

**PEMBERIAN MOTIVASI DAMPAKNYA TERHADAP KEAKTIFAN
BERORGANISASI ANGGOTA KORPS SUKARELA PMI UNIT IAIN
SYEKH NURJATI CIREBON**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Sosial (S.Sos)
pada Jurusan Bimbingan Konseling Islam (BKI)
Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam



Disusun Oleh:

M. NAZRY AMIN

NIM: 1808306046

**KEMENTRIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI CIREBON**

2022 M/ 1444 H

**PEMBERIAN MOTIVASI DAMPAKNYA TERHADAP KEAKTIFAN
BERORGANISASI ANGGOTA KORPS SUKARELA PMI UNIT IAIN
SYEKH NURJATI CIREBON**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Sosial (S.Sos)
pada Jurusan Bimbingan Konseling Islam (BKI)
Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
SYEKH NURJATI CIREBON
2022 M/ 1444 H**

ABSTRAK

M. NAZRY AMIN. 1808306046. Pemberian Motivasi Dampaknya Terhadap Keaktifan Berorganisasi Anggota Korps Sukarela PMI Unit IAIN Syekh Nurjati Cirebon

Motivasi merupakan suatu proses psikologis yang mencerminkan interaksi antara sikap, kebutuhan, persepsi dan keputusan yang terjadi pada diri sendiri. Dorongan fisiologis dan psikologis merupakan kegiatan yang berorientasi serta menyediakan tenaga untuk mendapatkan insentif. Motivasi timbul dari sebuah kedekatan sehingga anggota dapat mengaktualisasikan diri, sehingga sangat penting sekali untuk memberikan motivasi kepada anggota didalam sebuah organisasi salah satunya yaitu IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Pada penelitian ini bertujuan mengetahui dampak motivasi terhadap keaktifan anggota didalam organisai Korps Sukarela PMI unit IAIN Syekh Nurjati Cirebon. Penelitian ini menggunakan kualitatif deskriptif. Maka penelitian ini dibuat untuk memberikan pengetahuan dan pembelajaran bagaimana pentingnya motivasi kepada anggota, sehingga anggota dapat aktif didalam organisasi dan bisa mengembangkan potensinya bakatnya.

Dalam menyelesaikan penelitian ini, penulis menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif. Penelitian ini cenderung menggunakan analisis. Proses dan makna (perspektif subjek) lebih menonjol dalam penelitian kualitatif. Penggunaan pendekatan penelitian ini yaitu untuk mendeskripsikan dan menganalisa Dampak Pemberian motivasi dari senior terhadap keaktifan berorganisasi anggota Korps Sukarela PMI unit IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti bahwasannya faktor yang mempengaruhi anggota dalam keaktifan berorganisasi di KSR ada 2 yaitu faktor internal dan eksternal, faktor internalnya sendiri yaitu kurangnya komunikasi antar anggota, rasa malas masalah pribadi keharmonisan dan kebersamaan yang kurang tidak bisa berbaur dengan anggota lain tidak punya teman dan loyalitas ataupun prioritas yang masih kurang dalam anggota. Sedangkan faktor eksternalnya itu sendiri yaitu kepentingan dan kesibukan pribadi yang tidak bisa ditinggalkan di luar kampus izin orang tua jarak yang jauh dan bentrok dengan kegiatan perkuliahan. Hal inilah beberapa faktor yang menyebabkan anggota kurang aktif, Teknik motivasi yang diberikan senior yaitu: untuk selalu menjalin komunikasi, melalukan sharing dan diskusi, selalu memberikan semangat, mengapresiasi kinerja disetiap kegiatan, mengenang masa diklat, peduli pada setiap situasi, mengajak untuk berpartisipasi di kegiatan dan memberikan motivasi untuk menumbuhkan rasa cinta akan organisasi KSR. Untuk dampak pemberian motivasi terhadap keaktifan berorganisasi anggota KSR yang diberikan oleh senior berdampak terhadap informan dan anggota sebagai berikut: 1) Dampak positif yaitu: Menumbuhkan rasa semangat kepada anggota, Menambah motivasi untuk lebih aktif, Menambah rasa percaya diri terhadap anggota, Memberikan mindset yang baik terhadap anggota mengenai organisasi, Memberikan arahan dan ilmu, dan Menghilangkan kejenuhan. Sedangkan Dampak negatif yaitu: Meragukan anggota, Cenderung menggurui, Terlalu memberikan angan-angan dan Anggota di kontrol oleh senior. Pada penelitian ini senior berhasil dalam memberikan keaktifan berorganisasi terhadap anggota KSR PMI unit IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Kata kunci : Motivasi, Dampak, Organisasi, Mahasiswa, anggota UKM KSR

