

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN
PINJAM DAN PEMBIAYAAN SYARIAH (KSPPS) AL-ISHLAH MITRA
SEJAHTERA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada Jurusan Perbankan Syariah
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam



NIM : 1808203040

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI CIREBON
TAHUN 1443 H/ 2022 M**

ABSTRAK

RAHMA INDRIYANI. NIM : 1808203040, "PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM DAN PEMBIAYAAN SYARIAH (KSPPS) AL-ISHLAH MITRA SEJAHTERA, 2022".

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Al-Ishlah Mitra Sejahtera baik secara parsial maupun secara simultan. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer yang diperoleh langsung melalui penyebaran kuesioner secara langsung kepada 50 responden yang merupakan karyawan Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Al-Ishlah Mitra Sejahtera. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik *Non probability sampling* dengan menggunakan teknik jenuh dikarenakan jumlah responden dibawah 100. Analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis linear berganda menggunakan aplikasi SPSS Versi 25.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,376 yang bernilai positif dan nilai Signifikan sebesar $0,022 < 0,05$. Terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, dengan nilai t_{hitung} 5,760 yang bernilai positif dan nilai Signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Terdapat pengaruh secara simultan antara kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, dengan nilai F_{hitung} sebesar 48,642 dan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ sehingga besar pengaruhnya sebesar 67,4% dan sisanya 32,6% dipengaruhi oleh faktor lain di luar faktor yang diteliti.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.

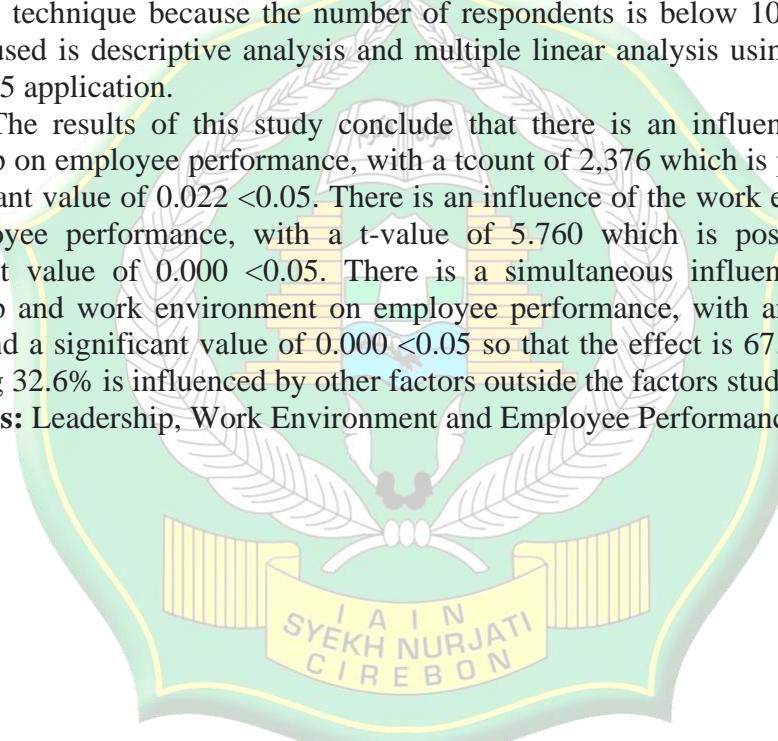
ABSTRACT

RAHMA INDRIYANI. NIM : 1808203040, "THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE ISLAMIC SAVINGS AND LOAN COOPERATIVE (KSPPS) AL-ISHLAH MITRA SEJAHTERA, 2022".

This study aims to analyze the influence of leadership and work environment on employee performance in the Sharia Savings and Loans Cooperative (KSPPS) Al-Ishlah Mitra Sejahtera, either partially or simultaneously. The data used in this study is primary data obtained directly through direct questionnaires to 50 respondents who are employees of the Al-Ishlah Mitra Sejahtera Savings and Loans and Sharia Financing Cooperative (KSPPS). The research method used in this research is quantitative method. The sampling technique used in this research is a non-probability sampling technique using the saturation technique because the number of respondents is below 100. The data analysis used is descriptive analysis and multiple linear analysis using the SPSS Version 25 application.

