

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan mengenai pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Al-Ishlah Mitra Sejahtera, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Al-Ishlah Mitra Sejahtera. Hal ini dapat disimpulkan bahwa dengan meratanya pembagian kompensasi, maka akan berdampak meningkatnya kinerja karyawan..
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Al-Ishlah Mitra Sejahtera. Hal ini dapat disimpulkan bahwa dengan semakin termotivasinya karyawan dalam bekerja, karyawan akan semakin termotivasi dalam bekerja dan akan berdampak positif bagi kinerja karyawan.
3. Kompensasi dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam dan Pembiayaan Syariah (KSPPS) Al-Ishlah Mitra Sejahtera. Hal ini dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan akan meningkat apabila perusahaan sudah menerapkan sistem kompensasi yang merata, karena semakin meratanya kompensasi maka semakin termotivasi karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Berdasarkan definisi variabel kompensasi, karyawan harus mendapatkan timbal balik atau balas jasa atas hasil kerjanya yang baik untuk perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan dituntut untuk bersikap adil dalam

memberikan timbal balik atas jasa karyawan kepada perusahaan atas kinerja baiknya dalam memajukan perusahaan.

2. Berdasarkan definisi variabel motivasi kerja, karyawan memerlukan sebuah penghargaan atas pencapaian tugasnya. Oleh karena itu, perusahaan harus memberikan penghargaan, bonus atau kenaikan gaji kepada karyawan agar karyawan lebih termotivasi dalam meningkatkan kinerja.
3. Penelitian ini hanya menguji pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel lain atau menggunakan dimensi dan indikator yang berbeda agar dapat dikembangkan lagi.

