

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

- Abdurrahman, M. M. (2011). *Dasar-dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. *Jiaganis*.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Simarmata, H. R. (2021). *Manajemen Perilaku Konsumen dan Loyalitas*. Yayasan Kita Menulis.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Jurnal :

- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Akmal, A. &. (2015). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gayamakmur Mobil Medan. *Jurnal Bis-A: Jurnal Bisnis Administrasi*, 59-68.
- Budi, P. A. (2016). Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *BBM (Buletin Bisnis & Manajemen)*, 2(1).
- Chairunnisya, F. (2018). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Aetra Air Jakarta dan Tinjauannya dalam Pandanga Islam (Doctoral dissertation, Universitas YARSI).
- Damayanti, A. P. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Surakarta. *JUPE UNS*, 2(1): 155-168.
- Herlina, N. &. (2020). PENGARUH MANAJEMEN KARIR ORGANISASIONAL DAN MANAJEMEN KARIR INDIVIDU TERHADAP EFEKTIVITAS KARIR KARYAWAN (Studi kasus pada PT. Sinar sosro Cabang banjar). *Business Management and Enterpreneurship Journal*, 155-166.
- Hidayat, Z. &. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA*, Vol. 2 no. 1.
- Jufrizen. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderisasi Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Management dan Business*.

- Koni, W. (2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Dosen IAIN Sultan Amai Gorontalo. *Jurnal Al-buhuts*, 14(1) : 53-72.
- Kurniawan, J. A. (2020). Pengaruh Kompensasi Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kurnia Mandiri Jaya pada Divisi Distribusi Kantor Pusat di Cirebon. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* , 723-729.
- Larasati, S. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi). *Jurnal Manajemen dan Organisasi* , 5(3), 200-213.
- Manik, S. (2016). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pemberian Komepensasi pada Karyawan Bank. *Al-Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan* , 229-234.
- Milgo, A. C. (2014). Reward and compensation as a determinant of employee commitment: A survey of KTDA tea factories in Kenya. *European Journal of Business and Management*, 6(15):117-125.
- Moulana, F. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Mediator Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan PT.Telkom Indonesia Tbk Witel Jatim Selatan Jalan A Yani Malang. *Jurnal Adminstrasi Bisnis (JAB)*, 44(1).
- Nawab, S. &. (2011). Influence of employee compensation on organizational commitment and job satisfaction: A case study of educational sector of Pakistan. *International Journal of Business and Social Science*, , 2(8).
- Osibanjo, A. O. (2014). Compensation packages: a strategic tool for employees' performance and retention. *Leonardo Journal of Sciences*, (25), 65-84.
- Prabowo, A. A. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Perawat dan Bidan Kontrak di RS Bhayangkara Hasta Brata Batu Malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, , 14(1), 58-67.
- Pratama, E. W. (2016). Pengaruh kompensasi dan kepusan kerja terhadap komitmen organisasional (Studi pada Karyawan KSP Sumber Dana Mandiri Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 34(1):1-9.
- Rahayu, K. W. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *ekonomia*, 6(1), 177-182.
- Rasyid, M. A. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*,, 3(1), 60-74.
- Setiawati, I. E. (2020). ANALISIS KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA KOTA BANDUNG . *NEO POLITEA*, 35-51.
- Siregar, R. D. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum* , 9(2) : 273-281.

- Susanta, I. W. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Jasa Konstruksi di Denpasar. *Jurnal Ilmiah Elektronik Infrastruktur Teknik Sipil* , 1-8.
- Sutrischastini, A. &. (2015). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai kantor sekretariat daerah Kabupaten Gunungkidul. *Kajian Bisnis Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha*,, 23(2), 121-137.
- Sutrisno, N. J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Kiyokuni High Precision Automotive Indonesia. *JAB (Jurnal Akutansi & Bisnis)*.
- Taufiq, Z. H. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang. *Jurnal WIGA* , Vol. 2 No. 1.
- Theodora, O. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sejahtera Motor Gemilang. *Agora*, 3(2), 187-195.
- Tirtayasa, A. d. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* , 1(1).
- Wahyuni, I. S. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Bakti Huria Kota Makassar.
- Widena, K. S. (2018). The effect of employee compensation on employee work performance is mediated by employee work motivation variables .
- Widyastuti, N. &. (2018). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi, dan Employee Engagement terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai PDAM Tirta Moedai Kota Semarang). *Diponegoro Journal of management*, 55-65.
- Winbaktianur, W. &. (2018). PENGARUH KINERJA TERHADAP PROFESIONALITAS DOSEN DI UIN IMAM BONJOL PADANG. *Jurnal Psikologi Islam*, 140-150.
- Yamali, F. R. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Tenaga Ahli Perusahaan Jasa Konstruksi di Provinsi Jambi. *Jurnal of Economics and Business*, 1(1).
- Yuliandari, N. K. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Loster Pada UD Yuri Desa Pengkung Buluh Kecamatan Melaya Kabupaten Jembarana. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 2(1).

Website:

<https://www.bmtalishlah.com/index.php/profil2/sejarah2> ,diakses pada tanggal 12 April 2022.

<https://www.bmtalishlah.com/index.php/profil2/visi-misi> ,diakses pada tanggal 12 April 2022.