

**UPAYA PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HAK-HAK
PEKERJA PEREMPUAN MENURUT UNDANG-UNDANG
NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN
DAN PERSPEKTIF HUKUM ISLAM
(Studi Kasus di Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Hukum (S.H)
Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam



Oleh:

ABDUS SALAM
NIM: 1808202087

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI CIREBON
1443 H / 2022 M**

**UPAYA PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HAK-HAK
PEKERJA PEREMPUAN MENURUT UNDANG-UNDANG
NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN
DAN PERSPEKTIF HUKUM ISLAM
(Studi Kasus di Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Hukum (S.H)
Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI CIREBON
1443 H / 2022 M**

ABSTRAK

Abdus Salam: NIM: 1808202087, “UPAYA PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HAK-HAK PEKERJA PEREMPUAN MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN PERSPEKTIF HUKUM ISLAM (Studi Kasus di Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon)”, 2022.

Perlindungan hukum terhadap tenaga kerja dimaksudkan untuk menjamin hak-hak dasar pekerja dan menjamin kesamaan serta perlakuan tanpa diskriminasi atas dasar apapun untuk mewujudkan kesejahteraan pekerja dan keluarganya dengan tetap memperhatikan perkembangan kemajuan dunia usaha dan kepentingan pengusaha. Keadaan pekerja wanita yang demikian, penting diperhatikan untuk mendapat perlindungan hukum. Perlindungan hukum untuk pekerja wanita dapat dilakukan oleh pemerintah dengan mengeluarkan kebijakan-kebijakan yang mengatur perlindungan hukum bagi buruh, sehingga perusahaan akan lebih memperhatikan kesejahteraan buruh.

Penelitian ini bertujuan untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan yang menjadi rumusan masalah: untuk mengetahui bagaimana upaya perlindungan hukum terhadap hak-hak pekerja perempuan oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon menurut Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan, bagaimana upaya perlindungan hukum terhadap hak-hak pekerja perempuan oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon menurut perspektif hukum Islam, dan apa saja faktor pendukung dan penghambat dalam upaya perlindungan hukum terhadap hak-hak pekerja perempuan oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon. Dengan menggunakan metode penelitian kualitatif, data dikumpulkan dengan cara wawancara, observasi dan dokumentasi dengan tipe penelitian yuridis normatif.

Adapun hasil dari analisis dan pembahasan penelitian ini yakni: Pertama, upaya perlindungan hukum terhadap hak-hak pekerja perempuan menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon, selain pembinaan juga melakukan pendampingan terhadap tenaga kerja dan perusahaan, juga berperan dalam penyelesaian perselisihan hubungan industrial. Kedua, di dalam hukum Islam juga sangat memperhatikan tentang perlindungan hukum terhadap hak-hak tenaga kerja perempuan, perintah mengenai perlindungan hukum terhadap hak-hak tenaga kerja perempuan terdapat dalam QS. At-Taubah ayat 71, Al-Ahzab ayat 33, dan Al-Ahzab ayat 59, dalam hal ini hukum Islam mengapresiasi adanya Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon. Ketiga, faktor pendukung dan penghambat dalam upaya perlindungan hukum terhadap hak-hak pekerja perempuan Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon, yaitu seperti adanya keterbatasan dana dan SDM, juga kurangnya pemahaman tentang Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dari para tenaga kerja dan pengusaha, menjadikan PR tersendiri bagi Lembaga tersebut, akan tetapi dengan profesionalisme pihak Dinas Tenaga Kerja khususnya di PTKHI akan tetap berupaya semaksimal mungkin agar terciptanya perlindungan hukum bagi tenaga kerja di kota Cirebon.

Kata Kunci: Dinas Tenaga Kerja, Perlindungan Hukum, Hukum Islam

ABSTRACT

Abdus Salam: NIM: 1808202087, "EFFORT THE LAW PROTECTION OF WOMEN WORKERS' RIGHTS ACCORDING TO LAW NUMBER 13 OF 2003 CONCERNING LABOR AND ISLAMIC LAW PERSPECTIVE (Case Study at the Departement of Labor Cirebon City)", 2022.

