

**PELAKSANAAN PERLINDUNGAN HUKUM MENGENAI HAK CUTI  
HAID DAN HAK CUTI MELAHIRKAN BAGI PEKERJA PEREMPUAN  
DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NO.13 TAHUN 2003 TENTANG  
KETENAGAKERJAAN**

**(Studi Kasus di PT. Kaliaren Jaya Plywood, Kuningan-Jawa Barat)**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat

Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Hukum (S.H)

Jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam



Oleh:

**SAUNI NURLELA PURNANINGSIH**

NIM 1808202039

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)  
SYEKH NURJATI CIREBON  
2022 M / 1443 H**

**HALAMAN JUDUL**  
**PELAKSANAAN PERLINDUNGAN HUKUM MENGENAI HAK CUTI**  
**HAIK DAN HAK CUTI MELAHIRKAN BAGI PEKERJA PEREMPUAN**  
**DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NO.13 TAHUN 2003 TENTANG**  
**KETENAGAKERJAAN**  
**(Studi Kasus di PT. Kaliaren Jaya Plywood, Kuningan-Jawa Barat)**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Hukum (S.H)  
Jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA**  
**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)**  
**SYEKH NURJATI CIREBON**  
**2022 M / 1443 H**

## ABSTRAK

Sauni Nurlela Purnaningsih: 1808202039. "PELAKSANAAN PERLINDUNGAN HUKUM MENGENAI HAK CUTI HAID DAN HAK CUTI MELAHIRKAN BAGI PEKERJA PEREMPUAN DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NO.13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN (Studi Kasus di PT. Kaliaren Jaya Plywood, Kuningan-Jawa Barat)", Skripsi 2022.

*Pemberian kesempatan memperoleh pekerjaan telah diatur oleh UU Ketenagakerjaan, begitu pula mengenai pasal-pasal yang berkaitan tentang pengkhususan terhadap kaum perempuan. Sejatinya, perempuan diciptakan dengan keistimewaannya dengan anugerah kodratnya sebagai seorang perempuan, sedangkan laki-laki tidak mempunyainya, yaitu haid atau menstruasi, mengandung, dan melahirkan serta menyusui. Tentu hal tersebut penting, karena secara fisik pekerja perempuan tidak memiliki kapasitas kekuatan fisik lebih besar daripada pekerja perempuan. Oleh karena itu, tentu penting untuk memberikan perhatian khusus pada pekerja perempuan, terkhusus dalam melindungi kesehatan reproduksi. Salah satu isu pokok tenaga kerja perempuan yaitu mengenai hak cuti haid. Terjadinya siklus menstruasi ini kadangkala akan menyebabkan rasa nyeri hingga kram perut yang akan dirasakan perempuan meskipun tidak semua. Parahnya, jika nyeri tersebut hingga menyebabkan perempuan tidak dapat melakukan aktivitas sehari-hari. Jika hal tersebut terjadi pada perempuan yang sedang bekerja tentu akan sangat menyiksa. Oleh karena itu, wajib bagi perusahaan atau tempat kerja untuk dapat mengimplementasikan makna yang tertulis pada Pasal 81 dalam Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 yang mengatur tentang Ketenagakerjaan.*

*Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian lapangan atau yang dikenal dengan istilah field research. Penelitian lapangan merupakan penelitian yang dilakukan secara langsung di tempat kasus tersebut terjadi. Dalam hal ini, penelitian lapangan dengan menggunakan metode penelitian kualitatif dengan menyajikan secara langsung hakikat hubungan antara peneliti dan responden.*

