BAB V
PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Hasil dari uji t (parsial) menunjukan bahwa nilai t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} yaitu -0,140 < 2,014 dan nilai signifikansi lebih besar dari *alpha* yaitu 0,890 > 0,05. Artinya partisipasi anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Indramayu.
2. Hasil dari uji t (parsial) menunjukan bahwa nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yaitu 0,081 > 2,014 dan nilai signifikansi lebih kecil dari *alpha* yaitu dari *alpha* yaitu 0,043 < 0,05. Artinya, variabel akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Indramayu.
3. Hasil dari uji t (parsial) menunjukan bahwa nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yaitu 4,156 > 2,014 dan nilai signifikansi lebih kecil dari *alpha* yaitu 0,043 < 0,05. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel *job relevant information* berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Indramayu. karena dengan diterapkannya *job relevant information* yang baik pada suatu organisasi dapat mendukung kegiatan.
4. Hasil dari uji F (simultan) menunjukan bahwa nilai F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} yaitu 18,863 > 2,81 dan nilai signifikansi lebih kecil dari *alpha* yaitu 0,000 < 0,05. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel bebas (X) partisipasi anggaran, akuntansi pertanggungjawaban dan *job relevant information* secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel terikat (Y) kinerja manajerial.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka saran dari penulis adalah sebagai berikut.

1. Hendaknya partisipasi dalam penyusunan anggaran perlu diperbaiki diantaranya dalam hal pertukaran informasi, komunikasi dan keikutsertaan pimpinan dalam kegiatan penyusunan anggaran. Dengan demikian, setiap bidang perlu menerapkan komunikasi dan pertukaran informasi yang baik antara pimpinan dan bawahan, baik dalam penentuan besaran anggaran perkegiatan maupun dalam pelaksanaan kegiatan operasional organisasi guna mencapai visi, misi, tujuan dan sasaran organisasi.
2. Dalam peneitian ini didapatkan hasil sebesar 44,3% terdapat faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja manajerial. Untuk penelitian berikutnya diharapkan menambahkan variabel penelitian dan melakukan studi komparasi antar instansi sektor publik atau sektor privat baik dengan topik yang sama maupun berbeda.

IAIN
SYEKH NURJATI
CIREBON