Law protection for workers is intended to guarantee the basic rights of workers and guarantee equality and treatment without discrimination on any basis to realize the welfare of workers and their families while taking into account the progress of the business world and the interests of entrepreneurs. It is important to pay attention to the condition of women workers in order to get Law Protection. The government can provide Law Protection for women workers by issuing policies that regulate Law Protection for workers, so that companies will pay more attention to the welfare of workers.

This study aims to answer the questions that become the formulation of the problem: to find out how the Law Protection efforts for the rights of women workers by the Departement of Labor Cirebon City to Law Number 13 of 2003 concerning employment, How are Law Protection efforts against workers' rights women by the Departement of Labor Cirebon City to the perspective of Islamic law, and What are the supporting and inhibiting factors in the Law Protection of women workers' rights by the Departement of Labor Cirebon City. By using qualitative research methods, data were collected by means of interviews, observation and documentation with the type of normative juridical research.

The results of the analysis and discussion of this research are: First, Law Protection efforts against the rights of women workers according to Law Number 13 of 2003 carried out by the Departement of Labor Cirebon City, in addition to coaching also providing assistance to workers and companies, also plays a role in the settlement of industrial relations disputes. Second, in a review of Islamic law, the existence of the Departement of Labor Cirebon City is considered a forum for the protection of workers, especially women, because Islamic law is also very concerned about the protection of female workers. Islamic law regulates the protection of female workers in QS. At-Taubah verse 71, Al-Ahzab verse 33, and Al-Ahzab verse 59, in this case Islamic law appreciates the existence of the Departement of Labor Cirebon City. Third, the supporting and inhibiting factors in the Law Protection of the rights of women workers at the Departement of Labor Cirebon City such as limited funds and human resources, as well as the lack of understanding of Law Number 13 of 2003 concerning Manpower from workers and entrepreneurs. make a separate PR for the institution, but with the professionalism of the Departement of Labor, especially at PTKHI, it will continue to do its best to create Law Protection for workers in the city of Cirebon.

Keywords: Departement of Labor, law protection, Islamic law

الملخص

عبد السلام: NIM: 1808202087، "آثار حماية الحماية القانونية لحقوق العاملات وفقاً للقانون رقم 13 لعام 2003 بشأن منظور العمل والقانون الإسلامي (دراسة حالة في مكتب القوى العاملة بمدينة سيريبون)" ، 2022.

تهدف الحماية القانونية للعمال إلى ضمان الحقوق الأساسية للعمال وضمان المساواة والمعاملة دون تمييز على أي أساس لتحقيق رفاهية العمال وأسرهم مع مراعاة تقدم عالم الأعمال ومصالح رواد الأعمال. من المهم الانتباه إلى حالة العاملات من أجل الحصول على الحماية القانونية. يمكن للحكومة توفير الحماية القانونية للعاملات من خلال إصدار سياسات تنظم الحماية القانونية للعمال ، بحيث تولى الشركات مزيداً من الاهتمام لرعاية العمال. تهدف هذه الدراسة إلى الإجابة عن الأسئلة التي أصبحت صياغة المشكلة: لمعرفة كيفية جهود الحماية القانونية لحقوق العاملات من قبل مكتب القوى العاملة في مدينة سيريبون وفقاً للقانون رقم 13 لعام 2003 بشأن التوظيف ، كيف هي الحماية القانونية للجهود المبذولة ضد حقوق العاملات من قبل مكتب القوى العاملة بمدينة سيريبون وفقاً لمنظور الشريعة الإسلامية ، وما هي العوامل الداعمة والمثبطة في الحماية القانونية لحقوق العاملات من قبل مكتب القوى العاملة بمدينة سيريبون. باستخدام أساليب البحث النوعي ، تم جمع البيانات عن طريق المقابلات والملاحظة والتوثيق مع نوع البحث القانوني المعياري. نتائج تحليل ومناقشة هذا البحث هي: أولاً ، جهود الحماية القانونية ضد حقوق العاملات بموجب القانون رقم 13 لعام 2003 التي قام بها مكتب القوى العاملة في مدينة سيريبون ، بالإضافة إلى توفير التدريب والمساعدة أيضاً للعمال والعاملات. الشركات ، تلعب أيضاً دوراً في تسوية نزاعات العلاقات الصناعية. ثانياً ، في مراجعة للشريعة الإسلامية ، يعتبر وجود خدمة القوى العاملة في مدينة سيريبون بمثابة منتدى لحماية العمال ، وخاصة النساء ، لأن الشريعة الإسلامية تهتم أيضاً بحماية العاملات. تنظم الشريعة الإسلامية حماية العاملات في. التوبة الآية 71 ، والأحزاب الآية 33 ، والأحزاب الآية 59، في هذه الحالة ، تقدر الشريعة الإسلامية وجود دائرة القوى العاملة في مدينة سيريبون. ثالثاً ، العوامل الداعمة والمثبطة في الحماية القانونية لحقوق النساء العاملات في مكتب القوى العاملة بمدينة سيريبون ، مثل محدودية الأموال والموارد البشرية ، فضلاً عن عدم فهم القانون رقم 13 لعام 2003 بشأن القوى العاملة من العاملين والأفراد. رواد الأعمال. يصنعون علاقات عامة منفصلة للمؤسسة ، ولكن مع احتراف قسم القوى العاملة ، وخاصة في PTKHI ، ستواصل بذل قصارى جهدها لإنشاء حماية قانونية للعاملين في مدينة سيريبون.

