

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI**

(Survey Pada Bank Syariah Indonesia KCP Cirebon Plered)

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)
pada Program Studi Perbankan Syariah
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam

Disusun oleh :

ASEP SAEFUL ULUM

NIM. 1808203075



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)

SYEKH NURJATI CIREBON

2022 M / 1443 H

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI**

(Survey Pada Bank Syariah Indonesia KCP Cirebon Plered)

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)
pada Program Studi Perbankan Syariah
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam

Disusun oleh :

ASEP SAEFUL ULUM

NIM. 1808203075

The logo of IAIN Syekh Nurjati Cirebon is a large, light green shield-shaped emblem. It features a central yellow banner with the text 'IAIN SYEKH NURJATI CIREBON'. Above the banner is a stylized white bird with spread wings, perched on a yellow base. The background of the shield is light green with a subtle pattern of leaves and a central yellow element. The text 'KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA' is written in bold black letters across the middle of the shield.

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)

SYEKH NURJATI CIREBON

2022 M / 1443 H

Abstrak

ASEP SAEFUL ULUM, NIM. 1808203075, “PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Survey Pada Bank Syariah Indonesia KCP Cirebon Plered)”, 2022

Kinerja Pegawai merupakan bagian dari hal yang harus terpenuhi oleh pihak BSI KCP Cirebon Plered dalam kegiatan operasionalnya, dimana kinerja pegawai yang bagus dapat memberikan keuntungan bagi pihak BSI sehingga pegawai yang memiliki performa yang sesuai dengan kinerjanya akan mendapatkan apresiasi, yang mana hal tersebut dapat saling menguntungkan. Ada berbagai cara yang dapat membuat kinerja pegawai menjadi berkualitas sehingga citra BSI menjadi baik dikalangan nasabah pengguna produk & jasa, kemudian pegawai tersebut dapat menjalankan tugasnya dengan baik dan bertanggung jawab. Bank Syariah Indonesia KCP Cirebon Plered memiliki Motivasi dan Kedisiplinan kepada setiap Pegawainya, oleh karena itu BSI dapat meningkatkan taraf kerja yang baik di setiap pegawai yang mana dari hal tersebut BSI akan meningkatkan mutu perusahaan dalam hal Kinerja Pegawai nya di kalangan masyarakat luas.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif yang bersifat deksriptif. Populasi yang terdapat pada penelitian ini mencakup seluruh pegawai yang bekerja di BSI KCP Cirebon Plered, kemudian dalam sampel yang digunakan pada penelitian ini berjumlah 30 Pegawai. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Deskriptif, Analisis Statistik berupa Uji Validitas dan Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Uji Model, dan Uji Hipotesis berupa Uji t (parsial), Uji F (simultan) dimana semua proses pengujian tersebut menggunakan aplikasi SPSS versi 24.

Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel motivasi terhadap kinerja pegawai dimana nilai t_{hitung} sebesar $3,510 > t_{tabel} 2,052$ dan didukung oleh nilai Sig_{hitung} sebesar $0,02 < 0,05$. Kemudian terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dimana nilai t_{hitung} sebesar $3,258 > t_{tabel} 2,052$ dan didukung oleh nilai Sig_{hitung} sebesar $0,03 < 0,05$. Dan secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dimana nilai F_{hitung} sebesar $13,595 > F_{tabel} 3,35$ dan didukung oleh nilai Sig_{hitung} sebesar $0,000 < 0,05$.

Kata kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Pegawai.

Abstract

ASEP SAEFUL ULUM, NIM. 1808203075, “EFFECT OF WORK MOTIVATION AND DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE (Survey at Bank Syariah Indonesia KCP Cirebon Plered)”, 2022

Employee performance is part of the things that must be fulfilled by the BSI KCP Cirebon Plered in its operational activities, where good employee performance can provide benefits for BSI so that employees who have performance in accordance with their performance will get appreciation, which can mutually profitable. There are various ways that can make employee performance quality so that BSI's image becomes good among customers who use products & services, then these employees can carry out their duties properly and responsibly. Bank Syariah Indonesia KCP Cirebon Plered has Motivation and Discipline for each of its Employees, therefore BSI can improve the level of good work in every employee which from this BSI will improve the quality of the company in terms of Employee Performance among the wider community.

