

**MANAJEMEN ORGANISASI IKATAN PELAJAR NAHDLATUL ULAMA (IPNU)  
DALAM MENINGKATKAN MUTU KADER DI KOTA CIREBON**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat  
untuk Memperoleh Gelar Magister Pendidikan (M.Pd)  
pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam (MPI)  
Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan



**Oleh:**

**Maulana Abdul Aziz**

**NIM: 19086010011**

**IAIN  
SYEKH NURJATI  
CIREBON**

**MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM  
PASCASARJANA INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SYEKH  
NURJATICIREBON**

**2021**

**MANAJEMEN ORGANISASI IKATAN PELAJAR NAHDLATUL ULAMA (IPNU)  
DALAM MENINGKATKAN KUALITAS MUTU KADER DI KOTA CIREBON**

**TESIS**

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat**

**untuk Memperoleh Gelar Magister Pendidikan (M.Pd)**

**pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam (MPI)**

**Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan**



**Maulana Abdul Aziz**

**NIM: 19086010011**

**MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM  
PASCASARJANA INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SYEKH  
NURJATICIREBON**

**2021**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**MANAJEMEN ORGANISASI IKATAN PELAJAR NAHDLATUL ULAMA (IPNU)  
DALAM MENINGKATKAN KUALITAS MUTU KADER DI KOTA CIREBON**


**Tesis**

Program Studi: Manajemen Pendidikan Islam

Oleh:  
**MAULANA ABDUL AZIZ**  
**NIM. 19086010011**

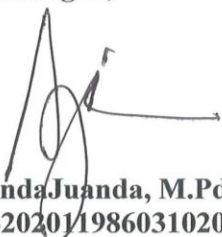
Telah disetujui pada tanggal 6 Januari 2022

**Pembimbing I,**



**Prof. Dr. H. Jamali, M.Ag**  
**NIP. 19804081994031003**

**Pembimbing II,**



**Dr. H. Anda Juanda, M.Pd**  
**NIP. 196202011986031020**

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:


Nama : **MAULANA ABDUL AZIZ**  
NIM : 19086010011  
Jenjang Program : Magister  
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam  
Pada Program Studi Pascasarjana IAIN Syekh Nurjati Cirebon

Menyatakan bahwa tesis ini secara keseluruhan adalah ASLI hasil penelitian saya, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Pernyataan ini dibuat dengan sejujurnya dan dengan penuh kesungguhan hati disertai kesiapan untuk bertanggung jawab atas segala resiko yang mungkin diberikan sesuai dengan peraturan yang berlaku, apabila di kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran terhadap etika keilmuan atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Cirebon, 6 Januari 2022

Yang menyatakan,



**Maulana Abdul Aziz**  
**NIM. 19086010011**

**Prof. Dr. H. Jamali, M.Ag**  
Program Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri  
(IAIN) Syekh Nurjati Cirebon

---

**NOTA DINAS**

Lamp : 6 (Enam) Lembar

Hal : Penyerahan Tesis

Kepada Yth,  
Direktur Program Pascasarjana  
IAIN Syekh Nurjati  
Di  
CIREBON

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, dan merevisi seperlunya, kami berpendapat bahwa tesis saudara Maulana Abdul Aziz yang berjudul: "Manajemen Organisasi Ikatan Pelajar Nahdlatul Ulama (IPNU) dalam Meningkatkan Kualitas Mutu Kader di Kota Cirebon" telah dapat diujikan.

Bersama ini kami kirimkan naskahnya untuk diujikan dalam sidang ujian tesis Program Pascasarjana IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Cirebon, 6 Januari 2022  
Pembimbing I,



**Prof. Dr. H. Jamali, M.Ag**  
**NIP. 19804081994031003**

**Dr. H. Anda Juanda, M.Pd**

Program Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri  
(IAIN) Syekh Nurjati Cirebon

---

**NOTA DINAS**

Lamp : 6 (Enam) Lembar

Hal : Penyerahan Tesis

Kepada Yth,  
Direktur Program Pascasarjana  
IAIN Syekh Nurjati  
Di  
CIREBON

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, dan merevisi seperlunya, kami berpendapat bahwa tesis Maulana Abdul Aziz yang berjudul: “Manajemen Organisasi Ikatan Pelajar Nahdlatul Ulama (IPNU) dalam Meningkatkan Kualitas Mutu Kader di Kota Cirebon” telah dapat diujikan.