*Adapun Hasil dari penelitian ini: Pertama, pelaksanaan hak cuti haid bagi pekerja perempuan di PT. Kaliaren Jaya Plywood belum dilakukan. Adapun apabila pekerja perempuan merasa sakit di hari pertama dan kedua masa haid, mereka mengajukan izin sakit. Hal ini tidak sesuai dengan Undang-undang No.13 Tahun 2003. Sedangkan mengenai hak cuti hamil di PT. Kaliaren Jaya Plywood sudah dilakukan. Kedua, Upaya hukum yang bisa ditempuh apabila hak pekerja diabaikan, di PT. Kaliaren Jaya Plywood dalam hal ini dilakukan dengan cara non litigasi. Yaitu dilakukan proses penyelesaian secara bipartit (musyawarah antara kedua belah pihak) dan mediasi (dengan menghadirkan pihak ketiga).*

**Kata Kunci:** Hak Pekerja Perempuan, Cuti Haid, Cuti Melahirkan

## ABSTRACT

Sauni Nurlela Purnaningsih : 1808202039. "IMPLEMENTATION OF LEGAL PROTECTIONS REGARDING THE RIGHTS TO MENATURE LEAVE AND THE RIGHTS TO BIRTH LEAVE FOR WOMEN WORKERS REVIEWING FROM LAW NO. 13 OF 2003 CONCERNING EMPLOYMENT LEAVE (Case Study in West Java, Kaliaren Jaya), PT. Kaliaren Jaya Thesis 2022.

*The provision of opportunities to obtain employment has been regulated by the Manpower Act, as well as articles relating to the specialization of women. In fact, women were created with the privilege of being a woman, while men did not have them, namely menstruation or menstruation, pregnancy, and childbirth and breastfeeding. Of course this is important, because physically female workers do not have a greater physical strength capacity than female workers. Therefore, it is certainly important to pay special attention to women workers, especially in protecting reproductive health. One of the main issues for female workers is the right to menstrual leave. The occurrence of this menstrual cycle will sometimes cause pain to abdominal cramps that will be felt by women, although not all. Worse, if the pain causes women to be unable to carry out daily activities. If this happened to a woman who was working, it would be very torturous. Therefore, it is mandatory for companies or workplaces to be able to implement the meaning written in Article 81 in Law Number 13 of 2003 which regulates Manpower.*

*The type of research used is field research or what is known as field research. Field research is research that is carried out directly at the place where the case occurs. In this case, field research using qualitative research methods by presenting directly the nature of the relationship between researchers and respondents.*

*The results of this study: First, the implementation of menstrual leave rights for female workers at PT. Kaliaren Jaya Plywood hasn't been done yet. Meanwhile, if female workers feel sick on the first and second day of menstruation, they apply for sick leave. This is not in accordance with Law No. 13 of 2003. As for the right to maternity leave at PT. Kaliaren Jaya Plywood has been done. Second, legal remedies that can be taken if workers' rights are ignored, at PT. Kaliaren Jaya Plywood in this case is carried out by non-litigation. Namely, a bipartite settlement process (deliberation between the two parties) and mediation (by presenting a third party) is carried out.*

**Keywords:** Women Workers Rights, Menstruation Leave, Maternity Leave

## المخلص

-توفير فرص العثور على عمل تم تنظيمه بقانون القوى العاملة وكذلك المواد المتعلقة بتخصص المرأة. والواقع أن المرأة خُلقت بامتياز كونها امرأة ، بينما لم ينجبها الرجل ، أي الحيض أو الحيض ، والحمل ، والولادة ، والرضاعة. بالطبع هذا مهم ، لأن العاملات بدنيا ليس لديهن قدرة جسدية أكبر من العاملات. لذلك ، من المهم بالتأكيد إيلاء اهتمام خاص للعاملات ، لا سيما في حماية الصحة الإنجابية. من القضايا الرئيسية للعاملات الحق في إجازة الدورة الشهرية. قد يؤدي حدوث هذه الدورة الشهرية أحياناً إلى الشعور بالألم في تقلصات البطن التي تشعر بها النساء ، ولكن ليس كلها. والأسوأ من ذلك ، إذا تسبب الألم في عدم قدرة المرأة على القيام بالأنشطة اليومية. إذا حدث هذا لامرأة كانت تعمل ، فسيكون ذلك عذاباً للغاية. لذلك ، من الضروري للشركات أو أماكن العمل أن تكون قادرة على تنفيذ المعنى المكتوب في المادة 81 من القانون رقم 13 لعام 2003 الذي ينظم القوى العاملة.