الكلمات المفتاحية: مكتب القوى العاملة، الحماية القانونية، الشريعة الإسلامية

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**UPAYA PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HAK-HAK PEKERJA
PEREMPUAN MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN PERSPEKTIF HUKUM ISLAM
(Studi Kasus di Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon)**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H)
pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (HES)
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam

Oleh:

Abdus Salam
NIM : 1808202087

Pembimbing:

Pembimbing I,


Leliya, MH

NIP. 197312282007102003

Pembimbing II,


Abdul Fatakh, S.HI., SH., M.Hum

NIP.197901142014111001

Mengetahui

Ketua jurusan Hukum Ekonomi Syariah,



NOTA DINAS

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam
IAIN Syekh Nurjati Cirebon
Di Cirebon

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi ini saudara/i **Abdus Salam, NIM: 1808202087** dengan judul **“UPAYA PERLINDUNGAN HUKUM TEHADAP HAK-HAK PEKERJA PEREMPUAN MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN PERSPEKTIF HUKUM ISLAM (Studi Kasus di Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon)”**. Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut di atas sudah dapat diajukan pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosahkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Pembimbing:

Pembimbing I,


Leliya, MH

NIP. 197312282007102003


Pembimbing II,


Abdul Fatakh, S.HI.,SH.,M.Hum

NIP.197901142014111001

Mengetahui

Ketua jurusan Hukum Ekonomi Syariah,



Dr. H. Didi Sukardi, MH
NIP. 19691226 200912 1 001

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “UPAYAPERLINDUNGAN HUKUM TEHADAP HAK-HAK PEKERJA PEREMPUAN MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN PERSPEKTIF HUKUM ISLAM (Studi Kasus di Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon)”, oleh **Abdus Salam**, NIM: **1808202087**, telah diajukan dalam sidang Munaqasah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon Pada Tanggal 16 Maret 2022

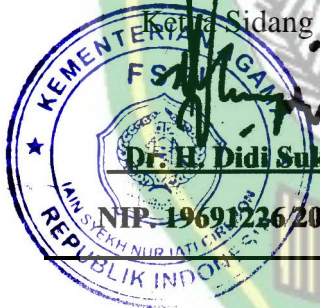
Skripsi Ini telah diterima Sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Hukum (S.H) pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (HES) Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) pada Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Ketua Sidang,