Bersama ini kami kirimkan naskahnya untuk diujikan dalam sidang ujian tesis Program Pascasarjana IAIN Syekh Nurjati Cirebon.

Atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Cirebon, 6 Januari 2022  
Pembimbing II,



**Dr. H. Anda Jauanda, M.Pd**  
NIP. 196202011986031020

**LEMBAR PENGESAHAN**

**MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM**

**MANAJEMEN ORGANISASI IKATAN PELAJAR NAHDLATUL ULAMA (IPNU)  
DALAM MENINGKATKAN KUALITAS MUTU KADER DI KOTA CIREBON**

Disusun Oleh:  
**Maulana Abdul Aziz**  
**NIM. 19086010011**

Telah diujikan pada tanggal 9 November 2021  
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk memperoleh gelar  
Magister Pendidikan (M.Pd)

Cirebon, 6 Januari 2022

**Dewan Penguji**

Ketua/Anggota,



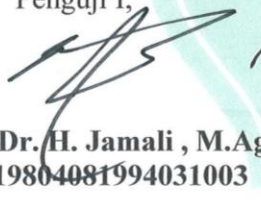
**Prof. Dr. H. Dedi Djubaedi, M.Ag.**  
**NIP. 19590320 1984032001**

Sekretaris/Anggota,



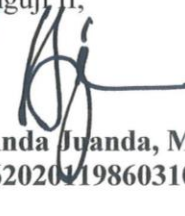
**H. Didin Nurul Rosidin, MA, Ph.D.**  
**NIP. 19730404 199803 1 005**

Penguji I,



**Prof. Dr. H. Jamali, M.Ag**  
**NIP. 19804081994031003**

Penguji II,



**Dr. H. Anda Juanda, M.Pd**  
**NIP. 196202041986031020**

Penguji Utama,



**H. Didin Nurul Rosidin, MA, Ph.D.**  
**NIP. 19730404 199803 1 005**

Direktur,



**Prof. Dr. H. Dedi Djubaedi, M.Ag.**  
**NIP. 19590320 1984032001**

v

v

## ABSTRAK

**Maulana Abdul Aziz :**” Manajemen Organisasi Ikatan Pelajar Nahdlatul Ulama (IPNU) Dalam Meningkatkan Kualitas Mutu Kader Di Kota Cirebon”

IPNU (Ikatan Pelajar Nahdlatul Ulama) merupakan organisasi pelajar yang berhaluan aqidah ahlu sunnah wal jama'ah an nahdliyah. Fungsi IPNU sebagai wadah perjuangan pelajar Nahdlatul Ulama dan kepelajaran. Wadah kaderisasi pelajar untuk mempersiapkan kader-kader penerus Nahdlatul Ulama dan pemimpin bangsa. Wadah penguatan pelajar dalam melaksanakan dan mengembangkan Islam Ahlussunnah Wal-jamaah untuk melanjutkan semangat jiwa dan nilai-nilai Nahdliyyah. Wadah komunikasi pelajar untuk memperkokoh ukhuwah Nahdliyyah, Islamiyyah, Insaniyyah, dan Wathoniyyah.

Organisasi IPNU sebuah organisasi pelajar yang berhaluan akidah Ahlu Sunnah wa Jama'ah An-Nahdliyah yang di dalamnya memiliki suatu wadah perjuangan pelajar Nahdlatul Ulama dalam ranah pendidikan dan keterpelajaran. Kemudian merupakan wadah pengkaderan pelajar Nahdlatul Ulama untuk mempersiapkan kader-kader bangsa dan kepemimpinan NU. Sebagai wadah penguatan pelajar NU dalam melaksanakan dan mengembangkan Islam Ahlu Sunnah wal Jama'ah untuk melanjutkan semangat, perjuangan dan nilai-nilai NU

