The conclusions of this study are, first, the implementation of steps in Strategic Management by the Village Government is still not fully implemented, second, the object of observation set by the Village Government in an effort to increase Human Resources is the internal part and the external part, as for the details, the internal part observes performance, attendance and technology, socio-cultural, political, educational and economic while for the external part observing the organization, operational costs, organizational effectiveness, human resources, facilities and infrastructure, as well as available funds, third, in its implementation the Village Government has not fully carried out the three the implementation stage is in accordance with the theory, the application of strategic options has not been based on the results of internal and external analysis with evidence that the Village Government has not been able to formulate the preferred strategy and analyze it.

Keywords: Village Government, Management, Strategic Management.

PENGESAHAN

Skripsi berjudul “Implementasi Manajemen Strategik Pemerintah Desa Dalam Meningkatkan Sumber Daya Manusia Pada Bidang Pendidikan Di Desa Setu Wetan Kecamatan Weru Kabupaten Cirebon“ Oleh Khusnu Lutfi, NIM. 1808109029 telah dimunaqsyahkan pada hari selasa tanggal 26 April 2022 dihadapan dewan penguji dan dinyatakan **LULUS**.

Skripsi ini telah memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd) pada jurusan Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

	Tanggal	Tanda Tangan
Ketua Jurusan Dr. H. Taqiyuddin, M.Pd NIP. 196305221994031003	06-06-2022	
Sekretaris Jurusan Dr. Mumun Munawaroh, M.Si NIP. 197012221996032001	06-06-2022	
Penguji 1 Dr. Ahmad Fauzi, M.Pd NIP. 195912081985031000	24-05-2022	
Penguji 2 Dr. H. Masduki Duryat, M.Pd.i NIP. 196901121995031001	12-05-2022	
Pembimbing 1 Dr. Ahmad Ripai, M.Pd NIP.197311052008011008	03-06-2022	
Pembimbing 2 Ahmad Amin Mubarok, M.Pd.I NIP. 198302072017103101	24-05-2022	

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan

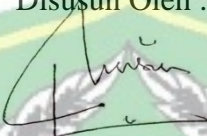


Dr. H. Farihin, M.Pd
NIP. 196105051990031004

LEMBAR PERSETUJUAN

***IMPLEMENTASI MANAJEMEN STRATEGIK PEMERINTAH DESA
DALAM MENINGKATKAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) PADA
BIDANG PENDIDIKAN DI DESA SETU WETAN KECAMATAN WERU
KABUPATEN CIREBON***

Disusun Oleh :


Khusnu Lutfi
1808109029

Pembimbing 1

Pembimbing 2


Dr. Ahmad Ripai, M.Pd

NIP.197311052008011008


Ahmad Amin Mubarak, M.Pd.I

NIP. 198302072017103101

Mengetahui,

Ketua Jurusan MPI


Dr. H. Taqiyuddin, M.Pd

NIP. 196305221994031003

NOTA DINAS

Kepada
Yth. Ketua Jurusan MPI
IAIN Syekh Nurjati Cirebon
di Cirebon

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi berikut ini :

Nama : Khusnu Lutfi

NIM : 1808109029

Judul : **Implementasi Manajemen Strategic Pemerintah Desa Dalam Meningkatkan Sumber Daya Manusia Pada Bidang Pendidikan Di Desa Setu Wetan Kecamatan Weru Kabupaten Cirebon**

Kami bersepakat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan pada jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI) Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan IAIN Syekh Nurjati Cirebon untuk di Munaqosyahkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Cirebon, April 2022

Menyetujui,

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Ahmad Ripai, M. Pd
NIP. 197311052008011008



Ahmad Amin Mubarak, M. Pd
NIP. 198302072017103101

PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmaanirrahim,

Saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Implementasi Manajemen Strategic Pemerintah Desa Dalam Meningkatkan Sumber Daya Manusia Pada Bidang Pendidikan Di Desa Setu Wetan Kecamatan Weru Kabupaten Cirebon”** ini beserta seluruh isinya merupakan karya saya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi ataupun yang dijatuhkan kepada saya dengan peraturan yang berlaku. Apabila di kemudian hari adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan, atau ada klaim terhadap keaslian karya yang telah saya buat ini.

Cirebon, April 2022

Yang membuat pernyataan,



Khusnu Lutfi

NIM. 1808109029



RIWAYAT HIDUP



Nama lengkap penulis adalah Khusnu Lutfi, yang lahir di Majalengka pada hari Selasa, 29 Agustus 2000, anak pertama dari 2 bersaudara, putra dari Bapak Sugeng Nawawi dan Ibu Rikhana, yang beralamatkan di Blok Setu Jero Desa Setu Wetan RT 02/ RW 01 Kecamatan Weru Kabupaten Cirebon.

Riwayat Pendidikan Formal yang pernah diikuti adalah sebagai berikut :

1. PAUD ISLAMİYAH 2005-2006
2. SDN 2 SETU WETAN BANK JABAR 2006-2012
3. MTsN Cirebon 2 Kab. Cirebon 2012-2015
4. MAN 1 Kab. Cirebon 2015-2018
5. Saat ini sedang menempuh Pendidikan di IAIN Syekh Nurjati Cirebon pada Fakultas Tarbiyah Ilmu dan Keguruan (FITK) jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI)



MOTTO

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

خَيْرُ النَّاسِ أَنْفَعُهُمْ لِلنَّاسِ

Artinya :

“Sebaik-baik manusia adalah manusia yang bermanfaat bagi manusia.”

