

**IMPLEMENTASI PENGAWASAN DINAS TENAGA KERJA PADA
PEMBERIAN UPAH MINIMUM BAGI PERUSAHAAN DI KOTA
CIREBON DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 13
TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H)
Pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah
Fakultas Syariah



Oleh :

PUTRI ISLAMIATI

NIM : 1808202078

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI CIREBON
2022 M/1444 H**

HALAMAN JUDUL
IMPLEMENTASI PENGAWASAN DINAS TENAGA KERJA PADA
PEMBERIAN UPAH MINIMUM BAGI PERUSAHAAN DI KOTA CIREBON
DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H)
Pada jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah

Oleh:

PUTRI ISLAMIATI

NIM: 1808202078



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI CIREBON

2022 M / 1444 H

ABSTRAK

Putri Islamiati, NIM 1808202078, “IMPLEMENTASI PENGAWASAN DINAS TENAGA KERJA PADA PEMBERIAN UPAH MINIMUM BAGI PERUSAHAAN DI KOTA CIREBON DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN”, 2022.

Pelaksanaan kebijakan pengupahan, memerlukan adanya pemantauan, atau pengawasan oleh tim pemantau pelaksanaan pengupahan tingkat provinsi dan Kabupaten/Kota. Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon bertanggung jawab terhadap pemenuhan upah minimum oleh Perusahaan di wilayah masing-masing. Instansi yang mempunyai kewenangan untuk melaksanakan pengawasan ketenagakerjaan (pengupahan) di Kota Cirebon adalah Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui implementasi pengawasan, hambatan dan upaya yang dilakukan Dinas Tenaga Kerja dalam melakukan pengawasan pemberian upah minimum di perusahaan Kota Cirebon. Adapun Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Kualitatif, dengan pendekatan untuk mengungkapkan gejala secara observasi, wawancara, dokumentasi dan lainnya.

Hasil penelitian ini adalah Penerapan pengawasan yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon dengan melakukan kegiatan kemonitoring, pembinaan atau pemeriksaan ke Perusahaan. Dalam pelaksanaan pengawasan pemberian upah minimum bagi Perusahaan di Kota Cirebon, terdapat beberapa faktor penghambat yang dihadapi oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon, yaitu kurangnya personil/SDM pengawas terbatas, ketidaksesuaian waktu yang telah dijadwalkan Dinas Tenaga Kerja dengan Perusahaan, tidak semua perusahaan mematuhi aturan pengupahan. Dan upaya yang dihadapi oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon, yaitu: Menerima saran/konsultasi dari Perusahaan dan pekerja untuk datang ke Dinas Tenaga Kerja, reskejul jadwal pengawasan dan melaksanakan monitoring.

Kata Kunci: *Pengawasan, Upah Minimum, Dinas Tenaga Kerja.*

ABSTRACT

Putri Islamiati, NIM 1808202078, “IMPLEMENTATION OF MANPOWER SERVICE SUPERVISION ON PROVISION OF MINIMUM WAGES FOR COMPANIES IN CIREBON CITY IN THE PERSPECTIVE OF LAW NUMBER 13 OF 2003 ON LABOR”, 2022.

The implementation of the wage policy requires monitoring, or supervision by a team that monitors the implementation of wages at the provincial and district/city levels. The Manpower Office of Cirebon City is responsible for the fulfillment of the minimum wage by the Company in their respective areas. The agency that has the authority to carry out labor inspection (wages) in the City of Cirebon is the Manpower Office of the City of Cirebon.

This study aims to determine the implementation of supervision, obstacles and efforts made by the Department of Manpower in supervising the provision of minimum wages in Cirebon City companies. The methodology used in this study is qualitative, with an approach to revealing symptoms by observation, interviews, documentation and others.

The results of this study are the implementation of supervision carried out by the Manpower Office of Cirebon City by carrying out monitoring, coaching or inspection activities to the company. In the implementation of supervision of the provision of minimum wages for companies in the city of Cirebon, there are several inhibiting factors faced by the Cirebon City Manpower Office, namely the lack of limited supervisory personnel / human resources, the incompatibility of the scheduled time between the Manpower Office and the company, not all companies comply with the wage rules. . And the efforts faced by the Manpower Office of the City of Cirebon, namely: Receiving advice/consultation from the company and workers to come to the Manpower Office, reskejul the supervision schedule and carry out monitoring.