نوع البحث المستخدم هو البحث الميداني أو ما يعرف بالبحث الميداني. البحث الميداني هو بحث يتم إجراؤه مباشرة في مكان حدوث الحالة. في هذه الحالة ، يتم البحث الميداني باستخدام طرق البحث النوعي من خلال العرض المباشر لطبيعة العلاقة بين الباحثين والمستجيبين.

نتائج هذه الدراسة: أولاً: تطبيق حقوق إجازة الدورة الشهرية للعاملات في PT. Kaliaren Jaya Plywood لم يتم الانتهاء منه بعد. وفي الوقت نفسه ، إذا شعرت العاملات بالمرض في اليوم الأول والثاني من الحيض ، فإنهن يتقدمن بطلب للحصول على إجازة مرضية. هذا لا يتوافق مع القانون رقم 13 لسنة 2003. بالنسبة للحق في إجازة الأمومة في PT. Kaliaren Jaya Plywood. ثانياً ، العلاجات القانونية التي يمكن اتخاذها إذا تم تجاهل حقوق العمال ، في PT. Kaliaren Jaya Plywood يتم تنفيذ Kaliaren Jaya Plywood في هذه الحالة عن طريق عدم التقاضي. وبالتحديد ، يتم تنفيذ عملية تسوية ثنائية (مداولات بين الطرفين) والوساطة (من خلال تقديم طرف ثالث).

الكلمات المفتاحية: حقوق العاملات ، إجازة الحيض ، إجازة الولادة

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

PELAKSANAAN PERLINDUNGAN HUKUM MENGENAI HAK CUTI  
HAID DAN HAK CUTI MELAHIRKAN BAGI PEKERJA PEREMPUAN  
DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NO.13 TAHUN 2003 TENTANG  
KETENAGAKERJAAN

(Studi Kasus di PT. Kaliaren Jaya Plywood, Kuningan-Jawa Barat)

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat  
Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Hukum (S.H)  
Jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam

Oleh:

Sauni Nurlela Purnaningih

NIM: 1808202039

Pembimbing:

Pembimbing I:

Pembimbing II:

Asep Saefullah, S.Ag., M.H.I

Dr. H. Faqihuddin Abdul Kodir, MA

NIP. 19720915 200003 1 001

NIP. 19711231 200012 1 004

Mengetahui,

Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah

Dr. H. Didi Sukardi, MH

NIP. 19691226 200912 1 001

NOTA DINAS

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Syari'ah dan Ekonomi Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon

Di

Cirebon

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudari Sauni Nurlela Purnaningsih, NIM: 1808202039, dengan judul "PELAKSANAAN PERLINDUNGAN HUKUM MENGENAI HAK CUTI HAID DAN HAK CUTI MELAHIRKAN BAGI PEKERJA PEREMPUAN DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NO. 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN (Studi Kasus di PT. Kaliaren Jaya Plywood, Kuningan-Jawa Barat)". Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut di atas sudah dapat diajukan pada jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon untuk di munaqosyahkan.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Menyetujui:

Pembimbing I:

Pembimbing II:

Asep Saefullah, S.Ag., M.H.I

Dr. H. Faqihuddin Abdul Kodir, MA

NIP. 19720915 200003 1 001

NIP. 19711231 200012 1 004

Mengetahui,

Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syari'ah

Dr. H. Didi Sukardi, MH

NIP. 19691226 200912 1 001

## LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “PELAKSANAAN PERLINDUNGAN HUKUM MENGENAI HAK CUTI HAID DAN HAK CUTI MELAHIRKAN BAGI PEKERJA PEREMPUAN DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NO. 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN (Studi Kasus di PT. Kaliaren Jaya Plywood, Kuningan-Jawa Barat)” oleh Sauni Nurlela Purnaningsih, NIM: 1808202039, telah diajukan dalam sidang Munaqosah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon Pada 16 Juni 2022.