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan analisis kritis terhadap Manajemen Organisasi Ikatan Pelajar Nahdlatul Ulama (IPNU) dalam Meningkatkan Mutu Kader di Kota Cirebon Metodologi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu penelitian kualitatif dengan jenis penelitian lapangan (*field research*) serta kepustakaan (*library research*)

Hasil penelitian ini IPNU bertugas sebagai investasi civil society masa depan. IPNU lahir sebagai organisasi kader, salah satu ciri penting organisasi kader adalah penekanannya pada aspek pengkaderan. Dengan kata lain, IPNU bertugas mencetak “generasi besar” yang siap melakukan pertempuran di medan juang yang kian ganas. Berjuang untuk menciptakan kondisi ideal (*ideal future*) dipastikan akan semakin menantang. Karenanya dibutuhkan gerakan yang ideal dan massive. Untuk melakukan gerakan yang ideal dibutuhkan kader ideal pula. Disinilah proses kaderisasi menemukan momentum pengkaderan dan tentu dengan sistem, aturan dan manajemen yang berkualitas dan terencana serta konsep yang paradigmatik.

**Kata Kunci:** MPI, Manajemen Organisasi, IPNU Kota Cirebon



## ABSTRACT

**Maulana Abdul Aziz** : "Management of Nahdlatul Ulama Student Association (IPNU) Organization in Improving The Quality of Cadres in Cirebon City".

IPNU (Nahdlatul Ulama Student Association) is a student organization that has aqidah ahlu sunnah wal jama'ah an nahdliyah. The function of IPNU as a forum for the struggle of Nahdlatul Ulama students and learning. Student cadreization container to prepare cadres successors of Nahdlatul Ulama and leaders of the nation. The container of strengthening students in implementing and developing Islam Ahlussunnah Wal-jamaah to continue the spirit of the soul and values of Nahdliyyah. Student communication platform to strengthen ukhuwah Nahdliyyah, Islamiyyah, Insaniyyah, and Wathoniyah.

IPNU is a student organization that is based on the creed ahlu Sunnah wa Jama'ah An-Nahdliyah in which it has a forum for the struggle of Nahdlatul Ulama students in the field of education and education. Then it is a container for the distribution of Nahdlatul Ulama students to prepare the nation's cadres and NU leadership. As a forum for strengthening NU students in implementing and developing Islam Ahlu Sunnah wal Jama'ah to continue the spirit, struggle and values of NU.

The purpose of this research is to conduct a critical analysis of the Management of The Nahdlatul Ulama Student Association Organization (IPNU) in Improving the Quality of Cadres in Cirebon City The methodology used in this research is qualitative research with field research types and literature (library research).

The results of this study IPNU serves as a future civil society investment. IPNU was born as a cadre organization, one of the important characteristics of cadre organization is its emphasis on wiring aspects.

In other words, IPNU has an important role to form a "big generation" that is ready to fight in increasingly violent battlefields. Striving to create ideal conditions (ideal future) will certainly be more challenging. Therefore, it takes an ideal and massive movement. To perform the ideal movement requires an ideal cadre as well. This is where the process of cadreization finds the momentum of wiring and of course with quality and planned systems, rules and management and paradigmatic concepts.

Keywords: MPI, Organizational Management, IPNU Kota Cirebon

## الملخص

مولانا عبد العزيز: "إدارة جمعية رابطة طلاب نهضة العلماء (IPNU) في تحسين جودة

الكوادر في مدينة شيربون"

رابطة طلاب نهضة العلماء هي جمعية أو منظمة طلابية تميل نحو عقيدة أهل السنة والجماعة النهضية. وظيفة رابطة طلاب نهضة العلماء هي كمنتدى لكفاح طلاب نهضة العلماء وتدريبها. المنتدى لتجديد الطلاب لإعداد الكوادر مستمرّ نهضة العلماء والقادة الوطنيين. الملتقى لتقوية الطلاب في تنفيذ وتطوير الاسلام والجماعة لمواصلة حماسة الروح وقيم النهضية. المنتدى لتواصل الطلاب لتقوية الأخوة النهضية والإسلامية والإنسانية والوطنية.