ABSTRACT

M. NAZRY AMIN. 1808306046. *Providing Motivation for Its Impact on Organizational Activity of Members of the PMI Voluntary Corps Unit IAIN Syekh Nurjati Cirebon*

Motivation is a psychological process that reflects the interaction between attitudes, needs, perceptions and decisions that occur in oneself. Physiological and psychological drives are activity oriented and provide energy to get incentives. Motivation arises from a closeness so that members can actualize themselves, so it is very important to provide motivation to members in an organization, one of which is IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

This study aims to determine the impact of motivation on the activeness of members in the organization of the PMI Voluntary Corps unit IAIN Syekh Nurjati Cirebon. This research uses descriptive qualitative. So this research was made to provide knowledge and learning how important motivation is for members, so that members can be active in the organization and can develop their potential talents.

In completing this research, the authors used a descriptive qualitative approach. This research tends to use analysis. Process and meaning (subject perspective) are more prominent in qualitative research. The use of this research approach is to describe and analyze the impact of providing motivation from seniors on the activeness of organizing members of the PMI Voluntary Corps unit IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Based on the results of research conducted by researchers that there are 2 factors that influence members in organizational activity at KSR, namely internal and external factors, internal factors themselves, namely the lack of communication between members, laziness, personal problems, harmony and togetherness, which is not able to mingle with other members. have friends and loyalty or priority that is still lacking in members. While the external factors themselves are personal interests and activities that cannot be left outside the campus with parental permission, long distances and clashes with lecture activities. These are some of the factors that cause members to be less active. The motivational techniques given by seniors are: to always establish communication, carry out sharing and discussions, always give enthusiasm, appreciate performance in every activity, remember the training period, care about every situation, invite to participate in activities and provide motivation to foster a sense of love for the KSR organization. For the impact of giving motivation to the organizational activity of KSR members given by seniors it has an impact on informants and members as follows: 1) The positive impacts are: Growing a sense of enthusiasm for members, Increasing motivation to be more active, Increasing self-confidence in members, Providing a good mindset towards members regarding the organization, providing direction and knowledge, and eliminating boredom. While the negative impacts are: doubting members, tending to be patronizing, giving too much wishful thinking and members are controlled by seniors. In this study, seniors succeeded in providing organizational activity to members of the KSR PMI IAIN Syekh Nurjati Cirebon unit.

Keywords: Motivation, Impact, Organization, Students, KSR UKM members

PENGESAHAN

Skripsi berjudul “Pemberian Motivasi Dampaknya Terhadap Keaktifan Berorganisasi Anggota Korps Sukarela PMI Unit IAIN Syekh Nurjati Cirebon” oleh M.Nazry Amin, NIM 1808306046, telah dimunaqosyahkan pada 26 Oktober 2022, di hadapan dewan penguji dan dinyatakan LULUS.

Skripsi ini telah memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Sosial (S.Sos) pada Jurusan Bimbingan Konseling Islam Fakultas Dakwah dan Komunikasi Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.

