

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di SMA Negeri 1 Beber Kabupaten Cirebon tentang manajemen pengembangan tenaga tata usaha dalam pelayanan administrasi di SMP Negeri 1 Beber Kabupaten Cirebon, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Perencanaan manajemen pengembangan tenaga tata usaha dalam pelayanan administrasi dapat dikatakan cukup baik. Perencanaan dimulai dengan menyusun program kerja untuk para pegawai di sekolah, kemudian sekolah melakukan perumusan visi, misi dan tujuan. Perumusan visi sekolah dijadikan gambaran dan cita-cita masa depan yang harus dicapai oleh sekolah dan kemudian pembinaan dan kedisiplinan dalam perencanaan yang dilakukan untuk meningkatkan keefektifan pegawai tata usaha SMP Negeri 1 Beber Kabupaten Cirebon.
2. Pengorganisasian manajemen pengembangan tenaga tata usaha dalam pelayanan administrasi dapat dikatakan belum maksimal, karena dalam pembagian tugas masih belum sesuai dengan lulusan pendidikannya, selain itu ada beberapa pegawai yang *double job* dan juga jumlah staf tata usaha yang masih terbilang masih minim.
3. Pelaksanaan manajemen pengembangan tenaga tata usaha dalam pelayanan administrasi dapat dikatakan belum maksimal, karena dalam melaksanakan program kerja masih ada beberapa yang belum terlaksana. Diantaranya, administrasi kepegawaian, administrasi sarana prasana dan administrasi kesiswaan.
4. Evaluasi manajemen pengembangan tenaga tata usaha dalam pelayanan administrasi di SMP Negeri 1 Beber Kabupaten Cirebon belum maksimal, dikarenakan tidak terjadwalnya rapat yang khusus tata usaha itu sendiri.

B. Saran

Dengan mempertimbangkan beberapa data yang ditemui oleh peneliti saat melakukan penelitian di SMP Negeri 1 Beber Kabupaten Cirebon yang berkaitan dengan manajemen pengembangan tenaga tata usaha dalam pelayanan administrasi, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi sekolah, diharapkan terus mengontrol jalanya kegiatan yang dilakukan sekolah, supaya kegiatan-kegiatan yang dilakukan dapat berjalan dengan baik agar tujuan sekolah dapat tercapai dengan segera.
2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan penelitian dapat menjadi acuan dalam penelitian selanjutnya yang terkait dengan manajemen pengembangan tenaga tata usaha dalam pelayanan administrasi sekolah.
3. Bagi pembaca secara umum, diharapkan penelitian ini dapat memberikan gambaran dan penjelasan terkait dengan manajemen pengembangan tenaga tata usaha dalam pelayanan administrasi sekolah.