جمعية رابطة طلاب نهضة العلماء هي المنظمة الطلابية القائمة على عقيدة أهل السنة والجماعة النهضية والتي لديها منتدى لكفاح طلاب نهضة العلماء في مجال التعليم والتعلم. والمنتدى لكادر طلاب نهضة العلماء لإعداد الكوادر الوطنية وقيادة نهضة العلماء. كالمتمتع لتقوية طلاب نهضة العلماء في تنفيذ وتطوير أهل السنة والجماعة الإسلامية لمواصلة الروح والكفاح وقيم نهضة العلماء.

هدف هذا البحث هو إجراء تحليل نقدي لإدارة جمعية رابطة طلاب نهضة العلماء في تحسين جودة الكوادر في مدينة شيربون، والمنهجية المستخدمة في هذا البحث هي البحث النوعي مع البحث الميداني والبحوث المكتبية.

كانت نتائج هذا البحث بأن رابطة طلاب نهضة العلماء هي استثمار المجتمع المدني في المستقبل. وُلد رابطة طلاب نهضة العلماء كمنظمة الكادر، ومن السمات المهمة لمنظمة الكادر تركيزها على جوانب الكادر. بعبارة أخرى، أن رابطة طلاب نهضة العلماء مكلفة بإنشاء "جيل كبير" مستعد للجهاد في ساحة معركة شرسة بشكل متزايد. والكفاح من أجل جعل ظروف مثالية (مستقبل مثالي) المتحدي. لذلك، هناك حاجة إلى حركة مثالية وكبيرة. للقيام بحركة مثالية، هناك حاجة أيضًا إلى كادر مثالي. هذا هو المكان الذي تجد فيه عملية التجديد زخم كادرها وبالطبع مع الجودة والأنظمة المخططة والقواعد والإدارة بالإضافة إلى المفاهيم النموذجية.

**الكلمات المفتاحية:** رابطة طلاب نهضة العلماء، إدارة الجمعية، رابطة طلاب نهضة العلماء مدينة

شيربون.

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ  
الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ وَالصَّلَاةُ وَالسَّلَامُ عَلَى أَشْرَفِ الْأَنْبِيَاءِ وَالْمُرْسَلِينَ سَيِّدِنَا وَمَوْلَانَا مُحَمَّدٍ وَعَلَى آلِهِ وَصَحْبِهِ أَجْمَعِينَ.  
أَمَّا بَعْدُ

Segala puji bagi Allah SWT yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang, karena atas curahan Rahmat dan Hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul :”Manajemen Organisasi Ikatan Pelajar Nahdlatul Ulama (IPNU) Dalam Meningkatkan Kualitas Mutu Kader Di Kota Cirebon” guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan (M. Pd.) pada program studi Manajemen Pendidikan Islam (MPI) Pascasarjana IAIN Syekh Nurjati Cirebon. Shalawat beserta salam semoga dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW sebagai figur teladan dalam dunia pendidikan.

Dalam proses penyelesaian penelitian ini, penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak baik berupa bantuan materil maupun dukungan moril. Pada kesempatan ini, dengan segala khidmat dan kerendahan hati penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah membantu dalam penyelesaian penelitian ini. Dengan segala kerendahan hati peneliti ucapan terimakasih kepada:

1. Almarhum Bapak Drs. H. Jupri Aziz, M.Pd.I yang semoga senantiasa diberikan nikmat kubur di akhirat & Ibunda tercinta Dra. Hj. Muayyinah serta Istri tercinta Iffatul Kholilah S.Sos dan sang buah hati Fathan Sa'id Al-Azizi yang selalu mencurahkan kasih sayang dan doa disetiap nafas kehidupan untuk mendo'akan keberhasilan penulis dalam menyelesaikan studi di Pascasarjana IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
2. Dr. H. Sumanta, M. Ag., Rektor IAIN Syekh Nurjati Cirebon.
3. Prof. Dr. H. Dedi Djubaedi, M.Ag, Direktur Program Pascasarjana IAIN Syekh Nurjati Cirebon..
4. Prof. Dr. H. Jamali, M.Ag, sebagai Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, pengarahan serta motivasi yang sangat berguna dalam keberhasilan penulis menyelesaikan tesis ini.
5. Dr. H. Anda Juanda, M.Pd, sebagai Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, pengarahan serta motivasi yang sangat berguna dalam keberhasilan penulis menyelesaikan tesis ini.