This research uses descriptive quantitative research methods. The population in this study includes all employees who work at BSI KCP Cirebon Plered, then the sample used in this study amounted to 30 employees. The data analysis technique used in this research is descriptive analysis, statistical analysis in the form of validity and reliability tests, classical assumption tests, model tests, and hypothesis tests in the form of t test (partial), F test (simultaneous) where all the testing processes use the application SPSS version 24.

The results of this study partially show that there is a positive and significant influence between the motivational variables on employee performance where the tcount value is $3.510 > t_{table} 2.052$ and is supported by the Sigcount value of $0.02 < 0.05$. Then there is a positive and significant influence between work discipline variables on employee performance where the tcount value is $3.258 > t_{table} 2.052$ and is supported by the Sigcount value of $0.03 < 0.05$. And simultaneously there is a positive and significant influence between motivation and work discipline variables on employee performance where the Fcount value is $13,595 > F_{table} 3,35$ and is supported by the Sigcount value of $0.000 < 0.05$.

Keywords: Motivation, Work Discipline, and Employee Performance.

الملخص

أسيب سايفول أولوم ، نيم. 1808203075 ، "تأثير تحفيز العمل والانضباط على أداء الموظف في المنظور الاقتصادي ، 2022" (KCP Cirebon Plered) دراسة استقصائية في بنك الشريعة إندونيسيا) الإسلامي

في أنشطتها التشغيلية ، حيث BSI KCP Cirebon Plered أداء الموظف هو جزء من الأشياء التي يجب أن تقي بها حتى يحصل الموظفون الذين لديهم أداء يتوافق مع أدائهم على التقدير ، BSI يمكن أن يوفر أداء الموظف الجيد مزايا لـ والذي يمكن أن يتم بشكل متبادل مريح. هناك العديد من الطرق التي يمكن أن تجعل أداء الموظفين جودة عالية بحيث جيدة بين العملاء الذين يستخدمون المنتجات والخدمات ، ومن ثم يمكن لهؤلاء الموظفين القيام BSI تصبح صورة لديه الدافع والانضباط لكل موظف KCP Cirebon Plered بواجباتهم بشكل صحيح ومسؤول. بنك الشريعة الإندونيسية هذا سوف يحسن BSI تحسين مستوى العمل الجيد في كل موظف والذي من خلال BSI من موظفيها ، وبالتالي يمكن لـ جودة الشركة من حيث أداء الموظفين بين المجتمع الأوسع

BSI يستخدم هذا البحث طرق البحث الوصفية الكمية. يشمل المجتمع في هذه الدراسة جميع الموظفين الذين يعملون في 1 ، ثم بلغت العينة المستخدمة في هذه الدراسة 30 موظفًا. تقنية تحليل البيانات المستخدمة في KCP Cirebon Plered هذا البحث هي التحليل الوصفي ، والتحليل الإحصائي في شكل اختبارات الصدق والموثوقية ، واختبارات الافتراض (متزامن) حيث كل F (جزئي) ، واختبار t الكلاسيكية ، والاختبارات النموذجية ، والاختبارات الفرضية على شكل اختبار SPSS. تستخدم عمليات الاختبار الإصدار 24 من

تظهر نتائج هذه الدراسة جزئياً أن هناك تأثيراً إيجابياً ومعنوياً بين المتغيرات التحفيزية على أداء الموظف حيث تكون قيمة ثم هناك تأثير إيجابي وهام بين متغيرات $\text{Sigcount } 0.02 < 0.05$ ومدعومة بقيمة $\text{tcount } 3.510 > \text{ttable } 2.052$ التي Sigcount وتدعمها قيمة $\text{tcount } 3.258 > \text{ttable } 2.052$ هي انضباط العمل على أداء الموظف حيث تكون قيمة تبلغ $0.03 > 0.05$. وفي الوقت نفسه ، هناك تأثير إيجابي وهام بين متغيرات التحفيز وانضباط العمل على أداء الموظف التي تبلغ $0.000 > 0.05$ Sigcount وتدعمها قيمة $\text{Fcount } 13,595 > \text{Ftable } 3,35$ حيث تبلغ قيمة