The results of this study conclude that there is an influence between leadership on employee performance, with a tcount of 2,376 which is positive and a significant value of $0.022 < 0.05$. There is an influence of the work environment on employee performance, with a t-value of 5.760 which is positive and a significant value of $0.000 < 0.05$. There is a simultaneous influence between leadership and work environment on employee performance, with an Fcount of 48.642 and a significant value of $0.000 < 0.05$ so that the effect is 67.4% and the remaining 32.6% is influenced by other factors outside the factors studied.

Keywords: Leadership, Work Environment and Employee Performance.



نبذة مختصرة

رحمة هندي. NIM: 1808203040 ، "تأثير القيادة وبيئة العمل على أداء الموظفين في الشريعة للتعاون المالي والادخار (KSPPS) الإسحنة مترا سكهطارا ، 2022".

تهدف هذه الدراسة إلى تحليل تأثير القيادة وبيئة العمل على أداء الموظفين في تعاونية الادخار والقروض الشرعية (KSPPS) ، والإشارة مترا Sejahtera ، إما جزئياً أو مترافقاً. البيانات المستخدمة في هذه الدراسة هي بيانات أولية تم الحصول عليها مباشرة من خلال الاستبيانات المباشرة لخمسين مستجيباً من موظفي شركة Ishlah Mitra Sejahtera للادخار والقروض وتعاونية التمويل الشرعي (KSPPS). طريقة البحث المستخدمة في هذا البحث هي الطريقة الكمية. تقنية أخذ العينات المستخدمة في هذا البحث هي تقنية أخذ العينات غير الاحتمالية باستخدام تقنية التتبع لأن عدد المستجيبين أقل من 100. تحليل البيانات المستخدم هو التحليل الوصفي والتحليل الخطي المتعدد باستخدام تطبيق SPSS الإصدار 25.

وخلصت نتائج هذه الدراسة إلى أن هناك تأثيراً بين القيادة على أداء الموظف ، حيث بلغ العدد 2376 وهو أمر إيجابي وقيمة معنوية $0.022 < 0.05$. هناك تأثير لبيئة العمل على أداء الموظف ، بقيمة t تبلغ 5.760 وهي قيمة إيجابية وقيمة معنوية قدرها $0.000 < 0.05$. يوجد تأثير مترافق مترافق بين القيادة وبيئة العمل على أداء الموظف ، حيث يكون العدد $48.642 > 0.05$ وقيمة معنوية $0.000 < 0.05$ بحيث يكون التأثير 67.4% والباقي 32.6% يتاثر بعوامل أخرى خارج العوامل المدروسة.

الكلمات الدالة : القيادة وبيئة العمل وأداء الموظف



PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM DAN PEMBIAYAAN SYARIAH (KSPPS) AL-ISHLAH MITRA SEJAHTERA

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)

Pada Jurusan Perbankan Syariah (PS)

Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam

Oleh :

RAHMA INDRIYANI

NIM : 1808203040

Pembimbing :

Pembimbing I,

Eef Saefulloh, M.Ag

NIP. 19760312 200312 1 003

Pembimbing II,

Dr. Hj. Dewi Fatmasari, M.Si

NIP. 19730107 200901 2 001

Mengetahui :

Ketua Jurusan Perbankan Syariah



Eef Saefulloh, M.Ag

NIP. 19760312 200312 1 003

NOTA DINAS

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Syari'ah dan Ekonomi Islam
IAIN Syekh Nurjati Cirebon
di
Cirebon

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara/i **Rahma Indriyani, NIM : 1808203040** dengan judul "**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM DAN PEMBIAYAAN SYARIAH (KSPPS) AL-ISHLAH MITRA SEJAHTERA**". Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut di atas sudah dapat diajukan pada jurusan Perbankan Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syehk Nurjati Cirebon untuk di munaqasyahkan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Menyetujui :

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Eef Saefulloh, M.Ag

NIP. 19760312 200312 1 003

Dr. Hj. Dewi Fatmasari, M.Si

NIP. 19730107 200901 2 001

Mengetahui :