6. Ketua Prodi MPI Pascasarjana Dr. Hj. Huriyah M. Pd, Sekretaris Prodi MPI Pascasarjana Dr. H. Anda Juanda, M.Pd serta segenap Dosen Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Pascasarjana IAIN Syekh Nurjati Cirebon yang telah memberikan ilmu, pengetahuan serta wawasan kepada penulis saat melakukan studi.
7. Seluruh Karyawan, Staf bagian Akademik dan Staf Perpustakaan Program Pascasarjana IAIN Syekh Nurjati Cirebon yang telah memberikan dukungan dengan berbagai fasilitas dan kemudahan bagi penulis untuk menyelesaikan tesis ini.
8. Pengurus PC IPNU Kota Cirebon terkhusus Rekan M. Iqna Syam, S.Ag, Rekan Alfi Maftuh Ahsan S.Sos, Rekan M. Ilham, Rekan Irfan Mahmudin, S. Pd, Rekan Pebi Geovani dan yang lainnya tidak bisa disebutkan satu persatu.
9. Seluruh sahabat-sahabat organisasi baik IPNU-IPPNU dan PMII, serta sahabat-sahabat kelas MPI A yang senantiasa saling memberi dukungan, motivasi dan kontribusi dalam perkuliahan serta memberikan informasi penting lainnya.
10. Semua pihak yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis berdo'a semoga bantuan, dukungan, bimbingan tersebut diterima sebagai amal baik oleh Allah SWT, Aaamiin. Penulis sangat menyadari dalam penyusunan tesis ini masih banyak kekurangan dan kesalahan bahkan jauh dari kesempurnaan. Saran dan kritik yang membangun akan diterima dengan senang hati demi perbaikan penulisan di masa yang akan datang. Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat kepada kepada semua pihak khususnya bagi para pembaca dan kemajuan dunia pendidikan.

Cirebon, 6 Januari 2022

**Penulis,**

IAIN  
SYEKH NURJATI  
CIREBON

MOTTO

الْعِلْمُ بِلَا عَمَلٍ كَالشَّجَرِ بِلَا ثَمَرٍ

*“Ilmu tanpa diamalkan bagaikan pohon yang tak berbuah”*



## RIWAYAT HIDUP



Nama lengkap penulis adalah Maulana Abdul Aziz lahir di Desa Karyamulya, Kecamatan Kesambi, Kota Cirebon tanggal 23 Agustus 1995. Penulis adalah anak ke- 2 dari 2 beesaudara, putra dari Bapak Alm **Dr. KH. Jupri Aziz M.Pd.I** dan **Dra. Hj. Muayyinah**. Penulis menyusun Tesis dengan judul **“Manajemen Organisasi Ikatan Pelajar Nahdlatul Ulama (IPNU) dalam Meningkatkan Mutu Kader di KotaCirebon”**

Adapun riwayat pendidikan penulis diantaranya adalah:

1. SDN Karyamulya 1 Tahun 2002-2008.
2. MTsN 2 Kota Cirebon Tahun 2008-2011.
3. MAN Babakan Ciwaringin Kab. Cirebon Tahun 2011-2014.
4. IAIN Syekh Nurjati Cirebon Fakultas Ushuluddin Adab dan Dakwah Jurusan Ilmu al-Qur'an dan Tafsir Tahun 2014-2018.
5. Program Pascasarjana IAIN Syekh Nurjati Cirebon Fakultas Tarbiyah dan Keguruan Jurusan Manajemen Pendidikan Islam.