الكلمات الرئيسية: الدافع ، وانضباط العمل ، وأداء الموظف

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI**

(Survey Pada Bank Syariah Indonesia KCP Cirebon Plered)

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)
pada Program Studi Perbankan Syariah
Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam

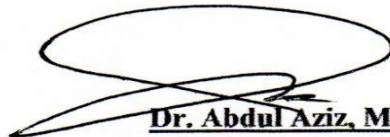
Oleh:

Asep Saeful Ulum

NIM. 1808203075

Menyetujui

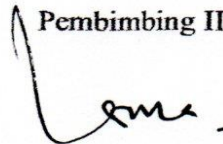
Pembimbing I



Dr. Abdul Aziz, M.Ag

NIP. 197305262005011004

Pembimbing II



Dr. H. Wasman, M.Ag

NIP. 195901071992011001

Mengetahui:

Ketua Jurusan Perbankan Syariah



Eef Saefullah, M.Ag

NIP. 197603122003121004

NOTA DINAS

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam
Di
Cirebon

Assalamualaikum Wr. Wb

Setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi saudara **Asep Saeful Ulum NIM. 1808203075** dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Survey Pada Bank Syariah Indonesia KCP Cirebon Plered)”**. Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan pada Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon untuk di Munaqosahkan.

Wassalamualaikum Wr. Wb

Menyetujui

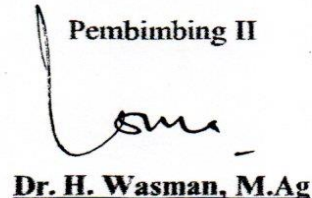
Pembimbing I



Dr. Abdul Aziz, M.Ag

NIP. 197305262005011004

Pembimbing II



Dr. H. Wasman, M.Ag

NIP. 195901071992011001

Mengetahui:

Ketua Jurusan Perbankan Syariah



Eef Saefulloh, M.Ag

NIP. 197603122003121004

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Survey Pada Bank Syariah Indonesia KCP Cirebon Plered)”, oleh Asep Saeful Ulum, NIM. 1808203075, telah diajukan dalam sidang Munaqosah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon pada tanggal 23 Juni 2022.


Skripsi telah diterima sebagai salah satu syarat mendapatkan gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Jurusan Perbankan Syariah (PS) Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam (FSEI) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Sidang Munaqosah



Ketua Sidang

Asep Saefulloh, M.Ag
NIP. 197603122003121003


Sekretaris Sidang


Nur Eka Setiowati, M.Si
NIP. 198103082006042001

Penguji I


Nur Eka Setiowati, M.Si
NIP. 198103082006042001

Penguji II


Drs. H. Robbani, MM., M.Ag
NIP. 196203141984121001

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrahmannirahim

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini yang berjudul **PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM (Survey Pada Bank Syariah Indonesia KCP Cirebon Plered)** merupakan hasil karya saya yang diajukan untuk memenuhi salah satu pernyataan memperoleh gelar strata satu (SI) di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon dan semua sumber yang digunakan dalam penulisan ini telah saya cantumkan sesuai ketentuan yang berlaku di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon. Jika kemudian hari terbukti bahwa karya ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan jiplakan dari karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi yang berlaku di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Cirebon, 16 Juni 2022



(Asep Saeful Ulum)

NIM. 1808203075

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama Lengkap : Asep Saeful Ulum
TTL : Jakarta, 21 November 2000
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Nama Bapak : Amir, S.Ag
Nama Ibu : Sri Wahyuningsih
Telp/Hp : 0895372178072
Email : asepsaefululum21@gmail.com
Alamat Lengkap : Jl. Sampurna RT 005, RW 002, Desa Karangmulya, Kec. Plumbon, Kab. Cirebon



RIWAYAT PENDIDIKAN :

1. SDN 2 Karangmulya, Lulus tahun 2012
2. SMPN 1 Plumbon, Lulus tahun 2015
3. SMAN 1 Plumbon, Lulus tahun 2018
4. IAIN Syekh Nurjati Cirebon, Lulus tahun 2022

PENGALAMAN ORGANISASI :