Ketua Jurusan Perbankan Syariah



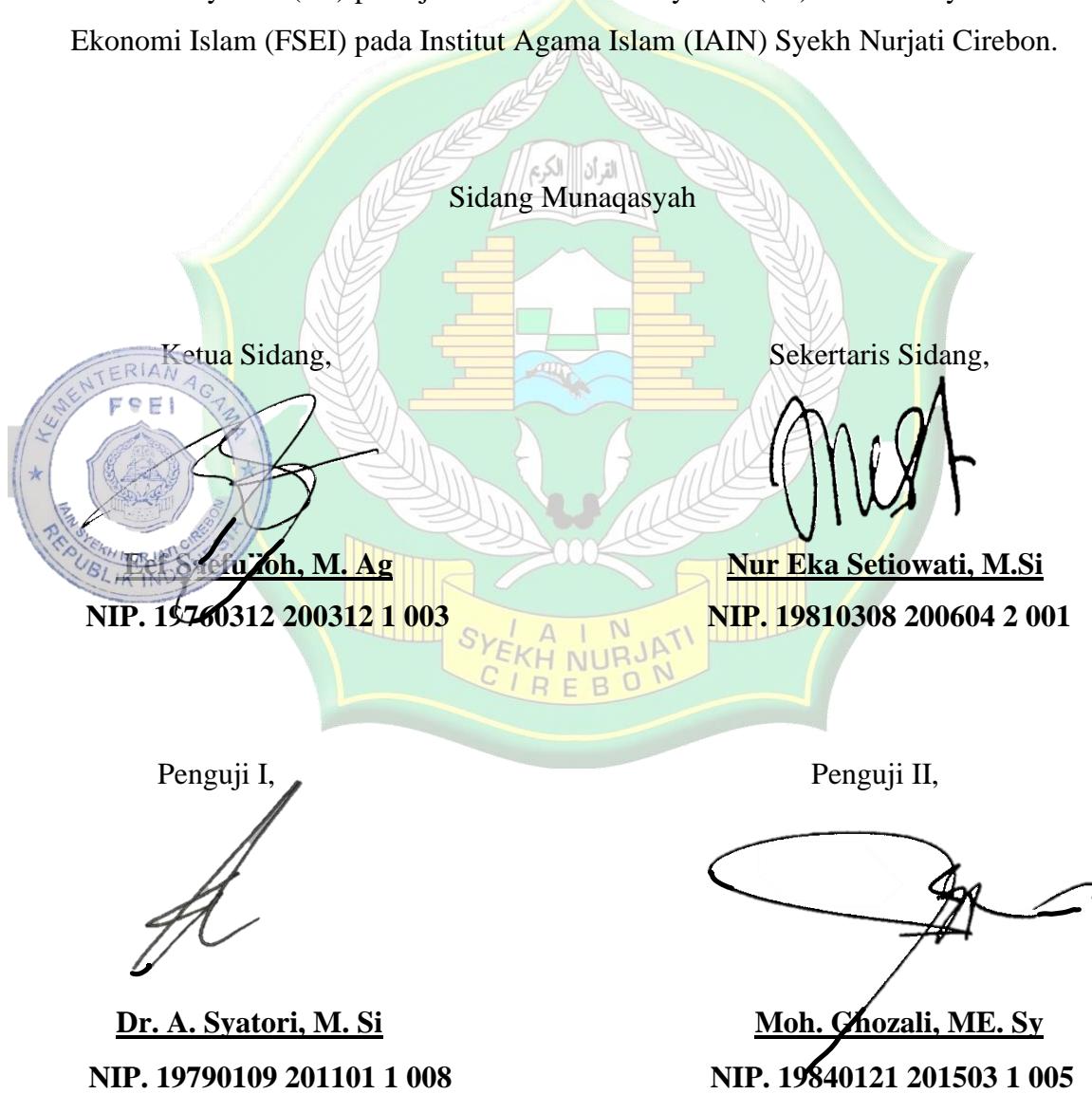
Eef Saefulloh, M.Ag

NIP. 19760312 200312 1 003

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM DAN PEMBIAYAAN SYARIAH (KSPPS) AL-ISHLAH MITRA SEJAHTERA”**. Oleh **Rahma Indriyani**, NIM : **1808203040**, telah diajukan dalam sidang munaqasyah Institut Agama Islam (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada 22 Juni 2022.

Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapat gelar Sarjana Ekonomi Syariah (SE) pada jurusan Perbankan Syariah (PS) Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) pada Institut Agama Islam (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.



PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmanirrahim

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Rahma Indriyani

NIM : 1808203040

Tempat Tanggal Lahir: Cirebon, 25 Juni 2000

Alamat : Blok 1 Karang Lumu Rt.005/Rw.001 Desa Bringin
Kecamatan Ciwaringin Kabupaten Cirebon

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM DAN PEMBIAYAAN SYARIAH (KSPPS) AL-ISHLAH MITRA SEJAHTERA**". Ini beserta isinya adalah benar-benar karya saya sendiri. Seluruh ide, pendapat, atau materi dari sumber lain telah dikutip dengan cara penulisan yang sesuai.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi apapun yang dijatuhan kepada saya sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila dikemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada kalim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, April 2022

Saya yang menyatakan



RAHMA INDRIYANI

NIM. 1808203040

KATA PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya sederhana ini sebagai tanda bakti, hormat dan rasa terimakasih yang tak terhingga untuk malaikat hidupku yang paling saya cintai dan saya sayangi yaitu kedua orang tuaku yang aku panggil Bapa dan Mama. Mama dan Almarhum Bapa adalah kedua orang tua yang paling hebat dalam hidupku. Semua pencapaianku hingga berada dititik ini tanpa lepas dari untaian do'a yang selalu terpanjatkan oleh kedua orangtuaku. Untuk Mama dan Almarhum Bapa yang selalu ada di kisah perjalanan hidupku, Aku ingin mengucapkan terimakasih banyak atas cinta kasih sayangnya dan terimakasih atas semua nasehat yang selalu diberikan sehingga saya bisa kuat menjalani kehidupan ini. Semua pencapaian ini merupakan awal perjuangan anakmu untuk menghadapi kerasnya kehidupan yang sesungguhnya.

Terimakasih Bapa..... Terimakasih Mama



DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Penulis dilahirkan di Cirebon pada tanggal 25 Juni 2000, dari pasangan suami istri yang bernama Bapak Murani dan Ibu Komariyah. Penulis dibesarkan dengan penuh rasa cinta dan kasih sayang yang diberi nama Rahma Indriyani. Penulis merupakan anak kedua dari tiga bersaudara. Alamat tinggal penulis di Jl. Jendral Urip Sumoharjo Blok 1 Karang Lumu Rt.005/Rw.001 Desa Bringin Kecamatan Ciwaringin Kabupaten Cirebon.

Jenjang pendidikan yang pernah ditempuh sebagai berikut :

1. SD Negeri 2 Bringin, lulus pada tahun 2012
2. SMP Negeri 2 Ciwaringin, lulus pada tahun 2015
3. SMA Negeri 1 Arjawinangun, lulus pada tahun 2018

Pada tahun 2018 penulis melanjutkan pendidikan program S-1 pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam Program Studi Perbankan Syariah dan mengambil judul skripsi **“PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM DAN PEMBIAYAAN SYARIAH (KSPPS) AL-ISHLAH MITRA SEJAHTERA”**. Dibawah bimbingan Bapak Eef Saefulloh, M.Ag dan Ibu Dr. Hj. Dewi Fatmasari, M.Si.

IAIN
SYEKH NURJATI
CIREBON

The logo of IAIN Syekh Nurjati Cirebon is overlaid on the text. It features a green and yellow shield-shaped emblem with Arabic calligraphy at the top. Below the emblem, the text "IAIN SYEKH NURJATI CIREBON" is written in a stylized font.

MOTTO

“Akan Selalu Ada Jalan Menuju Sebuah Kesuksesan Bagi Siapapun, Selama Orang Tersebut Mau Berusaha dan Bekerja Keras Untuk Memaksimalkan Kemampuan Yang Ia Miliki”



KATA PENGANTAR

Puji syukur penyusun panjatkan kehadirat Allah Swt, yang telah melimpahkan rahmat dan hinayah-Nya sehingga laporan penelitian skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Al-Ishlah Mitra Sejahtera”. ini dapat diselesaikan. Dengan berkembangnya lembaga keuangan banyak bermunculan perusahaan baru yang bergerak pada bidang keuangan salah satunya koperasi yang semakin gencar menjangkau khalayak masyarakat agar memudahkan masyarakat dalam bertransaksi. Sehingga menimbulkan persaingan yang mengharuskan setiap perusahaan meningkatkan kinerja karyawannya. Oleh karena itu, diperlukan kajian sebagai pertimbangan perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Kinerja karyawan dapat meningkat apabila dipengaruhi oleh kepemimpinan dan lingkungan kerja.