Sidang Munaqasyah

Ketua Sidang,

Sekretaris Sidang



Dr. H. Didi Sukardi, MH

NIP. 19691226200912 1 001

Aff Muamar, M.H.I

NIP. 19851219 201503 1 007

Penguji I

Penguji II

Dr. Abdul Aziz, M.Ag
NIP. 197305262005011004

Dr. H. Didi Sukardi, MH
NIP. 196912262009121001

PERNYATAAN ORIENTASI SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Abdus Salam

NIM : 1808202087

Tempat Tanggal Lahir : Cirebon, 07 Mei 1998

Alamat : Blok Kawungluwuk Rt. 02 Rw. 05Desa

Sindangjawa Kecamatan Dukupuntang Kabupaten
Cirebon

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Upaya Perlindungan Hukum Terhadap Hak-Hak Pekerja Perempuan Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Dan Perspektif Hukum Islam (Studi Kasus Di Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon)”, ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang diajukan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, 07 Maret 2022
Saya yang menyatakan,



Abdus Salam
NIM: 1808202087

MOTTO

“Tidak perlu takut bermimpi besar
Karena kita punya Allah yang Maha Besar”

KATA PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT yang telah memberikan kesempatan dan kekuatan kepada penulis, sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Kedua Orang Tuakutercinta, Bapak Abdul Muhit dan Ibu Sinah yang selalumemberikando'a, semangat serta kasih sayangnya tak terhingga;
2. Kakaku Asep Wahyu, Umi Azizah, Agus Yusup, juga adikku Bahauddin selaku keluarga yang telah memberikan dukungan dan doa terbaiknya;
3. Seluruh Guru dan Dosen yang telah membimbing serta membagikan ilmu yang insyaAllah akan selalu bermanfaat;
4. Mila Agisti Galih Utami yang selalu memberikan semangat, masukan, dan mendampingi selama penyusunan skripsi ini; serta
5. Aqil, Hendky, Hamid, Abi, Daeng, Driki, Edwin, Firman, Reza, Rifqi, Rijal, Said, Syifa, Zidan, Ihya, Agung, Algi, Apip, Fadli, Fatur, Genyos, Haqiqa, Hilman, Lintang, Raja, Ryan, dan Rohim, selaku teman-teman Anggota Street Boys, yang selalu memberikan *support*-nya.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis dilahirkan di Kabupaten Cirebon pada hari Kamis tanggal 07 Mei 1998, dengan penuh kasih sayang Penulis dibesarkan dan diberi nama Abdus Salam. Penulis adalah anak keempat dari lima bersaudara dari pasangan Bapak Abdul Muhit dan Ibu Sinah.

Jenjang pendidikan yang pernah ditempuh penulis:

1. MI Hidayatul Muta'allimin dan Lulus pada tahun 2011;
2. MTs Yapik Sindangjawa dan Lulus pada tahun 2014;
3. SMAN 1 Dukupuntang dan Lulus pada tahun 2017.

Penulis mengikuti program S-I pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam dengan Program studi Muamalah atau Hukum Ekonomi Syariah dengan skripsi berjudul **“UPAYA PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HAK-HAK PEKERJA PEREMPUAN MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN PERSPEKTIF HUKUM ISLAM (Studi Kasus di Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon)”**, dibawah bimbingan Ibu Leliya, MH., dan Bapak Abdul Fatakh, S.HI.,SH.,M.Hum

KATA PENGANTAR

Puji syukur penyusun panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga laporan penelitian skripsi yang berjudul “UPAYA PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HAK-HAK PEKERJA PEREMPUAN MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN PERSPEKTIF HUKUM ISLAM (Studi Kasus di Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon)” ini dapat diselesaikan.

Posisi Tenaga Kerja Perempuan merupakan posisi yang rentan terhadap diskriminasi, oleh karena itu pekerja perempuan berhak mendapatkan perlindungan hak-hakny sesuai dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Undang-Undang tersebut juga mengatur tentang Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon. Sebagai lembaga perlindungan hukum hak-hak pekerja perempuan, Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon melakukan tugasnya sesuai dengan yang diamanatkan oleh Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Laporan hasil penelitian skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Hukum (S.H) jurusan Hukum Ekonomi Syariah (S1) pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam.