1. Himpunan Mahasiswa Perbankan Syariah (2019 – 2020)
2. UKM Bulutangkis Senja (2019 – 2021)
3. Generasi Baru Indonesia (GenBI) (2020)
4. Dewan Eksekutif Mahasiswa IAIN Syekh Nurjati Cirebon (2022)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobil'alamin

Puji dan syukur kepada Allah SWT yang maha pengasih lagi maha penyayang. Karena atas izin dan karunia yang diberikan akhirnya Skripsi ini dapat dibuat dan selesai pada waktunya. Sholawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada baginda Rasulullah SAW. Skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Survey Pada Bank Syariah Indonesia KCP Cirebon Plered)”** ini disusun untuk memenuhi syarat kelulusan serta untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon. Penulis menyadari bahwa dalam menyelesaikan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, iringan do'a dan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada kedua orang tua Ayahanda (Amir S.Ag) dan Ibunda (Sri Wahyuningsih) yang telah menyayangi dan merawat hingga saat ini, serta menjadi penyemangat hidup, memberikan support dan kasih sayangnya yang tak tergantikan.

Ucapan terimakasih juga teruntuk dosen pembimbing skripsi 1 dan 2 (Dr. Abdul Aziz, M.Ag dan Dr. H. Wasman, M.Ag) yang selama ini telah tulus dan ikhlas meluangkan waktunya untuk menuntun dan membimbing, serta memberikan arahan dan pelajaran yang sangat berharga dalam mengerjakan skripsi ini.

Kepada pihak keluarga besar yang telah memberikan semangat serta Do'a nya. Dan terimakasih pula kepada teman, sahabat, saudara, dan pihak BSI KCP Cirebon Plered yang telah mendukung & memberikan semangat sampai saat ini. Maka dengan ini saya persembahkan skripsi ini sebagai syarat untuk lulus kuliah dari IAIN Syekh Nurjati Cirebon.



MOTO HIDUP

“Kegagalan adalah guru terbaik, bangkit dan terus berjuang tuk menggapai kesuksesan”

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Segala puji bagi Allah SWT, yang selalu mencurahkan segala rahmat dan hidayah nya. Sholawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik.

Alhamdulillah berkat rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir / skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Survey Pada Bank Syariah Indonesia KCP Cirebon Plered)”**

Dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari bahwa penulisan tugas akhir / skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, baik dalam segi penulisan, penyusunan, maupun isinya. Hal tersebut dikarenakan keterbatasan pengetahuan, kemampuan, dan pengalaman yang dimiliki. Namun, berkat tujuan, kesungguhan hati dan kerja keras serta dorongan dan bantuan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis tetap bersemangat dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis ucapkan terimakasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian skripsi ini, diantaranya kepada :

1. Dr. Sumanta, M.Ag selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dr. Aan Jaelani, M.Ag selaku Dekan Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.
3. Eef Saefulloh, M.Ag selaku Ketua Jurusan Perbankan Syariah.
4. Dr. Abdul Aziz, M.Ag selaku dosen pembimbing I dan Dr. H. Wasman, M.Ag selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, motivasi, dan arahan nya dengan sabar kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

5. Seluruh dosen dan staff Jurusan Perbankan Syariah dan Fakultas Syariah yang berkenan telah membantu memberikan ilmu nya selama kuliah.
6. Kedua orang tua Ayahanda Amir, S.Ag dan Ibunda Sri Wahyuningsih, beserta kakak dan adik dan seluruh keluarga besar yang sudah mendukung dan memberikan support secara langsung.
7. Teman-teman pengurus Himpunan Mahasiswa Perbankan Syariah, Generasi Baru Indonesia (GenBI), dan Dewan Eksekutif Mahasiswa IAIN Syekh Nurjati Cirebon yang sudah kebersamai dan memberikan pengalaman selama kuliah.
8. Teman-teman kelas Perbankan Syariah B angkatan 2018, Azies, Alfian, Syuhada, Fajar, Rizky, dan seluruh teman kelas PS B yang tidak bisa disebutkan satu persatu terimakasih atas kebersamaan nya.
9. Sahabat terbaik saya selama kuliah Rizkhy, Syahrul, Sutrisno, Agung yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dan senantiasa menemani selama masa-masa kuliah, senang bisa kenal dengan kalian semua.
10. Sahabat pengurus dan anggota UKM Bulutangkis Senja yang sudah penulis anggap sebagai keluarga kedua di kampus karena kebersamaan nya dari awal masuk kuliah hingga saat ini.
11. Teruntuk orang yang terkasih dan tersayang yang telah menemani bersama, memberikan support satu sama lain dari awal masuk kuliah hingga sampai saat ini.
12. Kepada para responden yang telah membantu penelitian ini dengan meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian dan kepada Bank Syariah Indonesia KCP Cirebon Plered 1 yang telah membantu dan memberikan banyak pengalaman nya.
13. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah tulus dan ikhlas memberikan doa dan dukungan hingga dapat terselesaikan nya skripsi ini.