Laporan hasil penelitian ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi syariah Jurusan Perbankan Syariah (S1) pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon. Pelaksanaan penelitian dan penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan baik berkat dukungan dan kerjasama dari berbagai pihak. Untuk ini saya ucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada berbagai pihak :

1. Dr. H. Sumanta, M. Ag., Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Bapak Dr. H. Aan Jaelani, M.Ag., Dekan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
3. Bapak Eef Saefulloh, M.Ag., Ketua Jurusan Perbankan Syariah.
4. Ibu Nur Eka Setiowati, M.Si., Sekertaris Jurusan Perbankan Syariah.
5. Bapak Eef Saefulloh, M.Ag, Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan kesabaran dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Ibu Dr. Hj. Dewi Fatmasari, M.Si., Dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan dan kesabaran dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Segenap dosen IAIN Syekh Nurjati Cirebon, khususnya dosen Jurusan Perbankan Syariah yang telah memberikan ilmunya dengan sabar dan tanpa

pamrih kepada penulis sehingga penulis mempunyai masa depan dan wawasan yang lebih dalam.

8. Bapak Wahyudin, S.Pd.I, Selaku Manajer Operasional Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Al-Ishlah Mitra Sejahtera.
9. Bapak dan Ibu karyawan Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Al-Ishlah Mitra Sejahtera.
10. Kedua orang tuaku, Ibu Komariyah dan Almarhum Bapak Murani yang menjadi penyemangat nomer satu di hidup penulis, yang tak pernah lelah mendo'akan, berusaha memberikan yang terbaik untuk putri-putri tercintanya, membesarlu dan merawat penulis dengan penuh kasih sayang, selalu memberikan nasehat, sapaan dan senyuman hanyat kepada putrinya sehingga bisa melunturkan semua masalah yang ada dihidup penulis
11. Kakak dan adikku tersayang Agnes Anggraeni Murani dan Lia Waro'ah yang selalu mengingatkan dan memberikan semangat kepada penulis untuk selalu menjadi putri kebanggaan keluarga dan penyejuk keluarga.
12. Sahabat terbaikku Nina Kholis, Aliya, Frida Oktavianne, Josie Jasmine dan Amellia Santika atas segala support serta bantuan dalam penyelesaian skripsi ini.
13. Untukmu seorang insan yang begitu setia berada disamping penulis yang tak pernah jera untuk meneman dan memberi semangat.
14. Rekan-rekan seperjuangan Perbankan Syariah A 2018 yang telah berjuang bersama-sama selama ini.
15. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini baik secara langsung maupun tidak langsung.

Kepada semua pihak yang tidak bisa penyusun sebutkan satu persatu, dihaturkan banyak terima kasih dan semoga amal baiknya diterima dan mendapatkan balasan pahala dari Allah swt. Aamiin

Cirebon, April 2022

Penyusun

Rahma Indriyani

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
نبذة مختصرة.....	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
NOTA DINAS.....	v
LEMBAR PENGESAHAN	vi
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI.....	vii
KATA PERSEMBERAHAN	viii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	ix
MOTTO	x
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xv
TABEL GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
PENDOMAN TRANSLITERASI	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
D. Sistematika Penulisan	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
A. Kinerja.....	10
B. Kepemimpinan	18
C. Lingkungan kerja	27
D. Penelitian Terdahulu	32
E. Kerangka Pemikiran.....	37
F. Hipotesis Penelitian.....	40
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	41
A. Obyek Penelitian	41
B. Populasi dan Sampel	41
C. Definisi Operasional Variabel.....	43

D. Sumber Data.....	47
E. Teknik Pengumpulan Data.....	48
F. Uji Instrumen	50
G. Model Penelitian.....	53
H. Teknik Analisis Data	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	58
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	58
B. Hasil Penelitian	66
C. Pembahasan.....	95
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	101
A. Kesimpulan	101
B. Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN.....	107