Pengalaman Organisasi Penulis diantaranya adalah:

1. Pengurus Komisariat PMII IAIN Syekh Nurjati Cirebon Masa Jabatan 2017-2018.
2. Pengurus Himpunan Mahasiswa Jurusan Ilmu al-Qur'an dan Tafsir (HMJ IAT) IAIN Syekh Nurjati Cirebon Masa Jabatan 2016-2017.
3. Wakil Sekretaris DPD KNPI Kota Cirebon Masa Jabatan 2021-2023
4. Wakil Sekretaris PCNU Kota Cirebon Masa Jabatan 2021-2026
5. Ketua PC IPNU Kota Cirebon Masa Jabatan 2020-2022
6. Koordinator Bidang Organisasi PW IPNU Jawa Barat Masa Jabatan 2021-202
- 7.

## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

### A. Konsonan

Initial	Romanization	Initial	Romanization
ا	A	ض	D{
ب	B	ط	Ṭ
ت	T	ظ	Z{
ث	Th	ع	'
ج	J	غ	Gh
ح	H{	ف	F
خ	Kh	ق	Q
د	D	ك	K
ذ	Dh	ل	L
ر	R	م	M
ز	Z	ن	N
س	S	هـ	H
ش	Sh	و	W
ص	S{	ي	Y
ع	'		

--	--

## B. Vokal

### 1. Vokal Tunggal

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
◌َ	Fathah	A	A
◌ِ	Kasrah	I	I
◌ُ	Ḍammah	U	U

### 2. Vokal Rangkap

Tanda	Nama	Gabungan Huruf	Nama
◌َ...ي	Fathah} dan ya	Ay	A dan Y
◌َ...و	Fathah} dan waw	Aw	A da W

Contoh:

حسين : H{usayn

حول : H{awl

### 3. Vokal Panjang

Tanda	Nama	Gabungan Huruf	Nama
أَ	Fathah dan alif	a>	'a' dan garis di atas
يِ	Kasrah dan ya	Ī	'i' dan garis di atas
وُ	Ḍammah dan wau	Ū	'u' dan garis di atas



### C. Shiddah

Shiddah/Tashdīd di transliterasi ini dilambangkan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf bershaddah itu.

Contoh:

ربنا : Rabbana>      شَوَّال : Shawwa>l

### D. Kata Sandang Alif + Lam

Apabila diikuti dengan huruf qamariyah, ditulis al. Begitu juga dengan huruf sham

Contoh:

القلم : al-Qalam      الرسالة : al-Risa>lah

### E. Aturan Penggunaan

Penulisan huruf Arab dengan huruf romawi dengan cara yang berbeda tergantung pada konteks penggunaannya.

1. Sebagaimana yang ditunjukkan dalam tabel (و) dan (ي):

a. Penulisan huruf konsonan dari huruf (و) dan (ي):

wad}’      وضع : و

’iwa>d}      عوض : و

dalw      دلو : و

yad : يد

h}iyal      حيل : و

t}ahy : طهي

b. Penulisan vokal panjang (u>), (i>) dan (a>):

u>la>      أولى : و

s}u>rah      صورة : و

dhu>      ذو : و

i>ma>n      إيمان : و

ji>l      جيل : و

fi>      في : و

kita>b      كتاب : و

sah}a>b      صحاب : و

juma>n      جماع : و

c. Penulisan vokal diftong/ lain (aw) dan (ay):