Penulis hanya dapat mengucapkan terimakasih, serta berdoa atas segala dukungannya, semoga Allah SWT melipat gandakan pahala kebaikan, aamiin.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak sekali kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang membangun terhadap perbaikan skripsi ini sangat diharapkan penulis. Penulis pun berharap skripsi ini dapat bermanfaat kepada penulis, pembaca dan bagi penelitian selanjutnya.

Cirebon, 14 Juni 2022

Penulis,

ASEP SAEFUL ULUM



DAFTAR ISI

Abstrak	ii
Abstract	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	v
NOTA DINAS	v
LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	ix
PERSEMBAHAN	x
MOTO HIDUP	xi
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN.....	xxi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	10
1. Identifikasi Masalah	10
2. Batasan Masalah	11
3. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	12
1. Tujuan Penelitian.....	12
2. Manfaat Penelitian.....	13
D. Sistematika Penulisan	13
BAB II.....	15
LANDASAN TEORI.....	15
A. Kajian Pustaka	15

1. Motivasi Kerja	15
2. Disiplin Kerja.....	27
3. Kinerja Pegawai	36
4. Penelitian Terdahulu.....	40
B. Kerangka Pemikiran.....	46
C. Hipotesis.....	48
BAB III	50
METODOLOGI PENELITIAN.....	50
A. Tempat dan Waktu	50
1. Tempat Penelitian.....	50
2. Waktu Penelitian	50
B. Populasi dan Sampel	50
1. Populasi	50
2. Sampel	50
C. Definisi Operasional Variabel.....	51
D. Jenis Penelitian.....	54
1. Pendekatan Penelitian.....	54
2. Metode Penelitian.....	54
E. Instrumen Penelitian.....	55
F. Teknik Pengumpulan Data	56
1. Observasi.....	56
2. Kuesioner/Angket.....	57
3. Dokumentasi	57
G. Teknik Analisis Data.....	57
1. Analisis Deskriptif	57
2. Analisis Statistik	58
BAB IV	64
PEMBAHASAN DAN HASIL.....	64
A. Sejarah Bank Syariah Indonesia KCP Cirebon Plered	64
B. Visi, Misi Bank Syariah Indonesia	65
C. Struktur Organisasi Bank Syariah Indonesia KCP Cirebon Plered	66

