

**UPAYA PEMENUHAN HAK ASASI MANUSIA MELALUI  
IMPLEMENTASI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003  
TENTANG KETENAGAKERJAAN  
(Studi Kasus Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Cirebon)**

**SKRIPSI**



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SYEKH NURJATI CIREBON  
FAKULTAS SYARIAH  
2022 M / 1444 H**

**UPAYA PEMENUHAN HAK ASASI MANUSIA MELALUI  
IMPLEMENTASI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003  
TENTANG KETENAGAKERJAAN  
(Studi Kasus Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Cirebon)**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)  
Pada Jurusan Hukum Tatanegara Islam  
Fakultas Syariah



**FAHMI HABIB**  
NIM 1808206057

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SYEKH NURJATI CIREBON  
FAKULTAS SYARIAH  
2022 M / 1444 H**

## ABSTRAK

**FAHMI HABIB. 1808206057. Upaya Pemenuhan Hak Asasi Manusia Melalui Implementasi Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Cirebon), 2022.**

Perlindungan hukum dan hak asasi manusia terhadap pekerja merupakan pemenuhan hak dasar yang melekat dan dilindungi oleh konstitusi sebagaimana yang diatur dalam pasal 27 ayat (2) UUD 1945 dan Pasal 33 ayat (1) dengan demikian pelanggaran terhadap hak dasar yang dilindungi oleh konstitusi merupakan pelanggaran hak asasi manusia. Perlindungan tenaga kerja bertujuan untuk menjamin hak-hak dasar pekerja dan menjamin persamaan kesempatan dan perlakuan tanpa diskriminasi untuk mencapai kesetaraan pekerja dan keluarganya dengan tetap memperhatikan perubahan dunia usaha dan kepentingan pengusaha. Ketentuan hukum yang terkait dengan perlindungan pekerja, khususnya UU No. 13 Tahun 2003 dan peraturan pelaksanaannya.

Penelitian ini bertujuan untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan yang menjadi rumusan masalah. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan bersifat deskriptif, data yang dikumpulkan dengan cara wawancara, observasi, dan dokumentasi. Data dan fakta diungkapkan dalam kata-kata dan gambar, bukan angka. Penulisan laporan penelitian kualitatif berisi fakta yang terungkap di lapangan untuk disajikan dalam laporan.

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan bertujuan untuk menjamin hak asasi manusia atau hak-hak dasar pekerja/buruh. Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Cirebon memiliki peranan dalam melaksanakan upaya pemenuhan hak asasi pekerja/buruh Secara umum pengertian peranan dinas tenaga kerja adalah peranan yang dirumuskan dalam bentuk hak dan kewajiban dinas tenaga kerja untuk melaksanakan tugasnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Di dalam peraturan perundang-undangan, istilah peranan dikenal dengan tugas dan fungsi. Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Cirebon sudah mengupayakan pemenuhan hak asasi manusia pekerja/buruh. Upaya pemenuhan hak asasi manusia ini pun sejalan dengan prinsip pemenuhan hak asasi manusia perspektif fiqh siyasah, dimana dijelaskan bahwa pada dasarnya Islam melindungi hak asasi manusia tanpa pandang bulu baik hak asasi Muslim ataupun Non-Muslim sekalipun dan Nabi Muhammad SAW tidak hanya sekedar membawa serangkaian ajaran hak-hak asasi manusia sebagaimana termuat di dalam Al-Quran saja akan tetapi memperjuangkannya dengan penuh kesungguhan dan pengorbanan.