Pelaksanaan penelitian dan penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan baik berkat dukungan dan kerjasama dari berbagai pihak. Untuk itu saya sebagai penulis dan peneliti, ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada berbagai pihak tersebut:

1. Bapak Dr. H. Sumanta, M.Ag., Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon;
2. Bapak Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag., Dekan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam;
3. Bapak H. Didi Sukardi, MH., Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah;
4. Bapak Afif Muamar, M.H.I., Sekretaris Jurusan Hukum Ekonomi Syariah;
5. Ibu Leliya, MH., dan Bapak Abdul Fatakh, S.HI., SH., M.Humselaku pembimbing-pembimbing skripsi yang telah memberikan arahan

dan pertimbangan-pertimbangan bermakna bagi penulis selama penyusunan skripsi ini;

6. Seluruh Dosen dan Staff Jurusan Hukum Ekonomi Syariah, terima kasih atas ilmu yang bermanfaat dan pelayanan baik yang diberikan kepada penyusun;
7. Bapak Muslih, S.H.I., M.H, Bapak Bakhrul Amal, SH, M.Kn. selaku dosen IAIN Syekh Nurjati sekaligus sebagai informan saya, juga kepada Bapak Jaja Sujana S.AP., M.Si, Bapak Erlangga, SH. Mas Frizal, Mas Kiki, Mas Jean, selaku staff Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon, yang telah membantunya dalam penelitian skripsi ini; dan
8. Seluruh teman-teman Jurusan Hukum Ekonomi Syariah, khususnya kelas C Angkatan 2018 teman seperjuangan penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Kepada semua pihak yang tidak bisa penyusun sebutkan satu persatu, diucapkan banyak terimakasih dan semoga amal baiknya diterima dan mendapatkan balasan dari Allah SWT, Aamiin.



Cirebon, 07 Maret 2022
Penyusun

Abdus Salam
NIM: 1808202087

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	v
NOTADINAS	vi
LEMBAR PENGESAHAN	vii
PERNYATAAN ORIENTASI SKRIPSI	viii
KATA PERSEMBAHAN	ix
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	5
D. Literature Review.....	6
E. Kerangka Pemikiran	10
F. Metodologi Penelitian.....	13
G. Sistematika Penulisan	16
BAB II PEKERJA PEREMPUAN DALAM HUKUM POSITIF DAN HUKUM ISLAM	
A. Tenaga Kerja Perempuan Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.....	18
1. Tenaga Kerja Menurut Undang-Undang Ketenagakerjaan.....	18
2. Tenaga Kerja Perempuan.....	19
3. Hak Tenaga Kerja	20
4. Hak-hak Tenaga Kerja Perempuan	23
B. Pandangan Hukum Islam Terhadap Tenaga Kerja Perempuan.....	27

1. Tenaga Kerja Perempuan Menurut Hukum Islam	29
2. Kebebasan Perempuan Bekerja dalam Islam.....	30
3. Perlindungan Tenaga Kerja Perempuan dalam Hukum Islam	32
BAB III PROFIL DINAS TENAGA KERJA KOTA CIREBON	
A. Sejarah Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon	34
B. Tugas Pokok, Fungsi, dan Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon	36
1. Tugas Pokok.....	36
2. Fungsi.....	36
3. Struktur Organisasi	36
C. Sumber Daya Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon	38
D. Bidang Perencanaan Tenaga Kerja dan Hubungan Industrial.....	39
BAB IV UPAYA PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP HAK-HAK PEKERJA PEREMPUAN MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN DAN PERSPEKTIF HUKUM ISLAM	
A. Upaya Perlindungan Hukum Terhadap Hak-Hak Pekerja Perempuan Oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan...	42
B. Upaya Perlindungan Hukum Terhadap Hak-Hak Pekerja Perempuan Oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon Menurut Hukum Islam.....	53
C. Faktor Pendukung dan Penghambat Dalam Upaya Perlindungan Hukum Terhadap Hak-Hak Pekerja Perempuan Oleh Dinas Tenaga Kerja Kota.....	58
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	62
B. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR BAGAN