Keywords: Supervision, Minimum Wage, Manpower Service.

مختصرة

فتري إسلامياتي ، NIM 1808202078 ، "تنفيذ الإشراف على خدمة القوى العاملة على توفير الحد الأدنى للأجور للشركات في مدينة سيربيون في منظور القانون رقم 13 لعام 2003 بشأن القوى العاملة" ، 2022.

الحياة البشرية المليئة بالاحتياجات والرغبات والأهداف تجعل كل إنسان يرغب في العمل ، لأنه من خلال العمل سيكسب البشر دخلاً في شكل أجور للأفكار والمهارات والجهود التي يقدمها العمال لأصحاب العمل. يمكن استخدام نتائج العمل في شكل دخل لتلبية الاحتياجات اليومية. يمكن تقسيم الدخل من العمل إلى قسمين ، وهما الراتب والأجور. يرتبط الراتب وفقاً للفهم الاقتصادي التقليدي بالمكافآت المالية التي يتلقاها الموظفون أو العمال الدائمون ويتم دفعها مرة واحدة شهرياً ، بينما يرتبط الفهم الاقتصادي التقليدي للأجور بتقديم تعويضات للعمال المؤقتين ، أو العمال العرضيين ، الذين يتقاضون رواتبهم أسبوعياً أو حتى يومياً. في النظرية الاقتصادية ، يسمى الدخل بين العمال الدائمين والعمال المؤقتين أو العمال العرضيين بالأجور.

تهدف هذه الدراسة إلى معرفة مدى تنفيذ إشراف مكتب القوى العاملة على توفير الحد الأدنى للأجور في الشركات في مدينة سيربيون ، والعقبات التي يواجهها مكتب القوى العاملة في الإشراف على توفير الحد الأدنى للأجور في الشركات في مدينة سيربيون ومعرفة ذلك. الجهود التي يبذلها مكتب القوى العاملة في الإشراف على توفير حد أدنى للأجور في شركات مدينة سيربيون.

نتائج هذه الدراسة هي تطبيق الإشراف الذي قام به مكتب القوى العاملة لمدينة سيربيون على تنفيذ توفير الحد الأدنى للأجور ، أي من خلال القيام بأنشطة المراقبة أو التدريب أو التفتيش على الشركة. يتم تنفيذ التنفيذ من خلال تقديم التوجيه للشركة فيما يتعلق بالقواعد التي يجب الالتزام بها والمعلومات الأخرى من مكتب القوى العاملة. في تنفيذ الإشراف على توفير الحد الأدنى للأجور للشركات في مدينة سيربيون ، هناك العديد من العوامل المثبطة التي يواجهها مكتب القوى العاملة في مدينة سيربيون ، وهي عدم وجود موظفين إشرافيين / موارد بشرية محدودة ، وعدم توافق الوقت المحدد بين مكتب القوى العاملة والشركة ، لا تمثل جميع الشركات لقواعد الأجور. في تنفيذ الإشراف على توفير الحد الأدنى للأجور للشركات في مدينة سيربيون ، هناك أيضاً جهود يواجهها مكتب القوى العاملة في مدينة سيربيون ، وهي: تلقي المشورة / الاستشارات من الشركات والعمالين للحضور إلى مكتب القوى العاملة ، وإعادة تشكيل جدول الإشراف. والقيام بالرصد.

الكلمات المفتاحية: الإشراف ، الحد الأدنى للأجور ، خدمة القوى العاملة.