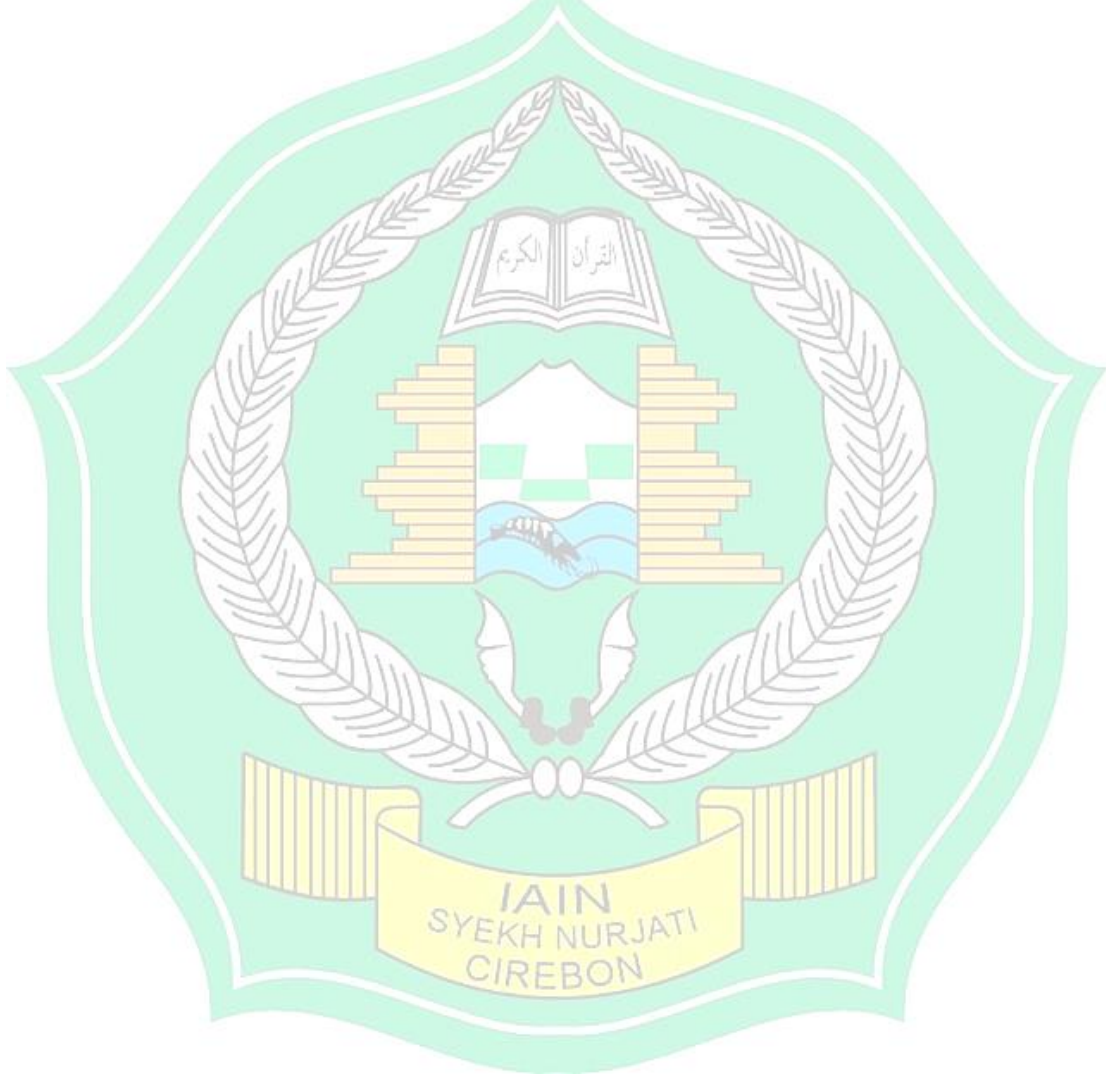
D. Uji Deskriptif	67
1. Jenis Kelamin.....	67
2. Usia Responden.....	67
3. Pendidikan Responden.....	68
4. Deskripsi Data Penelitian	68
E. Pembahasan Analisis penelitian	73
1. Uji Instrument Penelitian	73
2. Uji Asumsi Klasik.....	75
3. Uji Model.....	77
4. Uji Hipotesis	79
F. Pembahasan	81
1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Bank Syariah Indonesia KCP Cirebon Plered 1	81
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Bank Syariah Indonesia KCP Cirebon Plered 1	82
3. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam di Bank Syariah Indonesia KCP Cirebon Plered	83
BAB V.....	85
PENUTUP.....	85
A. Kesimpulan	85
B. Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	91

DAFTAR TABEL



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	48
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi BSI KCP Cirebon Plered.....	66
Gambar 4. 2 Scater Plot Heteroskedastisitas	76



DAFTAR LAMPIRAN

Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel	51
Tabel 3. 2 Metode Bobot Skala <i>Likert</i>	56
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin	67
Tabel 4. 2 Usia Responden	67
Tabel 4. 3 Pendidikan Responden	68
Tabel 4. 4 Distribusi Jawaban Responden Motivasi Kerja (X1)	69
Tabel 4. 5 Responden Kuesioner Disiplin Kerja	70
Tabel 4. 6 Jawaban Responden Kinerja Pegawai	71
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas (X1,X2,Y)	73
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas	74
Tabel 4. 9 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	75
Tabel 4. 10 Uji Multikolinearitas	76
Tabel 4.11 Uji Regresi Linear Berganda	76



PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Penyalinan huruf Arab ke dalam huruf Latin dilakukan dengan memakai pedoman transliterasi yang diterapkan bersumber pada keputusan bersama Menteri Agama serta Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No: 158 tahun 1987 serta No: 0543b/ U/ 1987.