awj      أوج : و

nawm      نوم : و

law      لو : و

aysar : أيسر  
shaykh : شيخ  
'aynay : عينين

2. Penulisan huruf (Ya) yang terletak di akhir kata pada contoh khusus berikut ini:
- (يَ) sebagai (alif maqs}u>rah) digunakan sebagai pengganti (اَ) yang dibaca panjang (a>)
  - (يَ) terletak dalam kata benda dan kata sifat dari fa'il, maka akhiran kata tersebut ditulis (i>) bukan (iy) tanpa menggunakan shiddah (ّ)
  - (يَ) sebagai kata relative adjective (nisbah), maka akhiran kata tersebut ditulis (i>) bukan (iy) tanpa menggunakan shiddah (ّ)
3. Ta> Marbu>t}ah (ة)
- Ketika kata benda atau kata sifat berakhiran (ة), maka ditulis (o/h).
- |                        |                |
|------------------------|----------------|
| mar'ah                 | : امرأة        |
| madrasah               | : مدرسة        |
| al-risa>lah al-bahiyah | : رسالة البهية |
| s{ala>h                | : صلاة         |
- Jika kata yang berakhiran (ة) berupa mud}a>f dan muda>f ilayh maka (ة) ditulis dengan (t).
- |                      |                 |
|----------------------|-----------------|
| wiza>rat al-tarbiyah | : وزارة التربية |
| mir'a>t al-zama>n    | : امرأة الزمان  |

IAIN  
SYEKH NURJATI  
CIREBON

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	i
<b>PERNYATAAN KEASLIAN</b> .....	ii
<b>NOTA DINAS</b> .....	iii
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	v
<b>ABSTRAK</b> .....	vi
<b>ABSTRACT</b> .....	vii
<b>المخلص</b> .....	viii
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ix
<b>MOTTO</b> .....	xi
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP</b> .....	xii
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN</b> .....	xiii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xvii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	3
E. Kajian Pustaka.....	4
F. Penelitian Terdahulu.....	11
G. Metode Penelitian.....	12
H. Sistematika Penulisan.....	14
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. Manajemen Secara Umum.....	15
1. Pengertian Manajemen.....	15
2. Fungsi Manajemen.....	17
3. Prinsip Manajemen .....	18
4. Unsur-unsur Manajemen.....	22
B. Manajemen Organisasi.....	23
1. Pengertian Organisasi .....	23
2. Pengertian Organisasi Menurut Ahli .....	24
3. Pentingnya Manajemen Bagi Organisasi .....	26
C. Manajemen Mutu .....	27

1. Pengertian Total Quality Manajemen .....	27
2. Konsep TQM .....	30
3. Prinsip TQM .....	32
4. Perbaikan Berkesinambungan.....	33

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian dan Pendekatan .....	34
B. Lokasi penelitian .....	35
C. Instrumen Penelitian .....	35
D. Informan Penelitian.....	36
E. Teknik Penentuan Informan.....	38
F. Teknik Pengumpulan Data.....	38
G. Keabsahan Data .....	39
H. Teknik Analisis Data.....	40

### **BAB IV MANAJEMEN ORGANISASI IKATAN PELAJAR NAHDLATUL ULAMA (IPNU) DALAM MENINGKATKAN KUALITAS MUTU KADER DI KOTA CIREBON**

A. Sejarah IPNU .....	42
1. Munculnya Tunas NU: Sebuah Harapan Baru.....	44
2. Menyemai gagasan, Merangkai Momentum.....	46
B. Metode Pengkaderan.....	50
C. Paradigma Kaderisasi Tiga Pilar.....	55
1. Paradigma Keislaman .....	55
2. Paradigma Kebudayaan Bangsa.....	55
3. Paradigma Digital .....	56
D. Landasan Bertindak IPNU.....	56
E. Landasan Berorganisasi .....	58
F. Sejarah IPNU Kota Cirebon.....	63
G. Struktural IPNU Kota Cirebon.....	65
H. Program Kerja IPNU Kota Cirebon .....	66
I. Implementasi Manajemen Organisasi Bagi Kader IPNU Kota Cirebon .....	67
J. Penerapan Manajemen Organisasi IPNU Kota Cirebon dalam Meningkatkan Mutu Kader.....	72

1. Tujuan primer kaderisasi IPNU .....	75
2. Jenjang kaderisasi IPNU .....	76
3. Karakteristik Manajemen Mutu .....	95
K. Konsep Manajemen Mutu Kader IPNU Kota Cirebon .....	97
1. Prinsip Manajemen Mutu IPNU Kota Cirebon .....	98
2. Ciri-ciri Organisasi IPNU Kota Cirebon.....	99
a. Memiliki Tujuan .....	99
b. Saling Bekerjasama.....	100
c. Adanya Peraturan.....	100
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	101
B. Saran .....	102
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>104</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>106</b>