PERSETUJUAN PEMBIMBING
SKRIPSI
IMPLEMENTASI PENGAWASAN DINAS TENAGA KERJA PADA
PEMBERIAN UPAH MINIMUM BAGI PERUSAHAAN DI KOTA CIREBON
DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN

Diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H)
Pada jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah

Oleh:
PUTRI ISLAMIATI
NIM: 1808202078

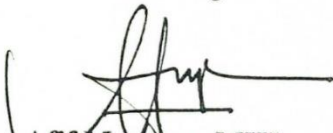
PEMBIMBING



Pembimbing I

Prof. Dr. H. Aan Jaclani, M. Ag
NIP. 19750601.200501.1.008

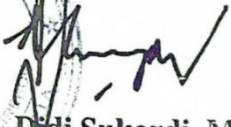
Pembimbing II


Afif Muammar, MHI
NIP. 19851219 201503 1 007

Mengetahui,

Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah




Dr. H. Didi Sukardi, MH
NIP. 19691226 200912 1 001



NOTA DINAS

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Syariah
IAIN Syekh Nurjati Cirebon
Di Cirebon

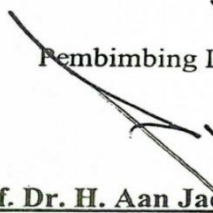
Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara/i **Putri Islamiati, NIM: 1808202078** dengan judul **“Implementasi Pengawasan Dinas Tenaga Kerja pada Pemberian Upah Minimum bagi Perusahaan di Kota Cirebon dalam Perspektif Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan”**. Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut diatas sudah dapat diajukan pada jurusan Hukum Ekonomi Syariah Fakultas Syariah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon untuk di Munaqosyahkan.

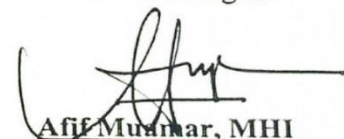
Walaikumussalam Wr. Wb.

Menyetujui:

Pembimbing I

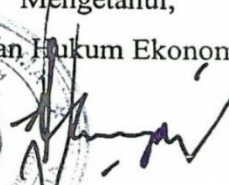
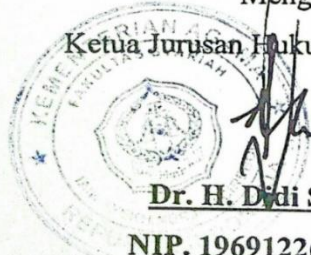

Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M. Ag
NIP. 19750601.200501.1.008

Pembimbing II


Afif Muhsin, MHI
NIP. 19851219 201503 1 007

Mengetahui,

Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah


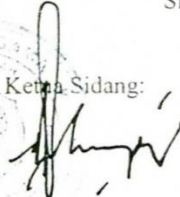
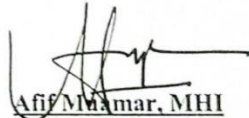




Dr. H. Didi Sukardi, MH
NIP. 19691226 200912 1 001

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini berjudul “**IMPLEMENTASI PENGAWASAN DINAS TENAGA KERJA PADA PEMBERIAN UPAH MINIMUM BAGI PERUSAHAAN DI KOTA CIREBON DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**”, Oleh **Putri Islamiati, NIM: 1808202078**, telah diajukan dalam sidang Munaqosyah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon Pada Selasa, 30 Agustus 2022.

Skripsi ini telah diterima Sebagai salah satu mendapat gelar Sarjana Hukum (S.H) pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah (HES) Fakultas Syariah pada Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Sidang Munaqosyah

 Ketua Sidang:  <u>Dr. H. Didi Sukardi, MH</u> NIP. 19691226 200912 1 001	 Sekretaris Sidang  <u>Afif Muzamar, MHI</u> NIP. 19851219 201503 1 007
 Penguji I  <u>Dr. A. Syatori, M.Si</u> NIP.197901092011011008	 Penguji II  <u>Dr. H. Didi Sukardi, MH</u> NIP. 19691226 200912 1 001

PERNYATAAN ORENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirohim

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Putri Islamiati

NIM : 1808202078

Tempat Tanggal Lahir : Brebes, 13 Oktober 2000

Alamat : Jl. Satalila, Rt/Rw:04/04 Desa Slatri, Kecamatan Larangan Brebes

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“Implementasi Pengawasan Dinas Tenaga Kerja pada Pemberian Upah Minimum bagi Perusahaan di Kota Cirebon dalam Perspektif Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan”** ini beserta isinya benar-benar karya saya sendiri, seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan referensi sesuai. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhkan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, Juni 2022



METERAI
TEMPEL
E496AAJX974178988

Putri Islamiati
NIM. 1808202078

KATA PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia serta rasa bahagia yang mendalam, skripsi ini penulis persembahkan untuk:

