

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai dampak merger BRI Syariah, BNI Syariah dan Bank Syariah Mandiri terhadap kinerja karyawan, dapat disimpulkan bahwa:

1. Dampak merger BRI Syariah, BNI Syariah dan Bank Syariah Mandiri terhadap kinerja karyawan yaitu: kebijakan perusahaan mengalami perubahan, perubahannya bisa dilihat dari administrasi, jam kerja, kode bank, nomor rekening, mutasikaryawan, susunan kepengurusan, seragam dan THR/Bonus, perubahan budaya kerja karena Bank Syariah Indonesia merupakan gabungan dari BRI Syariah, BNI Syariah dan Bank Syariah Mandiri, maka budaya kerjanya pun berbeda dan mengalami perubahan, beban kerja bagi karyawan bertambah, kesenjangan gaji dimana gaji karyawan Bank Syariah Indonesia sampai saat ini masih berbeda antara satu karyawan dengan karyawan lain, Peluang karir sangat terbuka bagi seluruh karyawan Bank Syariah Indonesia, kesempatan pelatihan baru sering diadakan Bank Syariah Indonesia untuk seluruh karyawannya, kekecewaan umum pada karyawan yaitu banyaknya target yang harus dicapai, banyaknya tekanan dan gaji yang tidak sebanding.
2. Kinerja karyawan setelah dilakukannya merger BRI Syariah, BNI Syariah dan Bank Syariah Mandiri berdasarkan hasil kerja karyawan Bank Syariah Indonesia KCP Indramayu Soeprapto mengalami peningkatan, perilaku karyawan juga semakin baik, atribut dan kompetensi karyawan meningkat, kinerja karyawan juga lebih baik daripada sebelum dilakukannya merger BRI Syariah, BNI Syariah dan Bank Syariah Mandiri.

B. Saran

Setelah penulis melakukan penelitian dan menentukan kesimpulan, maka penulis ingin memberikan saran sebagai berikut:

1. Gaji karyawan Bank Syariah Indonesia harus lebih diperhatikan, karena masing-masing karyawan mempunyai hak dan kewajiban yang sama, ketika kewajiban karyawan sama, maka hak yang mereka dapatkan juga harus sama.
2. Sebelum melakukan merger sebaiknya manajemen juga memperhatikan bagaimana dampaknya nanti terhadap kinerja karyawan, mengingat keberhasilan merger bisa terjadi apabila kinerja karyawannya bagus.
3. Bagi bank yang ingin melakukan merger sebaiknya lebih memperhatikan bagaimana agar kinerja karyawan bank sesudah merger lebih baik dari sebelumnya