Skripsi Ini telah diterima Sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Hukum (SH) pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (HES) Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) pada Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Sidang Munaqosah



Ketua Sidang I:

Dr. H. Bidi Sukardi, MH

NIP. 19691226 200912 1 001

Sekretaris Sidang II:

Afri Muamar, M.H.I

NIP. 19851219 201503 1 007

Penguji I:

Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag

NIP. 19750601 200501 1 008

Penguji II:

Hafni Khairunnisa, M.Sc

NIP. 19880826 201801 2 002



## PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

*Bismillahirrahmanirrahim*

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap. : Sauni Nurlela Purnaningsih

NIM : 1808202039

Tempat Tanggal Lahir : Kuningan, 23 Desember 2000

Alamat. : RT 018 / RW 005 Ds/Kec. Pasawahan, Kab.

Kuningan.

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi dengan judul **“PELAKSANAAN PERLINDUNGAN HUKUM MENGENAI HAK CUTI HAID DAN HAK CUTI MELAHIRKAN BAGI PEKERJA PEREMPUAN DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NO. 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN (Studi Kasus di PT. Kaliaren Jaya Plywood, Kuningan-Jawa Barat)”** ini beserta isinya benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip sesuai dengan kaidah dan tata cara penulisan referensi.

Atas pernyataan ini saya siap menanggung risiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, 2022



Sauni Nurlela Purnaningsih

## KATA PERSEMBAHAN

Setiap pagi saya berterima kasih kepada Tuhan karena telah membantu saya. Setiap pagi saya berterima kasih pada diri saya karena menjadi diri saya sendiri. Setiap pagi saya berterima kasih kepada kalian karena telah mendukung saya dan bersama saya, apa pun yang terjadi. Skripsi ini adalah persembahan saya untuk kalian semua. Terutama kepada kedua orang tua saya, bapak Nurba'i dan ibu Sunarsiti yang selalu mensupport dan memberikan banyak kasih sayang kepada saya. Terimakasih atas segala perjuangan dan pengorbanan yang telah diberikan selama mendidik dan membesarkan saya, berkat doa dan dukungannya sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini. Untuk teman-teman yang pernah dan selalu ada dalam bagian hidup saya dengan banyak tawa canda yang selalu mengisi hari-hari saya, kalian memberikan banyak pelajaran hidup dalam hal bersosialisasi untuk bisa terus menjadi orang baik. Untuk teman kasih saya yang selalu kebersamai dan mensupport. Dan terakhir untuk diri saya sendiri, karena telah berjuang sampai titik ini.

Bismillah, semua yang diniatkan dan dilakukan dengan sungguh-sungguh akan selalu berakhir bahagia



## RIWAYAT HIDUP



Penulis bernama lengkap Sauni Nurlela Purnaningsih. Lahir di Kabupaten Kuningan, tanggal 23 Desember 2000. Merupakan anak pertama dari dua (2) bersaudara dari pasangan suami istri Bapak Nurba'i dan Ibu Sunarsiti.

Jenjang pendidikan yang pernah ditempuh adalah:

1. Taman Kanak-kanak Bincarung Pasawahan (2005-2006)
2. Sekolah Dasar Negeri 2 Pasawahan (2006-2012)
3. Sekolah Menengah Pertama Negeri 1 Pasawahan (2012-2015)
4. Sekolah Menengah Atas Negeri 1 Mandirancan (2015-2018)

Kemudian penulis melanjutkan ke jenjang Perguruan Tinggi di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon dengan mengambil program studi Hukum Ekonomi Syariah. Penulis kemudian menyusun skripsi dengan judul **“PELAKSANAAN PERLINDUNGAN HUKUM MENGENAI HAK CUTI HAID DAN HAK CUTI MELAHIRKAN BAGI PEKERJA PEREMPUAN DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NO. 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN (Studi Kasus di PT. Kaliaren Jaya Plywood, Kuningan-Jawa Barat)”** dibawah bimbingan Bapak Asep Saefullah, S.Ag.,M.H.I dan Bapak Dr. H. Faqihuddin Abdul Kodir, MA.