- 1 Kedua orang tua saya Bapak Ikhwan Ma'ruf Alm. dan Ibu Daimah Alm. yang telah merawat, mendidik, dan membimbing saya serta senantiasa selalu mendoakan dengan ikhlas, dalam meraih cita-cita. Semoga Allah Subhanahu Wa Ta'ala senantiasa mencurahkan kasih sayang memberikan Syurga kepada kedua orang tua saya. aamiin
- 2 Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Afif Muamar, MHI., selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, pengarahan, saran, dan bimbingannya kepada penulis sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
- 3 Nenek saya yang telah memberikan kasih sayangnya, kedua Saudara kandung saya yang telah mensupport dan memberikan materi selama saya kuliah disini serta adik dan keluarga uwa Tarisah yang telah memberikan kasih sayang dan supportnya setelah kepergian kedua orang tua saya.
- 4 Teman-teman Mahasiswa seperjuangan jurusan Hukum Ekonomi Syariah angkatan 2018, rekan-rekan dari HES B terutama Nelly Riyanti yang telah memberikan dukungan, motivasi, dan bantuan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
- 5 Sedulur Keluarga Pelajar Mahasiswa Daerah Brebes (KPMDB) Cirebon, yang juga memberikan dukungan, motivasi, dan bantuan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini yang saya anggap seperti keluarga saat di perantauan.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama lengkap penulis adalah PUTRI ISLAMIATI, Penulis lahir di Brebes pada tanggal 13 oktober 2000, penulis adalah Putri dari Bapak Ikhwan Ma'ruf dan Ibu Daimah, beralamat di Jalan sutalilla Desa slatri Utara, RT/RW: 04/04, Kecamatan Larangan Kabupaten Brebes.

Jenjang Pendidikan yang ditempuh:

- a. TK Assalafiyah Slatri Larangan, pada tahun 2005-2006
- b. MI Assalafiyah Slatri Larangan, pada tahun 2006-2012
- c. MTs Nurul Huda Jubang bulakamba, pada tahun 2012-2015
- d. MA Assalafiyah Sitanggal larangan, pada tahun 2015-2018

Pengalaman Organisasi

1. IMEIs (Ikatan Mahasiswa Ekonomi Islam)
2. Pramuka
3. HMJ Hukum Ekonomi Syariah
4. KPMDB Cirebon

Penulis mengikuti program S1 pada Jurusan Hukum Ekonomi Syariah, Fakultas Syariah, pada Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon, dengan mengambil judul Skripsi **“IMPLEMENTASI PENGAWASAN DINAS TENAGA KERJA PADA PEMBERIAN UPAH MINIMUM BAGI PERUSAHAAN DI KOTA CIREBON DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN”**, dibawah bimbingan Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M .Ag selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Afif Muamar, MHI., selaku Dosen Pembimbing II.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT. Tuhan semesta alam, karena atas rahmat dan karunia-Nya, peneliti akhirnya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“IMPLEMENTASI PENGAWASAN DINAS TENAGA KERJA PADA PEMBERIAN UPAH MINIMUM BAGI PERUSAHAAN DI KOTA CIREBON DALAM PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN”**, shalawat serta salam semoga tetap dan akan terus tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, kepada keluarganya, kepada sahabatnya sampai kepada para pengikutnya.

Peneliti sangat bersyukur atas selesainya penyusunan skripsi ini. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan program sarjana (S1) pada jurusan Hukum Ekonomi Syariah (HES), Fakultas Syariah pada Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Peneliti menyadari bahwa pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik berkat doa, dukungan, bimbingan, semangat dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Maka dari itu peneliti mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. H. Sumanta, M.Ag, selaku Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Ibu Dr. Kartimi, M.Pd, selaku Dekan Fakultas Syariah
3. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
4. Bapak Dr. H. Didi Sukardi, MH, selaku Ketua Jurusan Hukum Ekonomi Syariah.
5. Bapak Afif Muamar, MHI, selaku Sekretaris Jurusan Hukum Ekonomi Syariah.
6. Bapak Prof. Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Afif Muamar, MHI selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, pengarahan, saran, dan bimbingannya kepada penulis sehingga dapat terwujudnya skripsi ini.