**Kata Kunci:** Hak Asasi Manusia, Pekerja, dan Hukum Ketenagakerjaan.

## ABSTRACT

### **FAHMI HABIB. 1808206057. Efforts to Fulfill Human Rights through the Implementation of Law Number 13 of 2003 concerning Manpower (Case Study of the Manpower Office of Cirebon Regency), 2022**

*Legal protection and human rights for workers is the fulfillment of basic rights inherent and protected by the constitution as regulated in article 27 paragraph (2) of the 1945 Constitution and article 33 paragraph (1) Therefore the violation of basic rights protected by the constitution is a violation of human rights. Labor protection aims to guarantee the basic rights of workers and guarantee equal opportunity and treatment without discrimination to achieve equality of workers and their families while taking into account changes in the business world and the interests of employers. Legal provisions related to the protection of workers, in particular Law no. 13 of 2003 and its implementing regulations.*

*This study aims to answer the questions that become the formulation of the problem. This study uses a qualitative research method with a descriptive nature, data collected by means of interviews, observation, and documentation. Data and facts are expressed in words and pictures, not numbers. Writing qualitative research reports containing facts revealed in the field to be presented in the report.*

*Law Number 13 of 2003 concerning Manpower aims to guarantee human rights or basic rights of workers/laborers. The Manpower Office of Cirebon Regency has a role in carrying out efforts to fulfill the human rights of workers/labor. In general, the definition of the role of the Manpower Office is a role that is formulated in the form of the rights and obligations of the Manpower Office to carry out its duties in accordance with regulationscurrent regulation. In the legislation, the term role is known as the duties and functions. The Cirebon Regency Manpower Service has made efforts to fulfill the human rights of workers/laborer. This effort to fulfill human rights is also in line with the principle of fulfilling human rights from the fiqh siyasa perspective, where it is explained that basically Islam protects human rights indiscriminately, both Muslim and non-Muslim human rights and the Prophet Muhammad SAW not onlyjust bringing a series of teachings on human rights as contained in the Al-Quran, but fighting for them with full sincerity and sacrifice.*

***Kata Kunci:*** Human Rights, Worker, Manpower Law

## نبذة مختصرة

فهيم حبيب. 1808206057. جهود لإعمال حقوق الإنسان من خلال تنفيذ القانون رقم 13 لعام 2003 بشأن القوى العاملة (دراسة حالة لمكتب القوى العاملة في سيريبون ريجنسي) ، 2022.

النحو المنصوص عليه في المادة 27 فقرة (2) من دستور عام 1945 والمادة 33 فقرة (1) حقوق الإنسان. تهدف حماية العمل إلى ضمان الحقوق الأساسية للعمال وضمان تكافؤ الفرص والمعاملة دون تمييز لتحقيق المساواة بين العمال وأسرها مع مراعاة التغيرات في عالم الأعمال ومصالح أصحاب العمل. الأحكام القانونية المتعلقة بحماية العمال ، ولا سيما القانون رقم 13 لسنة 2003 ولائحته التنفيذية.

تهدف هذه الدراسة إلى الإجابة على الأسئلة التي أصبحت صياغة المشكلة. تستخدم هذه الدراسة أسلوب بحث نوعي ذا طبيعة وصفية ، وجمع البيانات عن طريق المقابلات والملاحظة والتوثيق. يتم التعبير عن البيانات والحقائق بالكلمات والصور وليس بالأرقام. كتابة تقرير بحثي نوعي يحتوي على حقائق تم الكشف عنها في المجال لعرضها في التقرير. يهدف القانون رقم 13 لسنة 2003 بشأن القوى العاملة إلى ضمان حقوق الإنسان أو الحقوق الأساسية للعمال / العمال. مكتب القوى العاملة في سيريبون ريجنسي له دور في بذل الجهود لتحقيق حقوق الإنسان للعمال / العمال. بشكل عام ، فإن تعريف دور مكتب القوى العاملة هو دور تمت صياغته في شكل حقوق والتزامات يقوم مكتب القوى العاملة بمهامه وفقاً للقوانين والأنظمة المعمول بها. في التشريع ، يُعرف مصطلح الدور بالواجبات والوظائف. بذل مكتب القوى العاملة في سيريبون ريجنسي جهوداً للوفاء

بحقوق الإنسان للعمال / العمال. هذا الجهد لإعمال حقوق الإنسان يتماشى أيضاً مع مبدأ إعمال حقوق الإنسان من منظور فقه السياسة ، حيث تم توضيح أن الإسلام في الأساس يحمي حقوق الإنسان دون تمييز ، وحقوق الإنسان المسلم وغير المسلم على حد سواء ، والنبى محمد ﷺ ليس فقط. جلبت معه سلسلة من تعاليم حقوق الإنسان كما ورد في القرآن وحده ولكن النضال من أجلها بكل إخلاص وتضحية.