(HR. Thabrani dan Daruquthni)



PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, ku persembahkan karya kecilku ini untuk orang-orang yang sangat kusayangi :

1. Ayahanda saya Sugeng Nawawi dan Ibunda saya Rikhana yang selalu mendoakan, memotivasi, membimbing sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Kepada guru spiritual saya Kyai Hasanuddin yang telah membimbing saya untuk bernalar dan mengolah intuisi.
3. Kepada adikku Muzayyana Putri, calon istri saya Mar'atusolihah, serta sepupu saya Sahrul Purnomo yang selalu mensupport dan memberi semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen Manajemen Pendidikan Islam yang telah memberikan banyak ilmunya. Terkhusus dosen pembimbing akademik sekaligus menjadi dosen pembimbing I Dr. Ahmad Ripai, M.Pd dan dosen pembimbing Skripsi II yaitu Pak Ahmad Amin Mubarak, M.Pd.I yang sudah memberikan bimbingan dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Teman-teman jurusan Manajemen Pendidikan Islam angkatan tahun 2018 yang telah membantu dan memotivasi selama proses pendidikan di kampus tercinta.
6. Sahabat-sahabat saya yang selalu memberikan motivasi tiada henti, selalu mendengar keluh kesah bersama. Terimakasih saya ucapkan kepada Diah Agus Fita, Muhammad Hanan Zaidan, Puput Sulistianti dan Fadhilatusshofianah teman seperbimbingan serta segenap teman-teman Explomantion yang sangat saya sayangi.



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya kepada penulis sehingga penulis berhasil menyelesaikan Skripsi ini yang alhamdulillah tepat pada waktunya tentang **Implementasi Manajemen Strategic Pemerintah Desa Dalam Meningkatkan Sumber Daya Manusia Pada Bidang Pendidikan Di Desa Setu Wetan Kecamatan Weru Kabupaten Cirebon Cirebon**. Shalawat beserta salam semoga senantiasa terlimpah curahkan kepada Nabi besar Muhammad SAW selaku junjungan dan suri tauladan yang baik bagi umatnya.

Ucapan terimakasih penulis berikan bagi pihak-pihak yang telah membimbing, memberikan arahan, serta motivasi hingga terselesaikannya skripsi ini dengan baik. Penulis ucapkan kepada :

1. Dr. H. Sumanta Hasyim, M.Ag, Rektor Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dr. H. Farihin, M.Pd, Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon.
3. Dr. Taqiyuddin, M.Pd, Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon.
4. Dr. Ahmad Ripai, M.Pd, Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan dengan penuh kesabaran, serta selalu memberi motivasi, saran, dan kritik yang membangun untuk perbaikan dalam kegiatan penyusunan proposal sampai skripsi ini.
5. Ahmad Amin Mubarak M.Pd.I, Dosen Pembimbing II skripsi yang telah membimbing dan memberikan pengarahan dengan sabar dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak/Ibu Dosen Jurusan Manajemen Pendidikan Islam yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan pengalaman yang sangat berharga.
7. Ibu Ratnawati sebagai Kepala Desa Setu Wetan yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan penelitian disekolah.
8. Seluruh jajaran perangkat desa yang telah memberikan informasi sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Disamping itu, penulis juga menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, oleh karena itu kritik, saran, dan masukan dari para pembaca sangat penulis harapkan. Semoga Skripsi ini dapat memberikan inspirasi bagi para pembaca untuk melakukan hal yang lebih baik lagi dan semoga Skripsi ini bermanfaat bagi siapapun yang membacanya.

Cirebon, April 2022

Penulis



DAFTAR ISI

Abstrak	i
Lembar pengesahan	iii
Lembar Persetujuan	iv
Nota Dinas	v
Pernyataan Otentitas Skripsi.....	vi
Riwayat Hidup.....	vii
Moto	viii
Persembahan.....	ix
Kata Pengantar.....	x
Daftar Isi.....	xii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Identifikasi Masalah	3
D. Fokus dan Batasan Masalah	4
E. Pertanyaan penelitian.....	4
F. Tujuan penelitian	4
G. Manfaat atau kegunaan Penelitian.....	4

BAB II KAJIAN TEORI

A. Sumber Daya Manusia	7
B. Jenis-Jenis Sumber Daya Manusia	8
C. Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan	9
D. Indikator SDM yang baik	11
E. Peran Pemerintah Dalam Meningkatkan SDM	11
F. Manajemen Strategik.....	13
G. Penelitian Relevan	20
H. Kerangka Pemikiran	29

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Tempat dan Rencana Waktu Penelitian (<i>Time Schedule</i>)	33
B. Pendekatan dan Jenis Penelitian	33
C. Teknik Pengumpulan Data	33
D. Sumber Data	35
E. Teknik Analisis Data	35

BAB VI ISI

A. Temuan Penelitian	37
1. Penerapan Manajemen Strategik Pemerintah Desa	37
2. Objek Pengamatan Lingkungan Internal dan Eksternal	40
3. Implementasi Strategi	41
4. Evaluasi Manajemen Strategik	43
B. Pembahasan Temuan Penelitian	45
1. Penerapan Manajemen Strategik Pemerintah Desa	45
2. Objek Pengamatan Lingkungan Internal dan Eksternal	49
3. Implementasi Strategi	53
4. Evaluasi Manajemen Strategik	57
C. Keterbatasan Penelitian	58

BAB V PENUTUPAN

A. Kesimpulan	59
B. Implikasi	59
C. Saran	60

DAFTAR PUSTAKA	61
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN	64
-----------------------	-----------