7. Segenap para dosen dan Staff Fakultas Syariah yang telah memberikan proses perkuliahan penulis selama di IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
8. Staff Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian ini.
9. Teman-teman kelas Hukum Ekonomi Syariah (HES) B dan semua teman-teman satu angkatan atas support dan kerjasamanya memberikan dukungan serta sumbangan pemikiran bagi penyempurnaan skripsi ini.

Kepada semua pihak yang tidak bisa penyusun sebutkan satu persatu, dihaturkan banyak terima kasih, semoga amal baiknya diterima dan mendapatkan balasan pahaa dari Allah SWT. Aamiin.

Peneliti menyadari kekurangan yang ada pada skripsi ini, oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Harapan peneliti semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti, pembaca dan semua kalangan.

Cirebon, 24 Juni 2022

Penulis

Putri Islamiati

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
املخص	iv
PERSETUJUAN PEMBIMBING	v
NOTA DINAS.....	vi
LEMBAR PENGESAHAN	vii
PERNYATAAN ORENTISITAS SKRIPSI	viii
KATA PERSEMBAHAN.....	ix
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN	xviii
BAB I, PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Kegunaan Penelitian	11
E. Literature Review.....	11
F. Kerangka Pemikiran	15
G. Metodologi Penelitian	17
H. Sistematika Penulisan.....	21
BAB II, KONSEPSI PENGAWASAN DINAS TENAGA KERJA PADA PEMBERIAN UPAH MINIMUM BAGI PERUSAHAAN DI KOTA CIREBON	23
A. Pengawasan.....	23
1. Definisi Pengawasan.....	23

2. Fungsi Pengawasan	23
3. Kegunaan Pengawasan	24
B. Ketenagakerjaan	24
1. Definisi Ketenagakerjaan	24
2. Fungsi Pengawasan Ketenagakerjaan.....	25
3. Tinjauan Ketenagakerjaan.....	26
C. Upah Minimum dalam UU No.13 Tahun 2003.....	29
1. Definisi Upah	29
2. Jenis-Jenis Upah Minimum.....	30
3. Ketentuan Pembayaran Upah.....	30
4. Kebijakan Pengupahan.....	32
D. Pengusaha/Perusahaan	38
1. Definisi Pengusaha	38
2. Definisi Perusahaan	38
E. Tenaga Kerja	38
1. Definisi Tenaga Kerja	38
2. Klasifikasi Tenaga Kerja	40
BAB III, DESKRIPSI OBJEK PENELITIAN DINAS TENAGA KERJA	
KOTA CIREBON	43
A. Gambaran Umum Kota Cirebon.....	43
1. Letak Geografis Kota Cirebon.....	43
2. Visi dan Misi Kota Cirebon.....	43
B. Gambaran Umum Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon.....	44
1. Sejarah Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon.....	44
2. Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon....	46
3. Struktur Organisasi Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon	47
4. Fungsi Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja	48
5. Tugas Pengawasan ketenagakerjaan.....	49
6. Sumber Daya Dinas Tenaga Kerja Kota Cirebon.....	50

C. Pemberian Upah Minimum di Kota Cirebon.....	51
1. Besarnya Upah Minimum di Kota Cirebon.....	51
2. Ketentuan Upah Minimum yang Perlu diperhatikan oleh Perusahaan di Kota Cirebon.....	52
BAB IV, Analisis Implementasi Pengawasan Dinas Tenaga Kerja pada Pemberian Upah Minimum bagi Perusahaan di Kota Cirebon	53
A. Implementasi Pengawasan Dinas Tenaga Kerja pada Pemberian Upah Minimum bagi Perusahaan di Kota Cirebon	53
B. Hambatan yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja dalam Melakukan Pengawasan Pemberian Upah Minimum bagi Perusahaan di Kota Cirebon.....	59
C. Upaya yang dihadapi Dinas Tenaga Kerja dalam Melakukan Pengawasan Pemberian Upah Minimum bagi Perusahaan di Kota Cirebon.....	63
BAB V, PENUTUP.....	70
A. Kesimpulan	70
B. Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN-LAMPIRAN	76