**الكلمات المفتاحية:** حقوق الإنسان ، العمال ، القانون رقم 13 لسنة 2003 في شأن القوى العاملة.

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**SKRIPSI**

**UPAYA PEMENUHAN HAK ASASI MANUSIA MELALUI  
IMPLEMENTASI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003  
TENTANG KETENAGAKERJAAN  
(Studi Kasus Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Cirebon)**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)  
Pada Jurusan Hukum Tata Negara Islam  
Fakultas Syariah

Oleh:

**Fahmi Habib**  
NIM : 1808206057

Pembimbing :

Pembimbing I

  
**Jefik Zulfikar Hafizd, M.H**  
NIP. 19920725 201903 1 012

Pembimbing II

  
**Ubaidillah, MHI**  
NIP. 19731227 200701 1 018

Mengetahui  
Jurusan Hukum Tata Negara Islam,  
  
**Asep Saepullah, M.H.I**  
NIP. 19720915 200003 1 001

**NOTA DINAS**

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Syariah

IAIN Syekh Nurjati Cirebon

di

Cirebon

*Assalâmu'alaikum Wr. Wb*

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara **Fahmi Habib**, NIM : 1808206057 dengan judul "**Upaya Pemenuhan Hak Asasi Manusia Melalui Implementasi Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Cirebon)**". Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut diatas sudah dapat diajukan pada jurusan Hukum Tatanegara Islam Fakultas Syariah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqasyahkan.

*Wassalâmu'alaikum Wr. Wb*

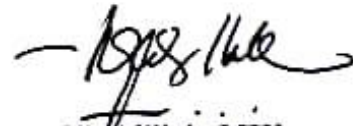
Menyetujui :

Pembimbing I

Pembimbing II



Jefik Zulfikar Hafizd, M.H  
NIP. 19920725 201903 1 012



Ubaidillah, MHI  
NIP. 19731227 200701 1 018



Mengetahui  
Kepala Jurusan Hukum Tata Negara Islam,

Asep Saepullah, M.H.I

NIP. 19720915 200003 1 001

## LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul "Upaya Pemenuhan Hak Asasi Manusia Melalui Implementasi Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Cirebon)", oleh Fahmi Habib, NIM: 1808206057, telah diajukan dalam sidang Munaqasyah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 26 Agustus 2022.

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Hukum (S.H) pada Jurusan Hukum Tatanegara Islam Fakultas Syariah pada Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.




Usoepullah, M.H.I  
NIP. 19720915 200003 1 001

Sidang Munaqasyah :

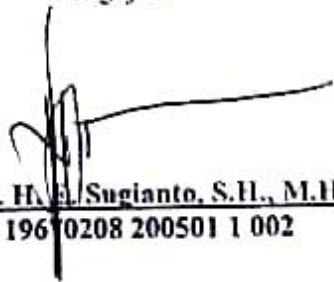
Sekretaris Sidang,

  
Uhaidillah, MHI  
NIP. 19731227 200701 1 018

Penguji I

  
Dr. R. Agus Abikusna, S.H., M.M  
NIP. 19570820 198303 1 015

Penguji II

  
Prof. Dr. H. Sugianto, S.H., M.H  
NIP. 19610208 200501 1 002



## PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

*Bismillahirrahmanirrahim*

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Fahmi Habib  
Nim : 1808206057  
Fakultas/Jurusan : Fakultas Syariah/Hukum Tatanegara Islam  
Judul : Upaya Pemenuhan Hak Asasi Manusia Melalui Implementasi Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Cirebon)

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan hasil karya penulis yang diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana (S1) di IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Semua sumber yang penulis gunakan dalam penulisan skripsi ini telah dicantumkan sesuai ketentuan atau pedoman karya tulis ilmiah.
3. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim atas keaslian karya ini. Penulis bersedia menerima sanksi yang berlaku di IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Cirebon, Agustus 2022  
Saya yang menyatakan,



**Fahmi Habib**  
NIM. 1808206057

## KATA PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim

Puji Syukur yang tiada terkira kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayahnya berupa ilmu pengetahuan, kesehatan, dan petunjuk dalam berjuang sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Untuk karya saya yang sederhana ini, maka saya persembahkan untuk...