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh*

*Alhamdulillah* segala puji dan syukur bagi Allah SWT Tuhan semesta alam, sang pencipta langit, bumi, dan seisinya, yang telah memberikan kesehatan dan kelancaran untuk dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik. Shalawat beserta salam senantiasa kita haturkan kepada junjungan kita Nabi Agung Muhammad SAW, sang kekasih Allah yang karena syafaat dari beliau kita dapat terbebas dari zaman kejahiliyahan.

Dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan skripsi ini tidak sedikit hambatan dan kesulitan yang penulis hadapi. Namun, berkat kesungguhan hati dan kerja keras serta dorongan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung, sehingga membuat penulis tetap bersemangat dalam menyelesaikan skripsi ini. Untuk itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih sedalam-dalamnya kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. H. Sumanta, M. Ag Selaku Pimpinan IAIN Syekh Nurjati Cirebon;
2. Bapak Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag, Selaku Dekan Fakultas Syari'ah dan Ekonomi Islam;
3. Bapak Dr. H. Didi Sukardi, MH Selaku Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syari'ah
4. Bapak Afif Muamar, M.H.I, Sekertaris Jurusan Hukum Ekonomi Syariah.
5. Bapak Asep Saefullah, S.Ag.,M.H.I Selaku Dosen Pembimbing I, yang dengan sabar memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini semakin baik;
6. Bapak Dr. H. Faqihuddin Abdul Kodir, MA Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahnya dan pertimbangan yang bermakna bagi penulis selama penyusunan skripsi ini.
7. Bapak Iim Dul Iman S.Pd Selaku Staff Perwakilan Bagian Personalia (SDM) dan Umum PT. Kaliaren Jaya Plywood yang telah memberikan saya kesempatan untuk melakukan Penelitian ini di Perusahaan yang begitu luar

biasa.

8. Segenap Civitas Akademika Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon khususnya pada jurusan Hukum Ekonomi Syari'ah yang dengan sabar dan ikhlas dalam mengajarkan keilmuan selama penulis menempuh studi;
9. Kepada kedua orang tua, Bapak Nurba'i dan Ibu Sunarsiti yang berperan penting dalam hidup penulis. Tanpa jasa-jasa serta doa dan ridho mereka mungkin karya ini tidak akan pernah ada.
10. Kepada adik saya Mely Meyilina yang terus memberikan doa dan dukungan pada penulis;
11. Sahabat terbaik saya Cicih Kurniasih yang telah mendengarkan keluh kesah, memberikan motivasi, dan selalu membantu saya dalam hal apapun.
12. Teman-teman saya yang paling luar biasa, Fitriani, Ajeng Fatimah dan Cucun Cahyati, yang telah menemani saya kurang lebih tujuh semester terakhir.
13. Seluruh teman-teman HES A 2018 yang telah membantu selama proses penyelesaian skripsi ini;
14. Faisal Maulana yang selalu memberikan saran dan motivasi kepada saya, juga telah kebersamai selama 3 tahun ini.
15. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu selama proses penyelesaian skripsi ini.

Penulis hanya dapat berucap terimakasih, serta berdoa atas segala motivasi dan dukungannya, semoga Allah SWT membalas dengan pahala kebaikan yang berlipat ganda. Aamiin. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak sekali kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, masukan yang konstruktif terhadap perbaikan skripsi ini sangat diharapkan penulis. Penulis pun berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembacanya. Penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya atas kesalahan penulisan atau hal-hal yang lain.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Cirebon, 2022

