

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan oleh peneliti, maka dapat ditarik kesimpulan mengenai peran audit internal dalam menilai kinerja karyawan kredit leasing syariah di BFI Finance Cirebon sebagai berikut:

1. Peran audit internal di BFI Finance Cirebon memiliki peranan yang sangat besar dalam berkontribusi untuk mencapai tujuan perusahaan karena memberikan pengaruh besar pada operasional atau kegiatan perusahaan untuk mengevaluasi dan meningkatkan efektivitas kerja, sebagaimana pada kegiatan audit internal dalam melakukan pemeriksaan serta memberi saran kepada karyawan untuk melakukan pekerjaannya sesuai dengan ketentuan yang perusahaan BFI Finance Cirebon.
2. Audit internal dalam menilai kinerja karyawan kredit leasing syariah di BFI Finance Cirebon untuk mengevaluasi serta memberi saran perbaikan jika karyawan tersebut melakukan kesalahan yang disengaja maupun tidak disengaja. Penilaian kinerja karyawan dapat dilihat dari tugas yang dilakukan oleh karyawan kredit leasing syariah, progres kerja karyawan, dan mengukur kinerja karyawan kredit leasing syariah. Kemudian jika karyawan melakukan kesalahan serta melanggar peraturan yang ada pada perusahaan maka akan dikenai sanksi yang sudah ditetapkan oleh pihak perusahaan berupa surat peringatan 1 (SP1), surat peingat 2 (SP2), dan sanksi yang terberat surat peringatan 3 (SP3) atau di PHK (pemutusan hubungan kerja)

## B. Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian diatas, maka peneliti memberikan saran sebagai bahan pertimbangan dan masukan kepada BFI Finance Cirebon:

1. Audit internal sebagai departemen yang bersifat independen harus berperan proaktif dalam meningkatkan perkembangan perusahaan dan memperoleh pemahaman yang lebih luas terkait situasi bisnis.
2. Audit internal harus mengembangkan dan memperdalam kompetensi dibagian evaluasi agar karyawan yang melanggar aturan dan kesalahan dapat diberi tindak lanjut dengan cepat dan meminimalisir hal sama berulang kembali.