Bagan 1.1 Kerangka Pemikiran.....	12
Bagan 3.1 Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon.....	37
Bagan 4.1 Prosedur Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Surat Perjanjian Bersama	50
-------------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Daftar Pegawai dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon Berdasarkan Tingkat Pendidikan Pada Tahun 2021	38
Tabel 3.2 Daftar Pegawai dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon Berdasarkan Komposisi Jabatan Pada Tahun 2021	39
Tabel 3.3 Daftar Pegawai dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon Berdasarkan Golongan Pada Tahun 2021	39
Tabel 4.1 Data Rekapitulasi Pencatatan Pada Seksi Fasilitas Perjanjian Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon Tahun 2021	52



PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Pedoman Transliterasi Arab Latin yang merupakan hasil keputusan bersama (SKB) Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan R.I. Nomor: 158 Tahun 1987 dan Nomor: 0543b/U/1987.

A. Konsonan

Daftar huruf bahasa Arab dan transliterasinya ke dalam huruf Latin dapat dilihat pada halaman berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	ś a	Ś	es(dengan titik diatas)
ج	jim	J	Je
ح	ḥ a	ḥ	ha(dengan titik dibawah)
خ	kha	Kh	ka dan ha
د	dal	D	De
ذ	zal	Ž	zet (dengan titik diatas)
ر	Ra	R	Er
ز	zai	z	Zet
س	sin	š	Es
ش	syin	sy	es dan ye
ص	şad	ş	es (dengan titik dibawah)
ض	ḍad	ḍ	de(dengan titik dibawah)
ط	ṭa	ṭ	te(dengan titik dibawah)
ظ	ẓa	ẓ	zet(dengan titik dibawah)
ع	‘ain	‘	Apostrofterbalik
غ	gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef

ق	qaf	Q	Qi
ك	kaf	K	Ka
ل	lam	L	El
م	mim	M	Em
ن	nun	N	En
و	wau	W	We
ه	ha	H	Ha
ء	hamzah	’	Apostrof
ي	ya	Y	Ye

B. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti bahasa Indonesia terdiri dari vokal tunggal atau *monoftong* dan vokal rangkap atau *diftong*.

1. Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut :

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
أ	Fathah	A	A
إ	Kasrah	I	I
أ	Dammah	U	U

Contoh:

كَتَبَ = *kataba*

حَسُنَ = *hasuna*

2. Tunggal Rangkap

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
------------	------	-------------	------

أَيّ	fathah dan ya	ai	a dan i
أَوْ	fathah dan wau	au	a dan u

Contoh:

كَيْفَ = *kaifa*

قَوْلٌ = *qaula*

C. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang berupa harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
آَ	fathah dan alif / ya	Â	a dan garis atas
يِ	fathah dan ya	I	i dan garis atas
وُ	dammah dan wau	Ú	u dan garis atas

Contoh:

مَاتَ = *māta*

رَمَى = *ramā*

قِيلَ = *qila*

يَمُوتُ = *yamutū*

D. Ta Marbutah

Transliterasi untuk *ta marbutah* ada dua :

1. Ta Marbutah Hidup

Ta Marbutah yang hidup atau mendapat *harakat fathah, kasrah, dan dammah*, transliterasinya adalah /t/.

2. Ta Marbutah Mati

Ta Marbutah yang mati atau mendapat *harakat sukun*, transliterasinya adalah /h/.

3. Kalau pada kata yang terakhir dengan *ta marbutah* diikuti oleh yang menggunakan kata sandang *al* serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka *ta marbutah* itu di transliterasikan dengan /h/.

Contoh:

رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ	=	<i>raudah al-atfal</i> atau <i>raudatul atfal</i>
طَلْحَةُ	=	<i>talhah</i>
الْحِكْمَةُ	=	<i>al-hikmah</i>

E. Syaddah (Tasydid)

Syaddah atau *tasydid* yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, yaitu tanda *syaddah* atau *tasydid*, dalam transliterasi ini tanda *syaddah* tersebut dilambangkan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi *syaddah* itu.

