

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan penulis yang telah di paparkan sebelumnya, maka penulis dapat menarik 3 kesimpulan sebagai berikut:

1. Kebun Raya Kuningan memiliki manajemen yang baik, mulai dari perencanaan selama satu tahun kedepan, pengorganisasian yang sudah tertata dengan baik, pelaksanaan yang disertai monitoring dilakukan oleh kepala UPTD serta evaluasi yang memang dilakukan oleh pihak Badan Riset dan Inovasi Nasional (BRIN) maupun evaluasi dari kepala UPTD kepada pekerjanya. Adapun manajemen pengelolaan berdasarkan pasal 7 Undang-Undang Nomor 10 Tahun 2009 tentang Kepariwisata sudah cukup sesuai walaupun ada satu aspek yang memang belum terdapat pada pengelolaan Kebun Raya Kuningan.
2. Manajemen Kebun Raya Kuningan dikaitkan dengan prinsip-prinsip hukum ekonomi syariah yaitu prinsip kebolehan, prinsip kerelaan, prinsip maslahat dan prinsip *ta'awanu* atau tolong menolong memang telah sesuai dan tidak ada yang bertentangan dengan *syara'*.
3. Kebun Raya Kuningan memberikan dampak positif dan dampak negatif. Dampak positif sendiri yaitu berdampak pada perekonomian dan sosial masyarakat Desa Padabeunghar. Pekerja yang berasal dari masyarakat Desa Padabeunghar sebanyak 85% dan kesejahteraan yang lambat laun sudah semakin dirasakan oleh para pekerja serta para pedagang yang terbantu keuangan keluarganya dengan berjualan di Kebun Raya Kuningan. Sedangkan untuk dampak negatifnya yaitu tidak banyak yaitu kecemburuan sosial masyarakat dan kurangnya kerjasama dengan pemerintahan Desa.

B. Saran

Berdasarkan penelitian ini penulis memberikan beberapa saran untuk para pihak yang terkait, sebagai berikut:

1. Untuk Kebun Raya Kuningan perlu meningkatkan inovasi dan kreativitas baru untuk mengembangkan daya tarik wisatanya, karena semakin banyaknya tempat wisata lain yang mungkin akan menjadi saingan objek wisata kedepannya. Kemudian mengadakan even-even yang berkaitan dengan budaya dan tradisional kuningan disana agar menambah ciri khas Kebun Raya Kuningan dari Kebun Raya lainnya. Mengadakan pengumuman perekrutan kerja ketika terdapat lowongan pekerjaan di Kebun Raya Kuningan agar masyarakat mengetahui secara gamblang.
2. Untuk pihak pemerintahan Desa Padabeunghar perlu mengadakan kerja sama antara pemerintahan Desa dan Kebun Raya Kuningan agar pengembangan Kebun Raya Kuningan lebih maksimal dan ide-ide pengembangan akan lebih banyak jika mengadakan kerja sama.
3. Untuk pekerja dan pedagang Kebun Raya Kuningan agar bisa memberikan saran dan masukan juga untuk pengembangan Kebun Raya Kuningan, karena saran bukan hanya tuntutan seorang pemimpin saja tetapi pekerja pun berhak untuk memberikan saran dan masukannya. Sedangkan untuk pedagang sendiri lebih membuat inovasi baru untuk produk jualannya agar tidak itu-itu saja dan memberikan kesan berbeda dari pedagang-pedagang yang lainnya.