Panitia Munaqosah	Tanggal	Tanda Tangan
Ketua Jurusan Drs. H. Muzaki, M.Ag NIP. 196607201999031001	29/11 2022	
Sekretaris Jurusan Jaja Suteja, M.Pd.I NIP. 198307052011011014	29/11 2022	
Penguji I Dr. Hj. Rina Rindanah, S.Ag, M.Pd NIP. 197310091997032003	28/11 2022	
Penguji II Dr. Arief Rachman, M.Si NIP. 196909272000031003	24/11 2022	
Pembimbing I Drs. H. Muzaki, M.Ag NIP. 196607201999031001	29/11 2022	
Pembimbing II Eha Julaela, MA NIP. 197212152014112001	29/11 2022	

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ushuluddin, Adab, dan Dakwah



Dr. Hajam, M.Ag

NIP. 196707212003121002

LEMBAR PERSETUJUAN

**PEMBERIAN MOTIVASI DAMPAKNYA TERHADAP KEAKTIFAN
BERORGANISASI ANGGOTA KORPS SUKARELA PMI UNIT IAIN
SYEKH NURJATI CIREBON**

Disusun Oleh:



M. NAZRY AMIN
NIM. 1808306046

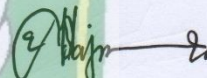
Menyetujui,

Pembimbing I



Drs H. Muzaki M.Ag
NIP. 19660720 199903 1001


Pembimbing II



Eha Julaeha, MA
NIP. 197212152014112001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Bimbingan Konseling Islam



**IAIN SYEKH NURJATI
CIREBON**



Drs. H. Muzaki, M.Ag.
NIP. 19660720 199903 1001

NOTA DINAS

Kepada

Yth. Ketua Jurusan Bimbingan Konseling Islam

IAIN Syekh Nurjati Cirebon

Di Cirebon

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Setelah melaksanakan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap penulisan skripsi berikut ini:

Nama : M. NAZRY AMIN

NIM : 1808306046

Judul :PEMBERIAN MOTIVASI DAMPAKNYA TERHADAP KEAKTIFAN BERORGANISASI ANGGOTA KORPS SUKARELA PMI UNIT IAIN SYEKH NURJATI CIREBON


Kami bersepakat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan pada Jurusan Bimbingan Konseling Islam Fakultas Dakwah dan Komunikasi IAIN Syekh Nurjati Cirebon untuk di Munaqosyahkan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

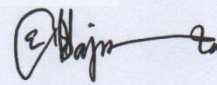
Cirebon, Agustus 2022

Pembimbing 1

Pembimbing 2



Drs H. Muzaki M.Ag
NIP. 19660720 199903 1001



Eha Julaeha, MA
NIP. 197212152014112001

PERNYATAAN OTENTISITAS SKRIPSI

Bismillahirrokhmanirrokhim

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul **“PEMBERIAN MOTIVASI DAMPAKNYA TERHADAP KEAKTIFAN BERORGANISASI ANGGOTA KORPS SUKARELA PMI UNIT IAIN SYEKH NURJATI CIREBON”** ini beserta seluruh isinya merupakan karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan atau pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi atau apapun yang dijatuhkan kepada saya dengan peraturan yang berlaku. Apabila di kemudian hari adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan, atau ada klaim terhadap keaslian karya yang telah saya buat ini.

Cirebon, 27 Oktober 2022

Yang membuat pernyataan



M. NAZRY AMIN

NIM. 1808306046

RIWAYAT HIDUP



Nama Lengkap dari penulis adalah M.Nazry Amin , lahir di Cirebon,13 September 1999. Penulis adalah anak pertama dari 4 bersaudara, lahir dari Ibu Fikriyah dan bapak Edi Junaedi. Alamat lengkap Jl.lebak utara Rt 002 / Rw 005 Desa Ciwaringin Kecamatan Ciwaringin Kabupaten Cirebon.

Pendidikan Formal

1. TK Miftahul Huda, lulus tahun 2005
2. SDN 3 Ciwaringin, lulus tahun 2011
3. MtsN Babakan Ciwaringin, lulus tahun 2015
4. MAN 2 Cirebon, lulus tahun 2018
5. IAIN Syekh Nurjati Cirebon Jurusan Bimbingan Konseling Islam Fakultas Ushuluddin Adab Dan Dakwah, Dari Tahun 2018 Dan Lulus Tahun 2022