### 1. Bapak dan Ibu Tercinta

Apa yang anakmu dapatkan hari ini, belum mampu membayar semua kebaikan, keringat, air mata, perjuangan, dan pengorbanan yang Ibu dan Bapak berikan untukku. Pak, terimakasih atas dukungan baik dalam bentuk materil maupun moril. Ibu, seluruh kebaikan yang aku dapatkan saat ini tidak jauh dari doa-doa dan balasan kebaikanmu. Karya sederhana ini aku persembahkan untuk Ibu dan Bapak sebagai wujud rasa terimakasih dan syukur atas pengorbanan dan jerih payah Ibu dan Bapak, sehingga aku bisa mencapai cita-cita. Bu Pak, terimakasih atas segala limpahan cinta dan kasih yang telah diberikan.

### 2. Kakak dan adik-adikku tersayang

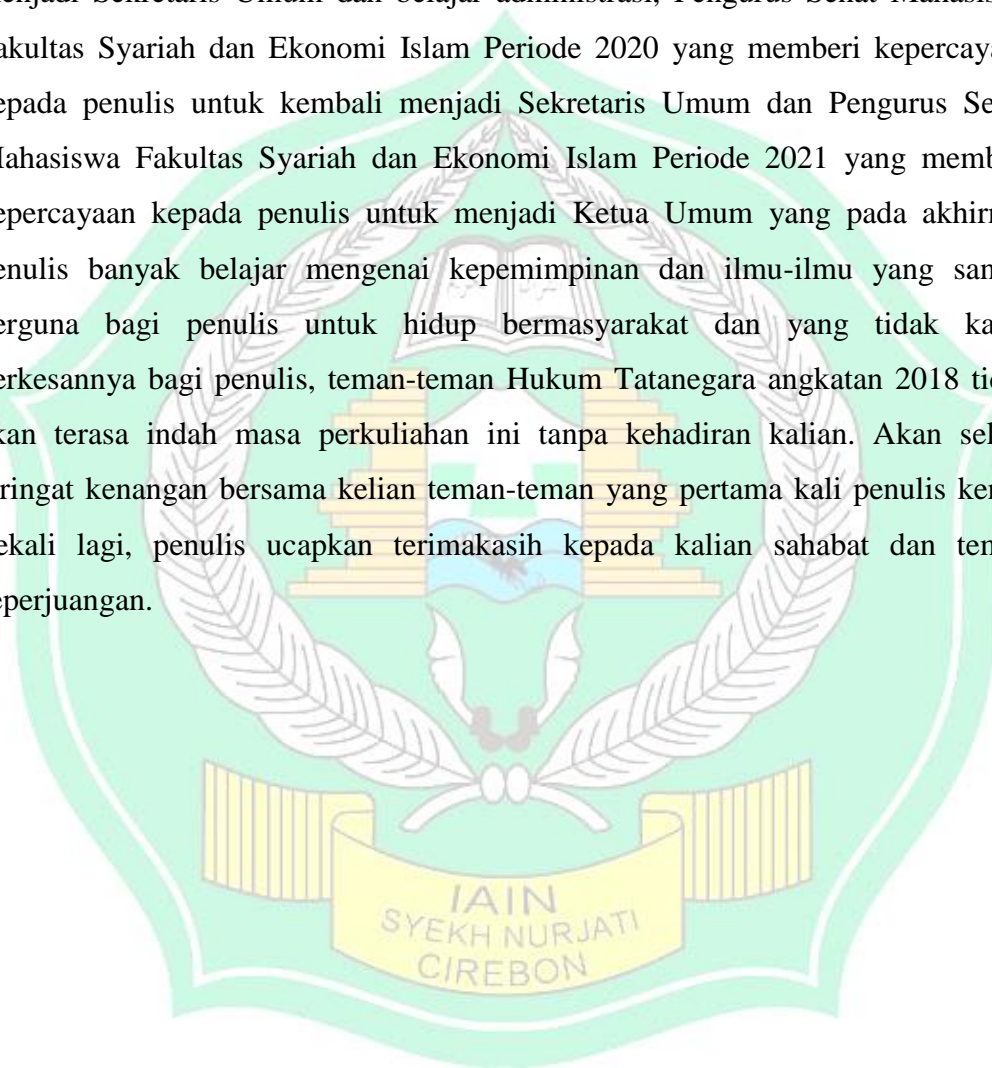
Untuk Kakak dan adik-adikku tersayang, bersyukur sekali rasanya aku memiliki saudara-saudara hebat seperti kalian. Sampai saat ini, tidak bisa dibayangkan rasanya jika tidak ada kalian dalam hidupku. Tidak akan mungkin aku ada di posisi saat ini jika tidak ada dukungan, semangat dan kasih sayang kalian semua. Terimakasih atas segala pengorbanan dan kasih sayang kalian saudara-saudaraku. Doaku, semoga kebaikan menyertai kalian. Aamiin