Untuk memudahkan dalam proses pengetikan transliterasi, sesuai dengan SK bersama Manteri Agama serta Menteri Kebudayaan, sebagaimana yang bisa dibaca dalam bagian di bawah, hingga font yang digunakan merupakan dengan memakai Times New Arabic.

Berikut ini disajikan panduan dalam mempergunakan Font Times New Arabic pada disaat pengetikan transliterasi:

No	pemakaian	Huruf Kapital	contoh	Huruf Kecil	Contoh
1.	Vokal Panjang	+ Shift + <	A<	+ Shift + >	a>
		+ Shift + <	I<	+ Shift + >	i>
		+ Shift + <	U<	+ Shift + >	u>
2.	Titik di atas huruf	+ Shift + \	S	s + \	s\
		+ Shift + \	Z	z + \	z\
3.	Titik di bawah huruf	+ Shift + [H{	+ Shift +]	h}
		+ Shift + [S{	+ Shift +]	s}
		+ Shift + [T{	+ Shift +]	t}
		+ Shift + [D{	+ Shift +]	d}

		+ Shift + [Z{	+ Shift +]	z}
--	--	-------------	----	-------------	----

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan

Fonem konsonan bahasa Arab, yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, dalam transliterasi ini sebagian dilambangkan dengan huruf, sebagian dengan tanda, dan sebagian lagi dengan huruf dan tanda sekaligus sebagai berikut :

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	-	-
ب	Ba	B	Be
ت	Ta	T	Te
ث	Sa	S	es dengan titik di atas
ج	Jim	J	Je
ح	Ha	H}	ha dengan titik di bawah
خ	Kha	KH	Ka – Ha
د	Dal	D	De
ذ	Zal	Ž	zet dengan titik di atas
ر	Ra	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	SY	es – ye

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ص	Sad	S}	es dengan titik di bawah
ض	Dad	D}	de dengan titik di bawah
ط	Ta	T}	te dengan titik di bawah
ظ	Za	Z}	zet dengan titik di bawah
ع	'ain	'	koma terbalik di atas
غ	Ghain	G	Ge
ف	Fa	F	Ef
ق	Qaf	Q	Ki
ك	Kaf	K	Ka
ل	Lam	L	El
م	Mim	M	Em
ن	Nun	N	En
و	Wau	W	We
هـ	Ha	H	Ha
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	ya'	Y	Ya

Hamzah (ء) yang terletak di awal kata mengikuti vokalnya tanpa diberi tanda apa pun. Jika ia terletak di tengah atau di akhir, maka ditulis dengan tanda (').

B. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri atas vokal tunggal atau monoftong dan vokal rangkap atau diftong. Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harakat, transliterasinya sebagai berikut:

a. Vokal Tunggal

Tanda Vokal	Nama	Huruf latin	Nama
	Fathah		
	Kasrah		
	Dammah		

b. Vokal Rangkap

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harakat dan huruf, transliterasinya berupa gabungan huruf, yaitu:

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
يَ	Fathah dan ya	Ai	a – i
وَ	Fathah dan wau	Au	A – u

Contoh :

كيف → *kaifa*

حول → *h}aula*

c. Vocal Panjang (*maddah*) :

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
اَ	Fathah dan alif	a>	a dengan garis di atas
اِ	Fath}ah dan alif	a>	a dengan garis di atas
اِي	Kasrah dan ya	i>	i dengan garis di atas
اُو	Dammah dan wau	u>	u dengan garis di atas

Contoh :

قال → *qa>la* قيل → *qi>la*
رمى → *rama>* يقول → *yaqu>lu*

d. Ta' Marbu>t}ah

- Transliterasi *Ta' Marbu>t}ah* hidup adalah “t”.
- Transliterasi *Ta' Marbu>t}ah* mati adalah “h”.
- Jika *Ta' Marbu>t}ah* diikuti kata yang menggunakan kata sandang “_” (“al-“), dan bacaannya terpisah, maka *Ta' Marbu>t}ah* tersebut ditransliterasikan dengan “h”.