Sauni Nurlela Purnaningsih

NIM : 1808202039

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>ii</b>
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>v</b>
<b>NOTA DINAS.....</b>	<b>vi</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>vii</b>
<b>PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI.....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PERSEMBAHAN .....</b>	<b>ix</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN .....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
D. Tinjauan Pustaka .....	5
E. Kerangka Pemikiran .....	7
F. Metodologi Penelitian .....	10
G. Sistematika Penulisan.....	14
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA TENTANG HUKUM, TENAGA KERJA, FISIOLOGI REPRODUKSI PEREMPUAN, PERLINDUNGAN HAK TENAGA KERJA PEREMPUAN</b>	
A. Hukum	
1. Definisi Hukum.....	16
2. Tujuan Hukum.....	16
3. Karakteristik Hukum.....	17
4. Subjek Hukum.....	17
B. Tenaga Kerja	
1. Definisi Tenaga Kerja .....	19

2.	Perbedaan antara Tenaga Kerja Perempuan dan Laki-Laki .....	19
C.	Perjanjian Kerja	
1.	Definisi Perjanjian Kerja .....	21
2.	Syarat Sahnya Perjanjian Kerja .....	21
3.	Unsur-unsur Perjanjian Kerja .....	23
4.	Isi Perjanjian Kerja .....	23
5.	Berakhirnya Perjanjian Kerja .....	24
D.	Fisiologi Reproduksi Perempuan	
1.	Fisiologi Perempuan .....	25
2.	Proses Menstruasi .....	27
3.	Hormon Pengendalian Proses Menstruasi .....	29
4.	Kesehatan Reproduksi Perempuan .....	29
E.	Perlindungan Hak Tenaga Kerja Perempuan	
1.	Hak Tenaga Kerja Perempuan .....	31
2.	Perlindungan Terhadap Hak Pekerja Perempuan di Bidang Ketenagakerjaan .....	33
F.	Hak Cuti Haid, Hak Cuti Hamil, dan Melahirkan dalam Undang-undang Omnibus Law Cipta Kerja .....	34
G.	Undang-undang No.13 Tahun 2003 Seiring dengan Berlakunya Undang- undang Omnibus Law Cipta Kerja .....	37
H.	Upaya Hukum yang Dapat Ditempuh Pekerja Wanita Apabila Hak Nya Tidak Terpenuhi .....	39
<b>BAB III KONDISI OBJEKTIF PT. KALIAREN JAYA PLYWOOD</b>		
A.	Profil Perusahaan .....	44
B.	Sejarah singkat PT. Kaliaren Jaya Plywood .....	45
C.	Visi Misi PT. Kaliaren Jaya Plywood .....	46
D.	Bahan baku dan Produk Plywood .....	47
E.	Sertifikat PT. Kaliaren Jaya Plywood .....	47
F.	Prinsip Nilai .....	48
G.	Sumber Daya Manusia dan K3 .....	48
H.	Hari dan Jam Kerja PT. Kaliaren Jaya Plywood .....	49
I.	Sosial dan Lingkungan .....	49

J. Kerjasama Bisnis.....	51
--------------------------	----

**BAB IV HAK CUTI HAID DAN HAK CUTI MELAHIRKAN BAGI PEKERJA PEREMPUAN DI PT. KALIAREN JAYA PLYWOOD**

A. Pelaksanaan Pemenuhan Hak Cuti Haid dan Hak Cuti Melahirkan Menurut Undang-undang N0. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan Bagi Pekerja Perempuan di PT. Kaliaren Jaya Plywood.....	52
1. Hak Cuti Haid.....	54
2. Hak Cuti Hamil dan Melahirkan.....	56
B. Upaya Hukum yang Dapat Ditempuh Pekerja Wanita Apabila Haknya Tidak Terpenuhi.....	58

**BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan.....	62
B. Saran.....	63

**DAFTAR PUSTAKA.....64**

**LAMPIRAN.....68**





## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Pengantar Penelitian.....	68
Lampiran 2: Jawaban Permohonan Penelitian .....	69
Lampiran 3 : SK Pembimbing Skripsi .....	70
Lampiran 4 : Kartu Bimbingan Skripsi.....	71
Lampiran 5: Transkrip Wawancara.....	72
Lampiran 6: Dokumentasi Wawancara.....	75



## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

### A. Konsonan

Fonen konsonan Bahasa Arab yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf, sebagian dengan tanda, dan sebagian lagi dilambangkan dengan huruf dan tanda sekaligus.