### 3. Dosen pembimbing

Teruntuk Bapak Jefik Zulfikar Hafizd, M.H dan Bapak Ubaidillah, M.H.I yang sangat baik dan bijaksana, terimakasih karena telah membimbing saya dalam proses pengerjaan skripsi ini. Terimakasih atas bantuan, saran, arahan dan nasehat serta ilmunya yang telah diberikan kepada saya dengan rasa ketulusan dan ikhlasan. Maaf jika selama menjadi pembimbing ada kesalahan yang membuat Bapak sakit hati. Semoga Bapak senantiasa diberi kesehatan dan kebahagiaan. Aamiin.

#### 4. Sahabat dan teman seperjuangan

Teruntuk sahabat-sahabat Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia Rayon El-Farouq Komisariat IAIN Syekh Nurjati Cirebon, terimakasih sudah menjadi wadah bagi penulis untuk belajar berorganisasi dan memberikan banyak ilmu yang tidak diajarkan di dalam ruang kelas. Pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan Hukum Tata Negara Periode 2019 dimana penulis pertama kalinya penulis menjadi Sekretaris Umum dan belajar administrasi, Pengurus Senat Mahasiswa Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam Periode 2020 yang memberi kepercayaan kepada penulis untuk kembali menjadi Sekretaris Umum dan Pengurus Senat Mahasiswa Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam Periode 2021 yang memberi kepercayaan kepada penulis untuk menjadi Ketua Umum yang pada akhirnya penulis banyak belajar mengenai kepemimpinan dan ilmu-ilmu yang sangat berguna bagi penulis untuk hidup bermasyarakat dan yang tidak kalah berkesannya bagi penulis, teman-teman Hukum Tata Negara angkatan 2018 tidak akan terasa indah masa perkuliahan ini tanpa kehadiran kalian. Akan selalu teringat kenangan bersama kalian teman-teman yang pertama kali penulis kenal. Sekali lagi, penulis ucapkan terimakasih kepada kalian sahabat dan teman seperjuangan.



## RIWAYAT HIDUP



Fahmi Habib, lahir pada Senin 7 Desember 1998. Anak Kedua dari empat bersaudara, buah kasih dari Ayahanda “Sanusi” dan Ibunda “Siti Maenah”. Penulis pertama kali menempuh pendidikan di Sekolah Dasar (SD) pada SDN 1 Palimanan Barat ditahun 2006 dan selesai pada tahun 2011.