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Rekapitulasi Nilai KPI Triwulan I sampai IV Tahun 2020.....	4
Tabel 1.2 Research GAP Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	5
Tabel 1.3 Research GAP Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan KSPPS Al-Islah Mitra Sejahtera.....	42
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	44
Tabel 3.3 Skala Likert.....	49
Tabel 3.4 Kriteria Interpretasi Angket.....	50
Tabel 3.5 Klasifikasi Interpretasi Validitas.....	52
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	67
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	68
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	69
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendapatan.....	69
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	70
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	72
Tabel 4.8 Analisis Deskritif Variabel Kepemimpinan.....	73
Tabel 4.9 Interpretasi Jawaban Responden Penilaian Kepemimpinan.....	78
Tabel 4.10 Analisis Deskritif Variabel Lingkungan Kerja.....	78
Tabel 4.11 Interpretasi Jawaban Responden Penilaian Lingkungan kerja.....	82
Tabel 4.12 Analisis Deskritif Variabel Kinerja Karyawan.....	82
Tabel 4.13 Interpretasi Jawaban Responden Penilaian Kinerja Karyawan.....	85
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas.....	86
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	88
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	89
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Derterminasi.....	91
Tabel 4.18 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	92
Tabel 4.19 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	94

TABEL GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	39
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	87
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedatisitas.....	89



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 : Hasil Penyebaran Kuesioner Variabel Kepemimpinan (X_1)

Lampiran 3 : Hasil Penyebaran Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja (X_2)

Lampiran 4 : Hasil Penyebaran Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X_1)

Lampiran 6 : Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X_2)

Lampiran 7 : Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 8 : Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan (X_1)

Lampiran 9 : Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X_2)

Lampiran 10 : Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 11 : Hasil Uji Normalitas

Lampiran 12 : Hasil Uji Multikolinearitas

Lampiran 13 : Hasil Uji Heteroskedatisitas

Lampiran 14 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Lampiran 15 : Hasil Uji Koefisien Determinasi

Lampiran 16 : Hasil Uji Parsial (Uji t)

Lampiran 17 : Hasil Uji Simultan (Uji F)

Lampiran 18 : Tabel-r

Lampiran 19 : Tabel-t

Lampiran 20 : Tabel-f

Lampiran 21 : Surat Pengantar Penelitian

Lampiran 22 : SK Penetapan Dosen Pembimbing

Lampiran 23 : Bukti kartu Bimbingan Skripsi

PENDOMAN TRANSLITERASI

Transliterasi adalah mengalihaksarkan suatu tulisan ke dalam aksara latin. Misalnya dari aksara Arab ke aksara Latin. Berdasarkan Surat Keputusan Bersama Menteri Agama RI dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 158/1987 dan 0543 b/U/1987, tanggal 22 Januari 1988.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	ba'	b	Be
ت	ta'	t	Te
ث	sa'	š	Es (dengan titik diatas)
ج	jim	j	Je
ح	ha'	h	Ha(dengan titik di bawah)
خ	kha'	kh	Ka dan Ha
د	dal	d	De
ذ	zal	ż	Zet (dengan titik di atas)
ر	ra'	r	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	sin	s	Es
ش	syin	sy	Es dan Ye
ص	sad	ş	Es (dengan titik di bawah)
ض	dad	đ	De (dengan titik dibawah)
ط	Ta	ṭ	Te (dengan titik dibawah)
ظ	za	ż	Zet (dengan titik dibawah)
ع	'ain	'	Koma terbalik diatas
غ	gain	g	Ge
ف	fa'	f	Ef

ق	Qaf	Q	Qi
ك	kaf	k	Ka
ل	lam	l	El
م	mim	m	Em
ن	nun	n	En
و	Wawu	W	We
ه	ha'	h	Ha
ء	hamzah	,	Apostrof
ي	ya'	Y	Ye

B. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri atas vokal tunggal (*monofong*) dan vokal rangkap (*diftong*). Vokal tunggal bahasa Arab lambangnya berupa tanda atau harakat, yaitu *fathah* (—) untuk vokal *a*, *kasroh* (—) untuk vokal *i*, dan *dhummah* (—') untuk vokal *u*. Vokal rangkap bahasa Arab lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf yaitu *au* yaitu harakat *a* (*fathah*) diikuti *wawu* (و) *sukun* (mati), dan *ai* yaitu harakat *a* (*fathah*) diiringi huruf *ya'* (ي) *sukun* (mati).

Contoh vokal tunggal : كَسْرَةٌ ditulis kasara
جَعْلٌ ditulis ja'ala

Contoh vokal rangkap:

1. Fathah + *yā'* tanpa dua titik yang dimatikan ditulis *ai* (أي).

Contoh : كَيْفَ ditulis kaifa

2. Fathah + *wāwu* mati ditulis *au* (او).

Contoh : هَوْلَنْ ditulis haula.