Dibawah ini disajikan daftar huruf Arab dan transliterasinya dengan latin.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	ś a	ś	Es (dengan titik diatas)
ج	Jim	J	Je
ح	h a	h	Ha (dengan titik dibawah)
خ	Kha	Kh	Ka dan ha
د	Dal	D	De
ذ	Zal	Ž	Zet (dengan titik diatas)
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	Ş	Es

س	Syin	Sy	Es dan ye
ص	Şa	Ş	Es (dengan titik dibawah)
ض	ḍ ad	ḍ	De (dengan titik dibawah)
ط	ṭ a	ṭ	Te (dengan titik dibawah)
ظ	ẓ a	ẓ	Zet (dengan titik dibawah)
ع	‘ain	‘	Koma terbalik (diatas)
غ	Gain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
ه	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	‘	Apostrof
ي	Ya	Y	Ye

## B. Vokal

Vokal Bahasa arab, seperti Bahasa Indonesia terdiri dari vokal tunggal atau *monoftong* dan vokal rangkal atau *difong*.

### 1. Vokal Tunggal

Vokal tunggal Bahasa Arab yang lambangnya atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
َ	Fathah	A	A
ِ	Kasrah	I	I
ُ	Dhammah	U	U

Contoh :

ك ت ا ب = *Kataba*

س ن ا ل = *su'ila*

ح س ن ا = *hasuna*

### 2. Tunggal Rangkap

Vokal rangkap Bahasa arab yang labangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ي _____ /	Fathah dan ya	Ai	a dan i
و _____ /	Kasrah dan wau	Au	a dan u

Contoh :

كَيْفَ = kaifa

قَوْلٍ = qaula

### C. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang berupa harokat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda.

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
اَ	Fathah dan alif / ya	Â	a dan garis atas
يَ	Fathah dan ya	I	I dan garis atas
وُ	Dammah dan wau	Ú	U dan garis atas

Contoh:

قُلْ سُبْحَانَكَ = qala subhanaka

إِذْ قَالَ يُوسُفُ لِأَبِيهِ = qala yusufu li abihi

### D. Ta Marbutah

Transliterasi untuk *ta marbutah* ada dua :

#### 1. Ta Marbutah Hidup

*Ta Marbutah* yang hidup atau mendapat *harakat fathah, kasrah, dan dammah*, transliterasinya adalah /t/.

#### 2. Ta Marbutah Mati

*Ta marbutah* mati atau mendapat *harakat sukun*, transliterasinya adalah /h/.

3. Kalau pada kata yang terakhir dengan *ta marbutah* diikuti oleh yang menggunakan kata sandang *al* serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka *ta marbutah* itu di transliterasikan dengan /h/.

Contoh :

رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ = *raudah al-atfal* atau *raudatul atfal*  
 طَلْحَةُ = *talhah*

### E. Syaddah (Tasydid)

*Syaddah* atau *tasydid* yang dalam sistem tulisan arab dilambangkan dengan sebuah tanda, yaitu tanda *sayaddah* atau *tasydid*, dalam transliterasinya ini tanda *syaddah* tersebut dilambangkan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi *syaddah* itu.

Contoh :

رَبَّنَا = *rabbana*  
 نُعْمٌ = *nu'ima*

### F. Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan arab dilambangkan dengan لا. Namun dalam transliterasinya ini kata sandang itu dibedakan atas kata sandang yang diikuti oleh huruf *syamsiah* dan kata sandang yang diikuti oleh huruf *qamariah*.