Contoh:

رَبَّانَا	=	<i>rabbanā</i>
نُعْمٌ	=	<i>nu'__'imā</i>

F. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan لا. Namun dalam transliterasi ini kata sandang itu dibedakan atas kata sandang yang diikuti oleh huruf *syamsiah* dan kata sandang yang diikuti oleh huruf *qamariah*.

1. Kata sandang yang diikuti huruf *syamsiah*

Kata sandang yang diikuti huruf *syamsiah* ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu /l/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

Contoh :

أَلْدَهْرُ	=	<i>ad-dahru</i>	أَلشَّمْسُ	=	<i>asy-syamsu</i>
أَلنَّمْلُ	=	<i>an-namlu</i>	أَللَّيْلُ	=	<i>al-lailu</i>

2. Kata sandang yang diikuti oleh huruf *qamariah*

Kata sandang yang diikuti oleh huruf *qamariah* ditransliterasikan sesuai dengan aturan yang digariskan didepan dan sesuai juga dengan bunyinya.

Contoh :

أَلْقَمَرُ	=	<i>al-qamaru</i>	أَلْفَقْرُ	=	<i>al-faqru</i>
أَلْعَنْبُ	=	<i>al-gaibu</i>	أَلْأَعْنُ	=	<i>al-'ainu</i>

G. Hamzah

Hamzah ditransliterasikan dengan *apostrof*. Namun, hanya berlaku bagi hamzah yang terletak ditengah dan di akhir kata. Apabila terletak diawal kata, *hamzah* tidak dilambangkan karena dalam tulisan Arab berupa *alif*.

Contoh:

شَيْءٌ = syai'un أُمِرْتُ = umirtu
 إِنَّ = inna أَكَلَ = akala

H. Penulisan Kata Arab yang Lazimdigunakan dalam Bahasa Indonesia

kata istilah atau kalimat Arab yang ditransliterasi adalah kata, istilah, kalimat yang belum dibakukan dalam bahasa Indonesia. Kata, istilah atau kalimat yang sudah lazim dan menjadi bagian dari pembendaharaan bahasa Indonesia, atau sudah sering ditulis dalam tulisan bahasa Indonesia, tidak lagi ditulis menurut cara transliterasi di atas. Misalnya kata Al-Qur'an (dari al-Qur'an), sunnah, khusus dan umum. Namun, bila kata-kata tersebut menjadi bagian dari suatu rangkaian teks Arab, maka mereka harus ditransliterasi secara utuh.

Contoh:

Fi zilāl al-Qur'ān
 Al-Sunnah qabl al-tadwin
 Al-'Ibārāt bi umūm al-lafzīlā bi khusus al sabab.

I. Penulisan Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti berlaku dalam Ejaan Bahasa Indonesia yang Disempurnakan, antara lain huruf kapital digunakan untuk menulis huruf awal nama diri dan penulisan kalimat. Apabila nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandang.

Contoh:

وَمَا مُحَمَّدٌ إِلَّا رَسُولٌ = Wa ma Muhammad illa rasul

الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ = *Alhamdu lillahi rabbil-‘alamin*

Penggunaan huruf kapital untuk Allah berlaku jika dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian. Kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga huruf dan harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan.

Contoh:

لِلَّهِ الْأَمْرُ جَمِيعًا = *Lillahi al-amru jami'an*

وَاللَّهُ بِكُلِّ شَيْءٍ عَلِيمٌ = *Wallahu bi kulli syai'in 'alim*

J. Lafz al-Jalālah (الله)

Kata “allah” yang didahului partikel seperti huruf jar dan huruf lainnya atau berkedudukan sebagai mudāfilaih (prasa nominal), ditransliterasikan dengan huruf hamzah.

Contoh:

دِينًا لِلَّهِ : dinullāh

بِاللَّهِ : billāh

Adapun ta marbū'ah di akhir kata yang disandarkan kepada lafz al-jalālah, ditransliterasikan dengan huruf (t). Contoh: هُمْ فِي رَحْمَةِ اللَّهِ: hum fi rahmātilah.