Contoh :

الأَطْفَالُ رَوْضَةٌ → *raud}atul at}fa>l*, atau *raud}ahal-at}fa>l*

الْمُنَوَّرَةُ الْمَدِينَةُ → *al-Madi>natul Munawwarah*, atau *al-Madi>nah al Munawwarah*

طلحة → *T}alh}atu* atau *T}alh}ah*

e. Huruf Ganda (Syaddah atau Tasydi>d)

Transliterasi *syaddah* atau *Tasydi>d* dilambangkan dengan huruf yang sama, baik ketika berada di awal atau di akhir kata.

Contoh :

نَزَّلَ → *nazzala*

الْبِرِّ → *al-birru*

f. Kata Sandang “ال”

Kata sandang “ال” ditransliterasikan dengan “al” diikuti dengan kata penghubung “-“, baik ketika bertemu dengan huruf *qomariyah* maupun *syamsiyah*.

Contoh :

القلم → *al-qalamu*

الشمس → *al-syamsu*

g. Hamzah

Aturan transliterasi huruf hamzah menjadi apostrof (') hanya berlaku bagi hamzah yang terletak di tengah dan akhir kata. Namun, bila hamzah terletak di awal kata, ia tidak dilambangkan, karena dalam tulisan Arab ia berupa alif.

Contohnya:

تَأْمُرُونَ : *ta'muru>na*

النوع : *al-nau'*

شيء : *syai'un*

أمرت : *umirtu*

h. Penulisan Kata Arab yang Lazim digunakan dalam Bahasa Indonesia

Kata, istilah ataupun kalimat Arab yang ditransliterasi merupakan kata, istilah ataupun kalimat yang belum dibakukan dalam bahasa Indonesia. Kata, istilah ataupun kalimat yang telah umum serta jadi bagian dari pembendaharaan bahasa Indonesia, ataupun telah sering ditulis dalam tulisan bahasa Indonesia,

tidak lagi ditulis menurut metode transliterasi di atas. Misalnya kata Al- Qur'an(dari al- Qur'a

n), Sunnah, khusus serta umum. Tetapi, apabila kata- kata tersebut jadi bagian dari satu rangkaian bacaan Arab, hingga mereka harus ditransliterasi secara utuh. Contoh:

Fi> Z{ila>l al-Qur'a>n

Al-Sunnah qabl al-tadwi> n

Al-'Iba>ra>t bi 'umu>m al-lafz} la> bi khus}u>s} al-sabab

i. Huruf Kapital

Walaupun tulisan Arab tidak mengenai huruf kapital, namun dalam transliterasi huruf kapital digunakan buat awal kalimat, nama diri, serta sebagainya semacam ketentuan dalam EYD. Awal kata sandang pada nama diri tidak ditulis dengan huruf kapital, kecuali bila terletak pada permulaan kalimat. Apabila nama diri didahului oleh kata sandang(al-), hingga yang ditulis dengan huruf kapital senantiasa huruf awal nama diri tersebut, bukan huruf awal kata sandangnya. Bila terletak pada awal kalimat, hingga huruf A dari kata sandang tersebut memakai huruf kapital(Al-). Ketentuan yang sama pula berlaku buat huruf awaldari judul referensi yang didahului oleh kata sandang al-, baik pada saat dia ditulis dalam bacaan ataupun dalam catatan referensi(CK, DP, CDK, serta DR).

Contoh:

إِلَّا رَسُولُ مُحَمَّدٍ → *Wa ma> Muhammadun illâ rasûl*

Wa ma> Muh}ammadun illa> rasu>l

Inna awwala baitin wud}i'a linna>si lallaz{i> bi Bakkata muba>rakan

`Syahru Ramad}a>n al-laz{i> unzila fi>h al-Qur'a>n

Nas}i>r al-Di>n al-T{u>si>