

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI DAN REKOMENDASI

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pelaksanaan manajemen mutu dalam meningkatkan kinerja tenaga pendidik di Madrasah Tsanawiyah Negeri 2 Kota Cirebon dapat ditariki kesimpulan sebagai berikut :

1. Manajemen Mutu di Madrasah Tsanawiyah Negeri 2 Kota Cirebon sudah berjalan dengan cukup baik. Hal tersebut dibuktikan dengan ketanggapan dan keseriusan dari pendidik terkait manajemen mutu.
2. Kinerja Tenaga Pendidik dalam mendukung kegiatan pendidikan di MTsN 2 Kota Cirebon sudah sangat mendukung. Hal tersebut dibuktikan dengan ungkapan dari Kepala Madrasah yaitu Kinerja menurut saya adalah kemampuan menghasilkan kerja yang lebih baik dari ukuran biasa yang sudah umum. Dan juga Kepala madrasah sudah memberikan supervisi kerja pada pendidik di madrasah ini.
3. Pelaksanaan Manajemen Mutu dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Pendidik di MTsN 2 Kota Cirebon sudah mendukung Peningkatan mutu Pendidikan yang sudah dilaksanakan oleh kepala madrasah.

B. Implikasi

1. Secara Teoritis
 - a) Pelaksanaan manajemen mutu yang baik dan tepat maka dapat berpengaruh terhadap kinerja tenaga pendidik.
 - b) Manajemen mutu sangat berpengaruh terhadap kinerja tenaga pendidik. Mutu yang baik tentunya akan meningkatkan kinerja tenaga pendidik. Oleh karena itu sangat diharapkan kepada kepala madrasah khususnya dapat melaksanakan manajemen mutu dengan baik agar kinerja tenaga pendidik meningkat.

2. Secara Praktis

Dalam penelitian ini yang berjudul, pelaksanaan manajemen mutu dalam meningkatkan kinerja tenaga pendidik di MTsN 2 Kota Cirebon

digunakan sebagai masukan untuk kepala madrasah tersebut dalam melaksanakan manajemen mutu yang lebih baik lagi sehingga dapat meningkatkan kinerja tenaga pendidik.

C. Rekomendasi

1. Manajemen Mutu di Madrasah Tsanawiyah Negeri 2 Kota Cirebon secara umum perlu ditingkatkan lagi secara komprehensif terutama bagi tenaga pendidik untuk terus meningkatkan kompetensi dan keahliannya secara profesional.
2. Kinerja Tenaga Pendidik dalam mendukung kegiatan pendidikan di MTsN 2 Kota Cirebon agar terus ditingkatkan oleh kepala madrasah untuk meningkatkan mutu pelaksanaan kinerja tenaga pendidik.
3. Pelaksanaan Manajemen Mutu dalam Meningkatkan Kinerja Tenaga Pendidik di MTsN 2 Kota Cirebon sudah mendukung namun upaya mengimplementasikan manajemen mutu Pendidikan dalam peningkatan kinerja tenaga pendidik agar terus ditingkatkan oleh kepala madrasah supaya semakin mendapatkan kepercayaan dari *stakeholders* karena MTsN 2 Kota Cirebon memiliki keunggulan mutu kelulusan.