C. Maddah

Maddah atau vokal panjang yang di dalam bahasa Arab dilambangkan dengan harakat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan tanda. Vokal panjang ditulis, masing-masing dengan tanda hubung (-) diatasnya.

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
ا ... ۰	Fathah dan alif	Â	a dengan garis di atas
۰ ی ...	Atau fathah dan ya		
ی ... ۹	Kasrah dan ya	Î	i dengan garis di atas
۹ و ... ۰	Dammah dan wau	Û	u dengan garis di atas

Contoh : قَالَ ditulis *qâla*
 قَلَّ ditulis *qîla*
 يَقُولُ ditulis *yaqûlu*

D. Ta' marbutah

Transliterasi untuk *ta' marbutah* ada dua, yaitu : *ta' marbutah* yang hidup atau mendapat harakat fathah, kasrah, dan dammah, transliterasinya adalah [t]. Sedangkan *ta' marbutah* yang mati atau mendapat harkat sukun, transliterasinya adalah [h].

Kalau pada kata yang berakhir dengan *ta' marbutah* diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang *al-* serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka *ta' marbutah* itu ditransliterasikan dengan *ha* (h).

Contoh : رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ ditulis *raudah al-atfâl*
 رَوْضَةُ الْأَطْفَالِ ditulis *raudatul atfâl*

E. Syaddah

Syaddah atau *tasydid* yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda tasydid, dalam transliterasi ini dilambangkan dengan perulangan huruf (konsonan ganda) yang diberi tanda *syaddah*.

Jika huruf ى ber-tasydid di akhir sebuah kata dan didahului oleh huruf kasrah ـى, maka ia ditransliterasi seperti huruf maddah (i).

Contoh : رَبَّنَا ditulis *rabbanâ*
 الْحَدُّ ditulis *al-haddu*

F. Kata Sandang Alif + Lam (ال)

Transliterasi kata sandang dibedakan menjadi dua macam, yaitu :

1. Kata sandang diikuti huruf *syamsiah*

Kata sandang yang diikuti oleh huruf *syamsiah* ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu atau huruf lam diganti dengan huruf yang mengikutinya.

Contoh: الرَّجُل ditulis *ar-rajulu*
الشَّمْسُ ditulis *as-syamsu*

2. Kata sandang diikuti huruf *qamariah*

Kata sandang yang diikuti oleh huruf *qamariah* ditulis *al-*.

Contoh: الْمَلِكُ ditulis *al-Maliku*
الْقَلْمَنْ ditulis *al-qalamu*

G. Hamzah

Hamzah (ء) yang terletak di awal kata mengikuti vokalnya tanpa diberi tanda apa pun. Jika ia terletak di tengah atau di akhir kata, maka ditulis dengan tanda apostrof (').

Contoh :

شيء	ditulis	Syai'un
أمرت	ditulis	Umirtu
النوع	ditulis	An-Nau'u

H. Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik *fi'il*, isim maupun huruf, ditulis terpisah. Bagi kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab yang sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harakat yang dihilangkan maka dalam transliterasi ini penulisan kata tersebut bisa dilakukan dengan dua cara, bisa terpisah per kata dan bisa pula dirangkaikan.

Contoh : وَإِنَّ اللَّهَ لَهُوَ خَيْرُ الرَّازِقِينَ

Ditulis : *Wa innallâha lahuwa khair al-râziqîn* atau *Wa innallâha lahuwa khairurrâziqîn*.

I. Huruf Kapital

Walaupun dalam sistem huruf Arab huruf kapital tidak dikenal, dalam transliterasi ini huruf kapital tetap digunakan. Penggunaan huruf kapital sesuai dengan EYD, di antaranya huruf kapital digunakan untuk penulisan huruf awal, nama diri, dan permulaan kalimat. Bila nama diri itu didahului oleh kata sandang, maka yang ditulis dengan huruf kapital tetap huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya. Penggunaan huruf kapital untuk allah hanya berlaku bila dalam tulisan arabnya memang lengkap demikian dan kalau penulisan itu disatukan dengan kata lain sehingga ada huruf / harakat yang dihilangkan, huruf kapital tidak dipergunakan.

Contoh : البخاري ditulis *al-Bukhârî*

البيهقي ditulis *al-Baihaqî*

