BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Al-Ishlah Mitra Sejahtera, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Al-Ishlah Mitra Sejahtera. Hal ini dapat di simpulkan bahwa semakin baik kepemimpinan yang tercipta, maka semakin meningkat pula kinerja karyawan.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Al-Ishlah Mitra Sejahtera. Hal ini dapat di simpulkan bahwa semakin tinggi tingkat kondisifitas lingkungan kerja yang diterapkan oleh perusahaan kepada karyawan, maka karyawan akan memiliki tingkat kinerja yang lebih tinggi.
3. Kepemimpinan dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Al-Ishlah Mitra Sejahtera. Hal ini dapat di simpulkan bahwa kinerja karyawan akan meningkat apabila perusahaan sudah menerapkan kepemimpinan yang efektif dan lingkungan kerja yang kondusif.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Berdasarkan definisi variabel kepemimpinan, karyawan memerlukan kepemimpinan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menyelesaikan pekerjaan. Oleh karena itu pemimpin perusahaan diharapkan memberikan dorongan kepada karyawan agar karyawan dapat meningkatkan kinerjanya.

2. Berdasarkan definisi variabel lingkungan kerja, karyawan harus mendapatkan sarana dan prasarana yang memadai agar karyawan merasa nyaman dalam menyelesaikan semua tugas yang dibebankan. Oleh karena itu, perusahaan harus memberikan fasilitas yang baik dan memadai untuk mendukung semua aktivitas kerja karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Bagi peneliti yang akan melanjutkan penelitian ini dapat menambahkan variabel lain yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan menambah jumlah sampel penelitian. Variabel lain yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan diantaranya yaitu kepuasan karyawan, kemampuan karyawan, kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja.

القرآن الكريم
I A I N
SYEKH NURJATI
C I R E B O N