

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, W. (2015). Disiplin Kerja Dalam Islam. *Jurnal MInds*, 153-169.
- Akbar, P. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Dalam Penerapan Sidalih di Komisi Pemilihan Umum Daerah Istimewa Yogyakarta. *Jurnal Magister Psikologi UMA, Vol. 12*.
- Aldi, Y., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Stress kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Frisian Fleg Indonesia Wilayah Padang.
- Andayani, I. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Vol 2*, 45-54.
- Andjarwati, T. (2015). Motivasi Dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *JMM17*, 48.
- Anoraga, B. (2015). Motivasi Kerja Islam Etos Kerja Islam Karyawan Bank Jatim Syariah Cabang Surabaya. *JESTT Vol.2*, 3.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- BSI. (2022, April 3). *Bank Syariah Indonesia*. Retrieved from <https://www.bankbsi.co.id>.
- Budiarto, E. (2001). *Pengantar Epidemiologi*. Jakarta: EGC.
- Damayanti, M. (2021). Pengaruh Komitmen Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Syariah. *Skripsi UIN Lampung*.
- Fathoni, A. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka.
- Febri, S. (2019). Pengaruh Stress Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Frisian Flag Indonesia Wilayah Padang. *STIE "KBP"*, 4.
- Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia "Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi dan Pelatihan" Terhadap Keunggulan Kompetitif. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin*, 2.
- Hendrawan, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis Vol. 6 No. 1*.
- Hidayat, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Ekbank*, 21.

- Jonaedi, E. (2018). *Metode Penelitian Hukum Normatif dan Empiris*. Depok: Prendamedia Group.
- Jufrizen. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan lingkungan Kerja sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Dewantara 3 (1)*, 69.
- Kurniasari, E. (2021). "Prospek Masa Depan Bank Syariah di Indonesia Pasca Pemergeran Bank-Bank Syariah BUMN.". *rechtenstudent 2.1* , 35-45.
- Kurniawan, A. (2018). *Metodelogi Penelitian Pendidikan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Kurniawan, M. (2017). Pengaruh Motivasi dan Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pustaka pada karyawan di Dompot Peduli Umat Darrut Tauhid Cabang Palembang). *repository.radenfatah.ac.id*.
- Kusuma, A. (2017). Pengaruh Gaji dan Disiplin kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan dalam Perspektif Ekonomi Islam Pada PT MNC SKY Vision TBK Palembang. *radenfatah.ac.id*, 23-24.
- Lasmaya, M. (2016). Pengaruh Sistem Informasi SDM, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship 10.1*.
- Lazuardi, H. (2021). Analisis Pengaruh Kompensasi Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank BNI Syariah Cirebon. 2.
- Mahfud, I. (2019). Kompensasi dan Evaluasi Kinerja Dalam Perspektif Ilmu Ekonomi Islam. *Madani Syariah Vol.2*, 63.
- Muhidin, S., & Abdurrahman, M. (2007). *Analisis Korelasi Regresi Dalam Jalur Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Muthmainah, A. (2020). Pengaruh Pelayanan Karyawan Terhadap Tingkat Kepuasan Nasabah di Bank Syariah Mandiri Plered Cirebon. *STAI Miftahul Huda*, 51-52.
- Nasution, S. (2017). Variabel Penelitian. *PGRA 5 (2)*, 2.
- Noor, J. (2012). *Metode Penelitian Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana.
- Priyatno, D. (2010). *Paham Analisa Statistik Data Dengan SPSS*. Jogjakarta: Mediakom.
- Purnomo, R. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS*. Ponorogo: Wade grup.

- Ridho, M. (2020). Teori Motivasi McClelland dan Implikasinya Dalam Pembelajaran PAI. *Palapa*, 7-8.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: PT. Remaja Rosdakarya.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Samsuni. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Al Falah*, 114.
- Sandewa, F. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Kabupaten Banggai Kepulauan. *Jurnal Ilmiah Clean Goverment Vol 1*, 40.
- Sanjaya, R. (2018). Pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dalam perspektif ekonomi islam (Studi di Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pesisir Barat). 6.
- Sitorus, M. (2011). Manajemen Penelitian Pendidikan Islam. *UIN Sumatera Utara*.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Pusat Bahasa Depdiknas.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metodelogi Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sutanto, E., & Suwondo, D. I. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan 17.2*, 135-144.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: KENCANA.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Suwondo, D. I. (2015). Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan. *JMK*, 137.
- Syahrial, H., & Rahmawani, R. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinarmas Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*.
- Widodo. (2018). *Metodelogi Penelitian*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Yuliara, I. M. (2016). Model Regresi Linear Berganda. *Universitas Udayana*, 8.