Organisasi

1. Ketua PMR Man 2 Cirebon Tahun 2017
2. Anggota Pengembangan Masyarakat Forum Palang Merah Remaja Kabupaten Cirebon Tahun 2017
3. Koordinator Bidang Sosial Dan Keagamaan Himpunan Mahasiswa Jurusan BKI Tahun 2020
4. Koordinator Bidang Diklat Dan Pok KSR PMI Unit IAIN Syekh Nurjati Cirebon Tahun 2021
5. Anggota Dema Fakultas Ushuluddin Adab Dan Dakwah IAIN Syekh Nurjati Cirebon Tahun 2021

MOTTO HIDUP

**“JADILAH DIRI SENDIRI DAN TERUSLAH BERIKAN MANFAAT
KEPADA ORANG LAIN”**



PERSEMBAHAN

Skripsi Ini Saya Sembahkan Untuk:

1. Bapak Edi Junaedi dan Mimi Fikriyah yang selalu mendukung saya dari berbagai aspek yang dibutuhkan.
2. Adik saya Nawa Syafitri, Fahad Abdurahman dan Faatin Fadillah
3. Miftakhul Khasanah yang sudah menemani dari tahun 2020 sampai sekarang dan membantu serta mensupport dalam pembuatan skripsi ini dari awal sampai selesai
4. Sahabat perjuangan : Fayaz Mumtaz, Masnun, Hilman, Abil, Fuji, Dinda, Rosikhul, Nabaul dan seisi kosan Rinjani yang sudah memberikan informasi serta BKI 8 B yang sama-sama berjuang.
5. Keluarga KSR PMI Unit IAIN Syekh Nurjati Cirebon yang sudah membantu dalam pembuatan skripsi terutama kepada kepengurusan ketum Arif firdaus dkk,
6. Angkatan 1 KSR PMI Unit IAIN syekh nurjati cirebon yang sudah memberikan suport dan berjuang dalam perjalanan KSR
7. Keluarga KSR PMI Kota Cirebon yang sudah memberikan Suport dalam pengerjaan Skripsi dan memberikan diskusi harian
8. Sahabat Perjuangan Rofi Rodialohana, Subhi, Reza, Rouchan (benjol), Syahar dalam berdiskusi untuk kedepan
9. Semua Pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu yang berperan dalam kelancaran penulisan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami persembahkan kehadirat Tuhan Yang Esa, karena berkat rahmat dan karunia-Nya semata sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan Skripsi dengan judul **“Pemberian Motivasi Dampaknya Terhadap Keaktifan Beroganisasi Anggota Korpsukarela PMI Unit IAIN Syekh Nurjati Cirebon”**. Sholawat serta salam kami curahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia dari zaman jahiliyah ke zaman yang terang benderang.

Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang memberikan bantuan, dorongan, bimbingan dan arahan kepada penulis. Ucapan terima kasih tersebut penulis sampaikan kepada :

1. Dr. H. Sumanta, M.Ag, Rektor Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dr. Hajam, M.Ag, Dekan Fakultas Ushuluddin Adab dan Dakwah (FUAD) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Syekh Nurjati Cirebon
3. Drs. H. Muzaki, M.Ag, Ketua Jurusan Bimbingan dan Konseling Islam, FUAD Institut Agama Islam Negeri Syekh Nurjati Cirebon.
4. Dr. Jaja Suteja, M.Pd.I, Sekretaris Jurusan Bimbingan dan Konseling Islam.
5. Drs. H. Muzaki, M.Ag dosen Pembimbing I. Terima kasih banyak telah meluangkan waktunya untuk terus membimbing dan memotivasi peneliti dalam menyelesaikan tugas akhir penulisan skripsi ini.
6. Ibu Eha Julaeha M.A selaku dosen Pembimbing II. Terima kasih banyak telah meluangkan waktunya untuk terus membimbing, memberikan semangat dan motivasi kepada peneliti dalam menyelesaikan tugas akhir penulisan skripsi.
7. Segenap Dosen Fakultas Ushuluddin Adab dan Dakwah, khususnya Dosen BKI, yang telah memberi ilmu yang bermanfaat kepada peneliti.
8. Kepada Ketua KSR PMI Unit IAIN Syekh Nurjati Cirebon Arif Firdaus dan kepengurusan tahun 2022, terima kasih atas ketersediaanya untuk bisa menjadi informan untuk penelitian saya.