Dan pada tahun yang sama penulis melanjutkan di Sekolah Menengah Pertama (SMP) di SMP N Gempol dan selesai pada tahu 2014, dan pada tahun yang sama pula penulis melanjutkan di Sekolah Menengah Atas di SMA N 1 Jamblang, penulis mengambil jurusan IPS dan selesai pada tahun 2017. Dan pada tahun 2018 penulis terdaftar pada salah satu perguruan tinggi negeri Jurusan Hukum Tata Negara Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Berkat petunjuk dan pertolongan dari Allah SWT, usaha dan disertai doa dari kedua orang tua dalam menjalani aktivitas akademik di perguruan tinggi negeri IAIN Syekh Nurjati Cirebon. Alhamdulillah penulis dapat menyelesaikan tugas akhir (skripsi) yang berjudul **“Upaya Pemenuhan Hak Asasi Manusia Melalui Implementasi Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Cirebon)”**.

## MOTO HIDUP

*“Ketika target tidak bisa dicapai, jangan ubah targetnya  
tapi ubah cara kerjanya.”*



## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji Syukur Alhamdulillah yang tidak terkira kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayahnya berupa ilmu pengetahuan, kesehatan, dan petunjuk dalam berjuang menempuh ilmu. Shalawat dan Salam kita selalu curahkan kepada Baginda Nabi besar Muhammad SAW, Nabi yang menjadi suri tauladan, nabi yang menginspirasi bagaimana menjadi pemuda tanggung yang pantang menyerah, membawa kami dari alam kegelapan menjadi alam yang terang benderang.

Skripsi ini berjudul “Upaya Pemenuhan Hak Asasi Manusia Melalui Implementasi Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Studi Kasus Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Cirebon)”. Selesaiannya penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, dorongan, uluran tangan dari beberapa pihak. Untuk itu, penulis sampaikan terima kasih yang tulus dan do’a, mudah-mudahan bantuan yang diberikan mendapat balasan dari Allah SWT yang maha segalanya.

Rasa hormat dan ucapan terimakasih yang tak terhingga penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Dr. H. Sumanta, M.Ag, selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon.
2. Ibu Dr. Kartimi, M.Pd, selaku Plt. Dekan Fakultas Syari’ah Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon.
3. Bapak Asep Saepullah selaku Ketua Jurusan Hukum Tata Negara.
4. Bapak Ubaidillah, M.H.I, selaku Sekretaris Jurusan Hukum Tata Negara.
5. Bapak/Ibu Dosen di lingkungan Fakultas Syari’ah dan Ekonomi Islam dan para staf khususnya jurusan Hukum Tata Negara, terima kasih atas ilmu dan pelayanan prima yang diberikan.
6. Bapak Jefik Zulfikar Hafizd, M.H selaku pembimbing I dan Bapak Ubaidillah, M.H.I selaku pembimbing II yang telah memberikan arahan dan pertimbangan-pertimbangan bermakna bagi penulis selama menyusun dan penulisan skripsi ini, terimakasih banyak.

7. Bapak Drs. H. Hartono, MM. selaku Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Cirebon, Ibu Isnaeni Jazilah, S.H, M.H selaku Kepala Bidang Hubungan Industrial Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Cirebon, Bapak Robby Binur, S.H selaku Seksi Persyaratan Kerja yang ditunjuk oleh Ibu Isnaeni Jazilah, S.H, M.H dan Bapak Harris untuk menjadi narasumber penulis dalam penyusunan skripsi ini.
8. Tiara Aning yang selalu memberikan dorongan, semangat, dan bantuan dalam penyusunan skripsi ini
9. Sahabat-sahabat Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia Rayon El-Farouq Komisariat IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
10. Teman-teman seangkatan Jurusan Hukum Tata Negara.
11. Pihak lain yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang juga ikut berperan dan mendoakan juga memberikan semangat dalam penyelesaian skripsi ini.

Terima kasih banyak semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal. Amin.

