

## BAB V

### KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada bab sebelumnya, maka sebagai tahap akhir dalam penulisan tesis ini, peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hubungan manajemen pendidikan profetik dengan pembentukan sumber daya manusia paripurna di MTs Darul Hikam Kota Cirebon, berdasarkan hasil perhitungan di atas diperoleh  $t_{tabel}$  memiliki nilai 1,665 sedangkan  $t_{hitung}$  memiliki nilai 6,34. Dikarenakan besar nilai  $t_{hitung}$   $6,34 > t_{tabel}$  1,665 maka  $H_a$  diterima sedangkan  $H_0$  ditolak, artinya terdapat hubungan antara manajemen pendidikan profetik dengan pembentukan sumber daya manusia paripurna di MTs Darul Hikam Kota Cirebon. Hasil korelasi diperoleh sebesar  $r_{xy} = 0.527$ , apabila dianalisis dari derajat kekuatan korelasi berada pada index korelasi 0,40 - 0,60 yang menunjukkan rentang korelasi yang cukup kuat untuk hubungan kedua variabel tersebut dengan tingkat hubungan manajemen pendidikan profetik dengan pembentukan sumber daya manusia paripurna sebesar 27,7% berdasarkan hasil output uji determinasi.
2. Hubungan perencanaan *quality assurance* dengan pembentukan sumber daya manusia paripurna, Berdasarkan hasil perhitungan di peroleh  $t_{tabel}$  memiliki nilai 1,665 sedangkan  $t_{hitung}$  memiliki nilai 6,22. Dikarenakan besar nilai  $t_{hitung}$   $6,22 > t_{tabel}$  1,665 maka  $H_a$  di terima sedangkan  $H_0$  di

tolak, artinya terdapat hubungan antara perencanaan *quality assurance* dengan pembentukan sumber daya manusia paripurna di MTs Darul Hikam Kota Cirebon. Hasil uji korelasi diperoleh nilai  $r_{xy} = 0.582$  apabila di analisis dari derajat kekuatan korelasi berada pada index korelasi 0,40 - 0,60 maka nilai korelasi 0,40 - 0,60 menunjukkan rentang korelasi yang cukup kuat, dengan tingkat hubungan perencanaan *quality assurance* dengan pembentukan sumber daya manusia paripurna sebesar 33,9% berdasarkan hasil output uji determinasi.

3. Berdasarkan hasil pengolahan data statistik diketahui bahwa nilai korelasi antara variabel  $X_1$ ,  $X_2$  dan  $Y$  sebesar 0,621 dengan  $\alpha = 0,05$  di peroleh nilai signifikansi F change sebesar 0,00, karena nilai Sig.  $0,00 \leq 0,05$  maka dapat disimpulkan bahwa  $H_a$  diterima yang artinya terdapat hubungan yang signifikan antara manajemen pendidikan profetik ( $X_1$ ) dan perencanaan *quality assurance* ( $X_2$ ) dengan pembentukan sumber daya manusia paripurna ( $Y$ ) secara simultan di MTs Darul Hikam Kota Cirebon. Hasil uji korelasi diperoleh nilai 0,629 yang berada pada taraf korelasi 0,60-0,80 yang menunjukkan rentang korelasi yang kuat. Tingkat persentase hubungan dilihat dari uji determinasi menunjukkan nilai R Square ( $r^2$ ) sebesar 0.386. Sehingga dapat disimpulkan dari nilai uji determinasi dari tabel diatas persentase tingkat hubungan antara ketiga variabel tersebut sebesar 38,6%.

## B. Rekomendasi Ilmiah

1. Program manajemen pendidikan profetik dan perencanaan *quality assurance* yang sudah berjalan di sekolah perlu dipertahankan dan perlu dikembangkan berbagai upaya yang memungkinkan untuk semakin meningkatkan kualitas sumber daya manusia di MTs Darul Hikam Kota Cirebon. Karena melalui manajemen pendidikan profetik dan perencanaan *quality assurance* yang baik terbukti mampu membentuk sumber daya manusia paripurna.
2. Penelitian ini hanya mengambil 2 variabel bebas, yakni manajemen pendidikan profetik dan perencanaan *quality assurance*. Masih banyak variabel-variabel lain yang mempengaruhi pembentukan sumber daya manusia paripurna. Oleh sebab itu perlu adanya penelitian lebih lanjut untuk mengetahui faktor lain yang menjadi sebab terbentuknya sumber daya manusia paripurna. Diharapkan untuk peneliti selanjutnya agar mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi yang terkait dengan variabel penelitian agar hasil penelitiannya lebih baik dan lebih lengkap lagi.