#### 1. Kata sandang yang diikuti huruf *syamsiyah*

Kata sandang yang diikuti huruf *syamsiah* ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu /l/ diganti dengan huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu :

Huruf-huruf *syamsiah* ada empat belas, yaitu:

1.	ت	T	8.	ش	Sy
2.	ث	S	9.	ص	Ş
3.	د	D	10.	ض	Ḍ

4.	ذ	Z	11.	ط	T
5.	ر	R	12.	ظ	z
6.	ز	Z	13.	ل	L
7.	س	S	14.	ن	N

Contoh :

الدَّهْرُ = *ad-dahru*      الشَّمْسُ = *asy-syamsyu*  
 اللَّيْلُ = *an-namlu*      اللَّيْلُ = *al-lailu*

2. Kata sandang yang diikuti oleh huruf *qamariah*

Kata sandang yang diikuti oleh huruf *qamariah* ditransliterasikan sesuai dengan aturan yang digariskan didepan dan sesuai juga dengan bunyinya.

Huruf-huruf *qamariah* ada empat belas, yaitu :

1.	ا	a, i, u	8.	ف	F
2.	ب	B	9.	ق	Q
3.	ج	J	10.	ك	K
4.	ح	h	11.	م	M
5.	خ	Kh	12.	و	W
6.	ع	-'	13.	ه	H
7.	غ	G	14.	ي	Y

Contoh :

الْقَمَرُ = *al-qamaru*      الْفَقْرُ = *al-faqrū*  
 الْغَيْبُ = *al-gaibu*      الْاِئْتِنُ = *al-'ainu*

## G. Hamzah

Hamzah ditransliterasikan dengan *apostrof*. Namun, hanya berlaku bagi hamzah yang terletak ditengah dan di akhir kata. Apabila terletak diawal kata, hamzah tidak dilambangkan karena dalam tulisan Arab berupa *alif*.

Contoh :

شَيْءٌ	=syai'un	أُمِرْتُ	= umirtu
إِنَّ	= inna	أَكَلَ	= akala

## H. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik *fiil* (kata kerja), *isim* (kata benda), dan *huraf*, ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain, karena ada huruf atau harakat yang dihilangkan, maka transliterasi ini penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya.

Contoh :

إِبْرَاهِيمَ الْخَلِيلِ	=Ibrahim al Khalil atau Ibrahimul-Khalill
بِسْمِ اللَّهِ مَجْرَاهَا وَمُرْسَاهَا	=Bissmillahi majraha wa mursaha

## I. Penulisan Huruf Kapital

Meskipun dalam sistem tulisan arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf tersebut digunakan juga. Penggunaan huruf kapital seperti berlaku dalam ejaan Bahasa Indonesia yang disempurnakan, antara lain huruf kapital digunakan untuk menulis huruf awal nama diri dan penulisan kalimat. Apabila nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandang.

Contoh :

وَمَا مُحَمَّدٌ إِلَّا رَسُولٌ	=Wa ma Muhammad illa Rasul
لَوْلَا حَمْدُ اللَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ	= alhamdu lillah rabbil-'alamin

Penggunaan huruf kapital untuk Allah berlaku jika dalam tulisan Arabnya memang lengkap demikian. Kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain



sehingga huruf dan harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan.

Contoh :

لِلّٰهِ الْأَمْرُ جَمِيعًا                      = *Lillahi al-amru jami'an*

وَاللّٰهُ بِكُلِّ شَيْءٍ عَلِيمٌ                = *wallahu bi kulli sya'in 'alim*

## J. Tajwid

Bagi mereka yang menginginkan kefasihan dalam bacaan, pedoman transliterasi ini merupakan bagian yang tidak terpisahkan dengan ilmu tajwid. Karena itu, peresmian pedoman transliterasi ini perlu disertai dengan pedoman tajwid. Untuk itu pada Musyarakah Kerja Ulama Al-Qur'an tahun 1987/1988 dan tahun 1988/1989 telah dirumuskan konsep pedoman praktis tajwid Al-Qur'an ini sebagai pelengkap Transliterasi Arab Latin.