Cirebon, Agustus 2022  
Penyusun,

**Fahmi Habib**  
**NIM. 1808206057**



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>NOTA DINAS.....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>PERNYATAAN OTENTITAS SKRIPSI .....</b>	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
<b>KATA PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>xi</b>
<b>MOTO HIDUP .....</b>	<b>xii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xv</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI .....</b>	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
1. Identifikasi Masalah.....	5
2. Batasan Masalah .....	6
3. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Kerangka Pemikiran .....	7
F. Penelitian Terdahulu.....	11
G. Metode Penelitian .....	14
1. Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	15
2. Sumber Data .....	15
3. Teknik Pengumpulan Data.....	16
4. Teknik Analisis Data .....	17
5. Lokasi Penelitian.....	17
6. Rencana Waktu Penelitian .....	18
H. Sistematika Penulisan .....	18
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>20</b>
A. Hukum .....	20
1. Pengertian Hukum .....	20
2. Subjek Hukum dan Objek Hukum.....	22



3. Fungsi Hukum dalam Masyarakat .....	26
B. Hukum Islam .....	28
1. Syariah .....	30
2. Fiqih .....	31
3. Hukum Syar'i/Hukum Islam.....	33
4. Ruang Lingkup Hukum Islam.....	34
C. Tenaga Kerja.....	36
D. Hak Asasi Manusia.....	41
1. Kesetaraan Hak dan Peluang .....	43
2. Kebebasan Berkumpul dan Berserikat.....	44
3. Hak Kesehatan .....	47
4. Penghapusan Diskriminasi.....	49
5. Hak Asasi Manusia Perspektif Islam .....	50
E. Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia.....	58
1. Pengertian Hukum Ketenagakerjaan .....	58
2. Sejarah Hukum Ketenagakerjaan.....	59
3. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	61
4. Para Pihak dalam Hukum Ketenagakerjaan.....	63
<b>BAB III KONDISI OBJEKTIF DINAS KETENAGAKERJAAN</b>	
<b>KABUPATEN CIREBON.....</b>	<b>68</b>
A. Sejarah Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Cirebon.....	68
B. Demografi Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Cirebon .....	71
C. Struktur Organisasi Dinas Ketenaga Kerjaan Kabupaten Cirebon.....	71
D. Tugas dan Fungsi Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Cirebon .....	72
E. Program dan Kegiatan Dinas Ketenagakerjaan Kabupaten Cirebon	
Tahun 2022.....	73
1. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja .....	73
2. Program Penempatan Tenaga Kerja .....	73
3. Program Hubungan Industrial.....	74
4. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi .....	75
5. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota ..	75

<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>78</b>
A. Upaya Pemenuhan Hak Asasi Manusia dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan .....	78
1. Hak Untuk Memperoleh Kebutuhan Ekonomi .....	78
2. Hak Untuk Mendapatkan Kemerdekaan Dan Kebebasan.....	79
3. Kesetaraan Hak dan Peluang .....	80
4. Hak Kebebasan Berserikat.....	82
5. Hak Untuk Mendapatkan Kesehatan .....	84
B. Peran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Cirebon dalam Upaya Pemenuhan Hak Asasi Manusia .....	86
1. Peran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Cirebon dalam Upaya Pemenuhan Hak Untuk Memperoleh Kebutuhan Ekonomi .....	86
2. Peran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Cirebon dalam Upaya Pemenuhan Hak Untuk Mendapatkan Kemerdekaan Dan Kebebasan .....	87
3. Peran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Cirebon dalam Upaya Pemenuhan Kesetaraan Hak Dan Peluang.....	89
4. Peran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Cirebon dalam Upaya Pemenuhan Hak Kebebasan Berserikat .....	92
5. Peran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Cirebon dalam Upaya Pemenuhan Hak Untuk Mendapatkan Kesehatan.....	95
C. Pemenuhan Hak Asasi Manusia Perspektif <i>Fiqh Siyasah</i> .....	97
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>106</b>
A. Kesimpulan.....	106
B. Saran.....	107
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>108</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN .....</b>	<b>114</b>

## PEDOMAN TRANSLITERASI

### 1. Konsonan

Fonem konsonan bahasa Arab yang dalam sistem tulisan arab di lambangkan dengan huruf dalam transliterasi ini sebagian di lambangkan dengan huruf, sebagian di lambangkan dengan tanda dan sebagian lain di lambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus. Berikut ini daftar huruf arab dan transliterasinya dengan huruf latin.