9. Kepada para informan yaitu Anggota KSR PMI Unit IAIN Syekh Nurjati Cirebon, terima kasih atas ketersediaanya menjadi informan dalam penelitian saya.
10. Rekan-rekan mahasiswa seperjuangan yang tidak dapat disebutkan satu persatu dan seluruh pihak yang telah membantu melancarkan dalam penyusunan skripsi ini, terkhusus untuk anak-anak BKI angkatan 2018, semoga kita semua menjadi orang-orang yang sukses dan bermanfaat.

Peneliti hanya dapat memohon kepada Allah SWT, semoga limpahan rahmat dan hidayat-Nya terlimpahkan kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda. Akhirnya peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Apabila dalam penyusunan skripsi ini banyak kekurangan, peneliti mohon maaf yang sebesar-besarnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.



Cirebon , 26 Oktober 2022

M.Nazry Amin
NIM. 1808306046

DAFTAR ISI

ABSTRACK	II
ABSTRACT	II
PENGESAHAN	IV
LEMBAR PERSETUJUAN	V
NOTA DINAS	VI
PERNYARTAAN OTENSITAS SKRIPSI	VII
RIWAYAT HIDUP	VIII
MOTTO	IX
PERSEMBAHAN	X
KATA PENGANTAR	XI
DAFTAR ISI	XII
DAFTAR TABEL	XVI
DAFTAR LAMPIRAN	XVII
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	5
D. Pertanyaan Penelitian	6
E. Tujuan Penelitian	6
F. Kegunaan Penelitian	6
G. Penelitian Terdahulu	7
H. Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI	11
A. Motivasi	11
1. Pengertian Motivasi	11
2. Teori Motivasi	12
3. Konsep Motivasi	18
4. Jenis-Jenis Motivasi	18
5. Teknik Pemberian Motivasi	21
B. Keaktifan Berorganisasi	22

1. Pengertian Keaktifan	22
2. Pengertian Organisasi	23
3. Tipe Organisasi.....	24
4. Perilaku Organisasi.....	26
5. Organisasi Mahasiswa	26
C. Dampak	28
D. Korpsukarela (KSR) Palang Merah Indonesia (PMI)	29
1. Sejarah singkat PMI.....	29
2. Pengertian KSR	30
3. Jenis-jenis Atau tipikal relawan KSR.....	33
4. Pokok kebijakan PMI	33
5. Peran KSR dalam pengembangan organisasi	33
BAB III PROFIL LEMBAGA DAN METODOLOGI PENELITIAN.....	38
1. Profil.....	38
A. Sejarah.....	38
B. Visi dan Misi Organisasi.....	40
C. Lambang Organisasi.....	41
D. Tugas dan Fungsi Organisasi	44
E. Struktur Organisasi	46
2. Metode Penelitian.....	47
1. Desain Penelitian.....	10
2. Lokasi dan Waktu Penelitian	11
3. Pendekatan Penelitian	11
4. Sumber Data.....	11
5. Teknik Pengumpulan Data.....	12
6. Teknik Analisis Data.....	15
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	55
A. Hasil Penelitian	55
B. Hasil Pembahasan	66

BAB V PENUTUP	74
A. Simpulan	74
B. Saran.....	75
DAFTAR PUSTAKA	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Dimensi Amotivasi,motivasi intrisik dan motivasi.....	19
Tabel 3.1 Inisiator pendiri KSR	39
Tabel 3.2 Struktur Organigram KSR PMI Unit IAIN Syekh Nurjati Cirebon	45
Tabel 3.3 Data Informan	48



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.....	41
Gambar 2.....	81
Gambar 3.....	81
Gambar 4.....	82
Gambar 5.....	82
Gambar 6.....	83
Gambar 7.....	83
Gambar 8.....	84
Gambar 9.....	84
Gambar 10.....	85
Gambar 11.....	85
Gambar 12.....	86
Gambar 13.....	86



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Data diri responden

Lampiran 2 : Dokumentasi wawancara dengan informan

Lampiran 3 : surat keterangan penelitian dari kampus dan lembaga