Huruf Arab	Nama Huruf Latin	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	a	.	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	ḥa	ḥ	ha(dengan titik di bawah)
خ	Kha	Kh	Kadan ha
د	Dal	D	De
ذ	al	.	zet (dengan titik di atas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	ṣad	ṣ	es (dengan titik di bawah)
ض	ḍad	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	ṭa	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	ẓa	ẓ	zet (dengan titik di bawah)

ع	„ain	„	Koma terbalik di atas
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
ه	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	..‘..	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

## 2. Vocal

Vocal bahasa Arab seperti vocal bahasa Indonesia, terdiri dari vocal tunggal atau monoftong dan vocal rangkap atau diftong.

- a. Vocal Tunggal adalah vocal tunggal bahasa Arab yang lambingnya berupa tanda atau harkat transliterasinya sebagai berikut:

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
—	fathah	A	A
—	Kasrah	I	I
و	dommah	U	U

- b. Vocal Rangkap adalah vocal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harkat dan huruf, transliterasinya gabungan huruf.

Tanda dan Huruf	Nama	Gabungan	Nama
.....ي	fathah dan ya	Ai	a dan i
و.....	fathah dan wau	Au	a dan u

- c. Maddah adalah vocal panjang yang lambangnya berupa harkat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda.

Harkat dan Huruf	Nama	Huruf dan Tanda	Nama
ا...ا...ا...	fathah dan alif atau ya	-	a dan garis atas
ى...ى	Kasrah dan ya	-	i dan garis di bawah
و...و	ḍommah dan wau	-	u dan garis di atas

### 3. Ta Marbutah

Transliterasi untuk ta marbutah ada dua

- Ta marbutah* hidup yaitu *tamarbutah* yang hidup atau mendapat harkat fathah, kasrah, dan ḍommah, transliterasinya adalah /t/.
- Ta marbutah* mati yaitu *ta marbutah* yang mati atau mendapat harkat sukun, transliterasinya adalah /h/.

### 4. Syaddah (Tasydid)

*Syaddah* atau tasydid yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda *syaddah* atau tanda tasydid. Dalam transliterasi ini tanda *syaddah* tersebut dilambangkan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda *syaddah* itu.

### 5. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf ل, yaitu:

- Kata sandang yang diikuti huruf *syamsiah* adalah kata sandang yang diikuti oleh huruf *syamsiah* ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf /l/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung diikuti kata sandang itu.
- Kata sandang yang diikuti huruf *qamariah* adalah kata sandang yang diikuti oleh huruf *qamariah* ditransliterasikan sesuai dengan aturan yang digariskan didepan dan sesuai dengan bunyinya.

## **6. Hamzah**

Dinyatakan didepan daftar transliterasi arab-latin bahwa hamzah ditransliterasikan dengan apostrof. Namun, itu hanya terletak di tengah dan diakhir kata. Bila hamzah itu diletakkan diawal kata, ia tidak dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif.

## **7. Penulisan Kata**

Pada dasarnya setiap kata, baik fi'il, isim, maupun huruf, ditulis terpisah. Bagi kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab yang sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harakat yang dihilangkan maka dalam transliterasi ini penulisan kata tersebut bisa dilakukan dengan dua cara: bisa dipisah perkata dan bisa pula dirangkaikan.

## **8. Huruf Kapital**

Meskipun dalam sistem kata sandang yang diikuti huruf tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti apa yang berlaku dalam EYD, diantaranya huruf kapital digunakan untuk menuliskan huruf awal, nama diri dan permulaan kalimat. Bila nama diri itu dilalui oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya.

Penggunaan huruf awal kapital untuk Allah hanya berlaku dalam tulisan arabnya memang lengkap demikian dan kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf atau harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan.

## **9. Tajwid**

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian tak terpisahkan dengan ilmu tajwid. Karena itu keresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid.

Sumber: Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158 Tahun 1987 dan Nomor: 0543b/U/1987.